

农民工周报

责任编辑：甘皙
E-mail:grbnmgz@163.com

G 打工前沿

快递派费提高一毛钱 可以改变什么？

甘皙

一毛钱的改变能对快递员意味着什么？中通等6家快递企业近期宣布，从9月1日起每件快递派费上涨0.1元。

这意味着，一名快递员如果1天派送100件快递，每天将会多收入10元，1个月下来就能多挣300元。而记者了解到，像北京这样的一线城市，一名快递员1天大概能派送300件快递，1个月就能多挣1000元左右。

1000元，对快递员来说，不是一个小数字。

大打价格战的快递企业为什么愿意“出血”，给快递员让利呢？

原因有很多也很复杂，但政策推动是此次派费上涨的直接原因。

此前，交通运输部、国家邮政局等七部门联合出台了《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》，其中就提出了“督促企业保持合理末端派费水平，保证末端投递基本支出，保障快递员基本劳动所得”等政策措施。

快递企业称，此次派费提高正是贯彻落实七部门《意见》的具体行动。

目前，我国快递从业人数已超400万人，快递业日均服务用户4亿多人次，快递业构成连接千城百业、联系千家万户、连通线上线下新型网络。而快递业是劳动密集型产业，快递员是快递业的根基。

快递员的主要收入来源于派费。所谓派费，就是快递员送一件快递能拿到的钱。近年来，由于快递行业价格竞争的加剧，再加上快递企业对一线人员在薪酬激励上有“重揽收、轻派送”的特质，导致快递派费水平不断下滑。

统计显示，从2012年到2020年，我国快递业务量从57亿件增加到835亿件，净增了14倍。与此同时，快递平均单价从18.5元降低到10.6元。

而快递员的派费则一路走低，目前一些企业的派费已不足1元。

快递派费上涨的消息传开后，快递员收入增加的相关话题一度登上微博热搜。

无论风霜雨雪还是烈日骄阳，快递员的辛苦大家都看在眼里。那么，派费上涨的好处真能落到快递员头上吗？派费提高，可以撬动保障快递员权益的“雪球”吗？

业内最主要的担心还是来自快递企业的运行机制。

很多快递企业采取的是网点加盟制，快递员的主要收入来自快递费的提成，此次派费上涨按理是会提高快递员的收入，但也不排除网点打折扣、有截留、搞统筹的情况发生。

这种情况下，快递企业的表现很关键。一方面，企业必须充分发挥主动性和积极性，自觉履行法律义务和社会责任，将法律法规政策的有关要求落到实处。另一方面，也要完善利益分配，要建立向基层倾斜的利益分配机制，将利润向基层让渡；在利润摊薄的情况下，不能只想着向基层转嫁运营成本和竞争压力，要保障基层的生存空间和发展条件。

同时，政府的监督考核机制也很重要。国家邮政局市场监管司相关负责人近日就表示，邮政管理部门坚决反对企业“一边增加派费、一边增加罚款”，将督促企业采取有效措施整顿内部的以罚代管等行为。同时，今后将建立以快递员为主体的满意度调查队伍，针对他们的体验感、满意度定期开展调查，并公开调查结果，从快递小哥的视角去分析评价企业保障快递员群体的客观情况，推动企业自觉地纠正以罚代管行为，保持合理派费水平。

相信随着行业不断发展、政策不断完善、国家越来越重视，快递员——这个我们“熟悉的陌生人”群体，合法权益会得到越来越多保障。

就让这些从一毛钱开始吧。

广西灵活就业人员凭身份证可参加职工基本养老保险

本报讯(记者庞慧敏)近日，广西壮族自治区人力资源和社会保障厅、广西壮族自治区财政厅联合印发《关于完善企业职工基本养老保险有关政策的通知》(桂人社规〔2021〕6号)(以下简称《通知》)，广西个体灵活就业人员不再需要提供户籍或居住证，仅凭身份证即可参加企业职工基本养老保险。

《通知》规定，未达到法定退休年龄、无雇工的个体工商户、非全日制从业人员以及其他灵活就业人员，不论是否具有广西户籍、是否在广西居住，均可凭身份证(不再需要提供户籍或居住证)在全区各级社会保险经办机构参加企业职工基本养老保险。但同一参保时段不能在两个或两个以上社会保障经办机构重复参保，如重复参保的，按《人力资源和社会保障部关于贯彻落实国务院办公厅转发城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》(人社部发〔2009〕187号)规定办理。

《通知》明确，参保人员达到法定退休年龄且缴费年限满15年以上的，不论实际缴费年限长短，均可以申请基本养老金。

货车司机帮忙卸货不慎摔伤，医疗费竟不知找谁报销 好心搭把手 出事谁来担？

阅读提示

货车司机在运输货物后好心搭把手帮忙卸货不慎摔伤，造成了10级伤残。然而因此所产生的医疗费却没人肯报销。货车司机所在的汽运公司、派单的物流公司、需要货物的加工厂各自推诿，都认为自己没有责任承担费用。法院判决，货车司机协助加工厂卸货的行为属于帮工行为，加工厂应承担70%的赔偿责任，货车司机自负30%的责任。律师提醒，劳动者在义务帮工时应充分考虑帮工的风险，注重自身防护并采取必要的安全措施。

为工伤，但汽运公司却不认账，让他找派单的物流公司。

可派单的物流公司却拿着运输合同和邓伟保较真。在他们看来，公司和邓伟保之间约定的运输任务在货物送达厦门加工厂的那一刻便结束了，就将医疗费“买单”的责任推给了加工厂。然而，加工厂的卸货区却并没有安装监控探头，加工厂认为既然没有证据可以证明邓伟保是因为帮助卸货摔倒的，工厂自然不需要承担责任。

眼看自己手里的医疗费和后续的治疗费、误工费都没了着落，邓伟保只能将三家物流公司告上了法庭。

谁为谁干了活，谁又为谁帮了忙

“劳动关系”还是“帮工关系”？在法庭上，邓伟保和这三家公司的关系成了争论的焦点。

邓伟保的代理人、上海锦天城(厦门)律师事务所律师李永华认为，邓伟保作为送货司机并无卸货的义务，他在帮助加工厂叉车司机卸货过程中摔倒，叉车司机作为“被帮工人”，应当依法承担赔偿责任。

但加工厂却辩称：“雇佣邓伟保从事钢管运输的并不是加工厂。”根据工厂与钢管供应商签订的《加工合同》，将货物运输至合

同约定地点并且将货物卸下后过磅，是供货方应当履行的义务。在工厂一方看来，依照《加工合同》，货物过磅后运输公司才算完成交货义务，因此自己并非交付货物行为的直接受益人。即便邓伟保是在帮助加工厂卸货时受伤，工厂也不需要承担责任。在加工厂的辩述中，邓伟保受的伤是工伤。

但根据汽运公司书面提交的答辩状，该公司与邓伟保是挂靠合同关系，《汽车挂靠协议》约定，合同挂靠期间邓伟保若发生任何交通事故，造成人身伤亡或财产损失的，公司不承担责任，一切费用和赔偿责任全部由邓伟保本人承担。

福建省厦门市海沧区人民法院审理认为，要厘清责任，关键在于判定“谁负有卸货义务”。虽然在加工合同和运输合同中均未明确规定由谁承担卸货义务，但本案运输的是体积大、质量重的大宗货物，仅凭邓伟保一人无法完成卸货工作。结合事发过程及场地的实际情况，法院认为加工厂作为收货人应负卸货义务。因此邓伟保协助加工厂卸货的行为属于帮工行为，双方存在帮工关系。

根据最高人民法院《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十四条“帮工人因帮工活动遭受人身损害的，被帮工人应当承担赔偿责任”。法院认定，加工厂应依法承担赔偿责任。

审理中，该案审判长叶炎乾认为，邓伟保作为常年从事运输的驾驶员，在卸货过程中却未充分考虑卸货的风险，未尽到安全注意义务，造成了自身损害，也应承担责任。法院最终判决，加工厂承担70%的赔偿责任，赔付邓伟保各项损失合计201274.4元。

伤后求偿难，不少人放弃维权

同样因为搭把手受伤的还有来自湖南龙山的司机杨其华(化名)。4年前，他为福建漳州一个项目工地运送集装箱，在卸货时为了帮工地将货物吊装至指定地点，爬上了被塔吊吊起的集装箱，在完成挂钩作业后不慎坠落摔伤。

与邓伟保一样，杨其华的求偿之路也历经曲折。“就因为自己一片好心，上了两次法庭，为了5万多元的赔偿款，光打官司就打了1年半。”现在在漳州做集成房屋生意的杨其华说。

厦门市集装箱运输协会副秘书长蔡敦煌告诉记者，在当地从事海运集装箱运输的司机队伍中，也曾发生过义务帮工受伤后求偿难的个案。在这些案例中，大多数职工因伤情不严重，涉案关系复杂，放弃了求偿维权。他呼吁：“要整合各方资源，建立更快捷的义务帮工关系认定机制，以督促受益方更主动地为帮工者的善良‘买单’。”

“不能让热心人寒了心。”福建金磊律师事务所律师邱媛媛表示，“义务帮工的劳动者无偿地向被帮工人提供了劳务，因义务帮工受伤的，被帮的受益者于情于理于法都应承担法律责任”。

邱媛媛同时提醒，劳动者在义务帮工时应充分考虑帮工的风险，注重自身防护并采取必要的安全措施。

全国各类市场主体承载近3亿农民工就业

本报讯(记者杨召奎)“全国1亿多各类市场主体吸纳承载了近3亿农民工群体就业，有力促进了农民收入增长、农民生活改善，有力增强了农村发展和脱贫攻坚的内在活力，同时也有力保障和充实了城乡统筹发展进程中劳动力资源的补充。”日前，国家市场监管总局局长张工在国新办举行的新闻发布会上说。

数据显示，截至今年7月底，我国市场主体总量从2012年5500万户增长到1.46亿户。

张工表示，近年来各类市场主体的快速发展，不仅全面综合提升国家总体经济实力，同时也为国家更好地解决国计民生问题，提供和完善与全面小康社会相适应的各类公共服务和基础设施供给，促进地区间、城乡间均衡发展，助力脱贫攻坚、不断增强小康成色，奠定了重要的物质基础。

与此同时，各类市场主体的快速发展，为巩固存量就业和吸纳新增就业提供了最直接、最有力的支撑。

“就业是民生之本，保就业就是保民生。特别是近年来以中小微企业为主体的新设市场主体，就业容纳能力强、创业带动就业特征明显，有力支撑了年均新增超过1300万人员就业。”张工说。

值得一提的是，全国9800多万个个体工商户群体直接带动近3亿城乡人员就业。张工指出，改革开放以来，国家支持和鼓励群众以自然人身份直接开展经营活动的政策，培育了个体工商户这一中国特有的市场主体形式，对吸纳和稳定就业、发展经济、活跃市场、安定社会、服务生产生活、保障和改善民生发挥了独特作用。



37年坚守乡村课堂

本报记者 吴锋思

“靠技术吃饭更靠谱，我要学好技术争取多赚钱！”正在新疆维吾尔自治区拜城县技工学校实训中心学习美容美发的牙生·克热木告诉记者。

现年51岁的牙生·克热木来自拜城县布隆乡牙斯热木英阿依克村，和记者交流时，他那双粗糙的手没有停下来编“模特”的头发。“想学一门技术，回到村里开个小店。别看我年龄大，学技能啥时候都不晚！”

“技能改变人生，技能成就梦想”，记者在南疆采访发现，越来越多的农民工，通过学技术、长本领，成为合格的现代产业工人。

学到的技能都是自己的

“这里不仅免收培训费，而且吃住还免费。这么好的条件，当然不能错过。学到的技能都是自己的！”艾尼·许库尔今年42岁，家在拜城县察尔齐镇博斯坦村。8月初，他从村委会听说县技工学校有免费培训后，毅然选择前往学习。“等培训结业后我想去理发店打工。”

艾买尔·吐尼亚孜家在附近的米吉克乡阿尔其格村，因为土地少、缺技术，过去曾被列为贫困户。2020年12月，他到拜城县技工学校参加了为期一个月的免费砌筑工培训。

越来越多农民工通过学技术，成为合格产业工人

“学技能任何时候都不晚！”

凭借在那里学到的技术，他被推荐进入亚飞混凝土建材制品有限公司就业。因为表现优异，他目前已经当上了副厂长。

拜城县技工学校共开设22个培训工种，常务副校长张以国告诉记者，美容美发、烹饪、建筑工、电焊工等工种特别受欢迎。“通过开展专业技能培训，实现培训与就业无缝衔接。”

技能改变人生

“现在收入高了，家里的条件也越来越好！”古力拜克热木·尼娅孜开心地对记者说道。现年31岁的古力拜克热木·尼娅孜是新疆协益纺织科技有限公司车间紧密纺班的班长，2018年到这家企业工作以来，她从一线干起，如今成了车间管理人员，还成了企业的培训老师，“我已经教出了100多名徒弟！”

新疆协益纺织科技有限公司位于库车经济技术开发区，是浙江援疆民营纺织企业。近年来，公司在库车经济技术开发区的大力支持下，企业吸纳员工780余人，人均工资达

2500~3000元，用工环境持续优化，就业增长率明显提升。

由于普通话流利、技术过硬，古力拜克热木·尼娅孜还被选拔为培训老师，“有的徒弟经过半个月左右的培训后，就能独立挡车，一个月能拿到3500元左右呢！”看到徒弟的成长，古力拜克热木·尼娅孜特别开心。

培训跟着产业走，就业跟着市场走

地处南疆的阿克苏地区，近年来将技工教育提质培优作为各县(市)“一把手”工程，实现了“一县一技工学校”目标。今年以来，开展各类职业技能培训5.91万人次。针对就业不稳定、收入低于最低工资标准的农村劳动力，开展产业工人预备制培训5573人。依托建筑企业和技工院校，采取小班额和混合编组等方式，开展建筑领域技术工种培训1.5万人次。开展新兴紧缺职业(工种)培训2670人次。依托高技能人才培训基地、技能大师工作室等载体，培养中高技能人才8800人。

“培训跟着产业走，就业跟着市场走。”阿克苏通过打造“产业链”，实现培训与就业的无缝衔接。“多亏政府提供用工补贴，减轻我们的负担，帮助我们平稳地度过最艰难的时刻。未来公司争取提供更多就业岗位。”新疆协益纺织科技有限公司董事长助理兼人事主管阿散磊说。

记者了解到，阿克苏地区还将依托技工院校主阵地，抓好农村劳动力3年培训全覆盖工作，为企业培养储备一批合格的产业工人。



更多精彩内容
请扫描二维码