

G 聚焦班组·老当益壮

19岁技校毕业来戈壁,王保成走过了39年的大漠岁月,就像一棵树,年轮里都是戈壁的阳光和风沙

人和大漠“长一块”了

江杰 张建军

7月18日,星期天,早上起来,天是阴的,昨夜雷打了一夜,雨却不知下到了哪里。在轮台西北油田工程院南疆工作站,58岁的车辆调度王保成,想趁天凉快出去走走。来南疆3个多月,他几乎跑遍了自己所有工作过的地方。

闲着比忙着更难受

这时,金鹏公司固井项目部经理王伟打来说电话:“师傅,在轮台?”

“在呀。”他说。
“能过来一下吗?顺北的井太难搞了,昨天做了一天活儿,都不行,想麻烦你……我让你来接你吧。”王伟的声音迟疑又急切。

“我有车。”放下手机,王保成开着私家车就往40多公里外的项目上赶。

王保成要去支援的这个活儿,叫固井。钻井遇上垮塌或者油气层,都要下硬度很高的金属套管,然后要用水泥浆从套管里往井筒空里挤压,把套管牢牢固定在井筒里。水泥浆凝后,比岩石还坚硬,能起到保护套管和防止井喷与垮塌的作用。作业中,水泥浆还不能凝过早或过晚:早了,会凝结在套管里;晚了,会因高温失水而失效,固不住井。

里边的道道,全在一张配方上。做了39年水泥浆化验的王保成是这方面的高手。从根上说,他是西北油田固井大队成立

第一个化验室时的第一个正式人员,第一任化验室主任。油田搞化验的人员几乎都是他的徒弟。

3年前,油田把所有二级单位的化验室合并成立化验中心,工程院化验室的王保成没有跟着到化验中心,他留在了乌鲁木齐的工程院里。这一留,让他3年没找到北。

化验室合并时,媳妇天天在他耳边絮叨:跟你大半辈子,你跑到戈壁上潇洒,我替你照顾爹照顾妈,照顾儿子照顾家,现在爹妈都70多了,我们也老了,有这机会,你不留下,我跟你没完。

在戈壁上那叫潇洒?唉,真后悔,当时自己耳根一软,竟然听媳妇的话留了下来。在工程院里,在一大堆搞研究出大成果的硕士和博士中间,离开了化验室的他,很难找到自己的位置。

领导费了好大劲,给王保成安排了一个岗位——在后勤负责派车。手机上填填派车单,往车班一发,一天的工作,十几分钟就搞定。他突然觉得,这闲着比忙着更难受。没有了夜以继日的加班,没有了绞尽脑汁的思考,没有了水泥和药品的味道,这日子好像也没有了味道。想想那时候,就算是在化学药品刺激下打几个响亮的喷嚏,也是那么惬意!

待了两年,正好南疆工作站要人值班,他就申请过来了。

人和大漠都长一块了

19岁技校毕业来戈壁,王保成走过了

39年的大漠岁月,就像一棵树,年轮里都是戈壁的阳光和风沙,人和大漠都长一块了。来这里,自己哪儿都得劲儿。他觉得媳妇的抱怨不虛,在这戈壁上自己确实过得潇洒。

老同事们还是那样亲热,徒弟们还是那样听话。大伙一起回忆过往,说到那些让人热血沸腾的往事,竟然让人眼眶润湿。

没多久,王保成便开始接起了“私活儿”。

4月,在沙漠深处的5号联合站新建的化验室要竣工。验收前,过去的徒弟、现在的化验中心技术科长请他过去看看,提出点整改意见。他请事假3天,过去了。

有人邀请他去现场指导,有人邀请他去试验室帮助做个配方。他爱干净,穿不惯别人的衣服,徒弟就帮他置办了白大褂,防护镜等一套行头,放在后备厢里。下班后,节假日,他基本上都是在帮徒弟和朋友们处理技术难题中度过。

到现场他闲话不说,穿戴好就干,似乎技痒难忍。在大家热情的迎送里,他不取分文却快乐无比。那个潇洒自信的“保哥”又回来了!

弄不好找我

金鹏属于系统内的一家公司,而王伟是王保成10多年前认下的一个徒弟。见面不用寒暄,王伟和两个化验员跟着王保成进了化验室。王保成比了一下手指,王伟把井筒资料交到他手里。他皱着眉头认真地翻阅着,时不时记录一些数据。大家屏息敛声,

配合着他的节奏。

看完资料,王保成走到电脑旁,认真看了王伟他们这几天的实验记录,觉得都还不错。边看边读着促凝剂、缓凝剂、减阻剂的比例和数据,核对着实验结果。

6000米的井深,注入时间两个小时左右,水泥浆缓凝两个小时,然后失水应该在两个半小时了。这个有点难,样品没效果。

王保成动手修改配方,和大家一起配了6组样品,然后,放在模拟井况环境的高温转子炉里试验,转子炉房间没有空调,室内温度达到50多摄氏度,像蒸笼一样。

王伟想请王保成在外边等结果,看看他的脸色,没敢说话。一进房间王伟的护目镜就起了白雾,衣服湿了贴在身上特别难受,可他看到,师傅纹丝不动地站在炉旁观察着。

一直等到晚上8点,实验才算结束。根据化验分析,筛选出4号样品适应性较好。

从实验室出来,他们个个都像洗了个桑拿,浑身湿透,王保成猛灌了两瓶矿泉水还没压住渴。

脱大褂时,王伟说晚上要好好请师傅吃一顿。“这一身汗,我得先回去洗个澡。”王保成说着就往自己的车旁走。

王伟知道师傅有点“洁癖”,说:“连饭都不吃,这让我心里过意不去。”

王保成低头找着车钥匙,头也不抬地说:“工程做好,不给我丢脸,就是感谢。”随后,他又想了想,抬起头用少有的温和语气微笑着说:“以后弄不好,你记住找我。”

似乎是他在请求徒弟。

他的赛场就是整备场,经他手的旅客列车趟趟平安就是他的“金牌”

58岁的“举重运动员”

李敏

在机务段,机车保养员被称为“举重运动员”。中国铁路哈尔滨局集团有限公司三棵树机务段整备车间库外保养四班的薛洪滨,就在这个岗位上干了快14年。

薛洪滨今年虽然58岁了,但声音洪亮,人也很有精神。一谈到火车,他的话题就关不上了。他介绍说,机车保养员的活儿挺杂,得换闸瓦、尼龙绳、机车灯泡,“吹扫”电器柜、整流柜、散热单节。看起来琐碎碎碎的,却极其重要,特别是更换闸瓦。也因为这个“重头戏”,机车保养员被戏称为“举重运动员”。

“我们这些人,没有太胖的,都是70公斤级以内的运动员,太胖也蹲不下去,杵尻胡同更钻不进去。”他说。

闸瓦是机车走行部制动的重要部件,只有机车轮对准确抱闸,才能使机车随时制

动,安全准确停下来,而这就需要闸瓦起作用。闸瓦的形状有点像月牙,其实就是“轮缘”的一部分,与钢轮密贴才起作用。具体的大小和型号也因机车型号不同而有所不同,重的38斤,轻的也得十来斤。虽然是铁家伙,但闸瓦用的时间长了,依旧会变薄,一旦薄得超过规定限度,就会起不到制动作用,从而对行车安全造成威胁。

每次机车从线上回来,薛洪滨和工友们就要对磨薄的闸瓦进行更换。车型不同,每台车的闸瓦数量也从12块到80块不等。闸瓦安装在机车走行部上的位置也不同,有些地方还比较好换,蹲在地上,向上举着就可以。有些却装在“杵尻胡同”,薛洪滨一会下“地沟”,一会上地面,一会蹲着一会举着,一会侧身一会探身。工友们笑称,姿势颇为“妖娆”。

每次换闸瓦,管钳子、扳子、钳子、铁锤,十八般兵器都得带着,也都得“舞”起来。夏天,薛洪滨和工友们白天就在大太阳底下晒

着,热得跟火烤一样;夜班时没了太阳,蚊子又上来了,一咬一身包。冬天时更遭罪,车回来时走行部都是冰雪,要想换闸瓦得先把冻冰都敲下来才行。换一块闸瓦,解下旧的,安上新的,至少得10分钟。最忙时,他换过全车的闸瓦,几乎是一刻不歇,一路小跑。

“最近这些天倒是不热了,但又是雨季了,这秋雨一场接一场的。”薛洪滨说,雨天也得干活,而且一刻都不能耽误,因为车回来都是临时入库,到点就得上线,雨天钢轨更容量打滑,这闸瓦到限的就必须得换下来。整备场上方设有接触网,明令禁止打伞,他只能穿着雨衣干活。有时,他和工友们嫌雨衣不贴身,干脆就穿着工作服淋着雨干。换完闸瓦,人就成了不折不扣的“落汤鸡”。

薛洪滨入路快40年了,退役军人出身的他当过炮兵,还开过26年火车。开火车那会儿,他因防止事故还被原哈尔滨铁路路授予终身“特殊贡献奖”。钱不多,每月20

元,却是对一个普通火车司机的最高褒奖。后来,由于身体原因,薛洪滨从火车司机岗位上退下来,成了一名机车保养员。

开过火车的他深知机车保养员的重要性,在这个岗位上,他也尽心尽力。

当过火车司机的薛洪滨,觉得自己没开过高铁是个遗憾。但他说,自己也为高铁做过贡献。哈大高铁、哈齐高铁、哈牡高铁联调联试期间,在接触网无电的情况下,都是先使用内燃机车进行牵引。因为联调联试时开行速度快、运行频率也高,闸瓦磨耗相当严重,几乎每天他都要给内燃机车换一整台车的闸瓦。

无形中增加的工作量,累得人像散了架,但薛洪滨觉得这才真是“痛并快乐着”。能为自己心心念念的高铁做点贡献,他很自豪。

一想到退休,薛洪滨还真有点舍不得。作为“举重运动员”,他的赛场就是整备场,经他手的旅客列车趟趟平安就是他的“金牌”。

“我们班组6人考上了本科”

本报讯(通讯员曲媛鞠家田)“这次学历提升入学考试,我们班组6人考上了本科。尽管今年以来公司订单不断增长,大家加班加点赶订单,但还是挤出时间学习。”瓦轴集团精密传动轴承公司磨工班班长郑会波说。

前不久,瓦轴集团与大连理工大学远程与继续教育学院共建的“校企合作基地”揭牌,经过考试考核,90余名一线工人成为“学历提升高质量培养班”首批学员,参加为期3年的专升本学习。“企业发展太快了,高端轴承的品质、精度要求越来越高,我们的理论知识与技能水平需同步提升,学习慢了跟不上发展,不学习更会被淘汰。”郑会波介绍,仅他们公司,就有3位一线班组长带着班组成员一起参加学习,最大的50岁,最小的28岁。

瓦轴集团把“人才提升”与“人才集聚”作为员工队伍建设的重要战略。今年二季度,集团公司“全面提升员工素质、改善人才结构”系列工程启动。4月,公司颁布《员工自主提升奖励管理办法》,设立“员工自主提升基金”,每年投入百万元专项用于员工精神文化建设和知识结构改善;5月,与大连理工大学共建校企合作基地;6月,与河南科技大学在人才培养、学科共建、民族轴承品牌宣传等方面全面深入合作;7月,开办技术工人大专学历教育培训班。

“我们坚持培养一线高科技创新型人才,努力打造由高素质技术专家、行业领军人才和高技能人才组成的创新团队,让他们在企业搭建的成长成才平台上待得住、用得好,共同助力企业高质量发展。”瓦轴集团公司党委书记、董事长刘军如是说。



烈日下

8月10日,烈日似火,抚顺石化工程建设公司四中心施工人坚守石油一厂白土装置检修现场的第11天。湿透的工作服,醒目的安全帽,轰鸣的机械,构成盛夏里一道风景线。该中心根据具体

工作分析施工风险,安排专人进行安全监护,对检修全过程、全天候、全方位进行管控。

图为施工人指挥吊装换热器管箱。赵钰摄

G 一线:360行

严把安全关的监控员

刘燕勇

每天上班坐在电脑前“刷视频”“看图片”,到点还有专人送饭。有人说,这样的“神仙”岗位,我能干一打。刘江却笑着说:“能干好一个就不错了。”

43岁的刘江是太原车辆段大同运用车间的一名监控员,在这个岗位上已经干了整整8个年头。

24小时远程视频监控,关键作业联控,看似简单的两项工作内容,却在为旅客列车安全运行牢牢把住最后一道关。

2011年,为了加强乘务班组作业过程管理,确保旅客列车运行绝对安全,太原车辆段在各运用车间建立了监控室,对每趟旅客列车的检修作业进行全过程管控。监控员岗位应运而生。

“一进门就傻眼了,整个一堵墙,满满的全是屏幕。当时就感觉,一双眼睛根本看不过来。”回想起第一次到监控员岗位上时的情形,刘江记忆犹新。

大同运用车间管辖范围内共有10列车体,其中有6列车体由发电车集中供电。监控员岗位的其中一项工作,就是对发电车值乘作业进行24小时远程视频监控。

“主要就是看值乘作业规不规范,作业流程符不符合标准。如果发现问题,我们会立刻联系乘务员进行提醒。”刘江介绍说。

由于岗位工作的特殊性,监控员24小时都不能离岗。为了保证监控员能按时吃上饭,车间专门为他们配发了保温饭盒,并安排专人送饭。

如果说远程视频监控考验的是监控员的耐力,那关键作业联控考验的则是监控员的眼力。

刘江拿出一张表,上面密密麻麻地记录着每趟旅客列车从始发到终到的所有关键作业项点。

在旅客列车运行途中,乘务员每进行一项关键作业,都要通过移动终端与监控员进行联控,作业前报告行车信息,作业后反馈设备状态图片。监控员则要在第一时间对反馈的图片进行甄别,确认设备技术状态是否良好。刘江平均每班联控乘务员78人次,审查图片468张。

“人们常说,安全风险‘不怕一万,就怕万一’。我们监控员的工作,就是卡控住那可能出现的万分之一,保证旅客列车运行绝对安全。”刘江说。

G 班组现场

“非常时期,我们上”

张凌云

8月14日,中国化学工程十六化建第二安装分公司经理朱道强接到兄弟单位第三分公司求助电话:“因所属项目四川眉山二期工程工期紧、任务重,为保节点,请求立即支援15名员工了解燃氢之急!”

原来,因为疫情原因,第三分公司在这个节骨眼上一时无法组织到足够员工进现场。本来时间就紧,如果组织来的人员还要隔离的话,那可等不起。于是,只能向兄弟单位求助。

自近期疫情反弹以来,十六化建各项目部在公司领导的安排部署下,严防死守,齐心抗疫,都实行了封闭管理。他们禁止项目人员随便出入,员工接种疫苗覆盖率达到100%,定期组织核酸检测。因此,向兄弟单位“借人”安全可靠。

朱道强接到求助电话后,赶紧联系舟山项目部队长李鑫,要求立即抽调15名员工前去支援。

要在平常,这种兄弟单位的互相支持算不了什么。可在疫情时期,从浙江舟山到四川眉山,15名员工全程的个人防护来不得半点马虎,必须派一个谨慎、细心、稳妥的人带队。班长李东旭成为最合适的人选。

“非常时期,我们上!”李东旭的话掷地有声。

两天后,他们出发。“当我们被专车送到机场时,却被告知16日航班临时取消。我心里咯噔一下,像压上了一块石头。但是,我必须冷静安排后续事宜。”李东旭说。

舟山项目实行封闭管理,工地是回不去了,他们只好在机场附近住下。“为减少风险,我组织大家用随身携带的防疫药品将住宿房间全面消杀。我还要求兄弟们,只能吃自己带的泡面,哪怕是上厕所,也要向我报告。为了减少上厕所次数,我要求兄弟们忍一忍,尽量少喝水……”说完,李东旭不好意思地笑了。

有惊无险。8月17日一早,李东旭带领大伙儿顺利登机,当晚到达四川眉山项目现场。当15名员工洗漱就寝,李东旭终于松了一口气。接下来,他要开始筹划第二天带领兄弟们做体检,然后准备大干一场……

西北地区5000余名机械行业班组长“打擂台”

本报讯(记者毛浓曦)8月5日,“陕鼓杯”西北地区机械行业班组长管理技能大赛在陕西西安高新产业园启动,西北五省区5000余名班组长将在大赛中一展身手。

大赛的主题为“育班组长精英,铸大国重器”。赛事重点围绕企业现场安全、质量、成本、生产、环境、人事、设备管理等管理内容,并依据企业管理最基础单位和经营最小单元的管理特点,突出“精益管理”主线,考核班组长的综合管理能力。

“这是陕鼓集团第二次承办全国性的班组长大赛,2020年举办的第一届大赛在集团掀起了‘关心班组长,支持班组长’及班组长建设热潮,推动了企业深化转型,促进了企业的又好又快发展。”陕鼓集团党委书记、董事长李宏安说。

陕鼓集团先后两次荣获“中国工业大奖”,“陕鼓模式”获得工信部推广。目前,陕鼓获中国工业机械百强第29位。截至7月末,该集团销售合同额同比增长95.04%,营业收入预计同比增长83.40%。