

黑龙江修订女职工劳动保护条例,紧跟当前女职工职场需求——

医保基金发放生育津贴时长从98日增加到158日

本报讯（记者张世光）日前,《黑龙江省女职工劳动保护条例》(下文简称《条例》)由黑龙江省第十三届人民代表大会常务委员会第二十七次会议表决通过。黑龙江省总工会全程参与《条例》修订,在精炼的条款内力求解决实际问题。《条例》的一个亮点是将黑龙江省医保基金发放生育津贴时长从98日增加到158日。

有关人士认为,《条例》紧贴现实,从全方位关爱、提高福利和薪酬,强化多部门形成合力、规范津贴发放和减轻企业负担等角度进行设计,关注了当前背景下女职工的职场需求。

《条例》是2021年黑龙江省人大常委会的年度立法工作计划项目,由省人大建设委员会与省总工会共同起草。《条例》在起草过程中通过多个渠道向社会各界广泛征求意见,并对社会关注度高、反映强烈的问题进行重点研究。

2020年,《条例》修订工作启动,黑龙江省总全程参与,通过立法依据汇编成册、下发两万余份基层调查问卷、两次主席办公会专题汇报、省内外立法调研等一系列工作,为《条例》的修订打下了坚实基础。

女职工卫生费每月20元的标准已经执行了10多年,黑龙江省总女工部在前期调研

中发现许多女职工希望上调该项费用。经过省总与财政、人社等部门反复沟通、科学测算,最终《条例》将卫生费标准提高到“不低于35元”。

结合国家出台的“三孩”政策,《条例》在生产、哺乳、托育、居家办公等方面做出了安排。比如,“二孩”政策出台后,黑龙江出台了延长女职工产假的政策,但延长产假期间的待遇并未明确由企业支付还是医保基金支付。黑龙江省总通过与医保等部门沟通,并参考其他省份的做法,提出将黑龙江省医保基金发放生育津贴时长从98日增加到158日。后来该意见被写进《条例》,经测算此举

将减轻企业支付工资压力3.2亿元。

此外,针对在调研中发现的问题,为了更加全面地维护女职工权益,《条例》不仅对女职工劳动内容、劳动强度、劳动环境等做出规定,针对近年来频发的职场性骚扰情况也有相应规定。《条例》指出,用人单位应结合本单位工作特点,依法预防、制止以语言、文字、图像、肢体行为等方式对女职工实施的性骚扰。对于因工作关系发生的性骚扰,用人单位应当及时受理、调查处理或者移送有关机关,并且要依法保护女职工的隐私。有关组织和个人向公安机关报案或者向人民法院提起诉讼的,用人单位应当给予支持。



面对建会积极性不高的企业,我们从企业和职工的角度出发,耐心沟通——

用真诚推动企业建会

□孟德铁

7月29日 星期四 阵雨

受台风“烟花”影响,辽宁省盘锦市这两天阴雨绵绵。下午两点,我们和高新区工会工作人员如约来到盘锦人和套管有限责任公司。这是一家生产和销售无缝油管、套管的科技型中小企业。受疫情和市场的影响,近两年企业外部订单锐减,经营状况不是很好,现有职工人数不足20人。

据同行的高新区工会工作人员介绍,这家企业的建会积极性不高,此前已经多次沟通联系,但始终没有进展。说实话,去企业之前,我们蹲点小组也没有十足的把握,但仍做了较为充分的事前调研工作,向高新区营商部的工作人员了解了企业的基本情况和经营状况。

来到企业后,我们与企业负责人和生产负责人进行面对面交流。针对企业实际,重点宣传了辽宁省总工会对科技型中小企业的相关支持政策,介绍了各级工会组织服务企业 and 职工的具体内容。

当谈到“困难职工帮扶”这一项工会工作时,企业负责人有感而发:“这方面我可是有切身感受,20世纪80年代我当工人时也受过工会的帮扶,当时真是帮我和我的家庭解决了大问题。”原来,这位企业负责人年轻时曾在一家国企工作,遇到困难时,是工会伸出援助之手帮他渡过难关。

顺着这个话题,我们趁热打铁,站在企业职工的角度,详细列举了入会的若干好处。一番交流后,该企业负责人表达了对工会组织新的认识和对工会工作的认可,当场表态同意尽快建立工会组织。

返回的路上,我们心中充满了喜悦,对接下来的工作也更有信心。我们意识到,在推动企业建会这个问题上,只要真正从企业和职工的角度出发,始终怀着一颗帮助企业发展和服务职工的真诚之心,真心实意为企业解难题、为职工办好事,就会得到企业的理解和支持。

(作者单位:辽宁省总资产监督管理局)

全国工会对口援藏工作会议在拉萨召开

(上接第1版)

全总副主席、书记处书记魏地春主持会议。西藏自治区总工会主席罗布顿珠,北京、重庆市总工会及中国联通集团公司工会负责同志分别代表受援方和援藏单位发言。西藏自治区党委常务副书记庄严,区党委常委刘江;全总有关部门负责同志;对口援藏省市、中央企业工会负责同志;以及四川、云南、甘肃、青海等省总工会负责同志出席会议。

会上举行了第三轮工会对口援藏项目签约仪式,签订援助西藏项目628个,资金3.5亿元;援助四川、云南、甘肃、青海四省涉藏州县项目152个,资金0.9亿元。工会对口援藏品牌项目“高原职工氧吧”同步启动。

在拉萨期间,陈刚一行前往西藏自治区总工会、洁达环卫保洁有限公司调研,慰问劳模工匠、困难职工和环卫工人代表,听取工会工作情况介绍,对西藏工会认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,加强思想政治引领、维护西藏大局和职工队伍稳定、深化工会改革创新等工作成效给予充分肯定,对不断开创西藏工会工作新局面提出要求。

全国产业工人学习社区日照基地启用

本报讯（通讯员汤博洋）9月13日,全国产业工人学习社区日照基地暨山东省日照市职工创新赋能中心启用活动在日照市工匠学院举行。据悉,该基地将统筹平台资源,为日照产业工人素质提升、技术创新、协同攻关和成果转化提供优质服务,推进产业工人队伍建设改革。

基地启用后,日照市总工会联合全国产业工人学习社区,于9月15日至29日同步开启“日照工匠直播月”活动。来自日照市的5位工匠大师,将在全国产业工人学习社区在线直播,传授技能技法。

海港“秋点兵”

9月13日,吊车司机在展示精准起吊过程。

当日,山东港口青岛港第三十三届职业技能大赛拉开帷幕,1000余名选手将在7大类50个比赛项目中展开角逐。

本报通讯员 张进刚 摄



湖北省建立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作机制,为职工打造维权“快车道”——

工会受理劳动争议诉调对接案件办结率超90%

本报记者 张翀 本报通讯员 顾梦映

职工袁某下班途中遭遇车祸去世,虽然被认定为工伤,但职工家属与所在企业仍未就赔偿金额达成一致。日前,在湖北省黄冈市浠水县“法院+工会”机制的调解下,这起持续了近一年的劳动争议案件画上句号。

浠水县是湖北省“法院+工会”诉调对接模式首批试点之一。该机制建立两年多来,全省60个试点地方法院共转办劳动争议诉调对接案件2310件,工会全部受理,案件办结率为93.3%,为职工打造了一条维权“快车道”。

为工亡职工家属争取赔偿

2020年10月10日23点左右,54岁的袁某下班途中遭遇车祸去世。事后,袁某妻子夏某虽然收到了肇事司机40余万元的赔偿,但失去了家里的顶梁柱,还要养育两名子女,家庭经济仍面临困难。

今年4月,浠水县人社局依据相关规定,认定袁某为工伤身亡。7月1日,夏某向浠水县总工会“法院+工会”劳动诉调对接工作室提出调解申请,要求袁某所在企业支付丧葬补助金和一次性工亡补助金等共计60万元。企业认为金额过高。

浠水县总工会维权服务部部长李璐介

阅 读 提 示

湖北省探索“法院+工会”劳动争议诉调对接工作机制,以协商、调解、仲裁等非诉讼方式化解矛盾纠纷,让职工群众受益。截至今年6月,该省60个试点地区工会共受理相关案件2310件,办结率为93.3%。

绍,夏某一家的家庭条件比较困难,一旦调解不成,后续过程漫长,对其更不利。这要求调解人员尽快帮助双方达成协议,化解纠纷。

7月26日,工作室组织县法院、县司法局、县总工会、县仲裁委及辖区派出所、人社中心等多部门工作人员向双方释明法律风险及政策法规依据。经过反复磋商,双方终于达成协议:企业在两个月内赔偿一次性工亡补助金、丧葬费、交通费等全部工伤损失共计55万元。该协议得到司法确认。夏某对此表示满意。

及时化解矛盾纠纷

浠水县的这起案例是湖北省“法院+工会”劳动争议诉调对接工作机制发挥作用的一个实例。

2019年,湖北省高级人民法院与湖北省总工会开始联合探索建立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作机制,通过法院和同级工会协同

联动,以协商、调解、仲裁等非诉讼方式,在劳动争议的诉前、诉中及时化解矛盾纠纷。

该机制建立两年多来,湖北省高级人民法院和省总工会分两批次在60个市县开展该项工作。宜都市总工会、市人民法院与专业社会组织合作成立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室,将案件委托给“宜都市联合专业人民调解委员会”办理,该委员会由从公、检、法、司等领域选聘的9名专业调解员组成。自2020年5月成立以来,该工作室累计受理劳动争议案件25件,目前已调解成功20件,为职工追偿经济权益540余万元。

截至今年6月,湖北省60个试点地方法院共转办劳动争议诉调对接案件2310件,工会全部受理,实现“应接尽接、应调尽调”,案件办结率为93.3%。

让职工群众受益

目前,湖北省一些不在试点范围的市州、

县区也在积极推进这一工作机制。

7月29日,刚刚成立的黄冈市团风县“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室接到一起劳动纠纷。

当事人秦某自2016年9月起在团风县某建材科技公司从事拌料工作近两年,辞工后因身体不适到医院检查,后被黄冈市劳动能力鉴定委员会鉴定为职业病矽肺贰期、四级伤残。

今年2月,秦某因不服劳动人事争议仲裁委员会的裁决结果,向团风县人民法院提起诉讼。后经双方当事人同意,此案被委托给县“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室进行调解。

据团风县总工会经审主任沈艳丽介绍,得知秦某患有矽肺职业病后,县总主动开展慰问,让当事人感受到“娘家人”的温暖。

“因为前期工作开展比较充分,当事人对工作十分信任。”沈艳丽说,在工作室调解下,最终双方达成调解协议。

湖北省总工会相关负责人表示,该机制让职工群众受益,未来,省总将继续协同省高级人民法院建立省级层面常态化联系机制、诉调对接线上运行机制、联合调研指导工作机制,进一步优化工作配置、畅通对接机制、增强调解实效。

全总在西藏启动“高原职工氧吧”项目

(上接第1版)开展“送技术”活动,组织西藏交通一线优秀职工参加技术工人疗休养活动,与内地工匠专家技能结对交流。

据了解,第三轮工会对口援藏工作将优先保障21个边境县、122个边境乡镇以“守护国门”为主题的工会阵地建设,并培养一批有技能等级、有本领就业的人才队伍。

自2014年以来,全国17个省(市)、16家中央企业工会与西藏7市(地)、74个县(区)工会建立对口援助关系,援助资金1.83亿元,实施援藏项目581个,累计培训西藏全区职工6.5万人次,建成27家职工书屋,开展“中国梦·劳动美——西藏行”主题教育、“新时代雪域高原文明职工”创建活动,在全区基本建成74个县级工会职工之家(帮扶中心),推动西藏工运事业取得全方位进步、历史性成就。

(上接第1版)充分运用社会力量深化工会普法,发挥中国职工发展基金会和各级律师协会等公益性社会组织优势。同时,内化互联网思维和全媒体视角,运用新技术新媒体开展精准普法,并建设全国工会普法资源库,实现法治宣传教育公共数据资源开放和共享。

据悉,工会“七五”普法宣传活动期间,全总和司法部、全国律协联合开展了“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传和公益法律服务行动,全国工会系统组织2.7万名社会律师开展公益法律服务3.5万场(次),直接服务职工超过2300万人次,办理法律援助案件7.1万件,为职工挽回经济损失约20亿元。