

## 宁波横河工业社区总工会设立资金池,支持企业量身定制技能人才培养计划—— 工会项目扶持助企业自主培育技能人才

本报记者 邹偶然 本报通讯员 丁灵

“一对V型模块是否能实现无缝对接,是我们考量钳工技能的重要依据,配件一定要做到‘量身定制’。”日前,浙江宁波力劲科技有限公司举行了一场钳工技能比武,“浙江工匠”胡奖品对21位选手的作品进行了检验。这场技能赛是今年宁波北仑横河工业社区“99匠人”(“99”谐音“久久”,取“久久为功”之意)培育资金池扶持项目的首场,还有4家企业也入围了这个由工会扶持企业自主办大赛自主培养工匠人才的项目。

据悉,针对专业技术技能人才短缺的现状,横河工业社区总工会调研企业实际需求,细分出共需人才和企业特需人才两大类。在共需人才培育上,横河工业社区总工会对接第三方培训机构统筹推进;在企业特需人才培育上,设立“99匠人”培育基金池,支持和鼓励企业、行业量身定制技能人才培养计划,多举措促进企业的人才“指挥棒”立起来。

通过项目扶持,提升企业自主育才水平

在横河工业社区,将技能大赛主办权交

给企业的模式已运行了3年。以资金扶持、专家输送等形式鼓励企业工会自主筹划技能比武方案,既提升大赛与企业生产的契合度,又让工业社区的工会服务贴近企业需求。

2018年,横河工业社区工会联合会针对企业人才自有工作开展的调研显示,企业对人才自有工作的探索还比较浅显且缺乏延续性。比如,很多企业都以技能比武为人才挖掘机制,但普遍存在比武项目设置不合理、评判标准不科学等问题,导致比赛可看性低、评判结果缺乏公信力。

随着经济的快速发展,高精尖专业技术人才成为企业的迫切需求。工会工作如何通过创新为企业提供“量身定制”的方案,促进其人才培养,这是摆在民营经济发达的横河工业社区工会联合会面前的一道考题。

为了破题,2018年9月9日,横河工业社区工会联合会启动“99匠人”品牌工作并建立“99匠人”培育资金池,以社区工会联合会5万元、融心慈善基金41万元,以及大碇社区教育学院2万元为起始基金,通过项目扶持,规范化、科学化提升企业工会自主培育技能人才的水平。

共享专家模式,提高企业自办竞赛的含金量

2019年年初,横河工业社区总工会向辖区企业工会征集技能比武项目,通过专家评审,筛选出胜克、百佳、海伦、万航、日鼎5家企业工会的项目作为“99匠人”品牌工作的首批扶持项目。在项目实施前,专家通过实地走访企业考察比武工种的操作流程,对企业前期提交的项目书进行修改,确保比赛的可行性和科学性。

与此同时,“99匠人”品牌工作通过共享专家的模式,在企业技能比武项目策划、现场实操、结果评判等方面注入专业第三方力量,提高技能比武项目的含金量。

今年,万航公司工会提交了《装配技能比武方案》,但专家组在进行审查的过程中发现企业有一个叉车操作项目非常适合现场比拼,于是在企业原有方案的基础上增设一个叉车比拼环节。这一修改受到企业的欢迎。比赛当天,因项目的趣味性和可看性十足,吸引近百名职工现场观赛。

立足“99匠人”培育基金池,横河工业社

区总工会还为优秀企业技能比武项目给予不同比例的补贴。

推动形成区域企业自主评价新结构

“99匠人”品牌工作支持技能大赛落地在各个企业,方案由企业自主定制,最大限度地契合了企业定向人才培养的需求,参赛人员、观赛人员为过去的3倍之多。

值得一提的是,今年的“99匠人”项目首次尝试融合企业自主技能等级认定政策,充分结合企业工艺与技能操作的自有特性和需求,以技能比赛为切入点,以挖掘、评选符合企业特色的技能匠手为落脚点,实现企业自主、独立地对职工进行技能等级鉴定与评级体系,助推形成区域企业自主评价新结构。

“经过3年的孵化和培养,‘99匠人’项目发挥了促进企业自主培育人才的作用,工业园区内形成企业自主开展技能大赛的氛围。今年,街道总工会将致力于打造完整的技能人才‘成长链’,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。”大碇街道总工会主席鲁秀红表示。



锦州市教科文卫金融服务工会帮助偏远地区教师提高教学水平

## “名师送教下乡”活动让近万名师生受益

本报讯(记者刘旭)“随时将她的课件、考试题、教课带班新体会发给我,对我帮助太大了!”近日,辽宁省锦州市凌海市温滴楼镇初级中学英语教师堵志玲谈起和她结对的锦州市实验学校英语老师陈卓,言语间充满感激。据悉,截至今年5月,锦州市教科文卫金融服务工会开展的“名师送教下乡”活动已有5年,共为19所中小学上课207节,结“师徒对子”212对,受益师生9750人。

2017年,锦州市教科文卫金融服务工会在调查中发现,偏远地区学校的教学水平、师资力量较之城市学校有很大差距。于是,市教科文卫金融服务工会与市基础教育工会联合

会研究决定:开展“名师送教活动”,帮助偏远地区教师提高教学水平,让学生接受更好的教育。从当年3月27日开始,市教科文卫金融服务工会和市基础教育工会联合会组织全国劳动模范、锦州市第八中学的语文教师聂红等5名优秀教师,历时一个多月,奔赴义县、凌海、北镇、黑山等4个县4所学校,为200多名学生授课,吸引300多名教师观摩。

2018年以来,“名师送教下乡”活动持续不断,参与教师逐年增多,从最初的5名增加到2021年的57名,同时,授课内容不断增加、方法不断更新。从一开始的只是按照城市学校讲课方式授课,让农村学校教师学习教学

方法,逐渐发展到按照农村学校教学要求实行“订单式”授课、结“师徒对子”、请城市学校教师帮助农村教师研究制定教案等。

堵志玲大学毕业后来到温滴楼镇初级中学教英语,她告诉记者,农村资源较少,教学质量不高。锦州市实验学校陈卓老师教授英语课时用音乐法、游戏法对一些知识点进行拓展,提高了学生的学习兴趣 and 接受能力,这些方法让她耳目一新。2018年,陈卓和她结成“师徒对子”,提升了她的教学水平。2019年,堵志玲所带班级被评为锦州市先进班集体。

近5年来,锦州市总工会累计投入19.3万余元,为968名农村教师进行免费体检。

## 河北开展大工匠年度人物寻访活动

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者李显霖 通讯员张立凯)眼下,由河北省总工会、省教育厅、省工信厅、省人社厅、省国资委等单位主办的2022年河北大工匠年度人物寻访宣传活动正在进行中,寻访宣传活动于今年6月份正式启动,到2022年4月结束。据悉,凡在河北省境内依法注册或登记、已建立工会组织的企业、事业、社会组织及其他组织中的一线优秀工匠人才,不受性别、民族、学历、单位性质、技能等级、工作年限等条件限制,均可参与。

此次河北大工匠年度人物寻访宣传活动对象必须热爱祖国、遵纪守法、道德高尚、富有工匠精神,在职工群众中享有较高威信,为推动河北创新发展、绿色发展、高质量发展作出突出贡献。他们可以是具有高超技能技艺、专心、专注、专研于某一行业的“非凡劳动者”;也可以是不断推进工艺改造、技术革新,把产品做细致、做精致、做极致的“突出创造者”;还可以是坚持传统工艺、技艺,将传统手工艺发扬光大的“百年老店”式的“卓越传承者”。

本次活动通过3种方式进行:工会寻,即各级工会在职工中寻找、挖掘优秀工匠人才;媒体访,即组织协调媒体记者深入生产一线挖掘、采访、报道优秀工匠人才;群众推,即各单位及广大职工群众可以推荐身边优秀的工匠人才,也可自荐。

河北省总工会有关负责人说,在寻访过程中,将注重寻访宣传在河北重点发展的钢铁、石化、食品、纺织服装等4个优势传统产业和大数据与物联网、信息技术制造业、人工智能与智能装备等十大新兴产业中从事重要生产工作,为促进河北高质量发展作出突出贡献的一线技能型职工。

## 漳州市总打造创新创业 康养维权一体化服务平台

本报讯(记者李润创 通讯员邵爱霖)记者日前获悉,福建省漳州市总工会聚合古雷开发区、漳州高新技术开发区、漳州台商投资区等多个职工密集区的优势资源,打造了集三创空间、智慧平台、康养中心、职工之家和维权基地于一体的“惠工汇”职工服务平台,为区域职工提供“统一标识、统一标准”的工会服务。

为进一步叫响做实“惠工汇”品牌,今年以来,漳州市总以各区域内既有的共享职工之家、职工书屋和职工服务中心等服务阵地为基础,通过安排专项补助资金,推动各开发区新建、扩建、改建职工服务设施,融合打造新形态的职工服务项目。对于总使用面积在1000平方米以上的区域职工服务阵地,市总工会给予50万元补助;总使用面积在600平方米~1000平方米的职工服务阵地,补助金额为30万元。

在漳州开发区,占地1520平方米的职工创业创新服务中心已于日前投用,中心开发了职工书屋、创客交流沙龙、创客共享工位等服务功能,为职工提供7×24小时全天候服务;在古雷开发区,从福州大学引进的石油化工新型材料、节能减排技术等多个研发创客团队入驻职工三创空间,依托共享职工之家的健身房、培训室等配套服务设施,为青年职工创客构建“创新舒适圈”。

据漳州市总工会相关负责人介绍,对达到补助标准、通过验收的服务阵地,将由市总加挂“惠工汇”统一标识,并纳入“惠工汇”服务矩阵,实施统一、标准化管理。

## 中国铁路兰州局集团公司升级改造“三线一场” 偏远地区职工的生活不便,有人管、立即办

本报讯(记者康劲 通讯员强科)“我们生活中的一些不便之处,反映上去后立即有人管、有人办。现在,工区连全自动洗衣机都从过去的1台增加到3台……”近日,说起公司开展的“三线一场”升级改造行动,中国铁路兰州局集团公司大武口检修工区信号工许园园十分满意。

“三线一场”即生活线、文化线、卫生保障线和职场环境。兰州局集团公司线路上散落着数千个风沙小站、荒野工区,近8万名职工常年坚守在戈壁深处和大漠腹地。近年来,该公司持续推进“三线一场”建设,使工作在偏远荒凉地区的职工彻底告别吃饭难、饮水难、住宿难、通信难。

今年以来,该公司通过党委领导、行政主抓、工会牵头、职工参与的共建共管模式,围绕职工改善吃穿住行条件的需求,打造“三线一场”建设升级版、贴心版。公司成立11个“三线一场”建设片区管理委员会,到41个单位、377个车间、681个班组,通过与职工座谈和问卷调查等方式,对“三线一场”建设管理进行科学系统评估,精准把握职工需求,对职工反映的单身宿舍分类洗衣困难、文化活动少等问题立行立改,并建立长效机制。

为解决偏远站区职工上下班难题,兰州局集团公司开行兰州、中卫地区12辆空调大巴、16条通勤线路的基础上,今年又在兰州北、东川、玉门南、武威南、银川动车所等工区站段增开9辆空调大巴、8条通勤线路,进一步改善了职工通勤条件。



鲜花扮靓致富路

9月22日,王素霞(左二)在花卉基地搬运盆栽花卉。王素霞是河北省邢台市和阳镇南关村花卉种植基地的一名“花匠”,近年来,她通过花卉种植实现增收,并带动同村姐妹加入花卉经济中来,帮她们实现家门口就业。 新华社记者 朱旭东 摄

山东省潍坊市临朐县总工会引导劳模发挥示范作用,带领村民共同致富——

## 乡村振兴路上有一群劳模“领头雁”

本报记者 田国奎 本报通讯员 李兴华

一座座整齐的居民楼、开阔的文化休闲广场、别具风格的兴隆大厦……这是记者日前在山东省潍坊市临朐县兴隆社区的兴隆新村里看到的情景。

2020年,兴隆新村的村集体经济总收入达912.2万元,集体净资产达2.53亿元,位居临朐县村(居)前列——这些成绩的取得与山东省劳模、村党总支书记张俊海密不可分。

近年来,张俊海带领党员干部进行了旧村改造,并利用区位优势建成兴隆路副食批发市场、竹木器批发市场,以及汽配商场,为兴隆社区的发展拓出一条新路子。

在推进乡村振兴战略中,临朐县总工会重视发挥农业劳模的示范、带动、引领作用,围绕加快培育发展产业振兴、人才振兴、文化振兴等工作,以项目指导、技术服务、资金参投、贸易合作等方式,与农民合作社、家庭农场、种养大户和农民结成利益共同体,共享发展红利,共促乡村振兴。

### 阅 读 提 示

兴办产业壮大村集体经济,带动农民家门口就业、助力解决“垃圾围村”现象……在临朐县总工会的引导下,百名农业劳模在推进乡村振兴中的示范、带动、引领作用日益凸显。

近日,在山东华建农业生态园,朱位村民李玉荣正在采摘西红柿。她笑呵呵地说:“这个生态园全是俺庄里的人,在这里干活的大部分也是庄里的人。原来,我在外面打工,搬家舍业不说,一个月最多挣2000元,自从建起了生态园,我就来这里上班,在家门口就业,不仅家务活顾得上,而且每个月还能拿到近3000元的工资,很合适。”

据该园区负责人、临朐县劳动模范吴瑶介绍,目前,产业园年产蔬菜300万公斤以上,实现了绿色农产品“互联网+营销”的电商运营新模式,果蔬产品销往全国各地,生态园被认定为全国蔬菜质量标准中心试验示范基地。

地、粤港澳大湾区菜篮子生产基地。同时,还充分发挥农业龙头优势,创新“产业园+基地”模式,合作种植面积扩大了10倍,不仅带动朱位村农业技术和农村经济发展,而且带动了柳山、蒋峪、山旺等3镇种植基地和农户发展生产,促进3600多名农民就业。

2010年,临朐县劳动模范尹兆友回到城关街道李家庄村担任党总支书记,和村两委一班人一起,带动全村发展壮大集体经济,扎实推进乡村振兴。村集体企业每年创造利润1000多万元。2019年,李家庄村成立了“商业运营管理中心”,建成“龙泉小吃”美食一条街,进一步完善集体产业链条,壮大集体经济。先后投资1.8亿元,建成了12栋楼房,让