

不成功，请离职！这样的职场“军令状”有效吗？

广州一职工因此被离职，经过一裁两审追回合法权益

阅读提示

在职场上，部分用人单位采取一些隐蔽的手段来实现约束激励员工的目的，比如让员工签署“不成功便离职”的“军令状”，即完成不了业绩便主动辞职。法官指出，用人单位这种做法并不少见，如果真按如此“军法”辞退劳动者，可能涉嫌违法，需要支付经济补偿金。他提醒，靠立“军令状”约束劳动者不可取，劳动者也不应轻易签署书面文件，避免潜在风险。

法解除双方劳动合同，应当按照其工作年限15.5年，向其支付经济赔偿金27万余元（15.5个月工资的两倍）。

广州市黄埔区人民法院作出一审判决：某电器公司一次性向刘某支付解除劳动合同经济补偿金123690元及2020年6月1日至6月30日工资5739.83元，驳回刘某的其他诉讼请求。

电器公司不服，提出上诉。广州市中级人民法院二审判决：驳回上诉，维持原判。

如此离职有违常理

法院指出，本案争议焦点在于《辞职申请书》是否为黄某的真正意思表示。

法院认为，该辞职申请书并非刘某真实意思表示，某电器公司主张刘某属于自行离职不能成立。

首先，刘某作为工作近16年的老员工，时年已接近50岁，在新冠肺炎疫情较为严峻时期提出辞职有违常理；其次，其在接到公司相关通知后，拒不配合交接工作，且继续打卡上班的行为与《辞职申请书》表露的离

职意愿相悖；再次，刘某曾因工作突出被公司表彰，公司曾称其为“合格的，敢打仗、会打仗的优秀店长”，其辞职理由“无法胜任本职工作”存疑；最后，电器公司另一分店店长黄某出庭作证称：2020年4月20日，公司召开了广州地区店长每周例会，其本人及刘某均有参加，开会时，公司领导为了提升业绩，让大家表决心，要求全部店长必须签署《辞职申请书》。刘某的辞职申请实际上是电器公司为提升销售业绩让各个与会店长签下的“军令状”。

法院同时认为，该份《辞职申请书》确系刘某本人亲笔书写并签名落款。因此，在刘某与电器公司均无法充分证明离职原因的情况下，更宜视为电器公司提出且经双方协商一致解除劳动合同。在这种情形下，电器公司仅须按刘某15.5个月的工资支付解除劳动合同经济补偿金，无需按照前述金额的2倍支付经济赔偿金。

按“军法”辞退劳动者涉嫌违法

经办法官表示，用人单位为了提升业绩

让劳动者签下“军令状”的做法并不少见。对于这类“军令状”，如果用人单位后续果真按“军法”处理辞退劳动者，则可能涉及违法解除，需要支付经济补偿金。部分用人单位采取更加隐蔽的手段来实现约束激励劳动者的目的。本案中，刘某签下的《辞职申请书》从表面来看稀松平常，只有综合全案证据才会发现该《辞职申请书》有很大可能就是电器公司让其签下的变相“军令状”。劳动者相较于用人单位普遍处于弱势地位，也很难对这类“军令状”说不。

法官提醒，用人单位靠立“军令状”不可取。劳动者不应轻易签署书面文件，避免潜在风险。

那么，什么样的情况下用人单位可以解除劳动合同？法官指出，根据劳动合同法，有下列情形之一的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人，或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月内以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。



务工者家门口“端饭碗”

图为山东莘县古云镇农民工陈双舒(左一)正在厂房里工作。“俺在家门口企业上班，每月都能领到1500元工资，再也不用到处奔波打工了！”9月13日上午，在综合绿色环保装配式建筑建材扶贫企业——山东莘州新型建材科技有限公司，股友陈双舒喜极而泣。原来，陈双舒独自一人生活，常年在外打工居无定所。得知此情况后，帮扶干部韩景军专门找到山东莘州新型建材科技有限公司老总孙楠说明情况。经努力，陈双舒的工作顺利落实。

“真情帮扶农民工，让脱贫户得到真正实惠”，山东莘县古云镇发出号召。帮扶干部和村级党组织向农民工尤其贫困户伸出援手，用实际行动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。截至目前，全镇共有4600余名农民工在家门口企业打工就业，总收入2.3亿余元。其中，农民工脱贫户26人，总收入78万余元。 安珊 摄

清欠动态

北京发布工资保证金管理新规

本报讯(记者甘哲)为促进保障农民工工资支付制度的落实，近日，北京市人力资源和社会保障局、北京市住房和城乡建设委员会、中国银行保险监督管理委员会北京监管局等部门联合发布《北京市工程建设领域农民工工资保证金实施办法》(以下简称《实施办法》)，自即日起实施。《实施办法》要求施工总承包企业在银行设立账户，并按照工程施工合同额的一定比例存储工资保证金，明确作为专项资金，支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠工资，从源头上预防欠薪问题，切实保障农民工工资按时足额支付。

据了解，《实施办法》以注重劳动者权益和企业发展利益平衡为导向，在优化营商环境、减轻企业负担方面明确了具体措施。比如，规定施工总承包企业以工程项目为单位存储工资保证金，分包企业不再办理工资保证金；缴存形式更加灵活多样，鼓励企业以多种形式建立工资保证金，鼓励企业使用银行保函或工程担保公司保函、工程保证保险替代现金存储，给予企业更大的自主选择权；在落实国家规定存储比例范围内，根据工程项目施工合同额，分四个档次具体规定了保证金存储比例，每一档次设置了最高缴存限额，施工总承包企业在工程项目所在地的区有2个以上在建工程项目的，存储比例可以下浮，减轻企业资金占用压力。

同时，深化“放管服”改革，建立与企业征信相挂钩的管理机制，发挥工资保证金制度奖优罚劣的激励约束机制作用，对连续2年和3年未发生拖欠工资行为的施工总承包企业的保证金实行减免措施；而对存在拖欠工资行为，或因拖欠农民工工资被纳入“严重失信主体名单”的企业，在处理处罚的基础上，还将相应提高工资保证金存储比例，体现差异化管理原则。

此外，《实施办法》重点强调了工资保证金专款专用，杜绝保证金违法违规使用的情况，明确规定，工资保证金除用于清偿或先行清偿拖欠工资外，不得用于其他用途。

据介绍，今年1-8月，北京全市共查处拖欠工资案件4860件，为13517名劳动者追发工资16669.53万元。其中查处拖欠农民工工资案件3027件，为7321名农民工追发工资12286.51万元。

数字化平台让欠薪成为“过去时”

本报讯(记者周烽 通讯员鞠菁菁)今年41岁的曹恩忠，在建筑行业走上了15年的暖通安装工程。这位从贵州遵义山区走出来的农民工，从来没有想过自己能够像机关的工作人员一样，用手机刷脸考勤、按月准时领取工资。“我不怕苦不怕累，就怕干了一年两手空空拿不到血汗钱。”日前，曹恩忠说，“自从用了这个平台，我在手机上随时能查询出勤记录，查收工资，工资再也没有拖欠过。”

让曹恩忠和工友们得以安心工作的，是中交机电工程局有限公司与中国交通信息科技有限公司共同研发并推广的农民工综合管控平台。该系统采用“前端手机小程序+后端管控平台”构架，基于公安部数据库的实名认证功能，应用了“面部识别+GPS电子围栏”的考勤模式，月度考勤数据定时自动关联到工资表，工资金额必须经农民工在手机端确认后，方可发起支付流程，最大限度地保障了农民工合法权益。同时，该系统搭建了包含农民工归属地、技能水平等多维度信息的数据库，对疫情防控、经营区域拓展、分包成本摸底、遴选高质量的协作队伍等提供了参考。

“为了让农民工兄弟能够尽快了解系统的操作要点，我们加大推广应用力度，确保他们形成每日定点刷脸考勤、日常查收工资等行为惯性。”福州地铁4号线机电项目负责人李新说。“我们还主动与银行联系，集中为项目上的农民工办理个人工资账户和银行卡，通过银行直接将工资打到他们的账户上，做到工资支付准确、及时。”

“我们在系统中设置了出勤率、薪资发放等预警值，如果出现农民工出勤率异常，工资审核或发放滞后等问题，系统会自动预警提醒，公司就会督促他们及时解决，做到防患于未然。”生产运营部负责农民工工资管理的高级业务经理杨斌说。截至2021年8月底，机电局已累计在31个施工项目推广了农民工综合管理平台，做到在建项目全覆盖，累计注册农民工5582人，完成工资发放3304万元。

“这就是项目部为我们办的最好的实事。”曹恩忠看着手机中的薪酬信息笑得合不拢嘴。

北京近百名选手参赛 比拼养老护理技能

本报讯(记者蒋蕊)9月15日，“2021年全国养老护理职业技能大赛北京赛区选拔赛”开幕。北京市养老行业协会秘书长李冬介绍，16个行政区共推荐近百名选手参赛，公办机构参与人数占比约15%，绝大多数选手来自民营养老机构。

本次大赛由北京市民政局、北京市人力资源和社会保障局联合举办，北京市养老行业协会承办。北京市民政局二级巡视员吴倍表示，希望通过市赛充分发挥引领带动作用，全面展示北京养老护理员精湛的技术和专业的风采，鼓舞全市养老护理人才队伍的士气，吸引更多年轻的年轻人投身养老护理行业，切实增强职业责任感、使命感和荣誉感。

据介绍，在人群构成上，本次大赛参赛人员有80%来自养老机构，20%来自养老服务驿站。经协会认证的北京市五星级养老机构选手，通过区赛层层选拔全部进入市级选拔赛，显示了比较雄厚的专业技术实力。从年龄分布来看，30岁以下的选手达到了50%，30-40岁之间的选手占比约23%，40岁以上选手约占27%。从人员结构来看，女性占比约九成，依然是养老护理队伍的主力。

自本届大赛开始，全国养老护理职业技能大赛已上升为国家一级赛事，技术方面对标世界技能大赛中健康与社会照护赛项的标准，除传统的理论知识和操作技能竞赛外，面向市赛决赛选手增加了COMET职业能力测评部分的考核，即持续改进照护计划比赛。

根据《北京市老龄事业发展报告(2020)》显示，“十三五”时期(2016年至2020年)，北京市60岁及以上常住人口总量占比已上升到近两成，人口老龄化程度进一步加深。面对高龄老年人不断增加的地区特征，以居家、社区和机构为代表的养老方式亟须大量专业的养老护理人才巩固行业基础，来自市场端的诉求和消费双重升级也将积极开拓行业潜力空间，如针对不同养老场景的专人专岗，满足长期持续照料的优质服务等。

本次赛事为期三天，经市赛选拔产生的优秀选手将代表北京市组成国赛选手队伍，组队参加11月在南京举办的全国养老护理职业技能大赛。

夫妻共同返乡创业，离婚资产怎么分？

承包耕地以家庭为单位，即便合同上没有女方名字，其也有权利分得一半

本报记者 刘旭

农民工夫两人联合返乡创业，承包经营一片樱桃园，离了婚资产如何划分？近日，辽宁省大连市旅顺口区人民法院审理并判例了这样一例案件：不是土地承包经营合同人，夫妻共同经营，妻子有权主张一半。

家住大连市旅顺口区农村的王艳和王军夫妇1992年结婚，2020年二人闹起离婚，当年9月2日，大连市中级人民法院作出离婚判决，但未对夫妻共同财产进行分割。

王艳说，自己与王军共同承包了村里的



为斜拉桥铺轨

9月15日，施工人员在广东省广州市南沙港铁路跨西江特大斜拉桥辅轨现场作业。

近日，粤港澳大湾区基础设施“硬联通”重点工程——广州南沙港铁路跨西江特大斜拉桥完成桥面左线辅轨施工，为工程如期建成开通奠定坚实基础。该桥位于广东佛山市和江门市交界处，全长1117.5米。

新华社记者 刘大伟 摄

江西优先保障留守儿童、随迁子女等接受课后服务

本报讯(记者卢翔)为让“双减”政策下的课后服务落地见成效，日前，江西省教育厅印发《关于做好义务教育学校课后服务工作的补充通知》(以下简称《通知》)，从保证服务时间、提升服务质量等方面提出明确要求，解决家长的后顾之忧。

《通知》提出，学校要优先保障留守儿童、

进城务工人员随迁子女、家庭经济困难儿童少年等群体接受课后服务，对家庭困难的学生免收服务费用。课后服务坚持需求导向和学生、家长自愿原则。是否参加课后服务以及选择服务内容，由学生和根据家长需要，自主决定，自愿报名，学校和教师不得以任何理由、任何方式强制学生参加。

30余亩地，原为种子田和定向田，两口子辛辛苦苦种下1000余棵樱桃树。现在政策好了，国家不仅不向二人收税，还年年给补贴，经营樱桃园夫妻二人每年收入10万余元。日子好了，夫妻俩还购买了两辆私家车，闲暇时开车去城里玩，吃的、用的一点也不比城里差。苦尽甘来，没想到竟然闹起了离婚。

王军说，村里的承包地承包人是自己的名字，樱桃园应当归他所有。两辆私家车一人一辆。孩子们都大了，二人离婚也简单。

听说王艳要分割王军承包的土地，亲戚朋友和家人都不能理解，劝王艳息事宁人。

他们普遍认为即使打官司，王艳也不一定赢，因为王军出生在这个村，长在这个村，地是村子里分给王军的，难道能让王艳一个外村人分走一半？

自己辛辛苦苦操持这个家快30年了，离婚时竟然只分得一辆汽车。王艳不服，她要通过法律渠道帮自己讨个说法。最终，王艳委托北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海、梁照强将王军起诉到大连市旅顺口区人民法院，要求法院判决承包地上种的樱桃园自己和王军一人一半，私家车登记在谁的名下归谁所有，并要求王军补偿自己60万元。

法院依法审理此案后认为，《民法典》第三百三十一条规定，土地承包经营权人依法对其承包经营的耕地、林地、草地等享有占有、使用和收益的权利，有权从事种植业、林业、畜牧业等农业生产。但由于农村承包经营耕地以家庭为单位，所以即使是以王军的名字签订的土地承包经营合同，夫妻共同在承包的土地上经营樱桃园。投入应当是夫妻共同财产，故在离婚时王艳有权主张一半。

另外，《民法典》第一千零八十八条规定，夫妻一方因抚育子女、照料老年人、协助另一方工作等负担较多义务的，离婚时有权向另一方请求补偿，另一方应当给予补偿。考虑到王艳婚姻存续期间对家庭付出较多，王军应当给予一定补偿，在分割夫妻共同财产时应当多分。因此，法院判决王军给付王艳10万元。

王金海表示，时代在发展，社会在进步，部分女性农民工承担较多家庭义务，参与家庭经营时，个人权益受法律保护，应当主动拿起法律武器争取合法权益。(当事人化名为)