

江铜集团推行职位体系改革、长效激励机制等一揽子“产改”举措,构筑人才高地——

上升没有“天花板” 成长有了“立交桥”

北京推出新业态劳动者专项互助保障

含重疾、意外等5项保障

本报讯(记者赖志凯)“王先生您好,北京市总工会向您赠送专项保障,内容包括重大疾病、意外伤害、子女意外、因病身故和家财损失(火灾、水渍)保障,责任期自2021年7月1日零时至2022年6月30日24时……”近日,快递员王永收到来自北京市职工互助保障服务中心的短信。短信告知的是北京市总工会面向新业态劳动者推出的专项互助保障活动。

据介绍,此次活动保障对象包括物流快递员、网约送餐员、家政服务员、商场信息员、护工护理员、房产中介、货运驾驶员、保安员等新业态劳动者。保障内容包含意外伤害保障、子女意外保障、重大疾病保障、因病身故保障、家财损失保障等5大类项目。只要是加入北京工会,年龄在16周岁-60周岁的新业态劳动者及其未满18周岁(超过18周岁的在校学生)的子女都可以享受专项互助保障。保障责任期为1年。

参加专项互助保障活动后,在互助保障有效期内的会员或其子女因意外事故导致身故、残疾,会员确诊患有本活动所列的重大疾病一类或多类,会员因病导致身故,会员家庭火灾、水管爆裂导致家庭财产损失时,会员或其直系亲属可按照活动有关规定领取互助金。专项互助保障活动最高可保障10万元。

参与保障活动的劳动者在收到投保短信后,可直接查看保障条款信息或关注“北京市职工互助保障”微信公众号,通过“微服务”查询投保、理赔相关信息。出险后,劳动者可联系就近街道(乡镇)工会服务站办理相关申报手续。

据北京市总工会相关负责人介绍,目前北京市职工互助保障服务中心已为第一批4000多名新业态劳动者完成专项保障项目的投保工作。随着工作的深入开展,北京市总将陆续投入1000万元为新业态劳动者提供互助保障服务,以此增强工会组织吸引力,推进新业态劳动者加入工会,扩大工会组织在新就业群体中的覆盖面。

提高奖励标准 扩大奖励面

辽宁加大职工技能大赛奖励力度

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省总工会、省人社厅联合出台《辽宁省职工技能大赛奖励办法》(以下简称《奖励办法》)。《奖励办法》提高了参加职工技能大赛获得前5名选手的奖励标准并扩大奖励覆盖面,同时推进了荣誉授予和技术等级晋升工作制度化。

2019年时,参加职工技能大赛获得前5名选手的奖励标准分别为1.2万元、1万元、8000元、5000元、3000元,这次出台的《奖励办法》对前5名选手的奖励标准规定为2万元、1.5万元、1万元、8000元、5000元。同时,奖励面也扩大了,《奖励办法》规定,通过市级预选赛选拔进入省级决赛未取得奖励名次的选手,由辽宁省职工技能大赛组委会的相关成员单位联合颁发“优秀选手”证书并予以物质奖励。个人和团体的奖励标准为1000元。

各工种决赛个人第1名(团体一等奖)且符合条件的,由辽宁省总工会授予“辽宁五一劳动奖章”荣誉称号,省人社厅授予“辽宁省技术能手”荣誉称号。各工种决赛个人前5名(团体一、二、三等奖)的选手,由省职工技能大赛组委会的相关成员单位联合颁发名次证书并予以物质奖励,同时优先推荐参加全国职工技能大赛。进入省级决赛且符合晋升技术等级条件的选手,由省职工技能大赛组委会办公室审核后报省人社厅,给予晋升相应技术等级。

《奖励办法》还规定,对表现突出的集体和个人授予“优秀组织奖”和“优秀个人奖”等荣誉称号。

绥化:党建引领强化村级工会建设

村级工会组建率达76.8%

本报讯(记者张世光)近日,黑龙江省绥化市总工会下发通知提出,今年是基层党委换届之年,将推行在乡镇(街道)、村(社区)两委换届的同时,同步完成建立乡镇(街道)、村(社区)工会组织的工作。截至目前,绥化市1336个行政村已经有1026个村组建了村级工会,组建率达到76.8%。

据悉,2019年,绥化市委组织部、市总工会联合印发的《关于加强党工共建工作的实施意见》明确提出“党建带工建”“党工同步建”等要求,并提出要推进工会组建网格化管理,在乡镇(街道)、村(社区)吸纳农民工加入工会组织。

“之所以强化村级工会建设,是源于绥化市特殊的人口结构。”绥化市总相关负责人告诉记者,绥化市农民工输入少、输出多。通过在输出地开展建会入会工作,可以更好地为农民工提供“娘家人”的服务。

此外,在工会主席人选方面,2019年出台的《意见》明确实行推荐村(社区)党组织书记兼任工会主席。“在村一级,村党组织书记对整体情况最为了解,也能够第一时间把工会服务与农民工的需求进行精准匹配。”绥化市总相关负责人表示。

2019年以后,绥化市总明确要求基层单位通过单独建设、整合党建阵地,其他群团组织活动阵地资源共同建设等方式,依托乡镇(街道)、村(社区)便民服务中心统筹建设等,建设职工服务阵地,达到有班子、有机构、有经费、有阵地、有机制、有绩效的“六有”标准。



工会直播云平台开播

8月20日,江西省新余市总工会直播云平台迎来了第一位主播。当日,市总工会直播节目“劳模课堂”正式开播,市先进工作者、市城北幼儿园园长阮冬琴,通过工会直播云平台,向广大职工传授家庭教育方法。 本报通讯员 刘志勇

本报南昌8月23日电(记者卢翔)“这个月多了1000元技能津贴。”8月23日,刚发工资的球磨工黄云彬拿着工资条笑了。黄云彬是江西铜业集团(以下简称江铜集团)德兴铜矿西洲选矿厂的一名普通技师,受益于集团推行的职位体系改革、长效激励机制等一揽子产业工人队伍改革举措,黄云彬晋升高级技师,收入也增长了,技能津贴从十几年前“雷打不动”的100元/月增加到1000元/月。

近年来,江铜集团建立和完善员工职业发展路径,出台《员工职位体系管理办法》等举措,设置技术、职能、技能、管理4个序列,每个序列从最低层级到首席层级共16个职级,并拉开不同职级的职位津贴差距。根据职工所在岗位对应相应的序列,综合个人技能等级、年度考核情况等获取积分,再按照积分进行升降级,形成职级“能上能下”、收入“能增能减”、员工“能进能出”的流动机制。

自从被确定为江西省新时代产业工人队伍建设改革全面试点单位以来,江铜集团着力打造特色品牌,推出挂职锻炼、员工职位体系改革、科技成果转化奖励等举措,构筑人才聚集新高地,助推企业高质量发展。

据江铜集团党委书记、董事长、总经理郑高清介绍,该集团还以打造江铜奥林匹克技能竞赛为重点,进一步完善“培训—练兵—竞赛—晋级—激励”五位一体的劳动技能竞赛

机制,将竞赛打造成为员工技术交流大舞台、技能提升大平台、人才辈出大擂台。江铜集团自1995年启动以来,参赛人员达5万余人次,培养自20名国家级技术能手,200余名省级技能人才。

江西省总工会党组书记、常务副主席邹绍辉表示,今年是“产业工人队伍建设改革提升年”,江西各级工会将聚焦思想引领、建功立业、技能提升、地位提高、队伍壮大五大重点任务,组织开展第二批试点工作,全面推进“产改”各项举措落地见效,在党建带工建、产教深度融合、拓宽产业工人职业发展通道等方面发挥好工会组织的职能作用。



机器人智能巡检

8月23日,G25杭宁高速长兴段养护施工现场,技术人员正在操作高速施工管理智能巡检机器人巡回作业。浙江省交通集团高速公路湖州管理中心研发高速施工管理巡检机器人来代替常规“电子监控+巡查车”并行的监管模式,对施工人员进行施工规范的检测,一旦发现违规情况,机器人立即报警并做出安全提示,大大提升巡检质量。 本报通讯员 谭云体 摄

提供心理辅导、职业培训、劳动争议调处等服务

江苏滨海县总康乃馨服务站维护女职工生育权

本报讯(记者王伟 通讯员刘义昂)近日,记者从江苏省滨海县总工会了解到,为解决育龄女职工生育难题,今年4月初,滨海县总工会出台《关于建立康乃馨服务站的意见》,协商落实支持措施,维护女职工生育权益,助力生育三孩政策落地。目前,全县已经建立了8个康乃馨服务站。

据介绍,康乃馨服务站设立女性健康、劳动保护、政策宣传、心理辅导、权益维护、托管照料等6个专区,全县选聘368名专业技术人员,固定或流动为女职工提供8项服务,主要为:开展女性生殖健康普查;协商企业、单位落

实女职工孕期休息、哺乳等场所;组织专业人员面对面指导孕育期、临产期保护;倾听育龄女职工诉求,协助调处生育与工作出现的劳动争议;加强女职工有利于优生优育的职业培训;代办女职工孩子上学接送等;指导企业设计孕期女职工灵活多样的上班形式;等等。

同时,康乃馨服务站协商落实7项支持措施,包括用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳等情形降低其工资和福利待遇、予以辞退;女职工怀孕不满3个月和7个月以上的,不得延长劳动时间或安排夜班劳动;每日劳动时间内应当安排不少于1小时的哺乳时间,

生育多胞胎的,每多1孩增加1小时哺乳时间;用人单位应当根据女职工的需要,建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室;等等。

滨海县总工会主席杨朝晖告诉记者,目前,8个康乃馨服务站共开展育龄女职工生殖健康普查647人次,对女职工进行心理辅导574人次,举办女职工劳动保护特别规定讲座78场次,协调企业建立女职工孕期休息、哺乳或备奶等场所784个,指导146家企业实行采取孕期女职工灵活就业形式,培训适合孕期女职工择业新技能865人次,帮助女职工生育维权46人次。

如何让职工心有所依、安心工作是工会主席王琴一直思考的问题——

“三心”守护白衣天使

阅读提示

针对医院职工普遍工作时间长、负荷大、社会责任重、职业风险高的情况,内蒙古自治区人民医院工会主席王琴推动医院出台了一系列有关职工切身利益的福利政策等,展现了“娘家人”知心、贴心、暖心的形象。

期间,工会一直在帮助他,现在他基本上痊愈了。”王琴笑着说。

工作时长、负荷大、社会责任重、职业风险高是医院职工的工作常态。除了日常的关怀慰问,如何让职工心有所依、安心工作,是王琴担任工会主席之后一直思考的问题。近年来,在工会的推动下,医院相继出台了一系列有关职工的福利政策。

2003年“非典”期间,鉴于一些职工在抗击“非典”一线,而子女一个人备战高考的情况,为了表达医院对孩子们的理解与鼓励,医院出台了《本院职工子女高考奖励政策》,此后这项政策一直延续下来;针对医院年轻职工收入低、抚养孩子负担重的现实情况,医院出台《本院职工子女托儿补贴政策》;医院工会发现,每年职工体检中患癌症的职工数量逐年上升,患癌症的职工除了精神上的压力,还有经济上的负担,为了帮助他们渡

过难关,推动医院出台《大病救助政策》;为了表达对到龄光荣退休职工的敬意,针对退休职工出台了《当年退休职工奖励政策》……王琴说,每一项关乎职工切身利益的政策出台及实施,都能让广大职工感受到医院和工会的温暖。

与此同时,王琴带领医院工会致力于医院的民主管理制度建设,目前,医院的民主化管理形成良好局面,院务公开成为常态。王琴说:“每年职代会期间,职工对医院发展的提案建议多达上百条,我和其他工会干部梳理后,分门别类,及时提交提案审查委员会及院长办公会讨论,争取使提案有效落实。”

内蒙古自治区人民医院有4300多名在岗职工,其中近3000人是合同制、聘用制人员,同工同酬成为医院一个难以解决的问题。连续几年,职代会都把这条提案作为重要提案

提交。在王琴的努力协调下,医院出台了《聘用人员工资标准调整方案》《聘用人员奖金发放办法》《关于调整保健费发放标准的通知》《女职工生育保险办法》等文件。现在,医院的所有合同制工作人员享受“五险一金”和与在编职工一样的福利待遇,奖金分配比例多次调整,合同制工作人员的整体收入和待遇明显提高。

王琴还带领工会开展了多项文体活动,有迎新春联谊包饺子、趣味运动会、新年音乐会,以及知识竞赛、技能比赛、篮球、乒乓球、羽毛球、游泳、健康万步走等,每个时间节点一个主题,医院的所有合同制工作人员享受“五险一金”和与在编职工一样的福利待遇。

近年来,医院工会先后获得全国教科文卫体“先进工会组织”、全国教科文卫体“先进女职工组织”、全国教科文卫体“模范职工之家”等荣誉称号。王琴个人荣获全国“五一巾帼标兵”、自治区卫生系统“优秀共产党员”、自治区“十佳优秀工会工作者”等荣誉称号。

王琴说:“职工利益无小事,每一件事都要认真对待。工会干部要尽自己最大的努力办好、干实事,当好职工的‘娘家人’。”

西宁女职工专项集体合同覆盖率达98%

增加生育保护、预防职场性骚扰等条款

本报讯(记者邢生祥 通讯员刘晓萍)近年来,青海省西宁市总工会以女职工专项集体合同为抓手,集体合同与女职工专项合同同步签订,打造女职工权益保护工作新亮点。截至目前,全市共签订集体合同624份,女职工权益保护专项合同622份,覆盖企业5062家,覆盖率达98%。

西宁市总根据深化改革进程中涉及女职工特殊权益保障出现的新情况新问题,制定下发关于做好2021年集体协商工作的《通知》,引导企业丰富协商内容,明确将劳动就业、生育保护、性别平等、预防和制止工作场所性骚扰等内容纳入协商议题,列入(补充)集体合同和女职工专项合同条款,对部分样板内容及及时进行补充调整,充分发挥女职工专项合同的依法维权载体作用。

据介绍,西宁市总要求各单位按照配齐配强集体协商指导员要求,及时补齐因工作原因调整的专职指导员,将工会集体协商专职指导员纳入全市实施协调劳动关系“金牌”打造计划。同时,西宁市总还编印《西宁市企业集体协商工作手册》并在全市推广应用,对女职工专项合同的操作流程进行工作规范,为企业开展协商提供具体操作指南和业务指引。对女职工专项合同与集体合同同步进行考核,同步进行协商质效评价,推进女职工专项合同规范和实效。

此外,西宁市总坚持区域性、行业性、企业三个层次、三种形式分步实施策略,通过区域性女职工专项合同,对全市女职工合法权益和特殊利益进行兜底覆盖。在女职工较多的行业,对女职工普遍关心的热点和难点问题协商,签订行业性女职工专项合同。目前全市已在医疗、纺织、制药、餐饮、托幼5个行业签订了行业性女职工专项合同。

根据企业实际,西宁市还签订更具个性化、实质性内容的女职工专项合同,重点突出孕产哺乳期待遇的落实、两癌筛查、职业培训、关爱帮扶等可操作性条款,切实增强女职工专项合同的质量与实效。

职工“娘家人”故事

本报记者 李玉波

“无论什么时候,无论见到谁,她都是笑脸相迎、热情招呼,让人心里暖暖的。”这是内蒙古自治区人民医院职工对工会主席王琴的评价。凭着多年来对职工的知心、贴心、暖心,她被许多职工誉为“三心”工会主席。

“我是职工的‘大家长’,就是为大家服务的。”王琴如是说。她经常叮嘱各分会主席、工会小组长,及时上报生病住院职工或有其他困难的职工,同时要在第一时间去看望和给予帮助。

有一次,王琴得知医学工程处的一位职工身患癌症,立即组织工会工作人员去看望慰问,并且及时为他申请困难补助、大病救助等资助款项。“他生病之前一直积极参加医院的活动,为了调节他的心情,我们带着他参加了运动会,他在现场帮助运动员按摩,照顾受伤的运动员,看到他这么积极,我们也挺高兴。治疗