

新人难招来,熟手总被“挖”

汽修行业人才之“渴”求解

本报记者 黄仕强

近年来,随着汽车驶入千家万户,汽修工人的薪资水平也“水涨船高”。然而,连日来,《工人日报》记者走访重庆多家汽修门店发现,众多汽修门店却面临60后干不动、80后留不住、90后懒得干的尴尬处境,招工难、留人难等问题已成为汽修市场腾飞最大的“绊脚石”。

高薪也难招工人

“诚聘汽车维修工若干,学历不限、经验不限,底薪+提成,每月平均工资4000~7000元……”这是重庆渝北区一大型汽修门店在线上招聘平台发出的“招贤令”,但面对高于行业平均水平的薪资,该门店两周仅招到两名技师。

“现在招人太难了。”该门店的负责人李东告诉记者,该店有近2000平方米,洗车、保养、维修等工位加起来有24个,但门店目前仅有7名维修工人,“我们在所有线上招聘平台都发出了招聘公告,仅有8人到店应聘。”李东坦言,目前,汽修行业最缺的就是中级维修技师,其次就是“大师傅”和洗车技师。“我们曾开出保底6000元的薪资条件来招聘有3年以上工作经验,熟悉各类汽车维修的中级技师,月薪过万的条件来招聘‘大师傅’,都没能如愿。”

“以前汽修行业因为开不起高工资而招不到人,现在是高薪也难招工人。”李东表示,汽修行业缺人已经成为常态。重庆九龙坡区一家开了8年的汽修店

阅读提示
60后干不动、80后留不住、90后懒得干,汽修行业陷入“用工荒”,缺人成常态,部分小型门店用较高薪资“挖人”,而大型汽服连锁平台则尝试与技校联手走产教融合之路破题。

老板王永刚也颇为无奈地表示,汽修店人员最多的时候,一度达到了21人。而现在只有4位老师傅还未离开,学徒、实习生更是很久都招不到。因此,王永刚与4名工人几乎每天都要工作到晚上9点以后。

“新人招不来,有经验的熟手又经常被别的店‘挖墙脚’。”王永刚说,店里维修师傅的工资已经从最初的3300元涨到了如今的8000元。“我即便开出了高薪,但两名年龄超过50岁的老师傅多次提到辞职,高强度的维修工作让身体有些吃不消,他们因此萌生了退意。”

提及维修店的未来,王永刚表示,汽车维修店一直不缺生意,但是技师人手短缺的问题不解决,生意再好也没用。

招工难背后的“用工荒”

“汽修行业‘用工荒’早在2010年左右就初现端倪,如今是越来越明显。”重庆北岸聚佳汽车维修服务有限公司的负责人熊佳瑶认为,蓝领工人供给不足是导致行业“用工荒”的根源所在。

“随着60后相继退休,加上低生育率、互联网行业冲击等因素,使蓝领工人出现了巨大缺口。”熊佳瑶说。

天猫养车财富东路店店长徐磊则表示,“招工难”实际上是招到符合门店发展所需、

较高综合素质的人才很难。“暑假期间,店里就招到了8名在校实习生和6名洗车工,但门店一直缺少综合素质较高的技师”。

徐磊之前做过的市场调查显示,重庆市目前有一万余家汽修店,每个店的中级技师与“大师傅”占比不超过10%,并且很少有技师在同一家店工作3年以上。“这就让汽修店面临工人素养与客户需求不匹配的境况,导致企业效益不佳,进而影响工人收入,从而出现‘用工荒’。”

此外,徐磊还认为,行业出现“用工荒”还与“职业歧视”有关。很长时间以来,修车被看成是一个门槛低、不需要学历的行业,这让不少年轻人对修车嗤之以鼻。

为此,在业界专家看来,一方面“用工荒”让汽修行业面临严峻的考验,另一方面,也加速了新一轮的行业“洗牌”,极大提升维修工人的社会地位、收入水平、发展上限,也将推动行业朝着有序化、标准化发展。

产教融合补齐人才短板

“我学的汽修专业,大二的时候在修理厂实习过,一毕业就来到汽修店工作。”今年21岁的李红现是重庆两江新区一家汽修店的洗车工,他告诉记者,尽管是汽修专业出身,但正式上班后还得从基础学起,“学校教的偏理论,与实际操作有很大差距”。

该店负责人表示,店里新招了5名汽修专业的实习生,在学校学习了2年,但实际操作起来,有些连工具都不全。

如何把学校培养与企业需求之间的“鸿沟”填平是校企双方共同思考的问题。重庆多家职业学校的老师坦言,尽管不少企业与企业联手,但目前大多数融合仅停留在学校为企业推荐实习生、毕业生的阶段,企业并未参与到学生在校期间的学习。而产教融合只有发展到企业与企业开展“订单式”培养的阶段,才能补齐人才短板,即企业根据需求为学校教育提供教材、师资等支持,让实践与理论教学并驾齐驱,并为学生提供工作岗位和发展平台。

这一观点得到多家汽修服务公司的认可。徐磊表示,基于门店发展的考量,今年他们与多家职业学院签订人才培养协议,门店为学生提供实操场地,并指派相应的技师,为学生答疑解惑,学校则根据门店需求,推荐学生前来实习、工作。

“以这种方式培养人才才能实现‘三赢’。”徐磊表示,对学生来说,他们在接触汽修行业之初,就能上手实践,对行业有更直观、深入的了解;对学校来说,解决了实操场地和学生就业等问题;对企业来说,学生毕业后就能上手操作,解决了缺人的问题。此外,校企合作的培养方式相比企业独立培养工人,也会减少成本。

对此,有专家表示,“招工难”是各行各业面临的共性问题。当前,以产教融合培育人才的方式在制造业已初见成效,并向纵深方向迈进。对于汽服行业来说,深化校企合作,以“共建共育”的方式推进产教深度融合将是行业“解”人才之“渴”的有力手段。



工地上的“安全督察队”

发现安全生产隐患,随手拍照反馈整改——在位于河南郑州的中建二局岳岗安置房项目工地,有一支“农民工安全督察队”活跃在生产一线的各个角落,对身边的安全隐患、违章施工行为“毫不留情”。据悉,这支特别的“安全督察队”由安全意识较强、生产技能素质过硬的农民工组成,覆盖项目施工队伍的各个工种。在日常工作中,他们以农民工代表的身份参与安全监督管理工作,对工地上存在的安全隐患进行排查监督。

本报记者 余嘉熙 通讯员 马骥 报

第四届中国质量奖评选结果揭晓

本报杭州9月16日电(记者蒋嵩)在今天举行的中国质量奖(杭州)大会上,第四届中国质量奖评选结果正式揭晓,京东方科技集团股份有限公司、中铁工程装备集团有限公司、北京空间飞行器总体设计部、中国核电工程有限公司“华龙一号”研发设计创新团队等9家组织和交通运输部股份有限公司总工程师林鸣获得第四届中国质量奖,徐工集团工程机械股份有限公司等80家组织和李万君等9名个人被授予第四届中国质量奖提名奖。

中国质量奖是中国质量领域的最高荣誉,于2012年经中央批准设立,每两年评选一次,迄今已开展了4届评选表彰活动。中国质量奖旨在推广科学的质量管理制度、模式和方法,促进质量管理创新,传播先进质量理念,激励引导全社会不断提升质量,推动建设质量强国。

本届中国质量奖参评范围广泛,从各行业各地方推荐产生了696个组织和168名个人参评,数量为历届之最。外资企业首次参评并获奖,体现了中外质量管理交流互鉴的积极成果。民营企业等踊跃参评,获奖组织中国民营及混合所有制企业占将近一半,显示了中国民营经济不断迸发的质量创新活力。这次首次为中小企业单设评选类别,共有6家中小企业获得中国质量奖提名奖,引领广大中小企业走“专精特新”发展之路。此外,有一批“链主”企业获奖,鼓励其发挥标杆引领作用,推动产业链质量协同提升。

北京促进农村劳动力就业参保

本报北京9月16日电(记者甘哲)为促进北京市农村劳动力充分就业、稳定就业,积极参加职工社会保险,日前,北京市就业工作领导小组印发《关于促进本市农村劳动力就业参保若干措施》(以下简称《若干措施》)。

据了解,《若干措施》提出了6个方面共计13条具体举措,首先是支持企业稳定扩大就业参保规模。激发市场主体活力,提升在岗农村劳动力的就业能力,强化在岗农村劳动力培训,进一步提升就业能力,实现农民向产业工人的转化;强化企业招聘政策引导,对招聘符合条件农村劳动力的企业给予3~5年的补贴,包括岗位补贴和社会保险补贴,每年共约2.44万元,鼓励用人单位招聘农村劳动力。

促进农村劳动力在乡村产业就业参保。扶持乡村就业载体,扩大用人单位招聘补贴政策范围,农村集体经济组织和农民专业合作社招聘农村劳动力,符合条件的可申请享受3~5年岗位补贴和社会保险补贴;扶持乡镇新企业,乡镇新注册经营企业招聘本区农村劳动力,可申请最长5年岗位补贴和社会保险补贴。

推动农村劳动力在公共服务岗位就业参保。规范其在乡村公益性岗位就业参保。探索将部分现有乡村非全日制岗位整合优化为全日制岗位,按规定签订合同、发工资、上保险,解决农民增收和参保问题;同时探索利用非全日制岗位托底安置农村就业困难人员,有效拓展乡村托底安置岗位的范围和种类。

与此同时,引导农村劳动力多途径就业参保。对于通过农民专业合作社等一产用人单位实现灵活就业的农村劳动力,试点给予3~5年的灵活就业社会保险补贴;针对农村劳动力因缴费年限不足、无法享受职工养老保险待遇问题,试点职工基本养老保险延期缴费补贴,支持达到法定退休年龄、但累计缴费不足最低缴费年限的农村劳动力选择延期缴费,鼓励农村劳动力个人在用人单位延缴职工养老保险并享受待遇。

武汉着力解决新市民等住房困难

本报讯(记者张琳)中心城区新建商品住房,按照不低于住宅面积6%的比例配建保障性租赁住房。日前,记者从湖北省武汉市房管局了解到,该市拟出台《关于加快发展保障性租赁住房的实施意见》,并已发布关于征求《武汉市人民政府关于加快发展保障性租赁住房的实施意见(征求意见稿)》意见的公告,目前正在向全市征求意见。

征求意见稿指出,为进一步健全完善武汉市住房保障体系,着力解决新市民、青年人、大学毕业生等群体住房困难问题,将准确把握保障对象,合理确定面积范围,科学确定租金标准。坚持供需匹配,职住平衡,推动品质市场融合。坚持市区联动、部门协作、社会协同,建立完善多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度。

征求意见稿明确保障对象为:在武汉市正常缴纳社会保险且无自有住房的新市民、青年人以及符合武汉市人才租赁住房承租条件的对象均可申请保障性租赁住房,保障性租赁住房以建筑面积为30~50平方米左右的小户型为主,单套房屋建筑面积原则上不超过70平方米,并配套基本生活设施,保障性租赁住房租金,按不高于同地段同品质市场租赁住房租金的85%评估确定;在满足需求的情况下,可按保障性租赁住房租金标准面向社会出租。

同时,征求意见稿强调,“十四五”期间,将建设筹集保障性租赁住房25万套(间),其中2021年3万套(间)。要求简化审批流程,构建市、区快速审批绿色通道,将实现房源申请配租全程网上办。保障性租赁住房不得上市销售或变相销售,严禁以保障性租赁住房为名违规经营或骗取优惠政策。

首个货车司机专属普惠医疗保障计划发布

本报讯(记者杨召奎)特药保障、重疾绿通、住院垫付、一对一服务……9月9日,全国首个面向货车司机的专属普惠医疗保障计划“卡友保”发布。

根据中国物流与采购联合会发布的《2021年货车司机从业生活状况调查报告》,货车司机中86.5%的人群患有胃病、颈椎病、高血压等职业疾病,且仅7.7%有医疗保险,作为家庭经济收入支柱,一旦罹患大病就会带来毁灭性打击,关爱货车司机群体健康已成为社会各界共同的责任。

近段时间,包括货车司机在内的新就业形态劳动者权益保障问题受到广泛关注。今年7月,人社部、全国总工会等八部门联合印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,其中提出,要健全劳动者权益保障制度的相关政策,包括健全灵活就业、劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险制度,强化职业伤害保障。

在这一背景下,由中国职工发展基金会指导,卡车司机互助社区“卡友地带”联合相互保险组织“众惠财产相互保险社”共同推出“卡友保”,旨在帮助货车司机及其家人抵御大病风险,解除疾病医疗后顾之忧,完善新就业形态群体的医疗保障体系。

当天,卡友地带还联合众惠相互向中国职工发展基金会捐赠两万份“卡友保”,向合肥高新区道路运输行业工会联合会捐赠500份“卡友保”,用于货车司机的公益保障。

追梦·我的奋斗

小小菜梗为6000多户村民打造“田园梦”

产品走上百姓日常餐桌,成为知名特色休闲食品

本报记者 卢翔

“努力把临川菜梗打造成抚州的一张名片,走出抚州,走出江西,走向全国乃至世界。”这是许继文的梦想。

2016年,在外闯荡历经十余载的许继文本可以选择荣归故里,却偏偏又折腾起了创业,还和菜梗“杠上了”。在事业逐步走上正轨的同时,他也没有忘记农村那些还处于贫困的村民,通过“公司+合作社+农户”的经营模式,带动了6350户村民就业,其中精准扶贫建档立卡贫困户69户。

1974年出生的许继文来自江西抚州临川区青泥村,小的时候,家庭条件不是很好,菜梗成了餐桌上的“美味佳肴”。“临川县志中有记载,早在北宋时期,临川人制作菜梗的技术已相当成熟,抚州名人王安石成名后把菜梗带回京城,与一些达官贵人共享,因此临川菜梗也成为抚州的贡品之一。”许继文娓娓道来,对于菜梗的历史,他早已烂熟于心。尽管是一道传承千年的中华美味,但临川菜梗一直以小作坊、家庭为单位小规模地生产,这在



小葡萄成为“致富果”
9月14日,云南省迪庆藏族自治州德钦县云岭乡红坡村农民展示自家种植的葡萄。近年来,云南省迪庆藏族自治州德钦县云岭乡积极调整种植结构,充分发挥党支部、党员带动作用,依靠“支部+公司+基地+农户”模式大力发展葡萄产业,把澜沧江河谷变成促进农村发展和农民增收致富的“葡萄谷”。
新华社记者 胡超摄

许继文的心中埋下了一颗种子。

高中毕业后,由于一直向往军营,许继文怀揣报效国家的青春梦想毅然入伍。退伍后,许继文南下广州开始闯荡。“在企业最基层一线干过,甚至在街头发过传单”。广州、上海、青岛……十余年时间,许继文去了很多地方,也做过很多工作。“做过技术员,销售管理,也在工厂做过工人,慢慢到工程师”。

“在外面这么多年,我也积攒了一些资金,现在创业环境也很好,我觉得自己可以为家乡做些事,所以选择了回来,要做大做强临川菜梗。”2016年,许继文认为时机成熟,毅然辞去高薪工作,在领导和同事的不解中回到了临川,开启创业生涯。

“田园梦公司其实是早就成立食品加工企业,效益一直不太好,所以我当时回来是接手这家企业,并在制度、经营管理、技术各方面进行革新。”许继文解释道,名字寓意为菜梗生于田园,而让临川菜梗越来越知名、越来越有影响力,就是他的“田园梦”。

为了让菜梗的质量得到保证,许继文与北京中科前方生物技术研究所等开展合作,生产厂房设有超临界生物萃取、智能包装、空

气净化无菌灌装、常温巴氏灭菌、喷淋式灭菌等车间,并且拥有以临川菜梗为主的蔬菜制品、以香菇酱为主的半固态调味品和配制大米的3条全自动化生产线。

“其实我们在最初创业期间是遇到了很多难题的,例如临川菜梗作坊和家庭自己小规模生产没问题,但我们要大规模生产,储存、腌制和发酵就成了问题,后来和南昌大学合作,利用益生菌发酵技术,才解决了难题。”许继文表示,创业不可能是一帆风顺的,但他既然选择了这条路,就不会退缩,唯一考虑的就是如何将问题解决。

经过几年时间,公司的发展让许继文离自己的“田园梦”更进了一步。在他的带领下,公司已推出酱腌菜、半固态调味料和配制大米三大系列产品。产品已进入抚州、南昌大型商超卖场,实现抚州市及乡镇全覆盖,已成为人们日常生活不可或缺的知名特色休闲食品。

在事业走上正轨的同时,许继文以“公司+合作社+农户”的经营模式,成立“田园梦临川菜梗农业产业化联合体”“生态农业专业合作社”,并在临川区4个乡镇建立了1000余

亩产业扶贫基地,通过合作种植入股分红,带动农户靠土地流转费及务工工资增加收入。近年来,公司共付出土地流转费150万元,入股分红资金、务工费及工资等支出约3000余万元,带动了6350户村民就业,其中精准扶贫建档立卡贫困户69户。

今年40岁的方志坚为了照顾家庭,在广东务工的他选择来到临川,如今成为田园梦生产部的员工,也在临川安家。“在这里工作很安心,离家近,有什么事都能随时回家”。

在许继文的创业过程中,抚州临川区总工会也提供了诸多支持。“我们积极引导、帮助企业建立工会,更好地维护职工权益。同时,我们利用工会会员卡平台,将田园梦的产品纳入平台,帮助企业健康快速发展。”临川区人大常委会副主任、区总工会胡萍表示,工会要主动帮助职工创业、万众创新,充分发挥创业企业对就业的带动作用,促进经济社会的发展。

“我希望在把临川菜梗品牌推向世界的同时,让产业反哺当地农户,实现农民增收致富,助推乡村振兴。”许继文知道,要实现这个目标,还有很长的路要走。