

甘肃省总主办的“陇原工匠——德国制造”技能交流会,引发一场工匠培养模式的“跨国切磋”——技能型社会:企业要成为培育人才“主角”

本报记者 康勤

“德国‘双元制’职业教育体系可否移植中国?”

“晋级为本科的高等职业院校能否培养出工匠大师?”

……

10月12日至13日,甘肃省总工会主办的首届“陇原工匠——德国制造”技能交流会在兰州新区举行,来自政府、企业、工会、职业院校的嘉宾和劳模工匠代表共百余人,围绕中德两国技能人才间的协作互动、促进产业工人队伍建设改革等话题进行交流。

前沿的讲解、精彩的论说,不仅引发一场关于中德工匠培养模式的“跨国切磋”,其中有关技能型社会建设和企业如何深度融入现代职业教育等话题,更带给人们诸多思考和启示。

培养工匠大师要从娃娃抓起

“本科职业院校开设什么课程有助于培养工匠大师?”在互动环节,孙怀君向德国专家抛出问题。

孙怀君曾被甘肃省总授予“陇原工匠”称号。今年,他所在的原兰州石化职业技术学院经教育部批准晋级为公办本科层次的职业技术大学。作为该校汽车工程学院副院长,他急

切地想找到一条工匠培养的“快速通道”。

“工匠的培养不能仅仅依靠大学,还应该从小学、中学做起。”引诺(长春)国际技术孵化有限公司技术总裁弗兰克说。

弗兰克在中国长期从事中欧企业技术交流活动。据他介绍,德国的中小學生有很多机会接触到应用技术的教育和实践,通过政府、企业和职业技术协会提供的各种机会,中小学生在文化课之外有20%的课程与各种职业技能和应用技术有关。

交流会上,有专家表示,只有让普通教育与职业教育相互渗透、相互融通,在中小学全面实施职业启蒙教育,培养学生普遍掌握技能的兴趣爱好和职业技能意识,才能有能工巧匠和技能大师产生的社会基础。

参加交流会的兰州交通大学原副校长李宗义教授从事职业教育30多年。他认为,工匠精神的培养应融入教育的每一个环节,从小学就开始注重培养学生的务实精神和动手能力。

人才短缺导致“工匠太忙”

“生产任务太忙,必须尽快赶回去。”酒钢集团能源中心焊接指导、首席技师杜钧是甘肃省首位获得正高级工程师职称的一线技术工人,是名副其实的“工人教授”。10月13日,交流会还没结束,杜钧就急忙踏上返程火车。

“工匠太忙,正反映出现在企业里的优秀技能人才太少。”在李宗义看来,近年来,产业工人队伍建设整体水平虽然有了显著提高,但高技能人才普遍缺乏的现状没有得到根本改变。企业技能人才的储备远远不够,导致一些工匠、高技能人才特别忙。

吴昊阳是德国莱兴巴赫—哈缪公司亚太区商务总监,也是技术咨询顾问、工艺设备、非标定制化机床及智能生产系统专家。多年来在中德两国从事企业间的技术交流与合作,他印象最深的一点就是:在德国,工匠很少加班,拥有丰富的业余生活;而在中国,许多工匠级的技能人才处在一种“超负荷工作”状态。

因此,要结束这种状态,有赖于现代职业教育为社会和企业源源不断地输送高技能人才。

但李宗义坦言,从2014年国家教育部、人社部相继推出现代学徒制和新型学徒制等改革举措以来,对于现代职业教育,企业的参与度还不够高,甚至出现职业院校“热”、企业“冷”的现象。

交流会上,不仅有卢朝鹏、孙青先、杜钧等著名的劳模工匠,也有来自兰石集团、金川集团等企业的高管和工会干部,大家共同的感受是:随着“产改”的推进,各企业逐步形成具有自身特色的工匠技能人才培养模式,但要深度参与现代职业教育还面临不少现实难题。

推动形成“职教共同体”

“企业主导,学校补充;企业招人,学校培养。”李宗义认为,学校与企业应各司其职又协同合作,实现育人与用人的衔接与融合。

在许多专家看来,让企业真正“热”起来,也有赖于政府支持和形成活跃的社会组织,厚植企业承担职业教育责任的社会环境,推动职业院校、企业和行业协会形成“职教共同体”。

对此,有专家建议,对于积极参与现代职业教育的企业给予“金融+财政+土地+信用”的组合式激励,并按规定落实相关税收政策。

不过,建设技能型社会,不仅企业要争取做“主角”,还应该鼓励和支持行业技能协会繁荣发展。

德国弗劳恩霍夫制造与信息研究院北京代表处首席代表穆宏介绍说,许多德国人中学毕业就同步取得职业资格证书。德国有30多万家各种行业和职业协会,可以为学生颁发职业资格证明,“支撑每个协会发展的都是大大小小的企业,企业通过这些协会深度参与职业教育,才能培养更多高技能人才。”

有关人士表示,应该支持和鼓励劳模工匠参与和加入各种行业组织、技术协会,让专业的人在一起干专业的事,不断实现专业技术的迭代升级,催生更多能工巧匠和大国工匠。

吉林将基层社会治理工作者纳入“求学圆梦行动”

本报讯 (记者彭冰 柳姗姗)记者从日前召开的2021年度吉林省“求学圆梦行动”工教联席会议上获悉,今年,吉林省总工会将全省基层社会治理工作者群体纳入“求学圆梦行动”,计划开展首批招生工作,年内将力争完成3000名基层社会治理工作者参加学历继续教育目标。

2019年,吉林省总联合省教育厅创新启动

“求学圆梦行动”,计划用5年时间,资助3万名农民工、一线职工和产业工人接受学历继续教育。通过创新工作方法,拓展培养路径,融入整体建设、简约报名方式,通力协作共进,持续扩大影响等做法,目前全省参与“求学圆梦行动”的院校达32所,吉林省已累计资助10427名农民工、一线职工和产业工人接受学历继续教育。

吉林省总工会党组书记、常务副主席隋明

利提出,各级工会组织要进一步在专业需求、内涵建设和质量提升上下功夫,逐步探索建立“产教融合、校企合作、工学结合”的农民工、一线职工、产业工人学历继续教育模式,全力打造职工素质提升的吉林品牌;要重点抓好全省城乡基层社会治理工作人员学历提升专项行动,与各级政法系统和吉林开放大学加强协作,切实提高工作实效和职工满意度。

海口市总推进劳模和工匠人才创新工作室创建工作取得优异成绩的评先评优不合格无成果的通报摘牌

G 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯 (记者赖书闻)近日,海南省海口市总工会授予椰树集团王光兴劳模创新工作室为海口市劳动模范创新工作室。据悉,今年,海口市总计划授予20家符合条件的企业为海口市劳模和工匠人才创新工作室、海口市职工创新工作室。

近年来,海口市总大力推进劳模和工匠人才创新工作室创建工作,把开展创新工作室创建活动作为工会组织围绕中心服务大局的具体举措,以及产业工人队伍建设改革的有力抓手,并且进一步明确劳模和工匠人才创新工作室的定位和职能,充分发挥它们在发展、创新、育人等方面的重要作用,努力将创新工作室打造成为职工发明创造、企业提质增效、社会创新发展的重要动力源泉。

与此同时,海口市总发挥创新工作室作为技术成果“孵化器”的作用。引导工作室把工作重心放在解决企业技术难点、重点上,主动承担创新课题和创新攻关项目,推动企业高质量发展;发挥创新工作室作为人才培养“练兵场”的作用,将其建设成为职工思想碰撞、技术交流、学习研讨的“大课堂”。

此外,海口市总对创新工作室实行动态管理。根据行业类型、企业规模、职工状况和生产经营实际,重点培育一批具有一定代表性和影响力,并能全面反映创建成果的示范性创新工作室,通过组织观摩学习、召开推进会等措施,发挥好典型示范作用;建立健全激励机制,对经济效益和社会效益突出的职工创新成果,依据有关规定给予精神鼓励和物质奖励,对取得优异成绩的创新工作室带头人和团队成员优先纳入本级评先评优范围;对考核不合格和命名后多年无创新成果的要按照相关规定予以通报、摘牌。



职教高手赛技能

10月15日,第一届河北省中华职业教育非遗创新大赛上,河北政法职业学院展台前的“机器人版井陉拉花”让人耳目一新。当日,第二届河北省中华职业教育创新创业大赛决赛暨第一届河北省中华职业教育非遗创新大赛在沧州举行,该省23所院校的41个项目现场进行角逐。

本报讯通讯员 傅新春 摄

中石油重庆销售公司构建“三位一体”服务职工工作体系,不断提升职工幸福感——从“职工找上门”到“主动送服务”

本报记者 黄仕强

“我们要团结一心,努力向目标迈进。”近日,中国石油重庆销售公司(以下简称“中石油重庆销售”)垫江凉风垭加油站职工黄金在朋友圈里为团队鼓劲。

这种积极向上的精神风貌,是中石油重庆销售职工队伍的常态。据该公司总经理、党委副书记蔡向阳介绍,2016年10月,公司开始探索构建为员工提供物质性、精神性、发展性“三位一体”的服务职工工作体系。经过5年多的实践,该工作体系形成了十大服务保障机制和配套制度,实现了“职工有需求找上门”到“工会主动送服务”的转变,职工的幸福感知不断提升,越来越有干劲。

职工难事有人解

“‘妈咪小屋’的建立为我们解决了工作后顾之忧。”在中石油重庆销售黄花园加油站的留言簿上,不少女职工为“爱心妈咪小屋”点赞。据悉,“爱心妈咪小屋”是该公司为职

工提供物质性服务的载体之一,自今年2月启用以来,已累计接待54人。

对于公司工会提供的物质性关爱服务,中石油重庆销售渝中公司退休职工李光明感同身受。

2017年他被医院诊断出脑梗死、慢性肾功能不全等疾病,面对高昂的治疗费用,李光明束手无策。公司工会知悉情况后,积极为其提供帮扶资金,还积极协调地方民政部门给予更多帮扶资助。如今,李光明病情稳定后,常来工会办公室“串门”,他说这里就是自己的“娘家”。

据悉,该公司制定了靶向兜底、构建困难群体精准帮扶救助机制,实行困难工会会员慰问与救助双轨帮扶。2020年,救助困难职工354人次。

2017年他被医院诊断出脑梗死、慢性肾功能不全等疾病,面对高昂的治疗费用,李光明束手无策。公司工会知悉情况后,积极为其提供帮扶资金,还积极协调地方民政部门给予更多帮扶资助。如今,李光明病情稳定后,常来工会办公室“串门”,他说这里就是自己的“娘家”。

据悉,该公司制定了靶向兜底、构建困难群体精准帮扶救助机制,实行困难工会会员慰问与救助双轨帮扶。2020年,救助困难职工354人次。

职工说话有人听

在中石油重庆销售公司,职工的心声受到重视,需求获得响应。

6月30日,该公司的职工健身中心正式投运——这是源于职工代表大会上的一项提

案。有职工反映公司办公楼没有健身场所,不利于职工锻炼身体。了解到此情况,一位职工代表整理形成“健康企业创建、实施全员健身行动”的提案进行上报,马上得到回应。工会专门成立创建小组,及时满足了职工需求。

据了解,该公司建立起以厂务公开、职工代表大会为基础的民主管理制度体系,依法保障了职工参与民主管理、民主决策、民主监督的权利。

该公司工会每年还推出一项名为“宝石花金点子奖”的评选活动,对收集到的合理化建议进行公开评选,这项活动也是为职工提供精神性服务的举措之一。日前,中石油重庆销售公司仓储分公司提出的合理化建议“推行油库储油罐自动计量系统”在评选中获奖。该建议推行后,实现了数据准确稳定、管理高质高效,大幅降低人员劳动强度,为公司创效2000万元。

2020年1月,中石油重庆销售永川分公

职工成长有平台

司职工袁诗佳获得了重庆大学本科学历,与此同时,她还获得了公司自学成才奖金2000元。“公司的鼓励给了我进取动力。”袁诗佳感慨地说。

中石油重庆销售公司出台了《公司职工自学成才奖励办法》,对利用业余时间学习并取得相关学历和资格证书的在岗职工,由工会给予奖励。据了解,目前已有104名职工取得更高层次学历和执业资格。

这是该公司搭建平台、创造条件鼓励职工成长发展的一个缩影。

该公司各级工会还深入开展“五小”竞赛群众性创新活动,开展职工创新成果评选、展示、交流活动,营造鼓励创新、崇尚技能的良好环境。坐落于重庆大渡口区建胜镇的中石油重庆销售伏牛溪油库,是“公路、铁路、水路、管道”四通型油库。该公司在此创建了以重庆市劳动模范秦毓命命名的秦妮劳模创新工作室。截至目前,该工作室攻关项目105项,产生直接经济效益1800万元。



蹲点近4个月,我时刻感受到基层工会干部的用心和创意——

将思想引领工作融入竭诚服务

□何紫凌

9月9日 星期四 晴

今天一早,我们蹲点组一行奔赴位于天津港保税区临港区域的明湾公寓职工服务中心。这是我第3次来这里,每次来都有新的收获和感动。

明湾公寓是一处蓝领公寓,目前入住人数近万人。2019年,保税区总工会在明湾公寓建设了2000多平方米的职工服务中心,探索开辟了服务职工、服务企业的区域性阵地。

“5年刚刚入住时,这里很不方便,什么娱乐设施都没有。服务中心建成后,生活方便多了。”28岁的青年车工小杨兴高采烈地说,“中心职工书屋的书特别丰富,我还参加了公寓的志愿者服务队、乒乓球社团,认识了很多朋友呢!”职工服务中心自2019年11月启用以来,年均服务职工过万人次,日接待量百人以上,每年组织承办的各类文体、培训活动超过100场,有效发挥了工会文化阵地的作用,丰富了临港区域职工的精神文化生活。

明湾公寓入住人员构成复杂、流动性大,文化水平参差不齐,需要有针对性地加以引导。为此,保税区总联合保税区“两新”组织党委、东沽派出所等共同探索出建立流动党支部、建设职工志愿服务团队等方式,引导党员和志愿者参与管理和服务。目前,明湾公寓党支部有在册流动党员近200人,“幸福青岛”“烈火雄心”两大志愿者团队有志愿者150多人,共同为近万名入住职工提供服务。

此外,服务中心利用“明湾之声”广播站宣传时事政策、工会服务和生活资讯。同时提供便民雨伞、免费充电、复印打印服务、应急急救箱等20余项小微服务,让职工真正感受到工会是看得见、找得到、信得过、靠得住的“娘家人”。

蹲点近4个月,我时刻感受到基层工会干部的用心和创意,也深刻体会到职工思想引领工作不能停留在纸面上、口头上,而是要通过一点一滴的服务,才能扎扎实实地内化于心、外化于行。(作者单位:全总宣传部)

粤港澳大湾区建设工程劳动竞赛(工业赛区)举行推进会

本报讯 (记者叶小钟 通讯员阳雨薇)日前,广东省2021年粤港澳大湾区建设工程劳动与技能竞赛(工业赛区)推进会在中铁建华南建设广州地铁18和22号线总承包部举行,会议交流经验,展示成效,表彰优秀,并部署下一阶段重点工作。广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东出席会议并为一线职工送上慰问品。

据介绍,粤港澳大湾区劳动竞赛历经近千个日夜,目前仅工业赛区就涵盖21个分赛区、384个项目、134万一线劳动者,完成产值3956亿元,产生劳模和工匠人才创新工作室近150个,荣获省级以上奖励100多项。通过劳动竞赛,全省工业系统涌现出12名全国技术专家,6名行业领军人物,逐步建立起知识化、年轻化的一流产业工人队伍。

G 新闻特写

一次惊心动魄的抢修

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 于海 聂博文

“这次真不简单,幸亏发现、处置及时,不然后果不堪设想!”10月14日,陕西汉中工务段阳平关桥路工区副工长任卫利因暴雨期间及时发现险情、果断处置,受到国铁集团的通报表彰,工友们对他连连称赞。

10月5日,暴雨倾盆,任卫利和同事成玉林像往常一样对防洪重点区段进行巡查。

9时20分,任卫利巡查到事发地段时,发现线路右侧边坡有裂纹、鼓包现象,最大宽度15毫米、最长15米。每月十几次的巡查,让他对设备状况了如指掌。眼前的病害显然极其反常。他立即联系附近的阳平关车站和段指挥中心,报告险情并申请封锁区间。随后,他不顾危险转身上山,查看隐患。

任卫利上山一看,护坡顶部已经开裂,最宽处达30厘米并极有可能持续扩大。他用手机拍下现场照片,然后沿着山体全面检查,直到再没发现新的隐患。最后,他找到安全处等待救援队到来,同时密切关注险情。

10时50分,轰隆一声响,浆砌片石护墙坍塌,山体出现大面积滑坡,垮塌下的石块、泥土瞬间覆盖了铁路线路。

“不好!”任卫利的心里陡然一紧:来不及等救援了,得先上去看看。任卫利带着成玉林再次上山,对山体浮石、危石进行敲击,为挖掘机进场作准备。

不久后,抢险队到场,抢修紧张地展开。15个小时后,线路终于抢通。任卫利又带着几名队员继续巡查。“不敢大意,说不定别的地方还有危险。”他说。此时,他已经浑身湿透,分辨不出衣服上是雨水还是汗水。



10月7日,在田陈煤矿王立国劳模创新工作室,来自一线的创新客曹昌龙(右四)正在讲解高防开关故障案例,工友们听得津津有味。这是该矿劳模工匠、技术状元大讲堂活动的一个缩影。该矿工会主席许志伟说,活动发挥了劳模工匠、技术能手的业务专长、技术优势作用,在全矿形成了良好的示范带动效应。 本报记者 田国玺 本报通讯员 任士鹏 梁晓彤 摄