

记者调查入职体检代检乱象——

只要交钱，体检报告、健康证都能办

阅读提示

求职者的体检指标是否正常，通常是用人单位评估其能否录用的最后一关。记者调查发现，一些组织体检代检的机构长期存在，从办假证到找“枪手”，为不同类型的求职者提供“一条龙”服务。代检屡禁不止的背后，是用人单位对于患有传染病的求职者的就业歧视，尤其是乙肝患者。

这些机构为不同类型的体检者提供各式套餐，有代替抽血、办健康证、直接出体检报告等服务，收费从几百元到数万元不等，并声称“通不过退费”。

记者采访发现，寻求代检的求职者大部分是乙肝病毒感染者，因用人单位违规强制体检，不得已找人代替入职体检。同时，也有部分身患甲型病毒性肝炎、活动性肺结核等有碍公共卫生疾病的求职者，想从事餐饮行业，因而找“枪手”代检办理健康证。

花钱即可找人代检

记者以“代检体检”为关键词在网上搜索，许多代检机构网页映入眼帘。记者注意到，一些不同名称的代检机构还留有相同的服务电话。不仅如此，一些社交平台和论坛也有与“代检”有关的帖子、群聊和讨论小组。

记者以入职体检为由，拨通了一家代检机构的电话，假称由于尿酸过高需找人代替入职检查。机构工作人员给出了两种方案，一种是找“枪手”制作假的身份证件与记者一同体检，先用真实身份证件在前台扫描拿到体检表格，后续检查让“枪手”拿着假的身份证件进行操作。按项目收费，每项1000元，“不过包退”。

第二种则是直接把个人信息给工作人

员，一周后会生成一份盖着三甲医院公章的体检报告，这种方案要先交400元定金，待正式入职没有问题后再交400元。当工作人员发现记者体检地位于北京后，对方以操作难度过高为由拒绝接单。

不过，该工作人员还向记者介绍，可以尝试在体检医院附近打开网络配送平台的跑腿选项，发布代检请求，会有网络配送人员接单，一次600元，价格可谈，都是兼职。据称，有的配送员凭着代检跑腿，一个月赚了2万多元。

随后，记者又与一家北京代检机构取得联系。该工作人员警惕性较高，介绍只有针对公务员和事业单位工作人员的全套代检套餐，打包价2.8万元，分体检前后两次交清。如果担心安全性，可选择先体检，等通过后再一次性交3.8万元。当记者表示考虑一下并想询问更多时，该工作人员开始质疑记者身份并挂掉电话。

记者留意到，由于此前多有媒体曝光，网上的代检机构越发隐蔽，基本只通过电话联系，付完定金取得信任后，才会为其寻找“枪手”线下见面。此外，还有一些“枪手”以个人名义在网络二手交易平台发布信息，提供代检服务。

肝功能代检最为普遍

点开一家代检机构的网页，记者注意到，

该机构称成立于2004年，成功案例多达14569例。从一些机构提供的“经典案例”来看，不少求职者因为血液检查异常、患有乙肝、心电图异常等寻求代检。其中，乙肝患者找代检的情况最为普遍。一家机构介绍，其核心目标人群为乙肝携带者。

“我做这个快3年了，每年的八九月是求职季，我都接到了十几单了。”“枪手”王强告诉记者，淡季时一般每月三四单，旺季有时能到20单，“其中大部分是做‘肝五项’的”。

王强所说的“肝五项”指的是乙肝五项检查，这是确诊是否患有乙肝的重要依据。

就业促进法规定，用人单位招用人员，不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。2010年，人社部、教育部、原卫生部曾联合发出通知，明确要求在各类入学、就业体检中，不得开展乙肝项目的检测并提供相关报告，也不得询问是否为乙肝表面抗原携带者。

尽管国家有明文规定，但不少用人单位仍然把乙肝项目的检测列为入职体检必备项目，求职者体检查出乙肝等传染病后被用人单位拒绝录用的情况也屡见不鲜。

在北京一家国企担任多年HR的赵瑜告诉记者，一些企业因担心乙肝具有传染性，违规要求入职者检测乙肝五项，让患有乙肝的求职者不得不选择找“枪手”代检，这

在一定程度上催生并助长了体检代检的灰色行业。

除此之外，部分身患甲型病毒性肝炎、活动性肺结核等有碍公共卫生疾病的求职者，想要从事餐饮行业，也会找“枪手”代检办理健康证。王强表示，办理健康证比入职体检容易，求职者担心影响入职的疾病多通过抽血检查，因此代检时只要抽血没问题，便可以顺利通过体检。

被问到体检时被发现怎么办，王强表示，查到就不做了，没有人会报警。他还透露，许多体检中心是营利性质，大多不会详细核对身份证件。

代人体检涉嫌欺诈

“代人体检涉嫌欺诈。”北京中银律师事务所高级合伙人杨保全律师认为。他介绍，目前对这一行为尚未有明确的惩罚规定，实践中一旦被查出来，处理结果多为取消体检资格。在代替体检过程中，如果存在伪造、变造、买卖居民身份证件的情况，行为人可能被追究伪造、变造、买卖身份证件罪，承担刑事责任。代检中一些医疗机构和医务人员不负责任及失职渎职等行为也可能被追究。

不过，在杨保全看来，遏止体检代检，治本之策在于消除就业歧视。如果没有就业歧视，求职者即使查出患有传染病，只要不影响工作，就能被用人单位接纳，那么求职者也就不需要用造假的方式来“蒙混过关”。

他建议，劳动和立法部门要通过及时立法、完善法规、严肃执法，进一步减轻、清除劳动就业歧视，特别是有关企业、部门和行业等隐藏的就业歧视体检项目。企业也应合理设置岗位，明确岗位需求，增强法律意识，自觉抵制就业歧视。

(部分受访者为化名)



稳岗补贴

为进一步稳就业、保就业，今年以来，沈阳市已累计为4.9万户参保单位发放稳岗返还资金2.14亿元。所谓稳岗补贴，是政府为了稳定就业岗位、鼓励企业不裁员或少裁员而对企业发放的补贴。稳岗补贴从失业保险基金列支，是失业保险基金预防失业、促进就业功能的一种体现。

新华社发 王鹏作

过去，备受青睐；如今，形同鸡肋

管培生，是发展捷径还是“画饼利器”？

本报记者 王宇

转岗一年半、三年升副处级管理岗……校园招聘会上，不少管培生招聘信息一经发布，便申请者云集。

管培生，全称管理培训生，最初出现在一些跨国企业中，是以培养公司未来领导者为目标的招聘项目。曾经，这是一个热门的岗位，意味着明确的职业发展路径、较为可观的收入，以及能成为未来企业管理者的预期。

近年来，越来越多的企业为毕业生列出管培生的选项，使得管培生招聘泛滥，“含金量”降低。甚至有企业打着管培生的旗号虚假招聘。

从“香饽饽”到“画饼利器”

“晋升速度快，工资不‘拉跨’，所以选择了管培生。”今年8月，肖坤以总部管培生身份入职上海某大型国企，公司承诺，管培期后可将其派至部门或分公司做主管领导。

管培生以应届毕业生为目标群体，企业通常会安排其在各部门轮岗实习，了解公司运作流程后，再根据其个人专长定岗部门主管、分公司负责人等管理职位。

大学生求职网申平台梧桐果面向全国10万名2020届高校毕业生发布的调查问卷数据显示，2020届高校毕业生意向就业的岗位排名中，管理培训生居首位，青睐度占比为5.18%，可谓是求职“香饽饽”。

“‘管理’两个字让人有所期待。”受访求职者表示，同一企业招聘的不同岗位中，管培生的薪酬即使不在最高水平，也位居中上，符合求职预期。

然而，也有人反映，现在的管培生噱头成分大，已成“画饼利器”。北京某旅游公司的人事专员杨小姐透露，不好招人的岗位加上管培生的名头立刻就有了吸引力。“应聘管培生的同学往往看重未来发展，所以对眼下薪资待遇不会太苛求，对公司来讲有利无害。”杨小姐说。

记者在招聘网站搜索发现，包括房产、物流、汽车制造在内的多个行业都在招管培生。以北京一家教育咨询公司为例，该公司规模不足百人，仅今年就计划招聘10名管培生，而在岗位职责一栏中，只简略写道：根据个人能力、情况分配不同岗位，有课程中心、运营中心等部门可供选择。

不是所有管培生都能顺利进入管理层

越来越多的企业设立管培生项目，使得管培生的含金量有所降低，职业发展与管培生期望相差甚远，对不少毕业生而言已形同鸡肋。

去年，2020届本科毕业生甄佳佳拿到了杭州某教培机构的管培生录用通知，然而入职后却被告知，岗位是销售管培生。

“工作内容就是销售，联系客户卖公司的学习产品。入职后，公司没有开展培训，倒是安排了一个组长来管我是否完成任务。有时组长‘建议’我们送礼打点关系，费用也不报销。”甄佳佳抱怨道，试用期刚过，她便被公司以“业绩差”为由开除。

记者了解到，管培生岗位项目的“浅尝辄止”“蜻蜓点水”容易令员工陷入被动，并不是所有管培生都能顺利进入管理层。2019年入职某互联网企业的管培生叶淑星说，和自己同批入职的管培生已有一半人员离职。

曾任五百强企业HR的职场专栏作家@索小姐接受采访时表示，管培生模式并不适用于所有企业。她认为，适合管培生项目的企业，其员工素质模型应是金字塔型的，即一小撮精英带领着一群普通员工推动企业发展。“这样的企业员工数量多，拥有较多的基层管理岗位供管培生实践。如此一来，潜力大的管培生可以通过轮岗快速掌握基础工作技能，实现快速晋升。”

“只有企业具备良好的发展预期和人力资源规划，才能确定并有资源进行人才的提前储备。”南开大学商学院教授刘俊振认为，“但现在看，很多企业达不到相应层次。”

刘俊振说，对于管培生而言，由于项目时间过长，规划的不确定性也随之增高，而这也直接影响招聘的稳定性和规范性，“三五年后，企业的发展是否还如当初规划的一般需要这么多人才，往往难以确定。”

建议求职者理性择业

“管培生的模式可以丰富招聘市场的形式，但不规范的招聘或将搅乱求职市场公平竞争的规则。”刘俊振认为，未来管培生的问题可由人力资源审计组织进行规范，督促企业进行合法、合规的招聘活动。

“其实，管培生项目不坑人，只是一些公司在‘挖坑’。”肖坤认为，求职者若想走管培路线，应尽量选择拥有成熟管培经验的公司，比如有至少5届以上管培生招聘经验的公司，并注意落实过往人才的最终去向。

“管培生项目是为有管理潜力的人才设立的，并不是所有人都适合。”谈及职业选择，不少在职管培生认为，不应只是为了“走捷径”而选择管培生。

“在选择管培生之前，一方面需要评估自己的能力和项目可能存在的风险，看看自己是否能接受管培生这种‘长期性、不确定性较高’的岗位，另一方面，还要评估自己对管理职位的兴趣有多大，比如对于一些学术性的同学而言，应想好自己是走技术路线还是管理路线，理性择业。”刘俊振补充道。

刘俊振提醒，毕业生若选择管培生项目，在签订合约前，应注意明晰公司有无具体的轮岗制度、导师安排、定岗路径、以及是否存在淘汰机制等关键信息。(部分受访者为化名)

本报记者 王鑫 方大丰

早上4点，湖南津市“程记炖粉一店”的厨房，程念岗已开始了一天的忙碌。

程念岗是三家津市牛肉米粉连锁店的掌舵人，也是程记炖粉的传承人。从母亲处传承并发扬的秘制汤料，让他的炖粉店最远开到了北京。在来十年的开店生涯里，程念岗先后带出了一两百名学徒。如今，这些徒弟行走在全国各地，靠着这碗粉解决了就业。

汇合津河而得名的九澧门户津市市，融多省味道之精华，是远近闻名的美食之都。不少津市人和程念岗一道，将牛肉粉这道传统名吃带出津市，让更多人加入传承技艺的行列之中。如今，津市牛肉米粉师不仅成为当地的就业名片，还成功带动当地牛肉粉“出圈”走红。

不将就

津市人吃粉，讲究程序，制粉也非常严格、精细，要经过重重锤炼，煮粉时要三熟三漂。不将就，是津市米粉的固执，也是津市米粉师傅的性格。

“津市牛肉米粉的风味其实是丰富多样的。”津市牛肉米粉协会秘书长朱继跃介绍，贺记独创了“花汤粉”，黄记的“牛黄粉”是一

一碗牛肉粉的“出圈”秘籍

绝，曹记以汤鲜出名……津市300多家粉馆中，那些名声在外的店，无一不是各有所长。名气最大的刘聋子粉馆，已有80多年历史。

黄粉吴是刘聋子粉馆的第四代传承人。自幼在家族粉馆长大的他，从小耳濡目染，跟随爷爷学习观摩传统牛肉粉制作工艺。使蛮力，抄大锅，一人炒几十斤牛肉码。当时，粉馆条件简陋，他咬牙接受花式锻炼：如何做粉、下水、如何熬制牛骨汤，如何挑选香料并制作药包……

圆润Q弹的粉条，回味悠长的汤底和味浓且鲜的浇头，再配以葱蒜的香味，伴随着浓浓的肉汤味，自家这碗粉，他“泡”在里头20年。

一根根米粉虽细，却是许多津市人谋生的依靠。据津市就业服务中心主任文军介绍，津市现有本地米粉店315家，从业人员近2000人；米粉生产及配菜加工规模以上企业9家，从业人员1200人。据统计，去年米粉“一二三产”综合产值超11亿元，带动就业1.3万人。

学中创、创中学

津市牛肉米粉多家庭小店或家族生意。为将津市牛肉粉打造成大众产业，当地就业部门出台了系列措施。

当地就业部门有关负责人介绍，比如，开展牛肉米粉烹饪技能，由企业与职业培训机构

构合作，通过传统的师带徒方式传承技艺，培训结业后，就业部门会给予培训补贴，为合格者颁发培训结业证书和技能等级证书。

辛晶晶就是政策的受益者。本想从事其他餐饮经营的她，2019年与丈夫在津市牛肉米粉定点培训基地学习了两三个月后，熟练掌握了从泡粉到炒浇头再到调味的所有米粉制作流程，结业后顺利拿到了培训补贴，“补贴下来学费没多少”。

记者了解到，不算租金，有两万元备齐各种开店设备，再加两三个人就可以运作一家米粉小店。从成本来看，开津市牛肉米粉店算是一种“轻资产”的创业项目。

为此，当地就业部门一方面注重开展“学中创、创中学”的培训，以真实的牛肉米粉创业环境模拟体验创业过程，并要求牛肉米粉品牌门店掌门人现场介绍经验，另一方面，为创业者提供创业担保贷款、一次性创业补贴、扶持连锁经营等创业服务。持津市户籍在外开设米粉店的创业人员，同样享受优惠政策。

在上海浦东新区，津市人辛晶晶经营的“麻婆子牛肉粉馆”店面虽小，生意不小。面积不到60平方米，员工仅夫妻俩加一个勤杂工。这家店以外卖为主，主打津市特色麻辣牛肉粉。每天能卖出四五百碗粉，年收入有四五十万元。“可以说，从小到大都是这碗粉养着我。”

推动持续发展

目前，津市域外牛肉米粉门店约4000家，从业人员1.2万人，年营业额约5亿元。

为有序组织牛肉米粉产业劳务输出，津市建立了以劳动力市场为中心，镇(街道)、村(社区)为依托，外地劳务办事机构为补充的劳务输出平台。目前，全市建立镇(街道)劳动保障服务站9所，社区站23个，行政村级站89个，每站设立1~2名劳务经纪人。

津市还建立了劳动力资源信息库，及时提供牛肉米粉产业务工用工和培训信息、享受就业优惠政策、维权服务等，高效、有序组织劳务人员培训和就业。

“目前津市牛肉米粉在外经营者多是一人一配方、一店一味，很多店已经完全不是本地正宗津市牛肉米粉的味道。”朱继跃认为，要保证津市牛肉米粉师傅劳务品牌的声誉，制定统一的行业技能标准很重要。

对于品牌门店，当地就业部门有关负责人介绍，资金已不再是难题，其面临的主要问题是如何持续发展。为此，当地推荐品牌门店经营人员到高校，学习品牌营销、人员管理等课程，以提升其综合素质。

叫响劳务品牌 提升就业质量