

通过“工会自办+企业联办+社区举办”,济宁市任城区把职工书屋建到职工身边——

# 在家门口邂逅“诗和远方”

本报记者 田国奎 本报通讯员 秦朝宁

“环境一流,是读书‘充电’的好去处”“氛围真好,是个文化休闲的好地方”“功能很强大,不仅能与全市图书馆借书,还能用‘齐鲁惠’APP会员二维码借书还书”……近日,在山东省济宁市任城区工人文化宫职工书屋的意见簿上,职工好评如潮。如今,每逢周末或节假日,这里都座无虚席。

过去,不少职工书屋就是“一间屋子、几排书架、几张桌子”,难以对职工群众形成吸引力。2020年以来,任城区总工会抓住山东省总工会建设智慧工会、智慧工人文化宫的机遇,积极探索职工书屋建设新路径,推动职工书屋升级。

建设满足职工需要的职工书屋,需要在场所改造、图书采购、设施配置上投入较大数

额的资金。为了破解这一难题,任城区区积极争取,将职工书屋建设纳入区政府公共文化事业总体规划,并争取列入任城区2021年民生实事项目。任城区委、区政府确定2021年新建、改建20个职工书屋,每个职工书屋给予财政补助15万元。如此一来,解决了该区职工书屋建设资金不足的问题,激发了企事业单位和社会各界建设职工书屋的积极性。

在建设,任城区一改过去由工会单独建设职工书屋的模式,按照工会牵头、财政支持、整合资源、多方参与的思路,吸引社会力量参与建设。在这一工作思路下,目前已经形成三种建设模式。

第一种是工会自办。任城区总在工人文化宫、济宁商务区职工服务中心、物流货运企业工会联合会、有条件的户外劳动者驿站等

工会服务阵地,已建立5个工会职工书屋。第二种是企业联办。任城区总鼓励工业园区、商圈市场、商务楼宇等建设区域性、行业性、楼宇性职工书屋。目前,已建成运河经济开发区、洸宝文化产业园、中德商业广场、绿地国际城、大运河文化发展公司等6个区域性职工书屋。第三种是社区举办。任城区总支持镇街、社区采取整合、置换、租赁等方式,在沿街靠路、人流密集的公共场所建设书屋,方便职工群众就近阅读。目前7个城市街道社区的书屋已建成运行。

职工书屋建起来后,如何才能增强读者视觉效果和阅读体验,让书屋“靓”起来?任城区总联合文化主管部门精心编制设计方案,指导各处书屋进行个性化、特色化设计,既突出传统文化和地域特色,又充分运用现代时尚元素,把书屋打造成职工群众的精神

文化家园。同时,发挥场馆优势,精心打造了软座休闲区、硬座自习区、活动交流区、电子阅览区等4个阅读区,满足不同读者的阅读需求。

此外,为了进一步拓展职工书屋的功能,便于职工借还书,任城区总与区委宣传部、区文旅局、区图书馆沟通协商,打通了图书馆互联互通通道,将职工书屋接入全市图书管理系统,实现职工书屋与“济宁市公共图书馆服务联盟”成员馆共用系统、借借通还,让职工书屋真正成了职工群众身边的图书馆,职工在家门口就能邂逅“诗和远方”。

任城区工人文化宫职工书屋自今年“五一”开放以来,共接待职工群众3600多人次,通过借阅系统借还书4500余本。任城区总还依托职工书屋成立了“书香满任城职工悦读会”,每周举办1期主题阅读活动。



## 城市驿站暖人心

9月16日,浙江省嘉兴市南湖区老建委驿站,新兴街道明月社区正在举办“爱在中秋 情暖民心”手工月饼制作活动。老建委驿站位于嘉兴市老城区,除取水点、休息区、公厕外,更是拓展了“便民服务”“会客厅”“活动室”“书吧”等社区居民呼声较高的功能区域。 本报记者 刘金梦 摄

每年覆盖20个行业,超30万职工参赛

## 青海“十四五”劳动和技能竞赛规划出台

本报讯(记者那生祥 通讯员王晓娟)近日,青海省总工会制定出台“建功十四五、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛规划,将每年在20个行业、50个工种(项目)中开展劳动和技能竞赛,参赛职工超过30万人。

根据该规划,青海“十四五”主题劳动和技能竞赛将面向基层、面向一线职工和普通劳动者,满足职工多样化需求,尊重职工首创精神。扩大竞赛在非公企业、服务行业、新业态形态劳动者和农民工群体中的覆盖面和影响力,最大限度地地职工组织到竞赛中来。同时,积极引导职工参与科技创新,激发职工创新活力,促进竞赛由“速度型”“体力型”“粗放型”向“效益型”“智力型”“生态型”转变,不断提高职工队伍整体素质。

该规划提出,青海引领性劳动和技能竞赛将每年覆盖20个行业、50个工种(项目),参赛职工超过30万人;创建命名省级劳模(职工)创新工作室50家,在服务青海重大战略、重大工程、重大项目、重点产业建设发展上发挥积极作用。同时,广泛开展“五小”活动,推动职工创新成果大量涌现,职工合理化建议水平显著提升。

据介绍,青海省总将建立信息通报制度,加强工作交流,推广典型做法,推动劳动和技能竞赛走深走实走新。通过劳动和技能竞赛,使青海职工技能水平普遍提高。活动将授予“技术状元”“优秀选手”超过500人次,晋升技术等级200人次,培育选树青海高原工匠50人,青海省工人技术明星50人。

## 贵州省能源化学工会为职工办实事

矿工收到洗衣机饮水机“礼包”

本报讯(记者李丰)“感谢工会送来洗衣机,我的脏衣服再也不愁换洗啦。”日前,贵州豫能投资有限责任公司新田煤矿职工王鹏开心地说。不久前,新田煤矿收到贵州省能源化学工会送来的“大礼包”——12台崭新的洗衣机。洗衣机被放在矿上的职工生活服务中心,矿工们再也不用排队等待洗衣服了。

自今年起,贵州省能源化学工会围绕该省大力发展基础能源产业和加快发展现代化工产业现实需求,多举措抓职工服务工作,努力为广大职工创造良好的工作、生活环境。该工会以新时代工人讲习所、劳模上讲堂活动为载体,深入企业、矿井、车间、班组等产业工人集中地开展主题教育活动。同时,开展职工代表素质提升工程,推动拓宽产业工人参与渠道,提高产业工人在职工代表和工会会员代表中的比例。

运用线上线下相结合的方式,该工会搭建岗位练兵、技术比武、实操培训、业务知识竞赛等平台,开展了煤矿企业“五比一创”劳动竞赛和职工职业技能竞赛;与有关部门协调,将总控工、瓦斯检查等专业技能竞赛等级提升为省级一类赛事,打通获奖选手技能晋升通道;推进“匠兴工程”和“师傅带徒”行动,实施劳模(职工)技能创新工作室扩面升级计划,推动相关行业、相近领域建设劳模创新工作室联盟,为产业工人成长成才搭建平台,推动企业完善和落实职工技能培训、考核晋级和表彰激励机制。

据贵州省能源化学工会主席胡蓉介绍,今年以来,工会共筹集资金50余万元,用于复工复产和稳岗留工职工的权益维护工作,帮扶慰问产业工人4000余人次;筹集资金30余万元,建设矿工服务站7个,给2个矿井配备洗衣机12台、直饮水机6台。

## 浙江安吉“产改”探索新模式

大力提升职工思想政治素质

本报讯(记者邹偶然 通讯员贾振华)深化企业新时代文明实践点建设、推优入党壮大产业工人党员力量……作为浙江省级非公企业产业工人队伍思想政治引领全域试点,湖州市安吉县总工会着力探索以提升思想政治素质为主要内容的新时代产业工人队伍建设改革新模式,造就一支有理想守信念的产业工人队伍。

企业新时代文明实践点是安吉县近年来重点打造的品牌之一,通过构建“15830”工作体系,开展“一颗红心跟党走”“接受一次安全教育”“听一堂文明素质课”“改正一项不文明行为”“做精一项技能”“掌握一门才艺”“参加一次公益活动”“我为企业献一策”等8个微行动,将红色基因和文明实践渗透到职工群体中。

安吉县总工会副主席阎德顺说,县总在建设企业新时代文明实践点的过程中,通过宣传新思想新理论,传播先进文化、改进职工宣传思想工作等举措,实现产业工人政治素质、文化素质、能力素质、道德素质、文明素质等全方位的思想政治素质提升,推进“产改”工作向纵深发展。

此外,安吉县总推出“红青蓝”师徒带徒计划,其中“红蓝”工程即党员技术骨干带非党员职工,“青蓝”工程即非党员技术骨干带企业职工。该计划实行思想上传带推优入党、技术上帮带能力提升、素质上共带互促的“三带”模式,从而形成“一年跟着干,两年能单干,三年成骨干”的人才梯度培养模式,争取每年发展师徒结对200对。

## 来宾工惠在线助力乡村振兴

计划未来3年打造线下体验点100个

本报讯(记者庞慧敏 通讯员梁细甜 吴光杰)9月9日,广西壮族自治区来宾市总工会服务“东融”引进的项目——来宾工惠在线助力乡村振兴智慧服务平台上线运营。据悉,该项目的落成将有效助推来宾市深入实施“湾企入桂和行企助力转型升级”行动,促进来宾市乡村振兴和经济高质量发展。

据介绍,在该项目的推进过程中,来宾市总工会充分利用驻大湾区服务总站的力量,采用线上沟通、线下实地考察等方法,安排专人负责协调解决各项问题,同时在平台办公场所、企业证明、直播间建设、产品展示等方面提供全方位支持。完善的服务推动平台从建设到上线的时间由半年缩短至4个月。

该项目以服务“东融”、服务招商、会员服务、助力乡村振兴为目标任务。计划未来3年内,建设打造线下体验点100个,发展1000个直播环境、主播1万名。截至目前,来宾工惠在线直播基地已建成直播间35间,今年内,计划在来宾市各市区分设7个特色专场直播间。

下一步,该项目的服务范围将延伸至来宾市各县(市、区)、乡镇、村、屯,并依托来宾市工会驻粤16个工作站,在广东主要城市建设直播基地,利用商会、服务站、电商营销等多种方式,将产品销售网络辐射到大湾区各地,为推介销售来宾市名特优产品进驻大湾区重点核心商圈发挥积极作用。

## 荆门市总工会发布抗疫宣教手册

本报讯(记者张坤 通讯员彭军超 李庆)近日,湖北省荆门市总工会相关部门组织力量编写新型冠状病毒肺炎疫情防控健康宣教手册,为职工提供抗疫健康宣教指导。

据了解,该手册对标国家卫健委最新版新冠肺炎诊疗方案,共14章。手册以医院院感防控规定、传染病防控操作指南、公共突发事件应急处置流程、国内外权威院士团队及医学权威文献,以及广东、上海等地成功实践经验等为参考依据,同时针对职工关注的焦点,以图文并茂的方式予以解答。该手册电子书发布后,还被湖南、江苏、上海、山西等地工会下载并推广。



## 加入工会找到“家”

9月16日,福建省福州市总工会启动新就业形态劳动者“指尖入会”行动,为外卖员、网约车司机等职工群体开通入会专属二维码,并在线提供会员会籍审核及入会礼包发放服务。市总工会还在全市12个核心商圈、工业集中区设线下入会服务点,同步推广“指尖入会”活动。 本报记者 李润钊 本报通讯员 蒋小燕 摄

银川市总工会加大心理服务力度

## “五结合”工作法守护职工心理健康

本报讯(记者马学礼 通讯员李晓颖)“如果没有工会的帮助,我可能真的走不出来……”如今,笼罩在宁夏回族自治区银川市职工小赵心头的愁云终于散去,回想起那些令她痛苦的日子,她依旧感到后怕。据悉,自从2020年推出“五结合”工作方法以来,银川市总工会守护职工心理健康工作得到全面强化,更多职工享受到了专业且精准的心理咨询和疗愈服务。

银川市总关注职工心理健康问题由来已久。结合近几年银川市职工群体心理健康中存在的问题,市总加大了工作力度,2020年年中,从阵地建设、队伍建设、工作形式、服务方式等几个方面提出“五结合”的思路,使这项

工作的质量大为提高。秉承点面结合的原则,银川市总一方面打造了占地200余平方米的银川市职工心理健康咨询室,分设心理咨询、心理沙盘等功能区域;另一方面,整合行业资源和社会资源,借助基层工会“会站家”服务阵地,将工作触角延伸至生产建设一线,有的放矢地对职工实施精准指导和干预疗愈。

银川市总择优选择专业团队为职工开展心理健康咨询和服务,通过专业队伍和志愿队伍相结合的方式,培养全市200余名职业化工会干部,使其掌握心理专业知识和技能,在基层为广大干部职工提供服务。

银川市总将线上与线下工作结合起

来。线上,市总在微信公众号发布当月活动主题,广泛宣传并告知会员单位;开通24小时职工心理健康咨询热线;定期录制心理健康小课堂。线下,市总举办职工心理健康沙龙,定期开展家庭教育、亲密关系、情绪管理等主题讲座。

银川市总还坚持“请进来”和“走出去”相结合的服务方式,开展面向全体职工的咨询和服务活动,同时组织工作人员定期前往各企事业单位,提供“订单式”上门服务。

据悉,“五结合”工作法实施一年来,银川市总已为60余家企事业单位举办心理健康讲座、心理沙龙、团队建设等活动近100场,服务干部职工5000余人次。

山西交口县总构建货运行业三级工会组织体系,破解货车司机入会难、工会组织覆盖难——

# 有“家”,真好!

### 阅读提示

山西省吕梁市交口县构建“1+7+N”三级组建模式,在货车司机中筹建工会的同时启动货车司机之家建设,为司机群体提供贴心服务。在该模式下,该县货车司机入会率达79%。

共组建县、乡镇、企业工会组织6个,吸纳会员1057人,货车司机入会率达79%。

在筹建工会的同时,交口县总围绕深化和谐劳动关系、保障劳动就业权利、维护安全运输利益、提高职工劳动技能、强化职工健康管理等内容,启动货车司机之家建设。在货车司机之家,司机可享受就餐、饮水、休息、车辆维修、停车、24小时道路救援等服务。同时,交口县总法律援助中心对外开设服务窗口并设立调解员,及时了解货车司机的诉求,解决其实际困难。“会”“家”同建,让工会组织既建起来又转起来,也使得服务货车司机工作有了抓手。

为了进一步让货车司机感受到“娘家人”

的温暖,交口县各乡镇货运行业联合工会结合实际开展司机群体服务工作。康城镇货运行业联合工会联合企业工会和行业协会,将260余名货车司机的信息与交通运输部的“无车承运”大数据平台对接。通过这一平台,司机可以抢单接生意,结算时工资直接打入个人银行账户,既避免了无货可拉的窘境,也化解了拖欠运费的风险,广受司机好评。据了解,该镇货车司机之家每天有百余辆货车入场,每个月服务司机4000余人次。

水头镇货运行业联合工会联合企业工会组织司机开展应急救援演练、车辆安全应急处置和消防演练等活动,增强了驾驶员的安全意识。“前段时间天气很热,工会给我们送来了

本报通讯员 陈秋莲 本报记者 刘建林

“今天一大早,我就收到工会送来的生日礼物和写着祝福的卡片,十分感动。最近忙着拉货,我都忘了自己的生日,工会却记得。”9月14日,收到工会送来的生日礼物,山西省吕梁市交口县康城镇货车司机刘浩惊喜又感动。他感叹:“加入工会后,我们感受到,有‘家’,真好!”

和刘浩一样,现在,交口县的千余名货车司机会员每逢过生日,都会收到来自县总工会的礼物。

2018年9月以来,交口县总工会大力开展货车司机入会工作,按照“货车司机在哪里,工会组织就建到哪里,工会组织建到哪里,工会服务就跟到哪里”的原则,构建“1+7+N”金字塔型三级组建模式,解决货车司机因流动性大导致的入会难、工会组织覆盖难问题。