

工会提出建议、参与起草的《哈尔滨市寒冷季节室外劳动保护规定》10月1日起施行

冷天户外作业每月补贴最低200元

《规定》明确了工会组织的监督作用

本报讯（记者张世光）记者从9月15日哈尔滨市人大常委会召开的新闻发布会上了解到,《哈尔滨市寒冷季节室外劳动保护规定》(以下简称《规定》)已由哈尔滨市第十五届人民代表大会常务委员会第三十九次会议通过,将于10月1日起施行。《规定》规定,用人单位应向在寒冷季节从事室外作业的劳动者发放每月最低200元的低温津贴。

哈尔滨市地处北纬高寒地区。近年来,随着户外劳动者数量逐渐增多,哈尔滨市总工会主动作为,在今年2月份向哈尔滨市人大提交了相关立法建议。随即,哈尔滨市人大常委会建设委员会、市人大常委会法工委与市总工会成立联合起草组,先后召开与市人社

局、市财政局等相关部门的协调会,征求意见,并召开专家论证会对《哈尔滨市寒冷季节室外劳动保护规定》的合法性、可行性进行论证。召开企业及工会代表座谈会,广泛听取用人单位和劳动者意见,并通过新闻媒体向社会公众征求意见。

据介绍,《规定》确定,寒冷季节为每年12月至次年2月期间,适用人员范围是从事室外作业的劳动者,即“本市行政区域内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与形成劳动关系的劳动者”以及“国家机关、事业单位、社会团体与之建立劳动合同关系的劳动者”。

《规定》还采用“强制性”与“指导性”条款

相结合的表述方式,即明确用人单位应当向劳动者发放低温津贴。哈尔滨市人大常委会参照全国多地高温津贴发放标准,确定低温津贴的发放标准为每月最低200元。而对于确定发放低温津贴的具体岗位、工种,由用人单位结合工作实际通过集体协商机制确定,给予用人单位一定的自主权。

除了规定发放低温津贴,《规定》还明确了暴雪、寒潮等气象灾害预警时,用人单位应当结合工作实际采取应急措施,合理安排室外劳动项目和作业方式,减轻劳动强度。此外,《规定》要求用人单位应当为寒冷季节室外劳动者提供必要的劳动防护用品、劳动保护设施等内容。

此外,《规定》还明确了工会组织的监督作用。工会组织依法对用人单位寒冷季节期间采取室外劳动保护措施的情况实行监督。对于用人单位违反《规定》的,工会组织应当向用人单位提出意见,用人单位应当及时改正。用人单位拒不改正的,工会组织应当提请政府有关部门依法处理,政府有关部门应当及时将处理结果反馈给工会组织。

这些工会元素的加入体现了工会组织的主动担当与作为。“我们要主动当好职工的‘娘家人’,用组织的力量为他们的冬季户外劳动保驾护航。”哈尔滨市总工会相关负责人说。

师徒结对 提升技能

9月18日,江苏省连云港市东海县曲阳中心小学青年教师向结对的老教师献鲜花。当日,该小学举行“师徒结对”活动,通过老教师向青年教师传技能、帮思想、带作风,不断提升青年教师专业岗位技能水平,提升课堂教学质量。

本报通讯员 张开虎 杜小梅 摄

青岛城阳区总激励基层出实招 “双补助”给非公企业工会添活力

本报讯（记者杨明清 张楠 通讯员王阿龙）近日,山东青岛大牧人机械股份有限公司工会主席王振东收到了5000元补助。据悉,这是该区总工会对获得2020年度岗位考核优秀等次的非公企业工会主席发放的岗位补助,与王振东同时收到补助的工会主席共有60名。

针对辖区内区域性和行业性工会联合会多、非公企业多的实际,城阳区总研究制定了基层工会联合会和非公企业工会主席激励办法。评定主要从工作评价、会员满意度、相关业务数据等方面展开。

参与岗位考核的主要是会员数超过100人的非公企业工会主席,根据考核评定的优秀或者称职情况,分别给予5000元或4000元补助。对连续3年考核评定为“优秀”等次的基层工会主席,还将授予城阳区“最美工会主席”称号,进一步增强非公企业工会干部的荣誉感和责任感。

对基层工会联合会的补助主要是为了解决没有经费、活动缺乏、动力不足的问题。据悉,2020年度综合评价为“满意”等次的基层工会联合会有80家,根据其会员数和所辖工会数给予5000元至2万元不等的工作经费补助。据统计,该区总工会对2020年基层工联会和非公企业工会主席的两项补助总额近126万元。

通过开展“双补助”工作,城阳区工会组建和工会干部队伍建设不断加强,企业建工会、职工入工会的自觉性不断提高。近两年城阳区新建工会233家,新建工会联合会21家,新增会员30129人,会员增长率达26%,25人以上企业建会率达95%。



宿迁市宿豫区以试点企业为重点

项目化推进“产改” 精准化服务职工

本报讯（通讯员丁彬彬 吴志 记者关展迪）作为江苏省“产改”工作试点县区,宿迁市宿豫区把今年作为“产改”工作提升年,以落实项目为抓手,以试点企业为重点,从思想引领、赋能增酬、权益维护、机制完善等方面推进产业工人队伍建设改革,以精准化服务令职工受惠。

宿豫区把“产改”工作纳入全面深化改革重点课题,构建党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职的工作格局。29家相关部门和10家试点企业共梳理21个重点项目和“产改”工作要点,将其作为“产改”重点工作推进。同时聚焦“赋能增酬”行动,实施技能人才队伍建设“工匠”培育、“名师带高徒”

等工程,提升产业工人综合素质。今年开展补贴性职业技能培训5014人次,其中新增高技能人才1213人,开展新型学徒制培训500余人。

同时,宿豫区“产改”试点工作在骨干企业全面推开。这些企业以项目化推进“产改”,以精准化服务职工,取得了事半功倍的效果。百威啤酒宿迁公司实行“薪点制”项目,建立产业工人薪点制标准,打通一线工人晋升通道。江苏京东信息技术有限公司设立“京东母婴室”,为孕妇量身定做300余个专用工位及“宝妈班”。南钢金鑫公司通过建立全员合伙人制度,修正和完善企业绩效工作制度,为企业发展提供持续动力。

各企业积极探索“产改”工作新路径。中节能公司将职工(代表)大会作为民主管理制度的基本形式,把职工(代表)大会制度纳入公司《章程》,嵌入企业法人治理体系。阿尔法药业每月底召开一次“产改”专题例会,讨论“产改”中遇到的问题等。三元轮胎实施“两会一参一改”活动,让管理干部参加劳动来查找管理中存在的问题,让员工通过工作来发现管理中存在的问题,全员参与。

宿豫区总工会主席王新军表示,将做好产业工人队伍建设改革各项工作,引领全区职工强化主人翁意识,为建设“创新宿豫、开放宿豫、精致宿豫、幸福宿豫”贡献产业工人磅礴力量。

怎样让3000多名职工每人都感受到“家”的温暖? 李小平每天都在琢磨——

“管 家”主 席

阅 读 提 示

“职工的事,无小事。”李小平担任重庆格力公司工会主席7年来,一直践行着这个原则。作为职工心中的“管家主席”,李小平说,他的职责就是努力让3000多名职工随时随地感受“家”的温暖。

班一个夜班,夫妻俩长时间都无法见面,久而久之有了隔阂。“如果能把我们夫妻调整到一个车间,同一个时间班次就好了。”徐萍提出自己的请求。

了解情况后,李小平找到相关负责人并提出自己的想法。“公司内部的确颁布过‘双职工不能在同部门’的规定,但我认为可以酌情处理。”李小平说,“只要不涉及特殊岗位,像基层车间这样的岗位,可以安排双职工。”在李小平的建议下,很快,公司相关制度得到优化,非特殊岗位允许安排双职工,并且尽量调整为一个班次。

“只有职工的小家稳定了,公司这个大家才能发展得更好。”李小平感慨地说。随着这次制度优化,公司里多个双职工家庭都得到了调整,潜在的“家庭危机”得到化解。

守护职工生命安全健康

管得严,这是职工对李小平的印象。

在重庆格力公司的厂区内,设置了很多斑马线,要求职工上下班途中必须顺着斑马

线走。这是工会推出的一项举措。

然而最初,很多职工都不理解,明明可以就近走到车间,为什么非要绕道斑马线,费时又费力。“就是要从小事上帮职工们树立安全意识,这样他们才能在生产生活中保持安全责任心。”李小平说。

从2020年初新冠疫情暴发以来,李小平担任重庆格力公司的疫情防控领导小组执行组组长。为此,他还制定了一系列严格的疫情防控措施——公司人口处设置红外热成像体温筛查系统;对办公室、生产现场、宿舍、职工休息区、货运电梯、班车等公共区域每天进行全方位的消毒和杀菌;在宿舍实行专人值岗、专人服务、专人测温、专人消毒、专人清洁的“五专”管理……这些措施得到严格执行,公司3000多名职工至今“零感染”。

除了管理严格,职工们还感受到他的细心。从李小平担任工会主席以来,重庆格力每个月都会召开安全文明生产例会,已经持续了7年。李小平带领工会工作人员深入每个车间,对上个月的安全指数达标情况、管理

情况等进行查看,组织职工进行安全培训,事无巨细地强化安全生产生活中的各个要点。

“每时每刻都在动脑筋”

前不久,重庆格力举行了一次模特大赛,受到职工们一致好评。“集团今年更换了工作服。我们的年轻职工多,我想到可以让他们用新工作服进行搭配,然后拍照评比。”李小平的点子深得职工们喜欢,公司工会收到了职工发来的大量照片。

李小平坦言,制造业领域的职工每天面对流水线上的工作,极易产生枯燥感,所以,作为工会主席,他每时每刻都在动脑筋,琢磨怎样激发职工的热情,挖掘职工更多的闪光点。

同时,李小平还带领公司工会不断深化人才自主培养和激励机制,形成适合公司发展的人才培养体系。如每年开展年度创新人才奖励、青年优秀人才评选;重视后备人才的培养选拔,建立“格力成长学院”;成立“格力明珠产业学院”,不断提升新入职职工胜任岗位工作的素质和能力;开展职业技能大赛,激励技术工人不断提升职业技能。

在李小平的带领下,2019年,重庆格力公司获得“重庆市模范职工之家”称号。2020年,李小平获得重庆市五一劳动奖章,并被全国总工会授予“全国优秀工会工作者”称号。

蹲点日记

我真切地感到,如果没有组织帮忙维权,没有渠道提升技能,他们很难实现体面劳动、舒心工作、全面发展——

快递小哥期待更多理解和善待

□罗伟

7月22日 星期四 晴

今日大暑,也是我们到湖南省湘潭九华经济技术开发区蹲点的第10天。其间我们走访了五六家园区企业,与50多名产业工人开展座谈,还协助建立了一家工会户外劳动者服务站,但对外卖快递站点的走访感觉还不够。下午,我们决定利用九华经开区总工会到吉利社区“送清凉”的机会,和区总的同志一起走访该社区的快递、外卖站点,探讨组建工会,服务快递、外卖小哥的事。

下午3点半,我们一行4人先来到社区,在与社区干部座谈中了解到,社区快递、外卖站点基本没有建立工会,快递员、外卖员也没有加入工会。

之后我们去了社区附近的美团和京东站点。美团站点是个加盟店,负责九华片区全部美团业务。骑手的工资按单计算,多劳多得。京东站点骑手工资也是以计件为主,站点工会由上级公司组建并垂直管理,总体比较规范。

蹲点期间,我跟九华经开区总工会的同志进行了多次交流,了解到该区新业态劳动者的入会情况并不理想。他们当中存在没有签订劳动合同、就业方式分散、维权意识不强等问题,且许多人没有加入工会。

理解和善待,是我们在和新业态劳动者交流时反复听到的两个词。他们的不被尊重感来自日常工作的点点滴滴:送货延误时客户不理解并给出差评、不让走客梯只能走货梯、担心违法而躲避交警、宁愿跑远路回站点休息也不愿意去附近的“驿站”……

我真切感受到,新业态劳动者渴望更多尊重和帮助。如果没有组织来维护他们的劳动权益,没有渠道帮他们实现更高的劳动价值,他们很难实现体面劳动、舒心工作、全面发展。如何把他们从松散的个体组织到工会集体中来,让他们劳动得更体面、生活得更美好,是工会工作面临的紧要课题。

(作者单位:湖南省总宣教部)

湖北工会“五建”力推农民工人会

本报讯（记者张翀 通讯员谢文哲）通过抓好“五建”等举措,最大限度地吧农民工吸收到工会组织中来,让农民工入得了会、找得到“家”——这是湖北省总工会在日前召开的湖北省推进农民工人会工作视频会上提出的举措。

此次会议提出,湖北各级工会要以建筑项目、制造加工业、物流快递业、家庭服务业、农业专业合作社以及新就业形态等农民工相对集中的区域和行业作为重点,深入推进农民工人会工作。

“五建”主要内容为:国有企业引领建,即发挥国有企业示范引领作用,倡导源头建会、委托管理、双向维权;优势行业重点建,即针对农民工比较集中、流动较大的重点行业,加强与行业主管部门的配合,开展集中建会等专项行动;中小企业依托建,即依托行业主管部门或行业协会,成立行业工会联合会或联合会,推动小微企业建会;区域组织兜底建,即发挥区域组织“兜底”作用,推动在农民工较多的省级及以上开发区(工业园区)、乡镇(街道)和社区(村)规范工会组建;构建平台网上建,即发挥工会网上阵地作用,做好农民工工会籍管理和接转工作。

湖北省总要求,要用心做好服务农民工各项工作。探索建立农民工流出地与流入地工会协同共建机制,确保农民工离乡不离心、流动不流失;加大农民工法律援助力度,推进集体合同覆盖农民工;打造农民工服务中心(站点)等实体化阵地,为农民工提供更为务实更有用的普惠化、精准化服务。

据介绍,湖北省总已在全省设立120个劳动关系监测点,培植了以农民工会员为主体的武汉市东西湖区舵落口大市场物流行业工会联合会等60多个区域性(行业性)工会联合会建设项目。

昼夜奋战为核酸检测加速

本报通讯员 卢月 王锐 本报记者 李逸萌

9月15日晚,位于福建厦门国际会展中心A1场馆内的“猎鹰号”气膜实验室搭建完毕并交付使用。在这里奋战了两天一夜的一线劳动者齐心协力跑出了核酸检测“加速度”。

9月14日,厦门启动全市全员核酸检测,计划搭建“猎鹰号”气膜实验室,助力核酸检测能力快速提升。中铁二十二局集团第三工程有限公司负责气膜实验室安装调试。

从9月14日清晨入场施工到9月15日晚交付使用,该公司100多名一线劳动者通宵达旦、争分夺秒,争取用最短的时间让“猎鹰”出击。

实验室搭建项目现场负责人胡海鹏是福建三明人,他和工友们主要负责气膜搭建、设备搬运安装、电缆铺设等工作。大家分组轮流,24小时加班职工服务中心(站点)等实体化阵地,为农民工提供更为务实更有用的普惠化、精准化服务。

洪志荣来自福建漳州,担任此次搭建的项目经理,从9月14日早晨7时到15日凌晨4时,洪志荣一直奔忙在施工现场。他说:“每次给实验室加盖顶棚,场馆里都会响起‘一、二、三’的齐声呐喊,听起来特别振奋人心!”

在一线劳动者奋力作业的时候,该公司工会也积极行动,为他们提供强力支持。据该公司党委副书记、工会主席林格龙介绍,工会从用餐、饮水、应急救援等方面给予全体参建人员最大保障,并确保公司及时足额发放加班津贴。

9月15日下午,厦门市总工会党组书记、常务副主席许毅青带队慰问搭建实验室的一线劳动者,并授予其“工人先锋号”旗帜。

记者了解到,在关爱抗疫一线工人的同时,厦门市总工会联合共青团市委、市妇联发布倡议书,号召各方参加疫情防控志愿服务,目前已征集到100余名志愿者。

同安区总工会工作人员黄清华是志愿者之一。9月14日,他在同安区祥平街道阳翟小学校核酸检测点协助核酸检测工作,现场排队的是多老年人,很多人不会使用扫码功能登记。黄清华急中生智,请他们给自己拨打电话,再录入系统。当天,他手机里出现了160个未接来电。