

河北省武安市总工会强化基层干部责任担当,拓宽服务职工渠道

“工会主席工作室”面对面解决职工诉求

本报讯（记者李昱霖 通讯员孙广军 董佳佳）“希望公司能为烧结炉台看火工增发耐高温隔热手套。”近日，河北裕华钢铁有限公司烧结炉台看火工每人每月增发一副耐高温隔热手套。小张的诉求能得到迅速落实，得益于河北省邯郸市武安市“工会主席工作室”建设。

为拓宽工会服务职工渠道，“零距离”为

职工提供法律咨询、法律援助和心理咨询，提升工会组织凝聚力和服务职工水平，今年3月份，武安市总工会在全市基层工会组建“工会主席工作室”。

据武安市总工会相关负责人介绍，“工会主席工作室”的职责是帮助职工解决热点难点问题，针对职工反映比较集中的工资收入、社会保险、劳动安全卫生、生活后勤保障等问题，积极协助企业党政开展工作，为职工排忧解难。同时，工作室根据职工需求广泛开展困难帮扶、金秋助学、大病医疗互助和法律援助等便民利民服务。

根据规定，基层工会主席（副主席）要在固定时间进驻工作室接待职工群众，每周至少半天，并向职工群众公布工会主席（副主席）姓名、照片、职务、联系方式、开放时间等相关信息；建立服务职工制度、信访代理制度、民情档案制度、劳动争议调解制度；建立工作日志，对职工反映的问题、研究解决的方案、实施措施要统一登记、分类管理，畅通诉求反馈通道。

武安市金鼎钢铁公司自创建“工会主席工作室”以来，将每周五设为“主席接待日”，听取职工的心声与诉求，对提出的问题逐一

回复解决，其中重点解决了食堂、宿舍、停车场等职工最关切的问题。

武安市总工会党组书记、常务副主席高宏伟表示，在基层工会组建“工会主席工作室”，有助于进一步强化基层工会主席的责任担当，提高工会主席为职工服务的意识和能力，让职工与企业共享发展成果。

据悉，武安市总正在全市百人以上企业推进“工会主席工作室”建设，之后将逐步向全市中小企业推广。截至目前，已有30余家基层企业工会建立“工会主席工作室”。

恒丰纸业试点推进产业工人队伍建设改革

打破“天花板”，一线工人有了6个等级上升通道

本报讯（记者张世光）牡丹江恒丰纸业集团有限责任公司（下称“恒丰纸业”）抄纸三分厂造纸段长常凯原来岗位工资为每月2000元。2020年，他被评为高级技师后，岗位工资翻了近一番。职称的提升，让他的技职津贴也从最初的每月50元，增长到现在的每月400元。据悉，在该公司，像常凯这样在技能、待遇上得到双提升的职工不在少数。

恒丰纸业是黑龙江省产业工人队伍建设改革第二批试点单位。近年来，该公司围绕黑龙江省总工会的相关要求制定了《操作岗员工职业技能等级评聘管理办法》《人才梯队建设管理实施方案》等文件，并根据企业实际情况，为一

线操作工设置了初级工、中级工、高级工、岗位能手、技师、高级技师等6个等级的上升通道。

恒丰纸业的职业技能等级晋升实行以职业操守、工作成绩和技术业务能力为主的综合评价方式，并将理论评价与技能评价相融合，使各个层次的技能等级提升都有明确遵循。同时，评聘结果不是终身制。中级工、高级工、岗位能手评聘周期为一年，技师和高级技师评聘周期为三年，根据考核结果“能者上，庸者下”。对于岗位能手、技师、高级技师的考评内容，不仅包括是否做好本职工作，还包括技能培训、师带徒的完成情况。

2013年以来，恒丰纸业将职工技职津贴

纳入工资体系，职工收入保持着平均每年10%左右的增长幅度。2017年，在进一步向重要岗位、高技能岗位、主营业务岗位倾斜的基础上，该公司投入2600万元用于提高职工工资。2020年，公司在职代会上提出“以技术技能提升为契机，3年人均增加工资1万元”的激励措施。

同时，该公司在各级各类人大代表、党代表、以及市级以上先优模范评选时优先推荐高技能职工，进一步打通操作岗位和领导岗位、技术岗位的通路。截至目前，公司由操作岗晋升至领导岗位和技术岗位的职工共有32人，晋升到职能专业岗位的职工有70人。



工地上学急救

9月7日，安徽省阜阳市，建筑工人在中铁四局集团有限公司阜阳师范大学信息工程学院新校区建设项目部工地上练习胳膊受伤急救包扎技能。该项目部开展“急救‘救’在身边”主题活动，组织工人现场学习心肺复苏、包扎等应急救援技能，迎接“世界急救日”的到来。

王彪摄/视觉中国

怀着对职工的深厚感情,工会干部李倪豪雄全力投入解困脱困工作——

有困难，找“李子”

阅 读 提 示

“帮扶工作再细一点、力度再大一点、效率再高一点，就能早一点让困难职工脱困，过上好日子。”对帮扶工作，李倪豪雄总是有一种紧迫感。15年里，他走访了6000余户职工家庭。根据职工致困原因，他和同事制定了一系列有针对性的帮扶措施，带领困难职工解困脱困。

工作至今15年，他走遍了师市16个团镇175个连队，走访了6000余户职工家庭。在他看来，只有走进职工家门，才能了解困难职工的真实情况，帮助他们精准脱贫。

2018年，李倪豪雄组织协调师团连100余名工会干部，分成3组，历经3个月，集中对困难职工进行精准走访，找出困难职工的致困原因。

“职工困难的原因主要有三点，一是人多地少，以务农为主的家庭人不敷出，二是因病因残致贫，三是家里子女上学多，教育支出大。”根据困难职工的具体致困原因，李倪豪雄总结出不同的解决方法，并在师市进行研讨、实施。比如，对于“人多地少”的家庭，李倪豪雄提出，可以大力扶持职工发展特色林果业和大棚种植，鼓励他们再就业或自主创业。

他算过一笔账，一个贫困职工家庭，只要

有一人就业，按照每月2500元~3500元的工资，基本生活保障就没有问题了。

手把手教职工种菜

“今后，我要把蔬菜种植的经验传授给更多人，让大家一起致富。”这是当地小有名气的致富能手艾沙江·吐逊最近常说的一句话。艾沙江·吐逊家住兵团第三师44团18连，是2017年工会扶持的20户脱贫示范户之一。

44团18连毗邻团木舒克市，职工人均耕地少，就业率低，曾属于全兵团深度贫困团场。为了帮助团场职工脱贫致富，李倪豪雄提出以“发展城乡经济，选择示范户进行点对点帮扶”为主的扶贫办法。艾沙江是帮扶对象之一。

工会大力扶持职工种植蔬菜。由于职工缺乏技术和经验，李倪豪雄手把手教职工种菜，每个星期还请技术员到田间地头指导种植。蔬菜成熟后，他又联系附近的学校、工

厂，打开销售渠道。

“带了一年，第二年艾沙江他们就做得很好。”李倪豪雄说。4年来，艾沙江每年收入都在5万元以上。

为了解决更多困难职工的自主创业问题，师市总工会还设立了项目扶持资金，从资金扶持、项目扶持到技术扶持等方面给予帮助。截至目前，师市工会通过订单式输送培训、帮扶自主创业、成立合作社等方式，共帮助1853名具有劳动能力的困难职工就业。

“希望能多帮职工一点”

“帮扶工作再细一点、力度再大一点、效率再高一点，就能早一点让困难职工脱困，过上好日子。”这是李倪豪雄经常提醒自己的一句话。对帮扶困难职工，他总是有一种紧迫感。

“5+2”“白+黑”的工作模式是李倪豪雄的日常。“大部分职工白天在外工地，我们就利用午休和晚上的空闲时间走访入户。”李倪豪雄常常忙到深夜，第二天又照常工作。由于长时间超负荷工作，他曾两次在工作中累倒。

“希望能多帮职工一点。”李倪豪雄一心为职工办实事的精神，感染了越来越多的工会干部。在工会干部们齐心协力的努力下，第三师团木舒克市困难职工如期实现解困脱困。

陕西省总出台落实工会“十四五”规划实施方案

突出量化指标让任务落到“地面”

本报讯（记者毛浓曦）近日，陕西省总工会出台《关于落实<中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划>的实施方案》（以下简称《实施方案》）。据介绍，这是陕西省总首次围绕五年规划制定实施方案，目的在于落实工作责任，明确指标任务，推动新时代陕西工运事业和工会工作高质量发展。

《实施方案》共3个部分，41个小节，包括8个方面的主要任务，最大特色是突出重点工作项目化、工程化、行动化、表格化。参照中央、陕西省委和全总规划，《实施方案》以表格形式对正文内容进行强调和补充，共设置8个专项表格，包含1项主要指标、4项工程指标、3项行动指标，内容既有工作的凝练总结，也有具体任务分解，特别突出了量化指标，便于理解和落实。

主要指标共7项，包括全省工会组建和会员发展动态保持在85%以上；职工收入与企业效益同步增长；职工福利与区域经济发展同向增长；经济较发达、职工人数多的县（区）工人文化宫全覆盖，规模以上企业普遍有职工活动场地，建成投用延安南泥湾劳模工匠学院，基本建成陕西工运学院长安校区；建设“智慧工会”，建立职工普惠性工作体系；完善基层工会组织体系，完善工会干部专兼挂制度机制；等等。

《实施方案》在工作要求上突出任务落实，强调加强组织领导、支撑保障、督导检查，特别要求各市（区）总工会因地制宜、守正创新，按照方案明确的目标任务要求，提出各自目标任务，制定各自工作计划，形成全省工会一盘棋的工作合力，确保目标任务从“书面”落到“地面”。

大理州总工会针对非公企业职工

出台“提素”激励措施——

学历提升有奖励 健康体检有补贴

本报讯（记者陈昌云 通讯员罗丹）近日，云南省大理白族自治州总工会出台《大理州非公企业职工学历提升、职称晋级和创新成果激励办法（试行）》《大理州非公企业职工健康体检补贴实施办法（试行）》，为的是引导广大职工不断提升学历和技能，推动非公企业建立职工体检制度。

据悉，大理州总工会对于依法建会、组织健全、按时足额上缴工会经费、履行工会职责的非公企业，工会会员年内取得国家承认的大专、本科、研究生、博士学历，分别一次性奖励1000元、1500元、2000元和3000元；晋升为中级工、高级工、技师、高级技师，并取得人社部门或国家相关行业主管部门认定的职业资格证书的，分别一次性奖励400元、1000元、2000元和3000元；通过创新活动年内获得发明专利，且专利权属明确、专利及其产品符合国家和省州环保政策的，给予一次性5000元奖励；获得州级、省级、国家级“五小”创新成果的，分别一次性奖励1000元、2000元、3000元。

大理州总工会以补助的形式，激励非公企业建立职工体检制度。对于已建立工会组织并依法缴纳工会经费的非公企业，于每年10月底前组织本企业工会会员到国家二级甲等以上的医院或专业医疗机构开展健康体检工作的，州、县（市）工会将予以每人每次补助100元。

大理州总工会党组书记、常务副主席李福禧介绍说，这两个办法是州总工会深化产业工人队伍建设改革的一项新举措，旨在全面提升产业工人的身体、技能等各方面的素质，解决产业工人的利益诉求，落实技术工人培养、使用、评价、考核机制，健全提升技能人才待遇激励机制，完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，畅通人才发展通道，鼓励更多产业工人走技能成才、技能报国之路。

百色市总工会开展“金秋助学手拉手”活动

受助学子结对互助共进

本报讯（记者庞慧敏 通讯员韦金松 黄弘嘉）“请党放心，强国有我”“请父母放心，强家有我”……30余名学生激昂奋进的宣告之声此起彼伏。这是日前发生在广西壮族自治区百色市总工会举办的“金秋助学手拉手”活动现场的一幕。

据百色市总工会相关负责人介绍，为助力困难职工家庭子女自我奋斗、互助共进，自我超越、赶超共进，市总从金秋助学帮扶对象中甄选出一批优秀在读大学生，通过手拉手结对子，请他们向受助高中生传授学习经验，解答生活中遇到的困惑。通过大学生带高中生，让两个不同学习阶段的学生在相互交流中增进情谊，鼓励共同奋进，争当新时代的好青年。

据悉，百色市总通过“一场仪式、一封信、一个心愿、一次座谈会”的“四个一”活动，为学生开展互助共进搭建平台。受助学生还可以通过工会微信公众号申请一个跟学习有关的“微心愿”，如书籍、学习用具、市工人文化宫兴趣课程等，市总工会将寻找爱心企业、爱心人士认领心愿。

“我一定珍惜这个来之不易的机会，努力学习，争取成为有用之才，回馈社会。”在当日手拉手学生座谈会上，受助学生代表卢映汝说。



搬迁群众家门口就业

9月8日，在湖南省资兴市唐洞街道茶坪瑶族村一家服装厂，村民在制作服装。茶坪瑶族村旧址原属采煤沉陷区，近年来，资兴市投入资金对茶坪村进行整体生态移民，建设新村。为了让搬迁村民安居乐业，当地积极对接引进服装、电子零件等手工加工企业，让村民在家门口就业增收。李科摄（新华社发）