

让工会助学举措不断深化细化精准化

昆明市工会干部结对帮扶直至学子大学毕业 上海静安区为学子提供助学到就业精准服务

本报讯（记者赵黎浩）9月2日，记者从云南省昆明市总工会获悉，对于符合2021年金秋助学资助条件的困难职工（农民工）子女，困难职工可到所在单位工会进行助学申报。

记者注意到，昆明市总今年的金秋助学活动在“快、准、广、深”基础上，推出“工会干部与深度困难职工子女一对一结对帮扶”措施。

据昆明市总工会常务副主席赵健吾介绍，市总按照即时审批即时发放的原则，简化发放程序，确保助学金迅速发放到困难职工手中。在获得入学资助之后，工会干部会持续关注帮扶结对的深度困难职工子女，及时解决他们在心理、生活、就业创业等方面的困难。

“以前，不少工会干部在助学中也经常帮扶困难职工子女。他们逢年过节或者有空时会和受助学生交流沟通，还带着米油等物资和慰问金到学生家中走访，帮助学生解决实际困难；今年我们将这项措施纳入金秋助学体系并建立长效机制，广大工会干部对此积极性很高。”据昆明市总工会生活保障部部长

刘贵红介绍，今后，市总工会将组织工会干部一对一结对帮扶深度困难职工子女，直至其大学毕业。

近日，金秋助学帮扶对象郑雷（化名）向昆明市总表达感谢，特别提到职工技能提升办公室主任张树祥在学业和生活上给予他的帮助。张树祥一直把郑雷的学习生活情况挂在心上，时常到学校和郑雷谈心，还在假期时给他介绍勤工助学岗位。“需要什么帮助就直接联系我”是张树祥对郑雷说得最多的话。张树祥坦言：“做这些事既是出自工会人的责任和义务，也是源于帮助他人这件事本身所具有的意义，从中我也收获了很多。”

据悉，金秋助学活动自1995年开始启动，至今已持续27年，昆明市各级工会累计发放助学金1.49亿元，共资助困难职工子女37425人，其中35327名学生完成学业走上工作岗位。部分受资助学生主动联系工会参与金秋助学爱心传递，以个人名义进行结对帮扶。

本报讯（记者钱培坚）“今年，共升级7名签约特聘就业指导师的专业指导，推进30

家签约实习基地建设，为91户困难职工家庭子女搭建工作平台，落实8名应届高校毕业生就业及10名大学生暑期实践……”日前，上海市静安区总工会晒出困难职工家庭子女就业常态化帮扶的“成绩单”。

今年，静安区总工会精心打造“职工帮困、子女助学、实习就业”的“链式”帮困模式，为困难职工家庭构造全覆盖、多维度的服务体系。通过与区人社局合作，精准对接区内困难职工家庭子女就业需求，提供“专属暖心就业礼包”，从求职、培训、创业、权益等4个角度解决困难职工家庭子女就业问题，做好高校毕业生就业兜底帮扶工作。

“就业市场上岗位需求和求职需求的不匹配一度让我受挫，所幸通过静安区总工会的简历投递指导，我得以成功入职一家美术培训机构。”环境设计（室内）专业应届生小袁说。同样沉浸在入职喜悦中的还有应届生小梁，他应聘了20多次都没有成功，“每一次想放弃的时候，区总职工援助服务中心都会给我鼓励和帮助，让我最终进入了梦寐以求

的企业市场部。”

静安区工会在调研和实践中得知，困难职工家庭毕业生一方面缺乏系统全面的就业指导，针对招聘时间推迟、招聘方式改变、招聘岗位缩减等现象，容易产生畏惧或拖延情绪。另一方面，部分毕业生缺乏一定的工作技能和实践经验，这让他们在岗位选择上大大受限。

为此，静安区工会工作人员在详细了解毕业生的实际情况后，建立了困难职工家庭子女档案。同时，借助互联网平台及时更新学生的具体信息和个人需求，确保与企业的最新招聘需求高效匹配。

在匹配过程中，静安区工会一方面凸显劳模先进“促就业、保民生”的示范引领作用，联系10余家劳模企业，双向输送优质资源。同时，积极推动不同行业的中小微型企业在应届生群体中吸纳专业人，打造一支过硬的就业基地队伍，在就业指导阵地“走出去”的基础上，进一步实现新的就业指导力量“引进来”。



无锡市总工会构建“入会与服务”一体化推进格局

用关爱促进新就业形态劳动者入会

本报讯（记者王伟 通讯员王锐）“工会不仅送福利，还组织我们疗休养。加入工会真好！”顺丰快递小哥吴学明日前从江苏省无锡拈花湾职工疗休养基地返回，他刚刚参加了无锡市总工会组织的邮政快递行业优秀职工疗休养活动。这是无锡市总构建“入会与服务”一体化推进格局，用“关爱”促进新就业形态劳动者入会的缩影。

据悉，无锡市总持续加大货车司机、网约工、快递员等新就业形态群体服务力度，通过顶层设计、建章立制和强化服务，促进新就业形态劳动者入会及权益维护。

无锡市总将新就业形态劳动者权益维护

工作纳入“十四五”工会事业发展规划，出台专项工作方案，成立工作领导小组及思想政治引领、建会入会、维护安全、维护服务等多个专项小组；建立工作联动机制，会同市委网信办、市人社局、市交通运输局、市邮政管理局等部门制定相关措施。

聚焦职工权益维护这一重点，无锡市总部署开展系列健康服务等活动，努力构建“入会与服务”一体化推进格局。在新就业形态群体中广泛开展送健康体检、送心理关爱、送疗休养、夏送清凉、冬送温暖等系列关爱活动，切实维护职工身心健康。截至9月上旬，活动累计送出健康体检3000份，“夏日清凉礼

包”2200份；组织80名邮政一线职工参加疗休养；通过心理专家辅导、举办心理知识专题讲座、开设网上心理咨询热线、个别心理辅导等途径，帮助疏导缓解货车司机、快递员等群体的心理压力。

以江阴市总工会货车司机网上入会全国试点为契机，探索网上入会全流程操作。江阴将在市级层面成立货车司机行业工会，镇街园区成立行业分工会，辖区内货车司机通过微信平台申请、实名认证后即可实现入会。截至目前，无锡全市在“八大群体”中新建工会组织20家，覆盖968家企业，吸纳职工入会5.46万人。

强技能 促就业

9月13日，新疆生产建设兵团第一师二团学员们在分组练习切菜。

浙江省台州市援疆指挥部把援建的“千匠万岗”工程——一师阿拉尔市残疾人技能培训班办到团场职工家门口，学员们通过学习烹饪、烹调技术，增强技能水平和职业素养。 本报通讯员 陈健生 摄

新闻特写

给快递小哥一个舒心的“家”

本报记者 赖书闻

“加入工会组织能享受什么福利？”“怎样加入工会？”日前，在海南省教科文卫邮电工会在海南省临高县举行的快递行业建会入会座谈会上，快递员代表纷纷提出自己的疑问。

海南省教科文卫邮电工会来到临高县，走访快递企业，倾听快递员的心声。此次座谈会是该工会推动新就业形态劳动者入会的一项举措。

“工会既能帮企业分担压力，也能为职工创造舒适的生产生活环境，让大家以更好的状态投入工作。”对于现场职工问得最多的问题，海南省教科文卫邮电工会常务副主席吕亚平如此解答。

随后，吕亚平和海南省总工会基层工作部二级调研员骞卫滨还分别从“工会是什么”“怎样才能加入工会”“工会会员有什么权利和义务”“工会能为您做什么”“企业成立工会的好处”等方面进行了介绍。

“原来工会这么好！”快递员代表梁平说。许多快递员表示，要加入工会大家庭，还要把会上了解的情况带回企业告诉工友。

海南省总工会副主席、省教科文卫邮电工会主席张丙亮说，工会将努力解决快递员最关心、最直接、最迫切的困难问题，推动户外劳动者之家、职工互助保障、困难帮扶救助等向快递员群体延伸；在全社会推动营造理解、尊重、关爱快递员群体的良好氛围，推动关爱快递员“暖蜂行动”取得实效，给快递小哥一个舒心的“家”。

辽宁省总工会开展免费“两癌”筛查工作，为40余万名女职工提供服务——

“感谢工会，为我的治疗争取了时间”

本报记者 刘旭

“如果不是参加‘两癌’筛查，我都不知道患有子宫肌瘤。感谢工会，为我的治疗争取了时间。”日前，职工张萌对工会的一项服务连连称谢。两个月前，辽宁省抚顺市总工会对困难企业、科技型中小企业、在抚顺（辽宁）新落地企业女职工等服务提供免费“两癌”筛查服务，张萌成为受益者之一。

2018年11月起，辽宁省总工会开展关爱女职工“两癌”筛查工作。该工作持续3年，重点面向困难企业和生活困难女职工，检查费用由辽宁省总全额承担。至2020年底，该省总共投入1.1亿元，为40余万名女职工提供“两癌”筛查服务，986名女职工在此活动中被确诊罹患“两癌”。

严格挑选筛查机构

2018年11月9日，在辽宁省总工会关爱女职工“两癌”筛查工作动员部署会上，辽宁省人大常委会副主任，省总工会党组书记、主席杨志林宣读了《辽宁省总工会关于开展关爱女职工“两癌”筛查工作的实施意见》（以下

简称《实施意见》）。该活动由此启动。

“两癌”筛查服务能否达到预期效果，关键要选好医疗机构。《实施意见》要求，辽宁各市总工会要严格把关筛查机构资质、筛查流程和内容，通过公开招投标形式确定有资质、信誉度高、医疗条件好、女职工认可的筛查机构，并将招标情况及协议报上一级工会备案。辽宁省总工会女职工部对14个市的招标文件进行审核把关，最后确定80家定点医院。为把这项工作做好做实，辽宁省总女职工部每周统计一次筛查数据，每季度召开一次调度会，先后到14个市进行调研督导，采取抽查的方式对参检女职工进行电话回访。

为保证医疗机构提供令女职工满意的服务，丹东市总工会在依法招标采购医疗机构的基础上，还建立定点医院、市总、各级参检工会微信群，要求定点医院每天汇报当日检查情况，并通过调研、微信、电话等多种形式收集女职工对定点医院服务质量的意见，对职工反映集中的问题，督促医疗机构整改。为了保证诊断准确无误，沈阳、大连、抚顺、阜新、丹东、锦州等市还邀请专家对筛查结果进行会诊。

向患癌女职工发放慰问金

接受“两癌”筛查服务的女职工中，许多人家里生活困难。面对不算低的手术费用、化疗费用，一些确诊患癌的女职工发了愁。对此，辽宁省总研究决定，向患癌的女职工发放慰问金，用于对治疗“两癌”费用中个人支付部分的补助。

“因为工会的关怀和鼓励，我的心总是暖暖的。”如今，提到工会的雪中送炭之举，辽宁广厦集团女职工丁瑞华满是感激之情。

2019年，在阜新市总组织的“两癌”筛查服务中，丁瑞华被确诊为乳腺病变。因为手术及化疗所需费用对丁瑞华而言过于高昂，她一度意志消沉，准备放弃治疗。阜新市总女职工部工作人员了解情况后找到丁瑞华，为她联系医院进行手术，接着阜新市总又送来1万元慰问金，解了她的燃眉之急。

抚顺市国资委工会还专门给辽宁省总和抚顺市总写感谢信。信中称，抚顺市国资委监管企业总计20余家，部分企业长期亏损，无力安排女职工进行“两癌”筛查服务，而辽宁省总开展的“两癌”筛查服务，使全系统2418名女职

工全部参加了筛查，5名查出患“两癌”女职工及时进行治疗，每人还得到1万元的治疗补助。

据统计，辽宁省总累计向进行手术治疗的986名女职工发放慰问金941万元。

推动企业开展“两癌”筛查

在辽宁省总的推动下，“两癌”筛查服务逐渐实现常态化。结合《辽宁省女职工劳动保护办法》规定，今年1月，辽宁省总出台《关于持续推进女职工“两癌”筛查工作的通知》，对新形势下如何继续推进女职工“两癌”筛查服务，明确了责任、重点帮扶对象、经费补助标准等。

该省各市及省产业工会积极推进相关工作的落实。丹东市总制定下发实施方案，为全市女职工提供包括“两癌”在内的妇科病筛查普惠服务，同时与定点医院达成协议，在确保“两癌”筛查专项检查落到实处的基础上，又为全市的女职工额外争取了4项免费筛查。锦州市总女职工部推动企业将女职工“两癌”筛查纳入女职工专项集体合同。从今年5月14日开始，先后有8个行业协会共182家企业将“两癌”检查纳入专项集体合同。

共话匠心 致敬匠师

本报记者 李润剑

“工会要为‘匠师’们搭建培育大国工匠、能工巧匠的职业舞台”“既要让工匠回归校园，也要让工匠精神走出校园”……9月10日，福建省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇一行走进闽江学院、福州职业技术学院和福州旅游职业中专学校，看望慰问优秀及困难教师，并与从事人才培养和职业教育的老师们共话匠心。

9时45分，梁建勇一行来到闽江学院“陈东劳模工作室”。福建省五一劳动奖章获得者、该校马克思主义学院教研室主任陈东告诉梁建勇一行，工作室创建以来，老师们用脚步丈量福建的红色地图，开展党史、工运史研学实践活动，让工运先驱和工匠人物的故事走进思政课堂。

“成才、成匠方能成师。”梁建勇指出，“从事职业教育，老师们不仅要传授知识的‘教书匠’，更要当胸怀匠心的‘大先生’。要坚持‘不求最大、但求最优、但求适应社会需要’的教学理念，涵养大智慧、大境界，用匠心打造经得起历史检验的精品课程。”

“巍巍旗山，溪源江畔，一甲风雨，六秋峥嵘。”谈起校史，福州职业技术学院党委书记林子波感慨良多。该校校史馆里至今陈列着当年开办“工人夜校”、劳模班、职工电脑班的影像资料。得知学校与当地工会联合成立了“工匠学院”，为劳模学历提升提供全额补助后，梁建勇表示：“我们既要让工匠回归校园，也要让工匠精神走出校园。工会组织要继续探索以职业教育推动产业工人队伍建设改革的现实路径。”

寿山石雕、脱胎漆器、闽菜烹饪……福州旅游职业中专学校的烹饪专业成了当地就业市场“信得过”的劳务品牌，就业率连年保持100%，毕业生常年“供不应求”。

“高就业率离不开高质量的职业教育，高质量的职业教育也离不开高质量的师资队伍。”梁建勇鼓励老师们，“你们是令人尊敬的老师、也是‘工匠之师’，工会要为‘匠师’们搭建培育大国工匠、能工巧匠的职业舞台，让广大教师安心从教、精心从教。”

北京市丰台区总工会联合多方力量维权

“四诊疗法”助力和谐劳动关系构建

本报讯（通讯员祁智 王秀娟 记者关晨迪）记者近日从北京市丰台区总工会获悉，区总工会大力推行劳动关系“四诊疗法”，切实维护职工合法权益，为构建和谐劳动关系贡献了工会力量。

据丰台区总工会主席王振华介绍，“四诊疗法”内容为预防式“巡诊”、常态化“坐诊”、有针对性“出诊”、多方联合“会诊”。

在预防式“巡诊”方面，丰台区总充分发挥劳动关系风险监测预警平台作用，及时有效防范化解劳动关系风险隐患；开展集体协商，实现建会企业集体协商建制率保持在96%以上。从源头预防、减少劳动关系纠纷矛盾；深入推进厂务公开，保障职工民主权利，目前全区职代会建制率达96%以上。

丰台区总构建“中心一站一点”服务模式，采取专家“坐诊”形式，接待职工法律咨询，受理法律援助及劳动争议调解等服务。同时，深化“四位一体”工作机制，加强与区人社局合作，为劳动者搭建维权“绿色通道”。自2020年以来，丰台区总工会法律服务援助中心共接到仲裁移送案件1974件，调处案件212件，调解成功120件。

丰台区总提供有针对性的“出诊”服务，引导企业和职工依法维权。一方面，面向企业和职工深入开展法律知识宣传。另一方面，深入开展构建和谐劳动关系法治体检活动，查找企业在劳动关系方面存在的法律问题，制定解决方案。与此同时，扎实开展和谐劳动关系企业培育助推共同行动。2020年，北京市、丰台区两级工会组织对辖区内3家培育企业投入培育经费12万元，今年预计继续投入30余万元。

丰台区总还联合多方开展“会诊”，建立区劳动关系纠纷多方联动处置机制，推行“工会+法院”诉调对接机制，确保侵权问题“药到病除”。今年“五一”前，区总与区法院联动，10天就成功调解一起劳动纠纷。

北重集团工会

开展“把一切献给党·劳动创造幸福”活动

本报讯（通讯员段文洁 杨家辉）今年以来，北重集团工会组织开展了“把一切献给党·劳动创造幸福”系列活动，大力弘扬“把一切献给党”的人民兵工精神，推动党史学习教育走深走实。

该公司工会为429个工会小组配发红色经典书籍《把一切献给党》，以工会小组为单元广泛组织职工开展阅读活动，同时，发挥劳模工匠带头作用，举办了多场劳模工匠学党史分享会。公司工会还联合包头市总工会开展主题党日活动，缅怀革命先烈、学习百年党史。此外，组织线上展播，推动集团形成职工共读红色经典、传承红色基因的浓厚氛围。



劳动教育进课堂

9月13日，在湖北省竹山县宝丰镇曹家湾小学，孩子们在老师的指导下学习蔬菜种植常识。

从2016年开始，该校利用校园内的闲置地块开辟全县首家“红领巾菜地”，作为劳动教育实践基地，让孩子们了解最基本的农业生产技能，树立热爱劳动的责任意识。

本报通讯员 朱本双 熊兵 摄