

依托16个服务站点,上海市杨浦区定海路街道工会干部以逐户寻访等方式将灵活就业人员吸纳进“工会大家庭”——

一个街道工会的“寻亲工程”

新就业形态劳动者入会集中行动

本报记者 钱培坚 本报通讯员 李成溪

“从安徽阜阳来上海打拼,人生地不熟,是工会给我关爱。现在,我也要动员我的侄子和弟弟入会。”近日,在一次“五送”关爱活动中,保安王先生对上海市杨浦区定海路街道总工会专职副主席黄佳说。

王先生能够成为一名工会会员,得益于定海路街道总工会精心编织的一张“寻亲网”——街道总工会建立灵活就业人员服务站,依托辖区内16个居委会的小区联合工会建立服务点,排摸游离于工会组织之外的灵活就业人员和个体工商户,为他们建立灵活就业档案。截至目前,该街道总工会已为740名灵活就业人员办理会员卡,就近吸纳他们进入“工会大家庭”。

遍布街道的16个“寻亲点”

近年来,网约送餐、保安、保洁等灵活就业劳动者和个体工商户的数量大增,为了吸纳这一“弱从属、无保障”的就业群体入会,上海工会组织制定了一系

列政策,但由于灵活就业人员流动性大、工作时间和工作场所不固定,仍然有不少人游离在工会大门之外。黄佳总结相关经验后认为:“发展灵活就业人员入会,当怀‘寻亲’之心。”于是,2020年底,定海路街道总工会启动“寻亲工程”,在建立街道新就业形态劳动者服务站的同时,依托辖区内16个小区联合工会建立服务点。“16个服务点犹如16个‘寻亲点’,遍布在定海路街道4.45平方公里的辖区内,时刻对辖区内居住人员进行仔细排查、逐户走访等‘寻亲’工作。”黄佳说。

刘女士一直以做钟点工为业,从未在“单位”上过班的她,没有想到有一天工会组织会找上门来。在逐户排摸中,隆昌小区工会工作人员杨朝辉了解到她的情况后,马上为她登记建档并介绍上海工会灵活就业会员“五送”关爱服务,解释《上海工会灵活就业会员专享基本保障》(2021版)条款,让她了解工会为会员提供的健康体检、慰问、专享基本保障等服务。刘女士高兴地对工作人员说:“原来有这么好的政策呀!你快帮我

申请,我要加入工会。”

设摊迎接“亲人”来访

“灵活就业人员服务站由街道总工会的6名社会化工作者组成,每名社工负责联络3个服务点。16个服务点,每个由小区工会选派1人~2人兼职负责。站点结合,齐抓共管,同频共振。”黄佳介绍说,有效的组织体系激发了工作人员的责任感。

爱西小区内设有丰巢、菜鸟驿站快递投放点,平时穿梭着快递物流小哥、网约送餐员的身影。该小区工会便在附近的显眼位置设摊,拉横幅、发宣传手册,迎接“亲人”来访,让这些灵活就业人员及时了解入会好处。

一天,一位满头大汗的青年来到服务摊前,小区工会工作人员周兴安立即上前接待他。青年怯怯地问道:“师傅,加入工会有什么好处?”原来,这位青年姓张,从贵州农村来沪打拼,妻子和孩子在家留守,他平时风里来、雨里去,却从未考虑过自身的平安健康。周兴安详细地向他介绍了加入工会的种种好处:入会后,每年都能享受专享基本保障、免费维权、上职工夜校等福利。听完介绍,小张当场申请加入工会。

量身定制“五送”关爱服务

灵活就业人员王久青在工会组织的体检中查出患右侧甲状腺恶性肿瘤,需要住院治疗。他所在的小区工会服务点得知这一情况后,马上上报服务站,为他快速办理理赔手续,最终他获赠各项补助金总计20480元。

王久青享受的大病保障是街道工会为灵活就业群体专门打造的全方位普惠服务内容之一。在权益保障方面,按照上海市总工会实事项目“五送”关爱服务要求,街道工会为缴满120元年度会费的会员提供价值420元的健康体检、灵活就业群体专享保障及赠送慰问品等服务;为遭遇欠薪、被违法辞退等会员“零门槛”优先提供法律援助,委派公益律师免费为他们维权。在文化服务方面,街道工会根据职工需求开设职工夜校,以定点授课和上门送课两种形式推出手工制作、厨艺培训等20余门公益课程。在职业素养养成方面,街道工会在灵活就业群体中广泛开展法治和职业道德教育。在就业择业方面,街道工会为他们提供择业和就业创业指导,并根据现有企业数据库为他们提供就业岗位推荐。



重阳节里的幸福金婚

10月13日下午,在重阳节到来之际,北京市东城区北新桥街道“幸福金婚映百年,情暖重阳在新桥”敬老月主题活动在新太仓胡同举行,负责附近快递配送的快递小哥王吉龙为金婚代表张九龄夫妇献上福字,庆祝金婚。在接下来的“敬老月”里,该街道将通过组织开展百家宴、高龄老人祝寿节、药枕制作、家风传承等一系列敬老爱老主题活动,不断增强老年群众的幸福感和获得感,让老年人老有所养、老有所安、老有所乐。

本报记者 刘金梦 摄

海南省总学习习近平总书记“七一”重要讲话研讨班开班

本报讯 (记者赖书闻)10月12日,海南省总工会在定安县母瑞山举行2021年全省工会领导干部学习习近平总书记“七一”重要讲话研讨班开班仪式。海南省人大常委会副主任、省总工会主席陆志远出席并讲话。省总机关各

部门及下属单位负责人、驻会产业工会常务副主席,以及各市县、产业工会领导和工作骨干共50人参加开班仪式。

据了解,母瑞山素有海南“小井冈”之称,被誉为“琼崖革命的摇篮”。此次研讨班为期5天,将通过专家专题授课、

“重走红军路”体验式教学、83岁老馆长讲微党课、观看红色电影、参观琼崖革命斗争历史展馆等多种方式,对习近平总书记“七一”重要讲话精神、加快推进自贸港建设、党史、工运史、琼崖革命等内容进行深入解读,全面提高工会干部能

力素质。

陆志远指出,工会干部要把坚持“为党分忧、为民谋利”作为工作的出发点和落脚点,把组织的关怀说到位,把温暖的细节做到位,同职工群众想在一起、干在一起,为推动党的工运事业和工会工作创新发展砥砺奋进、久久为功,争取更大光荣、作出更大贡献。用伟大建党精神团结引领和激励广大职工,进一步坚定信心、凝聚力量,在海南自由贸易港建设中接续奋斗、出谋划策,创造新的更大的辉煌。

从事工会工作后,毛志明迅速转变工作方式,用一件件实事树立起“娘家人”的新形象——

“铁面判官”变暖了

G 职工“娘家人”故事

本报记者 黄洪涛 王伟

谈及位于江苏常州的中车戚墅堰机车车辆工艺研究所有限公司(简称“中车戚墅堰所”)工会副主席毛志明,职工们都说,“铁面判官”变暖了!毛志明确实变了。6年前,毛志明在公司从事纪检监察方面的工作,总是不苟言笑,大家戏称他为“铁面判官”;当上公司工会副主席后,毛志明转变了工作方式,一见到职工,脸上先浮现笑容,碰到职工上门说事,他也是忙前忙后招呼、接待。如今,职工们对他的评价是“接地气,有亲和力”。

“岗位造就人。”毛志明坦陈,在职工“娘家人”这个岗位上,只有怀着为职工服务的满腔热忱,才能把工作做得更好。

一句抱怨换来一件实事

担任公司工会副主席伊始,毛志明为了尽快跟职工打成一片,天天往车间一跑,和职工面对面谈心,给大家办实

事、解难事。很快,大家对他的看法发生了改变。

有一天,毛志明在车间遇到职工王皓,聊起一线职工间休息的情况。“没有午休的地方。”王皓脱口而出。没想到,这句话口抱怨被毛志明记在了心里。没过多久,公司就给一线职工配备了多功能折叠椅。

职工高子钦至今还记得他吃过的一顿特殊的年夜饭。“春节期间,我没有回老家。除夕那天,我一个人在单位宿舍,突然接到毛志明副主席的电话,邀请我到他家吃‘年夜饭’,太让人感动了。”高子钦说。

“工会为我解决了后顾之忧。”全国劳动模范刘云清告诉记者,得知自己和妻子两地分居后,毛志明特意去自己在苏州的家中拜访,还积极与党政领导沟通,将妻子安排到公司工作,让他们一家得以团聚。

由行政方“说了算”到大家“商量定”

“只有将工会工作与企业党政中心工作深度融合,才能有所作为。”毛志明深知,工会主席要有担当,有为才能有位。

毛志明组织公司工会常态化开展“提速杯”“提质杯”“安康杯”“精益杯”四项劳动竞赛,极大激发了职工的工作热情。今年以来,公司已累计开展劳动竞赛84项,实现降本增效近4000万元。中车戚墅堰所是江苏省产业工人队伍建设改革首批试点单位之一。毛志明坚持“顶层设计与摸着石头过河相结合”,召开劳模工匠座谈会,组织技术工人问卷调查,开展一线班组长访谈,掌握了大量的第一手资料,并撰写调研报告,起草“产改”实施方案。

此外,他和工会同事一起积极探索打通技师与工程师的职业发展通道,加快“双师型”人才培育,完善产业工人待遇提高机制,推动公司与职工签订《职工技术创新专项集体合同》,将“产改”各项政策的制订由企业行政方“说了算”变为与职工方一起“商量定”。

“没想到,工会还能干这么多事!”刘云清说,如今,大家感觉到,工人的地位在逐步提高,对工会作为纷纷点赞。

“他比年轻人还时尚”

抖音短视频大赛、云上运动会、汉式

集体婚礼……这一系列颇受年轻人喜欢的创意全都出自55岁的毛志明之手。同样从事工会工作的程梅清感慨道:“他比年轻人还时尚!”

毛志明“变”了,工会的工作氛围也“变”了,变得更接地气、更有活力。“戚墅堰所职工平均年龄还不到35岁,我虽然55岁了,但也不想让大家觉得我落伍了。”毛志明说。

毛志明精心打造了两届一届的“家·年华”家属开放日活动,邀请职工家属走进企业、深入车间,体验家人每天的工作。同时开展形式新颖的趣味活动,将“家文化”深深植入每一位职工和家属心中。

毛志明还是常州市工会“红娘志愿者服务队”的一员,经常为公司单身职工牵线搭桥。今年,公司开展第三届“家·年华”活动,策划为23对新人举办集体婚礼。

“干工作要有激情。”毛志明说,这份激情源于对工会工作的热爱。2020年,公司工会业绩突出,斩获多项全国性荣誉称号。毛志明获评“全国优秀工会工作者”,公司工会荣获“全国模范职工之家”称号。

本报记者 李娜 朱欣 雷宇翔 史宏宇

有人已经开始示教编程,有人还处在排障阶段……10月14日9时,四川省成都市西博城14号场馆内,第七届全国职工职业技能大赛工业机器人操作调整工决赛已经进行了近两个小时。在比赛区域外各队技术指导和领队,紧张地通过实时直播画面观察赛情,小声感叹道:“考题设置虽然基础,但融合了很多生产场景,大家擅长的工种不同,薄弱领域就成了每个人的赛点。”

“决赛选手总数超过了老赛项数控机床装调维修工,可见工业机器人在企业有着很高的普及度。”工业机器人操作调整工赛项裁判长陈卫东告诉《工人日报》记者,我国目前工业机器人技术应用处于替代重复劳动的自动化阶段,需要大量能够驾驭机器人,将机器人装备能力发挥到极致的“人”,但这类人才目前较为短缺,而职业技能大赛恰好为更多职工钻研技术、精进技能提供了很好的平台。

“历届全国职工职业技能大赛的工种都紧跟产业结构升级和国家产业发展战略,比赛内容紧贴企业和职工队伍实际,直接与行业标准和企业发展水平‘接轨’。”大赛总裁判长金福吉表示,工业机器人是智能制造装备领域重要组成部分,应用技术特别是操作技术是当前紧缺技术工种,本届大赛增设工业机器人操作调整工,目的就是通过技能比武补上短板、应对发展需求。

机器人换人,机器也在“换”人。为了更好地适应智能制造技术发展需要,每3年举办一届的全国职工职业技能大赛,以推进产业工人队伍建设改革为抓手,瞄准提升产业基础高级化、产业链现代化水平目标,今年首次增加了工业机器人操作调整工项目。历经数月准备,来自27个省(区、市)的81名一线职工经过层层选拔闯入决赛。

一场“大考”检验出了自己的短板和不足。“作为一名维修电工,四川代表队的吴俊宏在省级选拔赛中以第二名人围决赛。今年22岁的他职校就读期间曾在工业机器人维修调试与技术应用领域的各层级比赛中多次获奖,但在完成本次实操比赛时依旧有些吃力,“通过参加技能比赛,找到了未来努力和完善的方向,很受受益”。

“机器安装调试、电气排故、编程、系统联调,涉及钳工、电工等领域的技能应用环环相扣,哪个工序存在问题都会影响最终作品的呈现。”作为参赛队技术指导,湖北东风汽车技师学院机电工程系副主任张文涛通过直播画面逐步向记者解析赛场上的考查点。他坦言,目前机器人在汽车公益领域应用广泛,生产线普及率超过80%,企业生产线向智能化转型阶段,需要更多的高技能复合型人才,但从从业人员能力滞后的现象比较突出。

根据此前相关部门发布的《制造业人才发展规划指南》预测,高档数控机床和机器人应用人才到2025年缺口达450万人。缺口背后还有不少现实问题。

“教师为主、教材为主、职业院校为主,学生毕业后发现学到的知识已经过时”“即便到今天,很多人对这一工种的认知度和认可度还比较低”“高技能+复合型是方向,但是究竟怎么把人才培养落到实处呢”……比赛间隙,休息区里的讨论声此起彼伏。

(本报成都10月14日电)

与世界相交 与时代相通 在可持续发展道路上阔步前行

(上接第1版)

第三,坚持创新驱动,增强发展动能。当今世界正在经历新一轮科技革命和产业变革,数字经济、人工智能等新技术、新业态已成为实现经济社会发展的强大技术支撑。要大力发展智慧和交通和智慧物流,推动大数据、互联网、人工智能、区块链等新技术与交通行业深度融合,使人人享其行、物畅其流。

第四,坚持生态优先,实现绿色低碳。建立绿色低碳发展的经济体系,促进经济社会发展全面绿色转型,才是实现可持续发展的长久之策。要加快形成绿色低碳交通运输方式,加强绿色基础设施建设,推广新能源、智能化、数字化、轻量化交通装备,鼓励引导绿色出行,让交通更加环保、出行更加低碳。

第五,坚持多边主义,完善全球治理。当今世界,各国前途命运紧密相连,利益交融前所未有。要践行共商共建共享的全球治理观,集众智、汇众力,动员全球资源,应对全球挑战,促进全球发展。要维护联合国权威和地位,围绕落实联合国2030年可持续发展议程,全面推进减贫、卫生、交通物流、基础设施建设等合作。

不久前,我提出了全球发展倡议,旨在加快落实联合国2030年可持续发展议程,推动实现更加强劲、绿色、健康的全球发展,构建全球发展命运共同体,希望各方积极参与。

女士们、先生们、朋友们!

新中国成立以来,几代人逢山开路、遇水架桥,建成了交通大国,正在加快建设交通强国。我们坚持交通先行,建成了全球最大的高速铁路网、高速公路网、

(新华社北京10月14日电)

(上接第1版)要以推进产业工人队伍建设改革为抓手,组织职工广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,深化“五小”等群众性创新活动,发挥劳模、工匠创新工作室作用,在关键核心技术攻关、解决“卡脖子”等问题上发挥作用,展示技能。要弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神贯穿大赛全过程,引导职工学赶先进、见贤思齐,推动企业关爱劳模、尊重人才,使劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在全社会蔚然成风。

彭清华指出,四川坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述,坚持把发挥高素质劳动者、创造性人才作用摆在突出位置来抓,大力实施高技能人才振兴计划,健全完善产教融合和人才激励机制,广泛开展各种劳动技能大赛,一大批技艺精湛的“大国工匠”“天府工匠”脱颖而出。本届全国职工职业技能大赛必将发掘更多高技能人才,激励引导广大产业工人勤于钻研技术、练就过硬本领。四川将以大赛为契机推动全省广大职工传承匠心、精进技能,在互学互鉴、奋勇争先中创造新的业绩。

全总党组成员马璐,四川省委常委、省总工会主席田向利,四川省委常委、成都市委书记施小琳,出席决赛开幕式。选手和裁判员代表进行宣誓。开幕式秉持“生产场景艺术化,劳动技能舞台化”理念,表演者与两台叉车在圆舞曲伴奏声中跳起曼妙的华尔兹,展现技能元素,科技手段与舞台艺术融合、互动,精心打造一场隆重的产业工人盛会。

本届大赛为国家级一类职业技能大赛,以“弘扬工匠精神、推动高质量发展”为主题,由全总、人社部、科学技术部、工信部、公安部、四川省人民政府联合主办,中国职工技术协会、四川省总工会、成都市人民政府承办。决赛为期3天,来自31个省(区、市)和新疆生产建设兵团代表队的529名选手,分别参加钳工、焊工、数控机床装调维修工、工业机器人操作调整工、网络与信息安全管理员、砌筑工等6个工种的终极比拼。

据了解,本届大赛是首次将6个工种的决赛放在同一城市举行,为广大技术工人汇聚展示精湛技能、同台切磋高超技艺搭建平台。决赛还特别设置了观摩区和交流展示区,组织工匠、产业工人和技术学院师生现场观摩,充分发挥大赛“以赛促学、以赛促训、以赛促建”的作用。

应对发展需求,工业机器人操作调整工项目首次进入全国职工职业技能大赛

机器人换人,机器「换」人