

高校开设家政学本科专业已有18年,首批家政学硕士研究生近日入学,仍有不少人疑问——

家政学是培养“大学生保姆”吗?你想简单了!

阅读提示

当前,不少人对高校设置家政学本科专业存在误解。事实上,一些学校开设相关专业多年,有着较为成熟的人才培养模式,毕业生的对口就业率逐年提高。家政学培养的是家庭治理人才,择业范围不局限于传统业态。

今年9月,本科毕业两年后,徐桂心再次走进校园,成为我国首批自主培养的家政学硕士。

今年,河北师范大学开始招收家政学硕士研究生。这是全国第一个独立设置的家政学硕士学位授权点,主要研究老年福祉、儿童发展与早期教育、家庭营养与膳食等方向。包括徐桂心在内的6名硕士研究生正式入学。

近来,与“家政学本科生”相关的话题频上热搜,引发热议。有人觉得它不能算一门学问,在高校设置相关专业是浪费资源;有人将家政学和做饭、擦地、洗衣服画等号,质疑这是大材小用。

家政学培养的是“大学生保姆”吗?这些家政学的本科生,毕业后在做什么?在这个开学季,记者走近这个“年轻”的专业一探究竟。

拿法学学士学位,毕业后多从事家政管理

说到本科学家政,很多人首先想到的是毕业后去做保姆或者保洁员。事实并非如此。

“家政学不等同于家务学,‘政’有管理的意思,并非是培养保姆,更多是培养家政领域的管理人才、研究人才以及教育人才等。”湖南女子学院家政学系主任梁小燕告诉记者,家政学的课程设置多包括社会学、管理学、家政社会学,还涉及企业管理、护理、心理学、婚姻家庭法律等。

浙江树人大学家政专业负责人郭人菡对此表示认同。9月11日,该校家政学专业迎

来首批30名新生。这是浙江高校首次开设家政学本科专业。郭人菡介绍,学生以家庭生活为主要学习对象,要掌握家政管理、营养调配、社区服务、家庭教育等多方面技能。

记者了解到,家政学本科专业学制为4年。因在本科专业目录中,家政学是法学类特设学科,本科生毕业后拿到的多是法学学士学位。

梁小燕介绍,湖南女子学院的家政学专业分为企业管理运营、教育培训两个方向,分别对应家政机构的管理岗、培训岗和职业院校的教师岗位。当学生进入大学二年级后,学校会根据其兴趣分方向培养。

“是家政学专业,不是家政服务专业,所谓专业对口,也不是打扫卫生、当保姆。”对于不少人的误解,吉林农业大学家政学毕业生晏祺君早已习惯,但从未放弃为专业正名。

毕业后,晏祺君赴日本留学,在钟爱的领域里继续学习。她分享了自己对专业的理解:“家庭是一个人的起点,不同阶段会遇到不同的问题。如何解决这些问题、构建更美好的生活,都是家政学的研究范畴,也是我们的就业方向。”

择业范围广,不只是进家政服务公司

尽管家政学本科专业发展的过程中,伴

任老师,“母校开设的课程侧重家政教育,我们班几乎全部进入教育行业。”

探索校企合作,培养市场需要的人才

当年高考时,徐桂心填报的第一志愿就是家政学。“那时被实用又有趣的课程吸引,入学后更确信自己没选错。”回忆起本科的学习历程,徐桂心仍然意犹未尽,“我们有公共营养学、家庭美学等专业必修课,家居设计、烹饪等实用技能课,还可以选择绘画、钢琴等素质提升课。”

“斑马家政云”创始人张浩告诉记者,市场对家政服务的需求日益增长,尤其是高水准、高质量的家政服务,急需一大批受过专业训练、具有一定学历水平的家政人才。

张浩的公司招聘了10名家政学本科生,从事培训教学、市场开发、新媒体推广等工作,“他们扎实的理论基础知识,为公司产业化发展提供了很大助力。”

和家政专业出身的年轻人接触久了,张浩发现,与市场对接、入户上门的实操能力是他们的弱项,“身处服务业,家政从业者要与客户沟通,做好客户管理,帮助处理投诉。在培养人才的过程中,应该加入相关课程。”

采访中,专业人士向记者透露,尽管家政学专业人才培养发展较快,但与家政服务市场需求还有一定距离,存在需求与人才培养质量不匹配、课程体系设置与实际契合度不高等情况。

对此,吴莹表示,未来将不断摸索,更新人才培养方案,通过校企合作培养、订单式培养等方式,提前了解市场和企业需求,帮助学生更好地对接就业市场,实现高质量就业。

图说劳动保障

“双减”之下 劳动权益保障有何注意事项?

教育培训机构从业者应重点关注
调岗、调薪、劳动关系解除等领域,
以维护自身合法权益。

什么情形的调岗是合法的?

- 调岗是基于企业生产经营需要
- 调岗后,劳动者的工资水平与原岗位基本相当
- 调岗不具有侮辱性和惩罚性

如何调岗调薪?

因工作内容、劳动报酬是劳动合同中的必备条款,用人单位如要为劳动者调岗调薪,应与劳动者协商一致,并采取书面形式,变更劳动合同约定的内容。

协商解除劳动合同应注意什么?

用人单位与劳动者协商解除劳动合同时,不能强迫员工签订自愿离职证明。

用人单位这么做的目的,是为了规避支付经济补偿,实则损害劳动者的合法权益。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

辽宁推进社会保障卡“一卡通用”

本报讯(记者刘旭 通讯员刘国耀)记者近日从辽宁省人社厅获悉,2021年底前,辽宁省将以“一卡多用、一卡通用”为总目标,推进社会保障卡在社会保障、医疗保险、民政、残联、文化旅游等政务服务领域身份证件凭证应用,推动人社、医保、财政、民政、残疾人补贴等资金待遇利用社会保障卡发放,各类社保费用利用社会保障卡缴纳。

根据规划,2022年底前,辽宁各部门将实现互联互通和数据共享,社会保障卡在各重点任务领域的身份凭证功能将得到广泛应用,支持多种费用缴存和待遇发放,社会保障卡应用范围和“一卡通”受益人群持续扩大。人们可在互联网、移动互联网、自助终端、服务大厅等多渠道进行自助查询、办理业务和享受公共服务。

据介绍,辽宁省将逐步实现社会保障卡在政务和公共服务、金融服务等领域线上线下广泛的广泛应用和结合应用,初步建立居民服务“一卡通”格局,探索建立并规范跨地区用卡模式,基本实现“线上线下一卡通”,进一步发挥社会保障卡的惠民、便民作用。拓展社会保障卡身份凭证功能,扩充社会保障卡公共服务管理功能,推动费用缴存和待遇发放应用。

青海失业保险稳岗扩围政策延续实施

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,今年以来,青海充分发挥失业保险保生活、防失业、促就业“三位一体”功能,通过延续实施失业保险稳岗扩围政策,及时调整优化经办服务流程,确保参保企业、参保职工及失业人员及时享受政策红利。截至8月25日,已向5913户符合条件的企业发放稳岗返还资金6292.69万元,惠及职工26.79万人,受益企业户数已超过2020年全年受益企业户数。

据悉,青海失业保险稳岗返还、保障扩围政策实施期限由2020年12月31日延长至2021年12月31日。同时,首次将社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体经济组织纳入享受范围,扩大了政策受益面。

截至8月25日,青海已向9952名失业人员发放失业补助金3851.2万元,向93名失业农民工发放临时生活补助14.2万元。累计发放技能提升补贴373.6万元,惠及参保职工2250人次。继续放宽失业保险参保职工技能提升补贴申领条件为参保缴费满1年。青海还取消了参保企业稳岗返还申报环节,对已享受2020年稳岗返还的企业,在确保信息无误的基础上进行批量直发,实现稳岗返还“免申即享”和“补贴找企业”,并将公示期压缩至3个工作日,大幅提升返还速度。

“杭州市建设行业人才服务站”上线

本报讯(记者邹倜然 通讯员杭建宣)杭州对建设行业人才有哪些支持政策,办理各类行业资格证需要什么材料,杭州有哪些行业培训可以参加……以后,只要在网页登录“杭州市建设行业人才服务站”,这些信息即可一键查询,一站式享受杭州为建设行业人才提供的服务。

近日,杭州市建委联合市建筑业协会在杭州建筑业协会官网正式推出了“杭州市建设行业人才服务站”,为全市建设行业人员提供全方位的信息和服务。

据介绍,“杭州市建设行业人才服务站”分设各类通知、人才政策、职称评审、继续教育、人才招聘、行业资讯、产业工人、在线咨询八个模块。在这里,建设从业者可轻松找到杭州人才引进落户、杭州工匠认定等最新的人才相关文件通知,查找了解建设领域各类中高级、正高级职称办理所需材料、申请步骤,及时获取高校毕业招聘会、企业招聘、劳务用工等信息,第一时间掌握职业技能改革动态、全国各地行业前沿资讯以及行业带头人、领军者的经验分享等。

此外,杭州建设领域各协会还会不定期举办建筑师、建造师、监理工程师、造价师等网络或线下培训,组织开展面对全市建筑施工企业“三类人员”的继续教育,这些内容通知都可在服务站网页上浏览获取。

高校毕业生就业服务行动启动

本报讯(记者李丹青)人社部近日发布通知,部署实施2021年高校毕业生就业服务行动,明确于9月1日至12月31日,以“暖心助航就创青春”为主题,对未就业高校毕业生开展集中服务。

通知提出,用心用情用力帮助解决求职中的困难和问题。通过实施服务攻坚,确保有就业意愿的2021届未就业毕业生就业服务不断线,使有求职意愿的失业青年及时得到针对性就业帮扶。

人社部有关负责人表示,加密岗位信息提供,根据毕业生特点精准推介岗位信息,加密线上线下招聘,覆盖全省的大型综合招聘至少举办1次,地级以上城市小型专场招聘每周1次。同时,启动专项职业指导,组织一次职业指导师对口联系社区活动,开展一次制造业职业体验活动,对毕业生分类指导引导,提供观摩交流、跟岗学习机会。

“我们还将开展培训见习,引导毕业生参加新型学徒制培训、创业培训等,动员用人单位增设一批适合毕业生的管理、技术、科研类岗位。”这位负责人介绍,将完善精细化帮扶举措,支持零就业家庭、残疾人、长期失业毕业生就业。

此次行动还将加大就业权益保护,加强对企业用工监督检查,规范招聘市场秩序,依法查处虚假招聘等违法行为。集中宣传毕业生就业政策,将政策清单、补贴标准、申领流程、受理机构向毕业生和用人单位广而告之,及时兑现政策。

“我们还将开展培训见习,引导毕业生参加新型学徒制培训、创业培训等,动员用人单位增设一批适合毕业生的管理、技术、科研类岗位。”这位负责人介绍,将完善精细化帮扶举措,支持零就业家庭、残疾人、长期失业毕业生就业。

此次行动还将加大就业权益保护,加强对企业用工监督检查,规范招聘市场秩序,依法查处虚假招聘等违法行为。集中宣传毕业生就业政策,将政策清单、补贴标准、申领流程、受理机构向毕业生和用人单位广而告之,及时兑现政策。

“我们还将开展培训见习,引导毕业生参加新型学徒制培训、创业培训等,动员用人单位增设一批适合毕业生的管理、技术、科研类岗位。”这位负责人介绍,将完善精细化帮扶举措,支持零就业家庭、残疾人、长期失业毕业生就业。

此次行动还将加大就业权益保护,加强对企业用工监督检查,规范招聘市场秩序,依法查处虚假招聘等违法行为。集中宣传毕业生就业政策,将政策清单、补贴标准、申领流程、受理机构向毕业生和用人单位广而告之,及时兑现政策。

“我们还将开展培训见习,引导毕业生参加新型学徒制培训、创业培训等,动员用人单位增设一批适合毕业生的管理、技术、科研类岗位。”这位负责人介绍,将完善精细化帮扶举措,支持零就业家庭、残疾人、长期失业毕业生就业。

此次行动还将加大就业权益保护,加强对企业用工监督检查,规范招聘市场秩序,依法查处虚假招聘等违法行为。集中宣传毕业生就业政策,将政策清单、补贴标准、申领流程、受理机构向毕业生和用人单位广而告之,及时兑现政策。

此次行动还将加大就业权益保护,加强对企业用工监督检查,规范招聘市场秩序,依法