

# 不能放任泛知识类短视频屡屡跑偏

本报评论员 韩幅超

报警电话或发送短信到12110才是正确的报警方式。

在短视频平台上，类似视频还有不少。主播穿上白大褂、讲几句听上去“很厉害”的医疗保健知识，便成功变身“网红医生”，进而大言不惭地兜售起相关药品和保健品；还有“睡前喝牛奶是个‘坏习惯’，让孩子少长10厘米”等雷人“科普”，以及车灯闪一下、两下、三下分别代表什么意思的“汽车灯语”……诸如此类闻所未闻的“高冷”知识，让一众网友难辨真伪。实际上，很多视频都经不起推敲，后来被辟谣、被证伪的不少。

眼下，短视频平台正在从泛娱乐休闲类向知识分享等专业化、垂直化的方向拓展，一些专业人士、科普达人、行业大V等纷纷入驻短视频平台，更加个性化、场景化的泛知识类短视频正在成为短视频平台的新赛道。在这一背景下，对类似凭空捏造、子虚乌有的内容充斥平台的现象，尤须警惕。

伪科学内容短视频背后，是视频创作者对流量的疯狂追逐。涨粉也好，带货也罢，流量变现的“大饼”驱使其罔顾真实性，一味追求传播内容的新奇性和冲击力，加之这类内容在平台上往往能轻松过审，甚至屡屡被置

顶到首页，更助推有关账号和视频创作者胆大妄为、变本加厉地披着知识传播的外衣招摇撞骗。

此外，平台算法的几何级推荐、部分网友的眼风转发，以及大量视频创作者“蹭别人的脚本、赚自己的流量”的抄袭行为，则如催化剂一般，让此类伪科学内容短视频大行其道。

伪科学内容充斥短视频平台，不仅是对公众注意力资源的浪费，更可能对公众造成误导。当反诈、自救等严肃知识被异化为收割流量的工具，很可能导致公众在现实中贻误宝贵的求救时机。面对诸如“核桃治肾结石”“树根治偏头痛”“蒜加白醋泡7天治疗新冠不跑偏”等说法，公众一旦信以为真并加以效仿，很可能会上健康甚至性命。还有大小假期间周期性刷屏的“我不想出来玩了，我要回家”的游客吐槽视频，则可能引发公众恐慌情绪，扰乱公共秩序。长远看，此类现象也有损短视频平台的形象，不利于行业健康有序发展。

时下，泛知识类短视频深受青睐，公众有需求、行业有空间，发展前景不错。然而，有媒体此前推出的一项调查显示，“内容同质化、伪科学泛滥”被认为是当前泛知识类短视频

存在的主要问题。如果说一些主播通过传播低俗、色情、暴力等违法和不良信息来博眼球、赚流量还较易被识破，那么，披着知识传播外衣的泛知识类短视频，通过虚构、抄袭内容等方式吸睛，其实更隐蔽，公众更加难以辨识。

清理此类伪科学内容的短视频，平台在监管、审核上有着不可推卸的责任，既要通过明确相关过滤标准、建立科学高效审核体系来“做减法”，又要通过培植更多原创优质up主（视频网站投稿人）、加强对原创知识内容的保护等途径来“做加法”，进一步增加优质内容的呈现。同时，有必要为用户提供意见反馈渠道，引导用户举报违规内容，让用户深度参与短视频产品建设、优化的过程。此外，监管部门要加大监督惩处力度，用切实有效的方式督促企业把好内容关、守好行业发展的生命线。公众在享受短视频盛宴时，也要提高辨别真伪的能力。

经得起时间检验的原创真知，才是泛知识类短视频的流量密码。通过提供优质知识传播渠道来发挥更大的公益价值、社会价值，是短视频行业实现健康发展的正确姿势之一。不能让充斥伪科学内容的短视频误导公众，是时候有所行动了。

## G 融媒作品选粹

年轻人为什么要晚睡？



现在都市职场中晚睡的年轻人越来越多。“晚睡族”虽了解熬夜的危害，但是当晚睡成为一种习惯，就很难轻易改变。本报微博上一项调查显示，36%的被调查者是晚上12点后睡觉，只有6%的人在晚上10点前睡觉。他们为什么晚睡，记者对此进行了随机采访。

（本报记者 贺少成 宋菲涛 曹明）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《年轻人，你为什么要晚睡？》



退役军人捐献器官救助6人



43岁的杨海平曾是一名优秀的武警战士。今年9月，杨海平突发急症不幸去世。9月23日，他的家人作出捐献器官的决定。在北京红十字会人体器官捐献协调员的见证下，杨海平捐献了1个肝脏、2个肾脏、2只眼角膜，可帮助4名重症患者重获新生，让2人重见光明。

（本报记者 宋菲涛）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《用生命最后的余热温暖人间 43岁退役军人捐献器官救助6人》



感受舌尖上的全运会



9月15日至27日，第十四届全运会在陕西顺利举行。在全运村里，餐饮服务由北京京铁天佑酒店管理有限公司承包。全运会期间，全运村4个餐厅从早6点到晚上12点不间断为近1.7万余名运动员、媒体记者、技术官员和工作人员提供餐饮服务。（本报记者 吴凡 曲欣悦）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《揭秘全运村后厨一起感受舌尖上的全运会》



寻找婚姻答案的辅导员



民政部提出在婚姻登记机关提供婚姻家庭辅导服务的重要性后，河南郑州二七区婚姻登记处出现了一批婚姻家庭辅导员，赵彩玲是其中一员。她的日常工作是以最大的努力挽救婚姻：“我们的目标不是让大家不离婚，而是能正确认识婚姻”。（本报记者 余嘉熙）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《我不提供答案，只帮他们寻找答案！| 三工视频·新360行之婚姻家庭辅导员》



文字整理：曹明

## “编制外没产假”？别给违法找借口

工待遇往往好于编外人员，编外人员常常为同工不同酬、“编内职工吹空调、编外人员扫街忙”等问题有所抱怨。具体到上述新闻，涉事公司的员工真有编制内外的区别吗？就算有这种区别，也须正视的是，对女职工来说，其在孕产期所享有的权利是法定的，并且是平等的，不因有没有编制而有所区别。所以，涉事企业分明是故意找借口歧视、排挤孕期女职工，以此节省自己的用工成本。

近年来，女性劳动者在招聘环节因已婚未育被歧视，工作中因怀孕、生产、要二胎等被调岗降薪，被“花式”解雇、劝退的情况不胜枚举。这当中，企业不懂法或者知法违法的情况较多。尽管我国《劳动合同法》规定，女职工在孕期、产期、哺乳期的，用人单位不得

解除劳动合同——“不得”二字已经表明是强制约束、不能搞变通，但有些企业和管理者就不按法律规定办。

综观类似事件的结果不难发现，大多数情况下，要么是企业松口，同意让相关职工继续上班，要么是按法律规定给予被辞退员工补偿，还有的是劳动者忍气吞声、事情不了了之，企业受到进一步惩戒的并不多。这一一定程度上让部分企业形成了“告就补偿，不告就是赚到”的心态。于是，“编外”“超龄”“八字不合”“属相不好”等奇葩理由不时被抛出，颇有“欲侵其权何患无辞”的意思。

如何避免类似情况发生？比如，要有针对性地对企业进行劳动法律法规宣传，让其意识到保护劳动者的合法权益、落实法律法

规和规定，没有讨价还价的余地，否则只能得不偿失。

比如，根据《劳动保障监察条例》的规定，对用人单位违反劳动法律法规的一些行为，劳动保障行政部门应给予警告、责令改正、罚款等行政处罚。劳动保障行政部门应通过更给力的作为，及时为劳动者撑腰。

再如，《工会劳动法律监督办法》明确，工会对用人单位执行有关女职工特殊保护规定的情况等实施监督；工会对用人单位违反劳动法律法规、侵害职工合法权益的行为，应及时代表职工与用人单位协商，要求整改，等等。

当然，劳动者也要多一些主动依法维权，可以向劳动保障行政部门投诉或寻求工会组织帮助等。

时下，诸多地方和部门对劳动者合法权益的保护力度、对劳动者被侵权问题的重视程度，都在不断加强。相关改革举措和政策的出台，也是在致力于让劳动者的从业环境更加友好。如此现实语境下，企业实在不该与大趋势背道而驰，做出一些自以为聪明实则必然要砸自己脚的事情。