

随着校企合作的深化,越来越多学生走进工厂车间实习。他们在实习中会面临职业伤害风险,却缺乏相应保障

# 职校生实习受伤,该不该有工伤保险?

本报记者 赵琛

10月8日起,杭州职业技术学院统一安排学期性实习,且年龄不小于16周岁的实习学生可参加工伤保险。当前,工伤保险重点保障与用人单位建立劳动关系的职工。杭州此举可谓工伤保险制度的一个突破性探索。

相比之下,职校生小鹏(化名)就没那么幸运了。在湖南一家企业顶岗实习期间意外受伤的他,前不久因治疗费用与学校和工厂发生纠纷,引发社会关注。

近年来,我国大力发展职业教育,持续深化产教融合、推进校企合作,着力培养高素质技术技能人才。在这一过程中,越来越多的职校生参加顶岗实习。他们在实习中会面临职业伤害风险,却缺乏相对应的安全保障。

## 因工作原因受伤却未获工伤待遇

对在湖南省临武县一家职业学校就读的小鹏来说,今年1月遭受的伤痛着实给他留下了深刻的烙印。

19岁的他被学校安排到湖南一家新能源公司实习。在一次清洁辊压机中,他的右手手掌不慎卷入机器压辊中。经手术,他的食指和中指因伤势过重被截肢,右手功能的恢复并不理想。

小鹏受伤后,在手术、治疗等方面未与学校和企业达成一致。面对学校和工厂的推诿,小鹏无奈选择曝光此事。在事件引发舆论关注后,校方表示会遵照医嘱为小鹏治疗,直到他满意为止;企业方则回应:“他这就是

## 沈阳提高人才首次购房补贴

**本报讯**(记者刘旭)沈阳市日前发布《高校毕业生和高新技术企业人才首次购房补贴实施细则(新修订)》,与此前的政策相比,博士毕业生补贴由6万元提高到7万元,硕士毕业生由3万元提高到4万元,本科毕业生和技师由1万元提高到2万元。

根据实施细则,在沈阳就业创业的全日制普通高校本科、硕士、博士毕业生和2017年(含)后入学的全日制普通高校硕士、博士毕业生首次购房,并承诺在沈阳就业创业5年以上的,申请时毕业年限、首次购房时间均不超过5年的,可享受一次性购房补贴。

沈阳市域内高新技术企业新引进的实用人才,全日制普通高校本科、硕士、博士毕业生和2017年(含)后入学的全日制普通高校硕士、博士毕业生或具有技师职业资格等级以上,首次购房,承诺在引进企业工作5年以上,经企业推荐,可享受一次性购房补贴。

关于首次购买住房的认定,实施细则也进行了规定,在申请人提交的房产前,申请人在沈阳不能以任何形式拥有任何房屋用途的房产。申请补贴时必须取得房屋不动产权证。

申请人与外地注册公司签约,且该公司在沈阳有分公司的也可申请。细则明确,申请人工作地在沈阳,与外地注册公司签订劳动合同,外地注册公司在沈阳有分公司且分公司有法人资质,需沈阳分公司出具其与外地注册公司关系的证明及申请人在沈阳就业的证明,到沈阳分公司注册地所在地申报。

缘起工会组织为下岗纺织女工寻找出路,如今,已成为“闯”出名堂的家政服务品牌——

## 荆州月嫂：下岗女工的华丽转身

本报记者 张昀 本报通讯员 向锋 田晓军

9月的一天,新生儿刚出产房,谭春梅一边把室温调到24摄氏度~28摄氏度之间,一边仔细观察并测量宝宝的心理、呼吸、体温。

半个小时后,谭春梅让宝宝和妈妈亲密接触,为母乳喂养做准备。4个小时后,婴儿体温稳定后,她便给宝宝擦浴身体,换上干净衣服,整个过程一气呵成,让一旁的新生儿爸爸看得目瞪口呆。谭春梅道出了其中的秘诀:护理宝宝要轻、柔、快。

孩子照顾好了,产妇照顾也不能马虎,谭春梅说,月嫂要观察产妇的生理变化,帮助产妇产后康复和心理疏导,让新生儿妈妈拥有幸福美满的产后生活。

来自湖北省荆州市的谭春梅是一位“金牌月嫂”,也是当地知名劳务品牌“荆州月嫂”中的一员。

### 为下岗纺织女工寻找出路

荆州,曾是轻工业基地。在国企改革浪潮中,不少纺织女职工下岗。为了解决她们的就业难题,荆州市总工会根据纺织女工吃苦耐劳、贤惠能干和具有一定文化知识的特点,

## 阅 读 提 示

当下,职业教育发展驶入“快车道”,不少职校生进入工厂和车间顶岗实习。根据《工伤保险条例》,工伤保险保障的是与用人单位建立劳动关系的职工。他们若在岗位上意外受伤,面临难以被认定为工伤的尴尬。

工伤,我们也一直在积极处理。”

虽然企业方称小鹏是“工伤”,但根据《工伤保险条例》,工伤保险保障的是与用人单位建立劳动关系的职工。学生参加顶岗实习,并未与用人单位建立劳动关系。因此,即便是因工作原因受伤,他们也无法获得工伤待遇。

对小鹏来说,右手功能的恢复还需要时间。法律界人士指出,没有参加工伤保险的小鹏,与实习公司存在实际雇佣关系,公司和学校应承担大部分责任。

记者了解到,职校生顶岗实习一般为期6个月,学生在此期间受伤情况并不少见。一些职业院校或企业为降低风险,选择为学生购买商业保险。

在江西省赣州市一所职业院校任教的王老师告诉记者,实习生对工厂设备、操作流程和规范都不够熟悉,存在遭受职业伤害的风险。以他所在的数控技术与应用专业为例,顶岗实习存在机械伤害等风险。王老师强调,学生顶岗实习前,学校通常会安排3个月的跟岗实习。此外,涉及三方的实习协议以及为学生投保实习责任保险都是“必选项”。

### 多地探索将实习生纳入工伤保障

“有人带,不危险”“操作不难,没有风险”……记者在采访中了解到,很多顶岗实习

的学生并没有意识到职业伤害的风险。

“顶岗实习与正式工作的内容几乎一样,对实习生来说,参加工伤保险很有必要。”广东华商(龙岗)律师事务所高级合伙人管铁流律师指出,如果没有参缴工伤保险,一旦遭遇职业伤害,学生、学校、企业三方都会面临棘手的补偿纠纷。

工伤保险的保障范围虽尚未覆盖到实习生,但浙江、江苏、广东等多地开始探索将工伤保险覆盖到实习生群体。

在浙江,职业技术学院统一安排学期性实习且年龄不小于16周岁的实习学生参加工伤保险;江苏省内的用人单位可以为包括顶岗实习生在内的实习生缴纳工伤保险费;在广东,签订三方实习协议或自行联系实习单位的实习学生,以及参加勤工助学的学生,可由所在从业单位为其单独缴纳工伤保险费。

记者梳理发现,这些地方明确用人单位按月缴纳工伤保险费。其中,江苏、广东明确按照实习生的实际劳动报酬缴纳工伤保险费,杭州的缴费基数按上年度全省在岗职工月平均工资确定。

“参加工伤保险,可以通过社会化的风险分散机制,更好地保护实习生的合法权益,分散风险,解除职业院校学生实习的后顾之忧,预防和化解实习生在实习中因工伤事故可能



展技能风采 促乡村振兴 全国乡村振兴职业技能大赛近日在乌鲁木齐举行,来自各地的640名选手参赛。大赛共设砌筑工、农机修理工等11个项目。图为选手参加电子商务师项目比赛。 新华社记者 王菲 摄

发生的纠纷。”中国劳动关系学院教授、公共管理学院副院长杨思斌指出。

### 呼吁工伤保险扩大覆盖面

采访中,一位工厂负责人表示,考虑到顶岗实习潜在的职

业伤害风险,工厂愿为实习生参加工伤保险,但因制度所限无法参加。多位专家和律师呼吁,在工伤保险基金可承受的情况下,应为实习生参加工伤保险“开道口子”。

杨思斌认为,扩大覆盖面,真正发挥工伤保险制度“补偿、康复、预防”三位一体的功能,是工伤保险制度的发展趋势。在他看来,可以探索将工伤和劳动关系的适度分离,把实习生等特定群体纳入工伤保障范围。

北京市常鸿律师事务所律师陈剑峰认为,工伤保险的缴费费率并不高,如果不缴纳,一旦发生职业伤害,用人单位一般要承担赔偿损害责任;参保后,工伤保险基金将承担主要的赔偿责任,会大大减轻企业负担。

顶岗实习是职业院校学生从“象牙塔”步入社会的过渡期。做好工伤预防,能将保障的关口前移,有效保护职校学生的职业安全。

“职业院校要加强劳动安全卫生教育,教育学生敬畏劳动纪律;用人单位应该履行安全生产的主体责任,利用现代科技加强安全措施;有关部门需严格执法,把有实习生在

岗的单位列入劳动监察的范围。”杨思斌建议。多位专业人士强调,参加跟岗、顶岗实习必须签订实习协议,明确学生、企业和学校各方的责任、权利和义务,尤其要避免把实习生当作廉价劳动力,漠视学生合法权益现象的发生。



## 转产就业

为保障退捕渔民上岸后能稳定就业,江西深入推进就业服务“1131”计划,即对有转产就业意愿的退捕渔民,至少提供1次政策宣讲、1次职业指导、3次职业介绍;对有培训需求的退捕渔民,至少提供1次职业技能培训。截至目前,江西5.15万名有就业能力和就业意愿的退捕渔民顺利实现转产就业。

新华社发 王鹏 作

## 湖南参保者可微信办理异地就医备案

**本报讯**(记者方大丰)记者近日从湖南省医疗生育保险服务中心了解到,目前,湖南省本级和14个市州全面开通了全国统一的跨省异地就医备案线上服务。这意味着,湖南省参保人员可以通过微信办理跨省异地就医备案申请。

湖南省医疗生育保险服务中心工作人员介绍,国家异地就医备案小程序以跨省异地就医备案为核心功能,参保人员可通过在微信小程序搜索“国家异地就医备案”,或下载“国家医保服务平台”APP,进入“异地就医”界面,参照《备案告知书》,根据个人实际情况进行登记上传,便可实现足不出户办理跨省异地就医备案申请。

此外,国家异地就医备案小程序还拓展了“跨省异地就医联网定点医疗机构信息查询”,开通“统筹地区和医保经办机构相关信息查询”和地方医保信息系统停机公告等其它服务,为参保人员异地就医提供更多信息。

一直以来,湖南省着力解决参保人员异地就医“跑路、垫资、跨省报账难”的问题,针对异地就医手续复杂、环节多的实际困难,坚持问题导向、回应群众关切,大力推进跨省异地就医经办服务标准化、智能化,实现跨省异地就医更多事项线上办、网上查,全力打造“有温度”的跨省异地就医服务。

## 福州失能人员可享长护险待遇

**本报讯**(记者李润剑)记者近日从福州市医保局获悉,作为全国第二批长期护理保险制度试点城市,福州市经过3个月的试点,创新构建了“线上申请、医护人员评估、全城通办、专业护理”的长期护理保险(以下简称“长护险”)模式。

前不久,在福清市金桥康养护理中心,养老机构负责人许文俊告诉前来探望父亲的王明华(化名)先生一个好消息:“中心刚刚收到了长护险待遇基金支付的1001元,你父亲王占霖(化名)8月份的护理费总额是5800元,现在只需要另外缴纳4799元即可。”

据悉,王占霖是福州市享受长护险待遇的第一人。今年86岁的他因脑梗重度失能,需卧床休养,并长期使用鼻饲管。8月9日,王明华通过福州市医疗保障微信公众号,帮助其父提交长护险评估申请。随后,福州市长护险信息系统随机抽选了评估机构的评估员进行现场信息搜集,确定评估结果。“全部申请流程都可以网上办理,十分方便。”王明华高兴地说。

福州市医保局总会计师陈政爱介绍说,根据《福州市长期护理保险实施细则》,经失能评估符合长期护理保险待遇支付条件的失能人员,试点期间享受待遇按1800元/月/人标准执行,其中机构护理按标准的75%(1350元/月/人)支付,居家护理按标准的85%(1530元/月/人)支付。

现阶段,福州市长期护理保险制度参保对象为职工基本医疗保险参保人员,保障对象为长期处于重度失能状态的参保职工。基金实行市级统筹,按职工医保缴费基数0.25%筹集,个人和单位按照1:1比例分担,在职职工用人单位缴纳部分从其已缴纳职工医保费用中划拨,在职和退休人员个人缴纳部分均从其个人账户中划拨。

## 吉林市出台系列政策引才留才

**本报讯**(记者柳娜娜)近日,吉林省吉林市出台《关于激发人才创新活力助推实施“四六四五”发展战略的实施意见》及万名学子助企兴业、乡村人才振兴、重点产业高端人才引进、民营企业企业家培育、“江城工匠”锻造、吉人回吉6个实施办法,力求利用3~5年时间,引进1万名全日制本科及以上学历毕业生,培育100名优秀民营企业,回归各类人才5千人。

《实施办法》规定,高校毕业生与该市企业签订5年以上劳动合同并缴纳社保的,给予生活补贴和住房补贴。其中,生活补贴连续补贴5年,博士研究生、硕士研究生最高2000元,本科毕业生最高1000元。5年合同期满,以本人身份在该市购房的,一次性发放住房补贴,硕士研究生、博士研究生最高10万元,本科毕业生最高5万元。

据悉,在万名学子助企兴业行动中,该市将择优选派一部分进入事业单位的大学毕业生,到规模以上民营企业和村挂职工作3年,服务期满后自愿选择是否留在企业工作,表现优秀者将被列入组织部后备人才库。同时,开展“百所高校吉林行”活动,组织高校学子到该市重点用人单位和基层实习。

为鼓励吸引更多吉林市籍在外人才回乡建功,该市将组织实施“吉人回吉行动”,利用5年左右时间,实现各类人才回归5000人。其中,回引高层次人才、实用人才、管理人才1000人,给予生活补贴;回引大学生2500人,对急需紧缺人才利用人才专项事业编制专项招录,对其创新创业项目每个最高给予50万元资助。

## 叫响劳务品牌 提升就业质量