

推动新时代工会智库工作高质量发展

——全国总工会负责同志就全总智库建设答记者问

本报北京9月29日电 近日,全总工会理论和劳动关系智库成立大会暨首届智库研讨会在北京召开,全总智库宣告成立。全国总工会副主席、党组成员、书记处书记、智库主任魏地春就全总智库建设情况回答了记者提问。

问:组建全总智库有什么样的背景和考虑?

答:党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视智库建设,明确要求把中国特色社会主义智库建设作为一项重大而紧迫的任务切实抓好,并对加强中国特色新型智库建设作出了一系列决策部署。加强全总智库建设是贯彻落实习近平总书记和党中央关于加强智库建设重要指示精神的重要举措。

进入新发展阶段,我国经济社会出现新变化,劳动关系呈现新趋势新特点,职工队伍出现新变化,工会工作面临着新的机遇和挑战。这需要工会充分发挥智库专家作用,开展全局性、战略性、前瞻性研究,破解难题。可以说,加强全总智库建设是适应职工队伍和劳动关系变化的迫切需要。

智库建设也是推进工会工作高质量发展的重要保障。推动高质量发展是“十四五”时期工会工作的主题。《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》对今后5年工会工作提出了新任务、新要求。充分发挥智库作用咨询建言作用,有利于提高工会决策科学化、民主化水平。

加强全总智库建设,有利于拓宽工会研究视野,提升研究质量,增强研究能力,打开研究工作新局面,是探索走出工会理论研究新路子的重要途径。全国人大常委会副委员长、全国总工会主席王东明强调,要加强工会理论研究,探索走出新时代工会理论研究新路子。《中华全国总工会关于探索走出工会理论研究新路子的意见》提出,“发挥党政机关和社会研究机构等外脑和智库作用”,“以全总工会理论研究会(中国特色社会主义工会发展道路研究会)为平台,建立工会理论和劳动关系领域智库”。

问:全总工会理论和劳动关系智库是如何组建的?

答:全总高度重视智库建设。王东明同志就此专门作出重要批示。全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚在2021年2月全总十七届四次执委会上对工会智库建设提出要求,6月30日主持召开全总党组会议,审议通过了《全总工会理论和劳动关系智库组建方案》。据此我们研究制定了《全总工会理论和劳动关系智库章程》。经全总各部门和有关直属单位推荐,在征求专家人选本人意见、智库办公室资格审查、征得研究会各常务理事同意基础上,报全总书记处批准,确定了全总工会理论和劳动关系智库专家名单。

智库专家的基本条件主要有:一是坚持正确的政治方向,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,拥护中国共产党的领导和社会主义制度,执行党的路线方针政策,严格遵守党纪国法;二是从事马克思主义基本理论、劳动关系、社会政策、劳动法律、工运理论等领域研究,具有教授或研究员职称,或曾在有关单位担任副局级以上职务;三是主持或参与多项国家级科研项目,出版多项专著和发表多篇研究成果,在所研究领域具有一定知名度和影响力;四是工作作风严谨、客观、公正。

目前全总智库专家主要来自中央和国家机关教学科研机构 and 北京地区的高等院校,共30位,涵盖党建和工运理论、劳动关系、劳动法律、劳动经济、社会保障、社会政策等领域,大部分是相关领域领军专家人才,具有较高的专业知名度和 社会影响力。

问:全总工会理论和劳动关系智库建设的总体要求 and 基本原则是什么?

答:全总工会理论和劳动关系智库属于全总机关内部非常设性机构,在全总党组、书记处领导下开展工作,日常工作由全总工会理论研究会(中国特色社会主义工会发展道路研究会,以下简称研究会)负责,主要功能定位是发挥参谋、智囊作用,服务全总党组、书记处决策,为工会工作创新发展提供智力支持。

总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚持服务全总党组、书记处决策和工会工作全局,以重要理论和现实问题为主攻方向,以应用研究和对策研究为导向,不断提高运用科学理论指导实践、推动工作的能力,为推进工会理论创新、制度创新和实践创新贡献力量。

基本原则主要有:一是坚持正确理论研究方向;二是坚持围绕中心服务大局;三是坚持求真务实改革创新。

问:全总工会理论和劳动关系智库的主要职责是什么?

答:一是开展工会工作重大理论和实践问题、工运史、国际工运理论以及劳动关系问题研究,为工会创新发展提供咨询意见;二是根据全总领导要求和工作需要,及时研究与工会工作相关的社会热点和难点问题,提出对策建议;三是对全总重点课题进行研讨和评审,承担全总委托的课题研究;四是经批准,以智库名义开展学术活动和对外交流等。

问:全总工会理论和劳动关系智库当前的研究重点是什么?

答:目前,全总工会理论和劳动关系智库将主要围绕六个方面开展研究。

一是加强习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的学习研究。主要是深入研究阐释重要论述的科学内涵及内在逻辑,准确把握贯穿其中的立场观点方法,切实用以指导工会工作实践。

二是加强工运理论和工运史研究。主要是研究如何把工会理论和工运史研究与学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史相贯通,与党领导的百年工运历史相融合,与学党史、悟思想、办实事、开新局的具体要求相结合,深化对新时代工运事业和工会工作重大理论和实践课题的认识。

三是加强职工队伍状况研究。主要是研

究职工队伍的总体规模、内部结构、就业方式、利益需求、价值观念的变化和特点,从而在立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展中,更好地贯彻落实全心全意依靠工人阶级方针,把握为实现中国梦而奋斗的工运时代主题,推进产业工人队伍建设改革,组织引导广大职工广泛深入持久开展劳动和技能竞赛、群众性创新活动,为推动经济社会高质量发展建功立业。

四是加强维权服务研究。主要是研究如何把工会维权工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制,提高维护职工劳动经济权益、民主政治权利、精神文化需求的质量和水平,特别是加大对新就业形态劳动者权益保障问题的研究力度,以及研究构建工会服务职工体系、提升职工生活品质等问题。

五是加强劳动关系研究。主要是研究如何适应劳动关系走势,进一步贯彻落实《中共中央 国务院关于构建和谐劳动关系的意见》,健全劳动关系调处机制及劳动关系风险矛盾监测、预防和处置机制,构建和谐劳动关系,维护劳动领域政治安全。

六是加强工会改革和建设研究。主要是研究新时代工会工作的发展特点和规律,如何突破制约工会高质量发展的体制机制障碍,进一步保持和增强工会工作和工会组织政治性先进性群众性,不断提高工会组织的吸引力凝聚力战斗力等。

研究回答这些理论和实践问题,需要各位全总智库专家集思广益、建言献策,鲜明展示专业见解,响亮发出职工主张,及时传递工会声音,共同推动新时代工会工作创新发展。

问:全总工会理论和劳动关系智库有哪些保障措施?

答:全总高度重视智库建设,将加强统筹协调、加大资源投入,为智库建设营造规范、和谐、宽松的环境,为开展工作提供经费保障。为提升智库建言献策质量,形成可持续发展的动力机制,将根据智库研究成果采纳和转化情况,予以不同形式的物质或精神奖励。

中宣部授予刘永坦“时代楷模”称号

据新华社北京9月29日电 为贯彻落实习近平总书记在中 央人才工作会议上的重要讲话精神,中央宣传部以云发布的方式,向全社会宣传发布刘永坦同志的先进事迹,授予他“时代楷模”称号。

刘永坦,男,汉族,1936年12月生,江苏南京人,中共党员,中国科学院院士、中国工程院院士、哈尔滨工业大学教授,雷达与信号处理技术专家、我国对海探测新体制雷达理论和技术奠基人。他胸怀祖国、服务人民,追求真理、勇攀高峰,学为人师、行为世范,荣获2018年度国家最高科学技术奖,2019年被评为“最美奋斗者”,2021年被授予“全国优秀共产党员”,入选“3个100杰出人物”。

刘永坦同志的先进事迹经媒体报道后,受到社会各界高度关注。大家纷纷表示,要以“时代楷模”为榜样,深怀爱国之心、砥砺报国之志,为国分忧、为国解难、为国尽责,主动担负起时代赋予的使命责任,在报效祖国、服务人民中实现人生价值,在全面建设社会主义现代化国家的新征程上创造新的历史伟业。

“时代楷模”发布仪式现场宣读了《中共中央宣传部关于授予刘永坦同志“时代楷模”称号的决定》,播放了反映他先进事迹的短片。中央宣传部负责同志为刘永坦同志颁发了“时代楷模”奖章和证书。工业和信息化部、教育部、科技部、中国科协、中国科学院、中国工程院、黑龙江省委、哈尔滨工业大学党委负责同志以及科技工作者、高校师生代表参加了有关活动。

第七届全国职工职业技能大赛决赛即将开幕

(上接第1版)

大赛自今年6月启动,分预赛(选拔赛)和决赛两个阶段进行,决赛由理论考试和实际操作比赛两部分组成。据全总劳动和经济工作部部长王晓峰介绍,大赛设个人奖、团体奖和优秀组织奖。对获各工种决赛前5名的选手,按照一类职业技能大赛相关规定,经人社部核准后,授予“全国技术能手”称号。对获得各工种决赛前20名的选手,按人社部规定晋升职业资格或职业技能等级,并给予一定的物质奖励。与此同时,其他联合主办单位在评选表彰先进模范时,将优先考虑本届大赛决赛优胜选手。

根据大赛安排,各类企事业单位、国家机关一线在职职工均可报名参加。为引导非公企业职工积极参赛,大赛组委会要求各代表队参加决赛的选手中,至少有3名职工来自非公企业。此外,院校教师以及已获“中华技能大奖”“全国技术能手”称号的人员,不得以选手身份参赛;具有全日制学籍的在校职业学校学生不得以职工身份参赛。

当前疫情给大赛各项工作带来了严峻挑战。王晓峰表示,在预赛(选拔赛)过程中,各地严格落实疫情防控工作要求,积极做好应急预案,确保大赛安全顺利开展。特别是利用“技能强国——全国产业工人学习社区”等线上学习练兵平台,助力广大职工提升技能水平。

全国职工职业技能大赛自2003年以来,已举办六届,累计吸引超过6500万名职工参加各个层次的比赛练兵活动。大赛带动各级各类技能比赛广泛开展,“十三五”期间,有1.14亿人次职工参加各级工会开展的技能比赛活动,有405.6万人次职工通过技能比赛晋升技术等级。

(上接第1版)与此同时,数控机床装调维修工是企业中的高端技能人才,综合技术要求较高。自2009年第三届全国职工职业技能大赛首次设置以来,这一工种对高技能人才培养和企业技术进步起到了重要作用。第二次入选的网络与信息安全管理员工种,则紧扣当前数字新基建、数字化转型时代主题,涵盖工

业互联网、物联网、信创等技术领域,体现了技术先进性。

随着城镇化进程加快,大批农民工走出家门来到城镇务工,很多人选择了建筑行业,特别是砌筑工职业。为此,本届大赛借鉴世界技能大赛经验,设置砌筑工工种,主要针对农民工群体,体现了我国脱贫攻坚和乡村振兴的需

求,也有助于提升农民工群体的职业归属感。

全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰表示,全总将推动新就业形态劳动者相关工种进入全国职工职业技能大赛范围,吸引更多职工参加大赛,不断扩大技能竞赛覆盖面。据了解,各级工会已开始探索新职业新工种技能比武。如安徽省巢湖市组织了出租车驾驶员技

能大赛,广西壮族自治区总工会将开展快递员、快件处理员职业技能竞赛纳入全区“十四五”劳动和技能竞赛总体方案等。

另据悉,本届大赛决赛将在四川省成都市举行,这是首次所有工种决赛集中在一地举办,旨在为广大技术工人汇聚展示精湛技能,同台切磋高超技艺搭建平台。

潜心技术攻关 蝶变效应亮眼

——记河北工匠、华北制药北元分厂首席技师兰欢平



人物速写

兰欢平身材匀称,肤色较白,五官清秀,说话不温不火。一谈起制药生产设备的技术创新来,便兴致大发、滔滔不绝,俨然一个科学家的风范。只有穿上白大褂、戴上白色工帽,上面的“华北制药”4个字,才说明他的身份是华北制药的职工。多年来,兰欢平立足于生产需要开展技术革新、技术改造,成果非常亮眼:气流分装机充氮模具设计,获河北省职工技术创新成果展演金奖;提升洗瓶机的洗净能力,获得2018年全国医药行业优秀质量管理QC小组成果发表一等奖;《一种小瓶的定位装置》《注射剂在无菌分装过程中的上粉装置》获得国家实用新型专利……助力了企业高质量发展。

立足生产需求 潜心技术攻关

在粉针生产车间蹲守一个月,通过仔细观察针剂瓶口,分析相关设备运行情况,发现个别产品因原材料瓶口壁薄厚不均存在一定产品质量隐患。通过对生产机械关键部件进行技术改造,彻底解决了这一问题,使产品质量一直保持稳定状态。该项在国内属于先进水平的技术成果当年为企业增效几十万元,被华北制药北元分厂评定为“创新成果A类奖”。

这项关键技术创新成果的带头人叫兰欢平,1996年7月从石家庄市劳动技工学校分配到华北制药北元分厂工作,拜技术型职工王小平为师,专业技能得到很好的提升,并在维修岗位屡有技术创新。2010年,兰欢平开始担任电钳组组长,2016年被聘为北元分厂“首席技师”。兰欢平带领他的电钳组成员主要负责北元分厂粉针车间无菌粉针生产线设备、洁净空调净化设备、纯化水制备和循环系统、注射用水制备和循环系统、纯

蒸汽制备系统、空压系统、真空制备系统以及厂房设施的维修、维护、保养和正常运行。

“最近几年,随着企业拓展国际高端市场的步伐加快,对生产设备的性能和工作效率提出了新的更高的要求。”该厂粉针一车间主任陈利明说,在粉一车间的无菌粉针剂剂生产线上,保持灭菌设备隧道烘箱的性能稳定极其重要。

兰欢平利用业余时间认真查阅资料,经过与创新团队的几次头脑风暴、观点碰撞后,他大胆提出了一个全新理念:利用闲置设备灭菌段作为高温预热段,与现有隧道烘箱进行组合使用,再增加粉针剂瓶在隧道烘箱内的加热时间,来满足灭菌的要求。

“用316L不锈钢波纹管作隧道烘箱两个加热段箱体的连接,或许可行!”兰欢平大胆提出自己的设想,并带领班组人员对改造中的风险点和细节进行逐一研究、论证,完成了方案可行性分析。

“在反复试验中证明,它满足了隧道烘箱连接部件密闭无缝隙、不脱落颗粒、耐350℃以上高温、耐腐蚀,且能补偿热应力造成的箱体形变等要求!”电钳组一班班长杨军峰高兴地说。

兰欢平等又通过重新设计、自主编程,以及一系列的系 统更换、功能追加,不仅实现了隧道烘箱内的热分布更加均匀,遇到压差梯度不符合工艺要求时,设备还可自动报警停车。经安装确认、运行确认、性能确认,技术改造完全符合生产工艺要求。

陈利明说,该项目全阶段的自主改造,于2018年12月通过了河北省药监局组织的专家论证会,并在省局备案后正式投产使用。从监测数据显示,改造后的隧道烘箱的灭菌能力大大提升,粉针剂瓶因受热更加均匀,冷爆率在原本很低的基础上进一步降低了0.007%。

近几年来,随着该企业国际高端市场的不断扩大,有些国外客户对产品外观质量要求非常严格,瓶盖和瓶身不能有任何划痕。因此,企业原有的生产设备已不能满足市场需求。

2020年,兰欢平针对性地对压盖切刀的材质和形式进行了技术革新,研制出一种新型压盖切刀,材质由原来的9Gr18Mo金属一体式切刀,改进为其他特殊材质的分体式;在形式上做了进一步调整,让切刀角度与瓶口下沿重合。该切刀一经投入使用,让出厂

产品外观质量检测完全达到国际高端要求。

健全激励机制 受益“一专多能”

“自2015年成立兰欢平创新工作室后,粉针一车间的设备平均开机率每年都达到了99%以上。”该企业负责工会工作的党群综合部部长陈宝爱透露,这一成效的取得,源自企业为职工搭建创新创效的平台和建立健全完善的激励机制,源于兰欢平日常学习和技术革新经验的积累。

兰欢平说:“我的学习和技术创新从来不带功利性,一直在围绕生产过程中遇到的实际问题和客户需求寻找解决路径。”

基于“人类健康至上 质量永远第一”的华北制药企业文化,北元分厂将众多产品质量稳定性、产量提升等与企业经济效益和社会效益关系密切的课题,列为职工技能竞赛项目,通过工会牵头搭建的项目管理、职工创新工作室维修技改两个平台,进行技术攻关,对产量、质量、设备自动化水平等进行提升和改进。兰欢平参与了多个攻关项目,并取得突出成绩。

企业工会和行政每年组织创新成果发表会,根据各创新工作室创效情况给予绩效奖励,用于职工加班加点攻克难关的物质需要和精神奖励。

“职工创新工作室及推广、创效奖励,大大激发了职工们创新创造的热情,‘两个平台’竞相发力,各个项目组的课题攻关可谓捷报频传。”粉一车间副主任朱文英高兴地说。

兰欢平研究气流分装机充氮工艺,历时10个多月,技改成功后,保证质量的同时,单条生产线日产量提升80%,年降低生产成本100万元。

随着企业用人机制的调整,制度的设计越来越有利于技术型、创新型职工的成长。2016年,技术过硬、创新成果突出的兰欢平,被聘为北元分厂“首席技师”,享受中层副职待遇。

“企业如看重我,我必须忠诚于企业,用技术专长服务企业发展。”兰欢平开始着手在自己管理的领域做“加减法”,他推行班组成员“一专多能”机制,他本人在负责电钳组整体工作的同时,还兼任了空调、制水岗位的技术员。“我从原来的钳工变成了钳工、焊工复合型人才,正在努力向高级工人技师

奋斗目标迈进。”受益于“一专多能”机制的组员杨勇高兴地说。

为了进一步提高班组规范化、科学化和精细化管理水平,电钳工班组通过竞争上岗整合后,从原来52个人精简到22人。“班组的人数比以前少了一半多,但我们维护机器设备良性运转的能力不降反升,创新成果也实现了每年递增。”电钳组二班班长李涛高兴地说。

究其原因,兰欢平认为这应归功于“加减法”的科学使用。兰欢平与时俱进,在坚持企业绩效考核原则的前提下,灵活调整班组奖金分配,按贡献大小分配奖励性绩效奖金,充分调动起大家工作的主动性,成员之间比学赶帮超的氛围形成。如今,在电钳组,电工李涛、杨军峰、董江涛、宋海强、王健、电工李涛、李志、吴强、刘景红,都成长为高级技师,每月增加了180元的岗位补贴。

推崇技术革新 蝶变效应亮眼

在北元分厂,兰欢平自2010年至今,一直保持着年年“优秀”的年度考核记录,成为大家对标学习的榜样。

“一枝独秀不是春,百花齐放春满园”。兰欢平认为,带领班组所有成员都成长为优秀员工,才算带出了优秀团队。于是,他认真倾听每一名组员的所思所想所盼,真心帮助大家解决工作中的实际问题。

班组成员吴强,2018年从华药其他单位调来,之前没接触过无菌粉针制剂的工作,对生产设备也不熟悉。性格内向的他,很长一段时间不能独立完成本职工作,也不能很好地融入电钳组这个集体中。兰欢平找他单独沟通,及时把吴强调整到他相对熟悉的外围辅助设备的电气维修岗位。“因为这项工作容易上手,大大缓解了我当时的焦虑心情。”吴强说,兰欢平和他的谈心,让他重拾信心。随后,兰欢平又多次鼓励吴强学习编程,指导他参与技术改造,涉足流水线上的设备维修。1年后,吴强成长为可以独当一面的优秀员工。

兰欢平不仅注重营造“传帮带”的班组氛围,还鼓励成员大胆尝试和创新,闯出自己的新天地。

这让电钳组二班的李涛深受启发,他针对灭菌隧道烘箱风机间歇性出故障的情况,创新了错时维修模式,即利用每周周末生产线停车



兰欢平(右)正和同事调试装盒机的折纸系统。

时,加班对6台隧道烘箱的运行情况逐台检查、维护。

这种检修举措的创新,被电钳组推广,在此基础上逐步推广到所有流水线设备,并形成制度:利用非生产日或者中班下班后对设备进行巡检、维修,把之前生产设备出现故障时的被动性维修,转变为日常的预防性维修。

对此,陈利明深有感触地说,在这个举措实施之前,每次设备故障,整条生产线都要停产,几十名职工停产等待,既影响企业经济效益,职工利益也因此受影响。从2015年下半年该举措实施至今,设备因故障停机的情況极少发生,为此,车间职工都亲切地称兰欢平他们是“机械医生”。

冰冻三尺,非一日之寒。在每一个解决生产难题的技术革新成果的背后,都是兰欢平等人夜以继日钻研和攻关的结果。

空调、制水岗位技术员张坤透露,兰欢平有时在技术攻关中都到了忘我的地步。一次,兰欢平的妻子因替同事顶岗不能按时接放学的孩子回家,便电话通知他去接,兰欢平满口答应了,但后来却接到了妻子批评嗔怪的电话。原来,放学后,久等不见家长的班主任老师给他妻子打电话询问时,才发现兰欢平根本没有兑现承诺。提起这件事,兰欢平不好意思地说:“当时正在做技术测试,脑子里全是数据,我确实忘了……”

经常和兰欢平进行技术切磋的粉针二车间的电钳工组长边鹤,提起兰欢平的技术革新能力连连点赞:他牵头对洗瓶机进行的技术改造,大大增加了原洗瓶机的牵伸能力。兰欢平还特别愿意将取得的经验和兄弟车间一起分享,相互交流,共同提高。

在兰欢平创新工作室的墙壁和摆台上,一张张奖状,一面面锦旗,一个个奖杯和证书,无不见证着他们收获成果背后的孜孜以求和攻坚克难的艰辛付出。

(文/图 华北制药集团) 广告