

第十七届文博会闭幕

新华社深圳9月27日电（记者孙飞 李晓玲 王丰）第十七届中国（深圳）国际文化产业博览交易会27日落下帷幕。本届文博会共展出文化产品超过10万件，设置了67个分会场，主会场、分会场、各相关活动点总参与人次205.04万。

本届文博会首次尝试线上线下结合办展，线下设置6个展馆，共12万平方米。云上文博会平台通过模拟线下场景，将6个展馆展览内容在线上上进行同步展示，并增设互联网馆和“一带一路”·国际馆。主会场共有2468家政府组团、文化机构和企业参展，另有868家机构和企业线上参展。

本届文博会主要聚焦建党百年主

题，聚焦服务构建“双循环”新发展格局，聚焦新型文化业态培育，聚焦展示文旅融合发展新成效，聚焦中华优秀传统文化传承与发展，聚焦服务模式创新。

文博会组委会办公室相关负责人介绍，文博会上庆祝中国共产党成立100周年主题展览展示活动隆重热烈。如四川长征干部学院与中国工农红军强渡大渡河纪念馆以“视频+海报”形式，在四川馆展出红色教育培训素材；策划举办“庆祝中国共产党成立100周年红色主题大展”，百幅近现代大师的经典画作艺术化展现了中国共产党的百年光荣历史等。

在文博会上，多个“科技范”十足的

文化展品吸引观众驻足体验。在文化和旅游部展区中心，京东方艺云科技有限公司联合凤凰数字科技带来的文物名画《千里江山图》的动态数字长卷，在人们眼前缓缓流动。

“让文物说话，让历史说话，让文化说话，数字科技正不断赋予传统文化遗产新生命。”京东方科技集团执行副总裁姚项军说。

本届文博会特设粤港澳大湾区馆，集中展示“9+2”城市群及广东其他地市的文化产品和合作成果。在澳门创意馆，展馆设计融入澳门特色建筑元素，汇聚多个澳门文创品牌，展品中一只没有壳的小乌龟引人注目。

工匠精神：匠心筑梦 匠艺强国

工程师朱恒银，常年扎根深山，由他带领的工程师工作室不断革新，解决了一系列“卡脖子”难题，多项自主知识产权填补国内空白；“70后”电网系统特高压检修工王进，在400余次带电作业、穿梭生命禁区的同时，以创新成果获国家科技进步二等奖，为企业和社会创造出巨大经济价值；1989年出生的高级技师陈行行，凭借对多个工种和参数化编程方法、精密类零件加工及尺寸控制方法等多种技术和工艺的掌握，为我国国防军工事业贡献力量。

随着科教兴国、人才强国、创新驱动

“小乌龟是来自澳门鸭涌河公园的红耳龟，它的名字叫何小涌，它的设定是一出生就没有龟壳的小乌龟。它一开始很在意自己的情况，但是后来他慢慢接纳了自己的不完美，勇敢地做自己。”植豆动画创始人岑健恒说，希望通过这次文博会，让内地不同城市的居民，更多了解澳门的动画角色或者文创内容。

自2004年创办以来，文博会作为国家重点扶持的国家级、国际化、综合性文化产业博览交易会，成为引领中国文化产业发展的重要引擎、推动中华文化走出去的重要平台和扩大文化对外开放的重要窗口。

发展战略和制造强国战略等的深入实施，践行工匠精神的高技能人才不断涌现，由他们牵头的创新工作全面开花，有力支撑起“中国制造”“中国创造”阔步向前。

激励更多劳动者技能报国

进入新时代，技能人才工作备受重视。大力弘扬工匠精神，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，培养更多高技能人才和大国工匠，成为全国总工会和各级工会不断努力的方向。

今年“五一”国际劳动节，全国总工会

和央视再次联合推出《大国工匠》专题片，

目前已是最8季。网友们纷纷留言：“太强了”“这才是新时代青年应追的偶像”“发自肺腑的骄傲”……

为了建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，各级工会将推进产业工人队伍建设改革作为重大政治任务，通过健全完善提升职工技术技能素质的制度机制，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛、开展“五小”等群众性技术创新活动等，为广大职工学技能、练本领、促创新搭建平台，畅通技能人才职业发展通道，促进职工队伍结构逐步优化、素质全面提升，为推动经济高质量发展源源不断提供人才保障和智力支持。

高端引领 整体推进
——着力培养造就各行各业高素质人才

一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。

人才工作，基础在培养，难点也在培养。今年4月，习近平总书记在清华大学考察时鲜明指出，“中国教育是能够培养出大师来的”“我们要有这个自信”。这些年来，党中央坚持高端引领、整体推进，加快构建科学的人才培养体系，着力培养更多适应高质量发展、高水平自立自强的各类人才。

教育的基础性、先导性、全局性地位和作用更加凸显——

党的十八大以来，财政性教育经费支出占当年国内生产总值比例连续8年保持在4%以上，2019年国家财政性教育经费支出首次超过4万亿元。着眼促进人才供给和需求相适应，建立高校学科专业、类型、层次和区域布局动态调整机制。探索建立创新创业导向的人才培养机制，产学研用结合的协同育人模式日趋完善。

高校建设200多个基础学科拔尖学生培养基地，实施一流专业建设“双万计划”，清华大学“学堂星”等一批实验项目作出有益探索。2020年全国研究生毕业人数72.9万人，比2012年增加24.3万人，增幅达50%。

重点领域人才培养工程渐成体系——

2012年，启动国家高层次人才特殊支持计划，围绕建设创新型国家的战略部署，遴选自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，实行特殊政策、特殊支持。9年来，共遴选支持6000余名人才，上百人成长为两院院士，数百名青年人才成长为“长江学者”等高层次人才。

“国家杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“百人计划”“博士后创新人才支持计划”……上下贯通、各具特色的人才培养支持计划体系不断完善，有力促进人才快速成长。

各行业领域专门人才培养统筹推进——

2012年，启动国家高层次人才特殊支持计划，围绕建设创新型国家的战略部署，遴选自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，实行特殊政策、特殊支持。9年来，共遴选支持6000余名人才，上百人成长为两院院士，数百名青年人才成长为“长江学者”等高层次人才。

“国家杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“百人计划”“博士后创新人才支持计划”……上下贯通、各具特色的人才培养支持计划体系不断完善，有力促进人才快速成长。

各行业领域专门人才培养统筹推进——

2012年，启动国家高层次人才特殊支持计划，围绕建设创新型国家的战略部署，遴选自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，实行特殊政策、特殊支持。9年来，共遴选支持6000余名人才，上百人成长为两院院士，数百名青年人才成长为“长江学者”等高层次人才。

“国家杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“百人计划”“博士后创新人才支持计划”……上下贯通、各具特色的人才培养支持计划体系不断完善，有力促进人才快速成长。

各行业领域专门人才培养统筹推进——

2012年，启动国家高层次人才特殊支持计划，围绕建设创新型国家的战略部署，遴选自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，实行特殊政策、特殊支持。9年来，共遴选支持6000余名人才，上百人成长为两院院士，数百名青年人才成长为“长江学者”等高层次人才。

“国家杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“百人计划”“博士后创新人才支持计划”……上下贯通、各具特色的人才培养支持计划体系不断完善，有力促进人才快速成长。

各行业领域专门人才培养统筹推进——

2012年，启动国家高层次人才特殊支持计划，围绕建设创新型国家的战略部署，遴选自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，实行特殊政策、特殊支持。9年来，共遴选支持6000余名人才，上百人成长为两院院士，数百名青年人才成长为“长江学者”等高层次人才。

“国家杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“百人计划”“博士后创新人才支持计划”……上下贯通、各具特色的人才培养支持计划体系不断完善，有力促进人才快速成长。

各行业领域专门人才培养统筹推进——

2012年，启动国家高层次人才特殊支持计划，围绕建设创新型国家的战略部署，遴选自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，实行特殊政策、特殊支持。9年来，共遴选支持6000余名人才，上百人成长为两院院士，数百名青年人才成长为“长江学者”等高层次人才。

“国家杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“百人计划”“博士后创新人才支持计划”……上下贯通、各具特色的人才培养支持计划体系不断完善，有力促进人才快速成长。

努力让数字文明造福各国人民

（上接第1版）

“文明进步由大家共创，也由大家共享，数字文明更是如此，不是以邻为壑，而是众人拾柴，不是独占其美，而是美美与共。”小米科技创始人、董事长雷军表示，科技企业要充分释放自身创新活力，发挥引领带动作用，对国家负责，对社会负责，对历史负责。

“学习了习近平主席的贺信，我深刻体会到科技创新的目的是造福全人类生活。”中国科学院院士张钹表示。要推动人工智能真正造福人类，构建多元共治的治理机制是必由之路。

浙江省桐乡市委书记齐力表示，习主席的贺信，明确了推动构建网络空间命运共同体的实践路径。作为世界互联网大会的永久举办地，我们在倍感振奋的同时，更觉责任重大。下一步，桐乡将继续以数字化改革为抓手，用数字赋能高质量

和央视再次联合推出《大国工匠》专题片，目前已是最8季。网友们纷纷留言：“太强了”“这才是新时代青年应追的偶像”“发自肺腑的骄傲”……

为了建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，各级工会将推进产业工人队伍建设改革作为重大政治任务，通过健全完善提升职工技术技能素质的制度机制，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛、开展“五小”等群众性技术创新活动等，为广大职工学技能、练本领、促创新搭建平台，畅通技能人才职业发展通道，促进职工队伍结构逐步优化、素质全面提升，为推动经济高质量发展源源不断提供人才保障和智力支持。

核心，推动人才发展体制机制改革全面提升，中国特色人才制度体系的“四梁八柱”基本形成。

2016年2月，党中央印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，这是中央层面出台的我国第一个人才发展体制机制改革综合性文件。随后，中央和国家相关部门配套出台政策140余项，各省区市出台改革政策700多项，体制机制改革呈现密集创新突破态势。

——改革人才管理体制，落实用人主体自主权。推动人才管理职能部门简政放权，消除对用人主体的过度干预。国务院连续7批取消职业资格许可和认定事项433项，累计取消70%以上。北京探索在新型研发机构实行无级别、无编制、无固定预算的新型管理模式。

——分类推进人才评价机制改革，更好发挥人才评价“指挥棒”作用。深化职称制度改革，不将论文作为评价应用型人才的限制性条件，不对外语和计算机应用能力考试搞“一刀切”。2018年10月，科技部、教育部等5部门联合开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项行动，对各类科技评价活动进行全面清理和整改。中组部牵头开展人才计划优化整合，建立同层级人才计划申报互斥机制，防止和纠正对同一人才重复支持甚至各类人才“帽子”满天飞、人才评价简单与“帽子”挂钩、人才工作成效直接与“帽子”衔接等问题。

——改革人才激励机制，充分调动人才创新创业积极性。从改革收入分配政策入手，推广完善与工作业绩紧密联系、以增加知识价值为导向、以市场评价要素贡献并按贡献分配的激励机制。修订后的促进科技成果转化法就提高科技人员奖励比例作出规定。中科院深圳先进院推行“楼上创新楼下创业”，累计孵化企业1248家。

——改革科研经费使用管理，建立以信任为前提的人才使用机制。《关于改革完善中央财政科研经费管理的若干意见》的出台，剑指科研经费管理的痛点堵点问题，从下放预算调剂权限、提高间接费用比重、加大人才绩效激励力度等方面给出硬招实招，为科研人员松绑，赢得科研人员纷纷点赞。中国航天科技集团等单位推进放权改革，赋予领衔科技专家、创新领军人才更大的技术路线决策权、经费支配权、资源调动权。

……

改到真痛处，催生新活力。向用人主体放权，为人才松绑，破除人才发展的桎梏，强大的人才引擎为我国推进高质量发展提供了澎湃动力。

强化领导 优化环境
——识才爱才敬才用才在全党全社会蔚然成风

2021年6月29日，庆祝中国共产党成立100周年“七一勋章”颁授仪式在人民大会堂金色大厅隆重举行。29个名字熠熠生辉，“回收卫星”概念提出者陆元九、高原医学事业开拓者吴天一、“大国工匠”艾爱国等多位专家人才赫然在列。

这是中国共产党尊重人才、礼敬人才的一个缩影。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持党管人才原则，全面加强党对人才事业的领导，以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展环境。

党管人才的领导体制和工作格局不断完善——

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。

紧紧围绕管宏观、管政策、管协调、管服务的“四管”职责，抓住影响全局和人才关注的重大问题，加强宏观协调，注重区域统筹，突出改革创新，狠抓督促指导，确

发展和高效能治理，让市民群众享受到更多数字化带来的红利。

与会多国嘉宾表示，国际社会迫切需要抓住机遇，应对挑战，让数字文明造福人民，携手构建网络空间命运共同体。

美中贸易全国委员会会长克雷格·艾伦高度评价中国在数据保护、网络安全等方面做出的努力和成绩。他呼吁通过不断加强沟通，使美中两国企业从全球贸易和合作中受益。

全球移动通信系统协会首席执行官洪耀庄表示，自己非常期待在此次大会中收获真知灼见和启发。他说，世界互联网大会乌镇峰会肩负着重大使命，帮助消除“数字鸿沟”，为所有人创造一个公平的竞争环境，只有通过加强合作和创新，才能解决世界面临的紧迫挑战。（据新华社杭州9月27日电）

在各级工会推动下，“工匠”成为越来越多省市的“闪亮名片”——在北京，33名工匠人才和技能竞赛优秀选手获聘“职工工匠”；在福建，“八闽工匠学堂”试运行，百种课程将免费开放，为职工提供综合性线上技能培训服务；在河北，“十三五”期间数据显示，劳模和工匠人才创新工作室累计解决生产技术难题5万多项，创新成果转化率达80%、……

时代发展需要大国工匠，工匠精神历久弥坚。如今，在全国各地，高技能产业工人的作用被广泛重视，工匠人才应享有的社会认同和尊重愈加凸显，劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气蔚然成风。

保党中央关于人才工作的决策部署落到实处。

党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局日益完善。各省市党委以及地市级、县级党委均成立人才工作领导机构。

一些省市建立人才工作目标责任制，创新开展市、县、乡三级人才工作专项述职。一些地方设立人才工作局、招才局、引才办等专门的人才工作机构。

对人才的政治引领、政治吸纳进一步加强——

人心是最大的政治，共识是奋进的动力。

这些年来，开展高层次人才国情研修、国情咨询、咨询服务、休假期等活动，已形成制度化安排。有关部门累计举办高层次人才国情研修班130余期，参与人数达1万余名。

中组部会同有关部门和单位组织400多位专家深入革命老区、脱贫攻坚一线开展咨询服务活动，组织近千名专家到北戴河、武夷山休假，组织在京院士专家集中体检6000人次，切实增强人才的认同感和向心力。

提升国防科工特殊一线骨干人才激励保障水平，在薪酬待遇、医疗保健、子女入学等方面出台政策，将党和国家对特殊人才关心关爱落实落细。

2017年，中央办公厅印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》。各级党委（党组）分层分类确定联系服务专家对象，在政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，实现“增人数”和“得人心”有机统一。

人才发展环境稳定向好——

环境好，则人才聚、事业兴。

党中央在重大纪念活动中都邀请各领域优秀人才代表参加观礼，作出重大决策之前都广泛征求专家学者的意见建议。习近平总书记连续多年出席党中央、国务院隆重举行的国家科学技术奖励大会，对罗阳、李保国、黄大年、南仁东等新时代优秀知识分子典型事迹作出重要指示批示，为疫情防控中作出突出贡献的钟南山、张伯礼、张定宇、陈薇颁授勋章奖章……一系列举措向全社会释放出大兴识才爱才敬才用才之风风的强烈信号。

浙江推行“最多跑一次”改革，在各级政府行政服务中心设立人才服务专窗，一口受理、限时办结。重庆、四川推进入才对等互认，助力成渝地区双城经济圈建设。深圳在全国设立首个法定“人才日”，鲜明表达对人才的尊重与礼遇，传递出建设人才高地的信心决心……

爱国奋斗精神得到弘扬——

榜样是“看得见的哲理”。

2017年12月，习近平总书记对西安交大老教授的来信作出重要指示，充分肯定西安“西迁人”的爱国奉献精神。

2018年6月，中组部、中宣部联合发文，在广大知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，广泛宣传先进典型，深刻诠释新时代爱国奋斗精神。一时间，黄旭华、袁隆平、屠呦呦等至诚报国、无私奉献的科学家，已成为大众热捧的“明星”。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。面对世界百年未有之大变局，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，加快推进人才强国战略，让广大人才创新创业活力充分迸发，让各路高智商聪明才智竞相涌流，中华民族伟大复兴的中国梦一定能如期实现！

（新华社北京9月27日电）

（上接第1版）

从“中国制造”走向“中国创造”

在上海工匠馆内，一件外表光滑的半球体展品惹人注目。

这是我国自主研发的C919大飞机的一个关键部件。为了完成这件曲率大、高度达80毫米的难成形零件，中国商飞上海飞机制造有限公司首席技师戴渊要用手工敲打一万多次。

大国工匠是职工队伍中的高技能人才，也是工匠精神最生动的践行者。我国作为制造大国，弘扬工匠精神、培育大国工匠是提升制造品质与水平的重要途径。

以匠心铸大国重器。直径16.5米、

（上接第1版）

新思想领航定向——

办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。

“我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。”“人才资源作为经济社会发展第一资源的特征和作用更加明显，人才竞争已经成为综合国力竞争的核心。”

2013年10月，在欧美同学会成立100周年庆祝大会上，习近平总书记对时代发展大势作出科学判断，深刻阐明了人才工作与实现中华民族伟大复兴中国梦之间的内在联系，深刻阐明了人才资源、人才竞争在综合国力竞争中的关键作用。

从2012年在广东考察工作时指出，哪个国家拥有人才上的优势，哪个国家最后就会拥有实力上的优势，到2014年明确批示，择天下英才而用之，关键是要坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律。从2014年与北京师范大学师生代表座谈，到2016年出席全国高校思想政治工作会议，再到2021年赴清华大学考察，习近平总书记对党管人才作出专门强调，对教育和人才始终念兹在兹、反复强调党和国家事业发展对高等教育的需要，对科学知识和优秀人才的需要，比以往任何时候都更为迫切。

新目标振奋人心——

在2018年全国组织工作会议上，习近平总书记明确指出，要加快实施人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。

“中国要强盛、要复兴，就一定要大力发展科学技术，努力成为世界主要科学中心和创新高地。我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，我们比历史上任何时期都更需要建设世界科技强国！”2018年5月，在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会上，习近平总书记为科技工作和人才工作锚定了新目标。

时隔3年，在2021年两院院士大会、中国科协十大上，习近平总书记强调，激发各类人才创新活力，建设全球人才高地。

新任务直面挑战——

新一轮科技革命和产业变革正在加速演进，科技和人才成为国际战略博弈主战场。

“我国经济社会发展和民生改善比过去任何时候都更加需要科学技术解决方案，都更加需要增强创新这个第一动力”。2020年9月，在科学家座谈会上，习近平总书记把对科学技术和创新的重要性提到了一个新的高度。

今年，习近平总书记向我国广大科技工作者发出号召，“要以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，把握大势、抢占先机，直面问题、迎难而上，肩负起时代赋予的重任，努力实现高水平科技自立自强！”

从中共十八届中央政治局第九次集体学习，到2018年北京大学师生座谈会，再到深圳经济特区建立40周年庆祝大会……习近平总书记反复强调培养造就具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、卓越工程师、青年科技人才和高水平创新团队的重要性。

新要求精准指导——

2014年5月，在上海主持召开外国专家座谈会时，习近平总书记深刻指出，我们比历史上任何时期都更需要广开进贤之路、广纳天下英才。要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才。

2016年4月，在网络安全和信息化工

重2300吨庞然大物，移动距离被控制在1毫米内。在白鹤滩水电站，不足两平方米的驾驶室里，起重司机梅琳做到了如此精准完成发电机关键部件转子的吊装工程。

以匠心造“中国名片”。一台机车，数万个零部件，上万公里导线，在繁杂的系统中找到每一处导致机车无法正常运行的症结所在，是“机车神医”张如意的日常。如今，张如意和同事调试的机车不但驰骋在神州大地，还出口到十余个国家和地区。

“精于工，匠于心，品于行”。在各行各业、各个领域，一代又一代大国工匠身体力行，不断展现出对职业技能的执着专注和极致追求：“50后”地质钻探领域高级

作座谈会上，习近平总书记强调，要“改革人才引进各项配套制度，构建具有全球竞争力的人才制度体系”，不断提高“全球配置人才资源能力”。

2018年4月，在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上，习近平总书记指出，“吸引人才、留住人才、用好人才，最好的环境是良好体制机制”，要“坚持五湖四海广揽人才，在深化人才发展体制机制改革上有突破，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策”。

……

党的十八大以来，习近平总书记提及人才频率之高，对人才事业思虑之远，对人才发展谋划之深，凸显了人才事业和人才工作在党和国家工作全局中分量之重。这些关于人才工作的重要论述，丰富了马克思主义人才理论宝库，写就了习近平新时代中国特色社会主义思想“人才篇”，指引人才强国建设步入快车道。

围绕中心 服务大局

——为经济社会发展提供强有力人才支撑

人才成就事业发展，事业发展造就人才。

党的十八大以来，人才工作紧紧嵌入国家经济社会发展全局，目标任务瞄准战略需求来确立，政策措施围绕战略实施来制定，工作成效根据战略成果来检验，国家重大战略部署到哪里，人才工作就跟到哪里、跟得到哪里。

——对接京津冀协同创新发展。编制出台《京津冀人才一体化发展规划（2017—2030年）》，推动形成区域共同人才市场，推进干部人才双向挂职，围绕疏解北京非首都功能、雄安新区规划建设等重点工作，以人才一体化发展“先手棋”带动京津冀协同发展“大棋局”。

——服务粤港澳大湾区建设。《粤港澳大湾区发展规划纲要》坚持人才优先发展，提出一系列务实举措：“支持粤港澳高校合作办学，鼓励联合共建优势学科、实验室和研究中心”“支持珠三角九市借鉴港澳吸引国际高端人才的经验做法”“加快建设粤港澳人才合作示范区”……

——保障海南自由贸易港建设。2019年中组部等7部门联合印发《关于支持海南开展人才发展体制机制创新的实施方案》。一连串政策利好纷纷落地：高端紧缺人才的个人所得税实际税负超过15%的部分予以免征；允许境外理工农医类高水平大学在海南独立办学；开放执业资格考试，推进境外执业资格互认……

——服务脱贫攻坚和乡村振兴。党中央作出了一系列重要部署，引导各类人才下沉，在广阔天地成长成才。2015年起，中组部牵头组织开展教育医疗人才“组团式”援藏援疆援青，极大地提升了当地的教育医疗卫生水平。2019年，中央办公厅印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》，在工资待遇、职称晋升、人才使用、创业扶持等方面提出了一揽子倾斜政策，让人才下得去、待得住、干得好。今年2月，出台《关于加快推进乡村人才振兴的意见》，提出建立健全乡村人才培养、引进、管理、使用、流动、激励等一整套政策体系。

一批批面向艰苦边远地区、面向西部、面向基层一线的人才项目结出累累硕果。

党的十八大以来，累计选派2596名博士服务团成员到西部地区服务，培养2791名“西部之光”访问学者，组织54.6万名教师、医生、科技人员、社会工作者、文化工作者等各类人才奔赴边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区服务。

实施“牵手计划”，推动东西部地区开展人才结对帮扶；扩大农村和贫困地区定向招生专项计划实施规模，重点高校录取农村和贫困地区学生累计达70万人；青海会同水利部在玉树等藏族自治州开展水利