

镇江市总工会在加油站、产业园、商圈兴办食堂,纾解职工吃饭难题—— “走,上‘工会大食堂’吃饭去”

本报记者 王伟 本报通讯员 范翔

“走,上‘工会大食堂’吃饭去!”临近中午,江苏镇江新世纪商厦职工周绿萍招呼着同事,两人一起来到附近的一家“工会大食堂”就餐。“一荤一素一汤,口味不错,价格也不贵。以前,中午要么带饭要么点外卖;现在,有了食堂,特别方便,吃得也踏实。”周绿萍说,用工会统一办的就餐卡还能享受额外的折扣。

周绿萍提到的“工会大食堂”,是镇江市总工会帮助职工解决“急难愁盼”问题的落地举措之一。新世纪商厦工会干部谢辉告诉记者,他们是一家零售型企业,职工上班时间不固定,加上场地等原因,单位没有开办食堂。现在,镇江市总工会牵头兴办“工会大食堂”,

企业帮80位职工统一办理了就餐卡。

自党史学习教育开展以来,镇江市总工会确定领办“我为群众办实事”难题16个,开展工会食堂建设被列为第一项。“民以食为天,职工吃得好,工作才有劲。”镇江市总工会党组书记、副主席刘正泰告诉记者,在走访中发现,部分企业由于不具备硬件设施,或职工流动性大,或职工人数少等原因,没有自己的职工食堂,也有些企业食堂老化,职工就餐体验不佳,吃饭成了这些职工的难题。

作为职工的“娘家”,镇江市总工会通过“工会大食堂”开发建设和“工会好食堂”星级评定的方式,落实工会普惠服务,为广大职工生产、生活提供综合保障,让职工食有所安,增强职工的认同感,获得感、归属感。

因地制宜建设不同类型的职工食堂,服务不同类型职工,是镇江市总工会建设“工会大食堂”的思路。按照“党政支持、工会引导、企业自办、社会兴办”的基本原则,镇江市总设立120万元专项资金,推动“工会大食堂”创建工作。目前,已揭牌牌的“工会大食堂”有3家,首家“工会大食堂”依托丹阳超群加油站司机之家建设,服务卡车司机等流动职工群体;第二家“工会大食堂”升级了新区航空航天产业园某企业原有食堂,可以辐射园区内15家企业1000多名职工;第三家“工会大食堂”则与成熟餐饮企业合作,建在市中心核心商圈,惠及周边百余家小微企业职工。

有饭吃,更要吃好饭。镇江市总工会联合食品安全委员会办公室、市场监督管理局

共同出台《镇江市“工会好食堂”星级评定标准》。“好”不仅指菜肴口味好,还包含了厨房卫生好、用餐环境好、管理服务好等多个职工食堂建设的维度。采取单位自评、职工评议、专家考核等多元评价方式,最终确定星级食堂。镇江市总工会还制定下发《镇江市“工会大食堂”“工会好食堂”建设运营指导意见(试行)》,对相关食堂进行分层奖补,要求将食堂管理纳入职代会报告评议的内容。目前,已有64家企业工会完成申报工作,“晒晒特色菜”网上投票活动也正在开展中。不少基层单位在争创高星级职工食堂时,不是简单地把食堂定义为职工吃好饭的地方,还将其打造成职工休闲放松、读书学习、开展活动和展现企业文化的新阵地。

职工病后被辞职 工会协调解纠纷

本报记者 赖书闻

“我还想继续工作,但是酒店让我签辞职申请书,你们帮帮我。”日前,行动不便的职工符桂妹在亲属的陪同下来到海南省三亚市总工会寻求帮助,三亚市总工会法律保障部部长杨建民等人接待了他们。

在了解到符桂妹的诉求后,杨建民和同事进行了走访调查,帮助她维权。

符桂妹原是三亚某酒店的洗碗工,在这一岗位上已经工作了8年。2020年底,她突发脑溢血并落下病根,行动能力受到一定影响,返岗后酒店劝其辞职。

“洗碗是体力活,她生过一次大病可能吃不消了,再造成损伤就不好了,当时是她本人要求离职的,我们还给她办理领取了6个月的失业补助金。”酒店人事主管林晶说。对此,符桂妹则认为自己并非主动辞职。

符桂妹曾多次找到酒店协商解决,却始终遭到拒绝。

“被辞退和主动离职领取的失业金是不一样的,被辞退是可以领到18个月失业保险金的。”符桂妹的婆婆郑爱连对于酒店的做法并不认同。

“按照《劳动合同法》规定,职工如果没有违反规定,被用人单位辞退的,是可以申请补偿金和失业保险金的,并且辞退职工应事先征得本单位工会组织的意见。”杨建民说。

杨建民告诉记者:“我们从酒店提供的辞职申请书上,看到有两种不同的笔迹,问了一下符桂妹,除了名字是她本人所写,申请原因等都不是本人所写。双方存在很多说法不同的地方。”

在与酒店相关领导沟通,详细了解了符桂妹的有关情况和离职过程,以及酒店的人力资源管理情况后,杨建民说:“符桂妹的离职本质上属于迫不得已,确实不是本人真实意愿,她本人对酒店是很有感情的。”杨建民再次把双方召集在一起进行协商。

在工会的积极调解下,酒店同意将符桂妹的辞职原因更改为“非本人意愿中断就业”,并帮助她成功办理申领失业保险金的相关手续。

酒店在了解到符桂妹家里的难处后,还送去1000元慰问金。

2020年,三亚市总工会共接待来信来访243宗,涉及职工1210多人,其中群体性上访事件21宗,为职工、农民工追讨欠薪363万元,各类补偿金154万元。



科研职工喜获小汽车

9月15日,河北石家庄四药集团举行科研职工配备66台小汽车交接仪式。近两年,科研人员在石家庄四药成了“香饽饽”。公司不仅为他们提供良好的科研环境,提高他们的薪资,还建设“专家楼”为他们解决居住之忧。据悉,现在,石家庄四药80%以上的效益都来自新产品或换代产品,创新促进了企业“蝶变”。 本报记者 李昱霖 通讯员 史建会 摄



山东胶州市总工会打造“15分钟文体活动圈”

文体活动驿站建在职工“家门口”

在驿站选择上,胶州市总吸纳一批有意开展公益事业的优质商家,申请文体活动驿站的商家必须具备齐全的资质证书和专业的授课团队,以满足职工不同的文化需求;在驿站建设上,胶州市总采取以奖代扶的方式,本着共建共享、优势互补的原则,充分发挥工会部门的政策优势、组织优势、宣传平台优势,大力发掘合作方的场馆设施、专业人员等资源,形成“1+1>2”的工作合力,畅通职工文体服务“最后一公里”;在驿站配置上,在郊区镇街、工业园区,以及城区重点社区等企业较多、职工聚集的地方配备专业特色的基层文化服务驿站,打造“15分钟文体活动圈”;在驿站运作上,采取统一授牌管理、统一协调

统筹、统一形象标识、统一服务标准、统一数字服务、统一考核评估的管理模式,并实行“分级奖励+动态淘汰”机制。

据了解,驿站每周固定时间面向职工免费开放,其他时间以低于市场的会员价向职工提供服务,职工通过“齐鲁工惠”APP即可了解惠工活动并线上预约报名。截至目前,13家驿站已开设篮球馆、网球场、瑜伽馆等近百种服务项目,每周举办书画品鉴会、心理沙龙、插花会、口红DIY等各类活动。

下一步,胶州市总将进一步打造布局优、特色强、新老城区全覆盖的网格化服务品牌,将专业化、特色化、便捷化的文体服务送到职工“家门口”。

上海浦东新区一场职工创新创业成果邀请赛引发联动效应—— 比赛刚开始,投资公司就找上门

本报记者 钱培塈

2021年9月17日,历经3个多月的上海浦东新区三林镇“筠溪杯”浦东职工创新创业成果邀请赛,在上海浦东软件园三林园闭幕。

今年的颁奖典礼上出现了引人关注的一幕:参赛企业上海万梯实业发展有限公司与美联阿美达香港投资集团举行投资签约仪式。

实际上,这次比赛刚开始,就有投资公司找上门,看项目、了解团队,场外频繁对接,比赛还没有结束就已经有投资项目达成。目前,还有一些项目正在投资对接推进中。

大赛搭台,经济唱戏,职工受益,这场竞赛亮点多多。

据介绍,本次大赛由浦东新区总工会、区发改委、区科经委、区国资委、区团委、区企业服务中心和三林镇共同主办,三林镇总工会承办。参赛项目涵盖人工智能、生物医药、高端制造等6大产业核心,同时覆盖公共事业服务、文娱新消费、教育科技等产业类别,参赛企业除了来自浦东新区本地企业

外,还吸引了区外乃至上海市外的企业参与角逐。

本次大赛着力为中小微企业搭建平台和提升通道。在竞赛期间,大赛组委会邀请了业内知名的专家、企业家和投资人为企业和职工免费培训,协办单位浦东新区管理咨询行业协会发挥自身专业资源优势,抽调专业人士为参赛企业和园区企业举办4场专题辅导沙龙并提供决赛评委支持,辅导企业近200家。大赛共有150多家企业报名,初赛后有17家企业进入复赛筛选,最终有6家企业在决赛现场进行了路演。

万梯实业是一家为老旧住宅加装电梯的企业,其业务正集中在浦东展开。目前,上海大概有8万多个需要加装电梯的老旧住宅,浦东新区有2万个左右,市场规模庞大,但难度

也很大。老旧住宅的居民资金支付能力不高,政府补贴给居民的费用也有限,如果企业无法有效节省成本,很难做下来。万梯实业参赛的项目展示了通过对企业管理、运营进行智能化设计,可以大大降低成本,以微利实现健康运营。该项目在众多竞争者中脱颖而出,也获得了资本的青睐。

被资金方热切跟踪的还包括喵们互娱和苏州蛙眼科技的参赛项目。喵们互娱是以养猫的社会群体为目标受众,以文化内容为内核,集沉浸式演绎、社交、体验、消费于一体的商业模式。以猫为IP的芯,通过对人的性格剖析,将猫拟人化来表现人的情绪,进而发展衍生商业内容。

蛙眼科技希望通过技术改变现有的社区和大型场所防疫模式,即通过智能设备精准

阅读提示

这场别开生面的竞赛,不仅为广大创业者提供了展现魅力的舞台,为中小微企业搭建平台和提升通道,更激发了创新型企业职工对建立工会组织的内在需求。大赛结束的同时,该科创园就成立了工会和职工服务站。

锁定每一个个体的病毒携带情况,当突发疫情时社区可精准控管小部分人群,不用再大面积封锁整个社区,从而降低疫情防控的成本和对生产生活的影响。该公司团队希望获得融资后可以加快智能设备的进一步小型化、便携化,并通过数字化研发使得核酸检测未来可以1秒内完成。

此外,本次大赛入围的其他项目也在被资本持续观察和跟踪。相关人士告诉记者,经过不断的市场验证和打磨后,这些项目将会更加成熟,能够在进一步完善成长中及时获得资金助力而快速发展。

本次大赛的“联动效应”不止于此。在颁奖仪式的现场,还举行了三林镇筠溪科创园工会联合会和职工服务站揭牌仪式。这场大赛不仅为广大创业者提供了展现魅力的舞台,还激发了创新型企业职工对建立工会组织的内在需求。对此,三林镇总工会、三林经济园区工会深度融入园区党建资源,创新建会形式,建立筠溪科创园工会联合会、孵化器及创新型企业合作性联合工会、筠溪科创园职工服务站,让创客们在“家门口”就能入会,享受工会贴心服务。

情暖守边职工

本报记者 赵黎浩

9月17日,“心系边境一线、工会情暖职工”2021年云南省总工会中秋国庆送温暖活动在德宏傣族景颇族自治州芒市正式启动。云南省总工会投入3100万元对5.6万人次职工开展送温暖,其中,专门安排1600万元资金,重点对云南省8个边境州市的6800多个强边固防和疫情防控联防所、哨卡点、执勤点,134个抵边乡镇和抵边农场的一线干部职工开展走访慰问。

当天,省总工会慰问组带着物资前往芒市勐戛镇勐稳村白露花树垭口值守点,看望慰问执勤人员。深山中大雾弥漫,给守边执勤带来了不小难度。据介绍,该卡点值守采取24小时工作制,每天在岗人数18人。

“暖心的慰问更加坚定了我们打赢疫情防控阻击战的决心。”守边职工代表何勒弄说,在边境管控三防建设中,通过组织引领、党员带头,积极发动群众,守好国门。

“为了守护万家团圆,边境一线干部职工放弃与亲人团聚,始终坚守在边关哨卡,用汗水与热血,诠释着对国家的热爱;用坚守与信念,书写了担当和忠诚。”云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬表示,广大干部职工要继续发扬优良传统和良好作风,坚持守边有责、守边负责、守边尽责,严格落实强边固防总体要求,织密防控网络,全力维护边境安全和长治久安。

据悉,今年以来,云南省各级工会筹集资金6540万元,用于开展强边固防和疫情防控一线职工走访慰问及疗休养活动,为守好边境线发挥了积极作用。

北京工会助学实行“一人一策”

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市总工会印发《关于开展2021年金秋助学工作的通知》,要求各级工会组织广泛整合各方面力量,形成多元化助学格局,根据困难职工家庭状况和具体需求,制定个性化帮扶措施,“一人一策”帮助职工解决困难。

根据《通知》,北京工会对困难职工子女的助学标准分别为:在高中阶段就读的,每人补助4000元;在全日制大学专科或本科阶段就读的,每人补助12450元;在学前教育或义务教育阶段就读的,每人补助3000元;在研究生阶段就读的,每人补助12450元。

北京市总要求,各级工会组织要深入了解困难职工子女的实际困难和需求,根据困难职工家庭状况和具体需求,制定个性化帮扶措施,“一人一策”帮助解决职工实际困难。要把经济资助与学业帮助、心理关怀相结合,把集中救助与日常帮扶相结合,提高工作实效。要广泛整合政府、企业、学校、社会机构、公益慈善组织等各方面的力量,提高社会化运作意识和能力,充分运用基金会、公益项目等平台媒介,拓展助学工作的平台和载体,形成多元化工作格局。

(上接第1版)

目前,深圳市龙华区18个美团站点共发展专职骑手会员1525人,会员发展比例98.7%。

今年下半年,深圳市总还将开展新就业形态领域集中建会攻坚行动,进一步推动平台企业建立工会组织,并依托市工会等基层工会组织,广泛吸收新就业形态劳动者加入工会。同时,依托智慧工会平台,开通网上入会渠道,吸引新就业形态劳动者通过工会网站、微信公众号、手机APP等渠道实现网上入会。

打造“样板间”,探索组织、工作、服务全覆盖

众所周知,平台企业职工人数多,下属、关联企业多,建会后该如何夯实组织基础,实现工会组织、服务全覆盖,让新就业形态劳动者切实感受到“娘家”的温暖?深圳市总抓住了“工联合会综合改革”这个“牛鼻子”。

今年,深圳市总出台《工会联合会综合改革工作方案》,分类分级分层管理工联合会,根据其类型、职工人数、企业数量等情况,将全市941家工联合会分为一级至五级3个等级、社区、园区、楼宇等10种类型,市总工会、区总工会、街道总工会或市各产业工会等3个层次,对不同等级的工联合会进行指导、管理和建设,精准推进组织、工作、服务“三覆盖”。

其中,经过多年发展并探索出成熟经验的顺丰工会被列为一级工联合会。

总部位于深圳的顺丰速运是国内快递行业龙头,目前有60多万名职工、2万多个分散站点。针对快递企业工会工作一定程度上存在的“行政不解职、职工没意愿、人员分散流动大”的“三大难题”,2007年成立的顺丰工会坚持“党建引领、党建共建”,推动集团所有成立党组织的分公司同步成立工会组织,工会主席由党组织负责人兼任,对尚不具备条件的零散网点,推动成立工会小组,由所在地区基层工会进行属地管理。在全国快递企业中,顺丰工会率先实现工会组织全覆盖并在推进劳务外包职工入会和服务等方面做出一些探索。

“一级工联合会是‘领头雁’,抓好顺丰工会就抓住了平台经济企业工会的要领。”深圳市总工会以工联合会改革为突破口,实施综合改革试点,打造平台经济企业工会“顺丰模式”,以顺丰为工会综合改革“试验田”,量身定制顺丰工会的支持举措。比如,深圳市总直接参与指导顺丰工会一级工联合会的建设,提升职工特别是外包职工入会率,同时着手开发顺丰专属关爱服务项目等,推动顺丰工会与企业发展互相促进共同提升,为其他平台经济企业开展工会工作打造“样板间”。

完善服务,多举措解决劳动者的“急难愁盼”

先服务后入会,将新就业形态劳动者纳入工会服务对象,多举措解决他们的“急难愁盼”问题——这是深圳市总工会对新就业形态劳动者“温暖的初心”,也是《改革方案》的另一个重心。

在服务阵地建设方面,深圳市总致力打造“1+11+N”阵地服务体系,重点建设1家市级服务阵地,11家区级服务阵地,在新就业形态劳动者集中的重点区域和企业建设N个职工之家和服务站点,统筹规划建设一批“暖工驿站”,为新就业形态劳动者提供饮水、就餐、小憩等小微服务等;在权益保障方面,将建立健全互联网平台企业、快递物流企业“律师驻点”,劳动争议律师代理等法律服务工作机制。

值得一提的是,在服务方面,深圳市总还构建“一体两翼”的五重帮扶保障工作体系,以常态化帮扶救助为基础,针对不同领域、不同群体、不同需求,统筹常态化帮扶、职工互助保障、职工专属保险、暖工基金、工友筹等帮扶保障项目,通过强化工会互助保障和公益救助的功能,提供分级分类分层的五重帮扶保障服务。这一体系有助于更好地实现职工差异化、精准化帮扶,解决新就业形态职工因病致贫、因意外致困的问题。

目前,深圳市总已着手面向快递小哥、外卖骑手和网约车司机会员赠送一年保障期的互助保障计划和专属商业意外保险,五重帮扶保障体系前期试点阶段预计覆盖30万人。