

2021年9月13日 星期一

辛丑年八月初七 第20871期 今日八版

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

北京253万职工受益暖·互助“二次报销”

参保持卡在职职工免费享受,最高保障金额20万多元

本报讯 (记者赖志凯)“尊敬的客户您好:在职工医疗互助保障计划互助金人民币200653元已打入您的尾号****工会会员互助服务卡中,请您注意查收。祝您幸福安康!北京市总工会,详询12351。”日前,北京市通州区的职工李先生收到这样一条短信。去年他确诊患有急性髓系白血病,经过一年的住院治疗,医疗费用合计高达130万元,其中自付(一)金额已超社保封顶线57万元,如今他通过暖·互助“二次报销”领取互助金200653元。

李先生是北京市总工会《在职工医疗互助保障计划》暖·互助“二次报销”的受益者。

暖·互助“二次报销”,凡参加北京市基本医疗保险并持有工会会员互助服务卡的在职职工均能免费享受,最高保障金额为200653元。该计划目前覆盖职工428万人,累计受助职工253万人、2055万人次,互助金额25.43亿元,已成为北京市总工会服务职工的品牌项目。

北京市总找准服务职工的切入点和着力点,按照普惠制、全覆盖的原则,推出暖·互助“二次报销”,每年给予3亿~4亿元资金支持,内容涵盖门诊和住院保障。

在广泛调研、反复测算的基础上,北京市总进一步扩大覆盖群体,将参加新农合的在

职职工纳入保障范围,使农民工与城镇职工享受到同样的“二次报销”待遇。同时,大幅提高保障力度,最高保障金额由原来的100653元调整为200653元,进一步减少了罹患大病职工的医疗费用负担。

北京市总通过信息化、扁平化、网络化的运作模式,与市人社局、市医保局等相关单位协调联动,实现工会会员信息与市医保局基本医疗保险数据对接,市总根据医保数据自动结算,将互助金按季度直接汇入职工工会会员卡中,无需职工的申报单据。并且,会发送到账通知短信给职工。

“二次报销”着重加大对困难职工、劳模以及患重大疾病的帮扶支持力度,对困难职工、劳模给予更多关爱,报销比例在普通职工的基础上提高5%;对患重大疾病的职工给予更高保障,超过基本医疗保险封顶线的费用,按金额分段给予40%~90%的报销。”北京市总工会职工服务工作部部长廖志华说。

暖·互助“二次报销”开展至今,患重大疾病职工累计受助2.3万人,互助金额4138万元,个人最高互助金额200653元;劳模累计受助1.28万人次,互助金额510.2万元;困难职工累计受助1.09万人次,互助金额765.2万元。

“溪桥工程”打通家门口“微交通”

“溪桥工程”,正在打通拉萨市墨竹工卡县农牧民家门口的“微交通”,被当地群众称为“幸福桥”“连心桥”。

“溪桥工程”是江苏省南京市对口支援西藏拉萨市墨竹工卡县的一项民生工程,自2020年开始实施,计划3年内在墨竹工卡县农牧区建设100座以上便民“溪桥”,打通农牧民家门口的“微交通”,惠及农牧民群众1.46万户、5.6万人。

图为9月12日拍摄的墨竹工卡县工卡镇格桑村便民“溪桥”施工现场(无人机照片)。

新华社记者 季春鹏 摄



跨地域 跨区域 跨行业

山东滨州33家创新工作室“跨界”联盟

本报讯 (记者田国垒 通讯员李花英)“多亏了劳模和工匠人才创新工作室联盟这样一个平台,让我们有机会与其他行业的工匠跨界交流,碰撞出创新的灵感火花。”山东渤海活塞股份有限公司劳模创新工作室负责人马军近来充满了干劲。

马军所说的劳模和工匠人才创新工作室联盟,是今年4月滨州市总工会联合渤海先进技术研究院共同发起成立的。该平台已聚合山东博远重工有限公司滨州工匠创新工作

室等33家劳模和工匠人才创新工作室,旨在为滨州市劳模工匠搭建起一个交流学习切磋的平台,常态化组织开展跨地域、跨区域、跨行业、跨企业的创新联盟活动,进一步提高技艺、改进工艺、提升技能,建设一支知识型、创新型、技能型产业大军。

据了解,滨州市劳模和工匠人才创新工作室联盟是滨州市总工会实施“天翼”计划的重要组成部分。今年以来,滨州市总工会助力滨州市产教融合型、实业创新型“双型”

城市建设,启动“天翼”计划,即:致力职工职业教育和技能培训,不断提升职工创业就业水平,全力做实叫响“智者智城·天翼赋能”品牌。

“天翼计划”将实施“一百千万”工程:建设一个滨州市劳模和工匠人才创新工作室联盟;评选10名滨州工匠;选树100名市级五一劳动奖章获得者;帮助200名一线职工“求学圆梦”;帮助1000名转岗下岗职工、农民工参加就业技能培训;组织1万名产业工人参加

行业技能大比武大竞赛活动。

滨州市总工会相关负责人介绍,劳模和工匠人才创新工作室联盟实行召集人制度,定期组织开展创新工作室领衔人培训、交流等活动,推荐创新工作室的成果和专利参加各类奖项评选和展示交流,组织联盟成员参与交流活动。同时,联盟还推荐参加大国工匠、齐鲁工匠创新交流大会、职工创新创业博览会等。

为更好地为创新工作室联盟提供服务,滨州市总工会建设了300平方米“天翼”计划工作站,作为专属办公场所。同时,抽调4名专职工作人员入驻开展工作,联盟相关工作制度已规范上墙。年内,该联盟将组织15场活动,围绕重点课题立项攻关、推进技术研发、技术协作,突出解决生产经营中的瓶颈问题,推广创新成果,实现优势互补、资源共享。

一年时间,福建一家企业的职工满意率从74%提升至95%,职工道出缘由——

“人间烟火气,最抚你我心”

率从74%提高到了95%。

为期3年的“四满意”工程创建期才过了1/3,有的服务项目才刚起步,为何职工的满意度就已攀升至高位?

从最不满意处改起

当记者走进位于宁德福安市湾坞镇的大唐宁德发电公司,公司工会主席敖亚新指着眼前的海湾告诉记者,这里便是素有闽东“黄金水道”之称的白水港。位于白水港东侧、高达240米的烟囱,是电厂的核心生产区。自2006年投产以来,500多名电力工人就在这里开始了面朝大海、远离城市的生活。

令人欣喜的是,活动开展以来,职工满意

对食堂的满意度。

电厂工人来自五湖四海,胃里装着的“故乡”,都要靠食堂来慰藉。作为老职工,马作森至今记得馒头、包子、大饼、面条“称霸”食堂的时代,当时厨师重油重盐,要满足的是北方人的口味。这几年,随着本地大学毕业生陆续进厂,本地职工占到全厂员工的三成左右。以往不受欢迎的小海鲜、炖罐砂锅等,如今成了“刚需”。

而食堂的改变,从一个微信群开始。

“您的‘暖心食堂’已上线,欢迎对食堂菜品提出宝贵意见,我们将为您定制暖心菜”“草帽饼、蹄带面、砂锅汤、辣炒蛤蜊”……近几个月来,每天上午,维修部技术员马玉的微

信不时跳出各类菜品的信息。她告诉记者,“四满意”创建以来,食堂午餐和晚餐供应的热菜品种增加到了20个以上,公司建起了菜品质量反馈微信群,为职工定制菜单,让每位职工都会有机会吃上自己钟爱的家乡风味。

微信群里职工的响应度高了,食堂也就装进了越来越多职工生活中的“小确幸”。小龙虾、水煮鱼以及各色卤味,开放预约并提供外卖服务;食堂下班时段就变成了卖场,供应蔬菜、肉类半成品,举家搬进电厂的职工下班时提着“菜篮”回宿舍,让生活区有了柴米油盐的“烟火气”;高温季节,厨师们还为坚守在生产区的工人配送冰镇绿豆汤、自制凉茶、西瓜……

(下转第3版)

中办国办印发《意见》

深化生态保护补偿制度改革

本报讯 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于深化生态保护补偿制度改革的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《意见》指出,生态保护补偿制度作为生态文明制度的重要组成部分,是落实生态保护权责、调动各方参与生态保护积极性、推进生态文明建设的重要手段。要加快健全有效市场和有为政府更好结合、分类补偿与综合补偿统筹兼顾、纵向补偿与横向补偿协调推进、强化激励与硬化约束协同发力的生态保护补偿制度。

《意见》提出的改革目标是,到2025年,与经济社会发展状况相适应的生态保护补偿制度基本完备。以生态保护成本为主要依据的分类补偿制度日益健全,以提升公共服务保障能力为基本取向的综合补偿制度不断完善,以受益者付费原则为基础的市场化、多元化补偿格局初步形成,全社会参与生

态保护的积极性显著增强,生态保护者和受益者良性互动的局面基本形成。到2035年,适应新时代生态文明建设要求的生态保护补偿制度基本定型。

《意见》指出,要聚焦重要生态环境要素,完善分类补偿制度。包括建立健全分类补偿制度,逐步探索统筹保护模式。要围绕国家生态安全重点,健全综合补偿制度。包括加大纵向补偿力度,突出纵向补偿重点,改进纵向补偿办法,健全横向补偿机制。要发挥市场机制作用,加快推进多元化补偿。包括完善市场交易机制,拓展市场化融资渠道,探索多样化补偿方式。要完善相关领域配套措施,增强改革协同。包括加快推进法治建设,完善生态环境监测体系,发挥财税政策调节功能,完善相关配套政策措施。要牢固树立生态保护责任意识,强化激励约束。包括落实主体责任,健全考评机制,强化监督问责。

本报讯 (记者钱培坚 通讯员李佳敏)为了让建设者工作生活更便捷、更舒心,由上海临港新片区管委会指导部署、上海建工二建集团打造的上海建工临港新片区建设者小镇应运而生。目前,上海建工结合上海市总工会“扫码入会”平台,试点研发了上海首个为建设者量身打造的智慧工会服务终端,农民工“一键入会”及配套服务功能也将再小镇全面实现。

据介绍,临港新片区设立以来,上海建工旗下16家单位在此承建项目超过百个。上海建工自主研发的这套智慧服务终端,最大的亮点就是农民工可以“一键入会”,目前尚在试点阶段。

尚未加入工会的农民工只需一键导入小镇身份识别号,扫描一下专属二维码,就能自动完成信息抓取、信息提交、资格审核以及权利义务告知等流程,通过后即可加入工会。入会成功后,系统将自动把详细会员信息导入小镇会员信息库,同时传送一份至市总工会的会员信息库中。已加入工会的农民工在系统内输入小镇身份识别号,可以立即查询到本人入会情况和各类信息,包括作为会员在小镇可以享受到的多项服务和优惠内容。

小镇智慧工会服务终端推出后,不仅让农民工加入工会更便捷,农民工实名化管理更精准,也让工会针对性服务举措更到位。在联百集团、东方国际等上海国资品牌的共同让利下,围绕智慧工会服务终端,小镇还推出了一份农民工会员服务清单。

记者在这份清单上看到,小镇里,联华超市设置了九八折的小镇专属“会员价”;上海建工旗下的建工医院为小镇会员提供每年一次的医疗体检服务;还有免费图书馆、免费心理咨询、免费健康讲座等“升级版”小镇生活服务,以及赠送话费等优惠活动。

临港建设者小镇占地4万平方米,可容纳建设者3500人。“一张卡集纳了多种功能。”外来务工人员小李告诉记者,“餐厅吃饭,工地进出,这一张卡都解决了。”

据了解,上海建工集团在临港建设者小镇推行“一卡通”管理系统,联动了施工现场劳务实名制管理,即与门禁系统连通,与个人信息绑定。建设者们只需通过微信小程序、物业管理后台和自助服务机,便能轻松完成卡片的充值、补办和注销。

上海建工表示,今后将继续加大资源投入力度,进一步推进落实社区精细化管理模式,持续探索农民工智慧入会、智慧管理、智慧服务工作,为更多农民工提供一站式服务,提升他们的归属感。

中国—东盟贸易指数发布

10年上涨超140%

新华社南宁9月12日电 (记者徐海涛)正在此间举行的第18届中国—东盟博览会和中国—东盟商务与投资峰会上,海关总署联合广西壮族自治区人民政府发布了中国—东盟贸易指数。数据显示,2020年中国—东盟贸易指数较2010年上涨141.09%。

这一指数是在东博会系列论坛之一的中国—东盟建立对话关系30周年经贸合作论坛上发布的。

据悉,中国—东盟贸易指数从贸易密切、贸易质量、贸易潜力、贸易活力和贸易环境等5个维度建立了科学合理、具有中国与东盟贸易特色的指标体系,将为政府部门制定贸易政策提供科学依据,为广大进出口企业高水平“走出去”和高质量“引进来”提供信息支持。

数据显示,2010年以来,中国与东盟贸易情况整体向好发展,中国—东盟贸易指数持续攀升。2020年中国—东盟贸易指数为241.09点,较2019年上涨19.64%。

今年是中国—东盟建立对话关系30周年。30年来,中国—东盟贸易规模扩大了85倍,2020年东盟成为中国最大贸易伙伴,今年上半年,双方贸易额同比增长38.2%,继续保持强劲势头。



中秋将至月饼生产忙

9月12日,在河北省石家庄市藁城区九门回族乡黄庄村一家月饼生产企业,工人在制作手工月饼。

中秋节临近,月饼迎来消费旺季,各地月饼生产企业抓紧加工、制作月饼,供应市场。

新华社发(梁子栋 摄)

本报记者 李润钊

“对于职工来说,怎样才能满意?”

“建设职工满意餐厅,让职工吃得饱;建设职工满意公寓,让职工休息得好;建设职工满意班组之家,让职工相处得好;建设职工满意文化生活,让职工心情好。”

这是大唐福建分公司纪委书记、工会主席薛元章在今年初召开的公司职代会上,就为什么创建职工“四满意”工程向职工代表们作的说明。而这项职工“四满意”创建工作历时一年,已覆盖该公司所属的22个分工会和全体职工。

令人欣喜的是,活动开展以来,职工满意