

边关党旗红 逐梦当先锋

——记北部战区陆军某边防旅政治工作部副主任巴兴

奋斗百年路 启航新征程
全国“两优一先”风采录

王斌 刘涛

“礼炮声响彻云霄，每一次击发都雄壮震撼……”
在巡逻路上一处界碑旁，北部战区陆军某边防旅政治工作部副主任巴兴，给执勤官兵讲述参加庆祝中国共产党成立100周年大会的感受。随着讲述的深入，官兵们黝黑面庞上的表情不时变换。这是巴兴十余年如一日扎根边防一线，积极学习、传播、践行党的创新理论的一个缩影。

忠诚信仰的“播火者”

“一声令下，346支国家医疗队、4万多名医务人员毅然奔赴抗疫一线；一声令下，火神山医院、雷神山医院十余日拔地而起……”

台上，巴兴掰着手指讲起中国精神、中国力量；台下，这堂课犹如石子投湖，

在官兵中引发热烈讨论。战士王宏说：“每次听课都有新收获。”

巴兴常说：“要想官兵认可思想教育课，不仅要在课上讲，更要在课下做。”一次，巴兴随基层官兵一起巡逻，途中发现有人违规采砂。地方老板掏钱请巴兴“行个方便”，被巴兴当场拒绝、依规处理。回营路上，有战士对巴兴说：“你上的课我信了！”

心中有火，才能照亮官兵的心。巴兴用“油门踩到底”的劲头，潜心学习党的创新理论，总结出“精读原文、扎实悟要点、人人上讲台”等理论学习“八步法”，把学理论拉近到官兵身边。

坚壁堡垒的“领头雁”

在十余年边防一线工作中，在党支部书记、基层党委书记岗位上，巴兴始终聚力抓班子、带队伍、强堡垒。

任基层党委书记时，巴兴在一次民主生活会上带头查摆党委自身建设问题。他严肃地说：“每名党委委员都要认真反思，自抓自建的意识强不强、能力够不够。”在巴兴的带动下，大家纷纷

在会上讲真话、道实情，开展批评与自我批评。

“党组织的作风就是单位风气的‘晴雨表’，党员干部什么样官兵就什么样。”巴兴说。

一名作风形象不佳的预备党员面临转正，被延长预备期；一名入党积极分子群众反映一般，被暂缓吸纳。这两件事在官兵中引起震动，为此巴兴专门组织了一场讨论。在思想交锋中，官兵们深化了认识：党员不光是叫出来的，更是做出来的。

带兵时，巴兴对党员的要求更严格。“遇到急难险重任务，党员要身先士卒，更要叫响‘跟我上’。”巴兴说。

一次，营区附近的村民家里突发火灾，万分危急时，巴兴迅速集合官兵。“所有官兵，向前一步！”巴兴话音刚落，在场所有官兵都向前踢出了一步。巴兴带头第一个冲入火场，党员们纷纷冲在前。仅仅用了3分钟，官兵们就挽救了群众10余万元的财产。

边防部队执勤任务重，巴兴就带领党员骨干到最偏僻、最艰苦、最易发边情

的点位守勤。每逢险重任务，他都冲在最前。

戍边卫国的“铁门栓”

巴兴认为，把戍边卫国的使命刻在官兵心头，是党代表义不容辞的责任。

“停下！停下！”一次，巴兴叫停了一支巡逻中的执勤分队。“对于边防军人来说，执勤就是战斗。”巴兴跑到队伍前告诫战士们，走队列巡逻不仅缺乏敌情观念，而且没有战斗分工，一旦遭到突然袭击，后果不堪设想！

“一直以来也没出过什么事。”一名战士不以为意，小声嘀咕道。巴兴并没有直接批评这名战士，而是讲起了一战时期一只波斯猫暴露法军指挥所的战例。听完巴兴的讲述，执勤官兵羞愧不已，立即调整队形，按照战斗编组继续巡逻。

面对军事训练、战备执勤中的虚把式、花架子，巴兴查纠从不讲情面。正是凭着这股劲头，巴兴所在单位战斗力迅速提升，有力维护了边境稳定。

(据新华社电)

河南各地严阵以待应对新一轮强降雨

本报郑州8月22日电(记者余嘉熙)在经历“7·20”特大暴雨一个月之后，河南各地再次迎来暴雨天气。据河南省气象局预报，8月21日夜间至23日白天，河南省自西向东将有一次区域性强降雨天气过程，局地累计降水量最高或达400毫米，河南省防汛抗旱指挥部决定启动防汛Ⅱ级应急响应。

本轮强降雨具有量级大、落区与前期洪涝灾害较严重地区重叠度较高的特点，此前曾遭遇严重水灾的郑州市、新乡市也启动了防汛Ⅱ级应急响应。

为积极应对新一轮强降雨，河南省防汛抗旱指挥部在21日发布3号指挥长令，要求切实做好防汛应急抢险救援工作，加强会商预警，修复水毁工程，突出重点防范，组织避险转移，加强带班值守，预置救援力量。

8月21日，河南省防汛抗旱指挥部分别向郑州、开封、安阳、鹤壁、新乡、焦作及济源等7个强降雨地区分别派出防汛工作指导组。

截至8月22日18时05分，因降雨，河南省多条高速公路已实施交通管制。

上一轮暴雨受灾严重的郑州一附院，已对急诊科、手术室、病房楼电梯等防汛重点区域做了应急处理，确保应急供电、供水；阜外华中心血管病医院则全院动员，实行24小时排班，准备了300台水泵、20台发电机、1万个沙袋、4艘冲锋舟等防汛物资，应急待命。

随着雨越下越大，郑州市城防办8月22日中午紧急下发通知，要求城区67座桥涵隧道、23座小型铁路桥涵，启动封堵禁行措施，实施交通管制。

记者在现场看到，随着城区降水量迅速增大，城区内部分区域出现积水情况，京广隧道南南北北三段、未来路隧道、红专路隧道等各隧道出入口已封闭，有值守人员在岗值守。在地铁口、在隧道处、在涵洞处、在小区车库入口处……防汛挡板、沙袋等防汛物资纷纷开始发挥作用。

告别“单打独斗”，实现“抱团创新”

(上接第1版)

“联盟的成立，将有效避免各用人单位孤军奋战、重复攻关以及创新成果不能充分推广运用的问题，同时也可以对轨道交通方面的难题‘揭榜挂帅’。”此次联盟活动的牵头工作室——“胡锦华劳模(工匠)人才创新工作室”负责人、中铁十六局北京轨道交通工程建设公司的胡锦华告诉记者。

不仅在轨道交通行业，河南还将在不同层面，以全国、省级示范性创新工作室为龙头，发挥全国劳模、大国工匠等的影响力，打通产业链上下游，拓展市场关联度，打造一批跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。

5月18日，安阳市总工会就劳模和工匠创新人才工作室联盟召开第4次推进会。该市联盟成立不到一年，先后有110余家工作室加入，发布创新项目186项，75项国家专利录入共享信息库。

此次推进会上，成立了安阳市劳模工匠创新人才工作室联盟理事会。“对企业来说，汇聚各路人才，可以利用联盟的人才、技术、创新思维等优势，拧成一股绳，合为一股力，助力企业在技术创新领域实现‘聚合效应’。”联盟理事长高卫军说。

打破限制，双向发力

事实上，创新工作室联盟建设使各个创新工作室由“单打独斗”升级为“抱团创新”“众创发展”，已在发展过程中取得了积极成效，遍地开花结果。

中国一拖将17家劳模工作室组建为“东方红劳模创新工作室联盟”，成为企业重要创新基地；洛阳市成立由298家工作室组成的“洛阳市劳模和工匠人才创新工作室联盟”，涵盖劳模和技能人才2200余人，还有80多家正在积极申请加入；开封市参与联盟的工作室39个，发布专利46个，创新项目66个，企业成果82项，开展工匠讲堂90场……

不久前，河南创建劳模和工匠人才创新工作室联盟被全国推进产业工人队伍建设协调小组列入第二批产改试点项目。为推动试点工作落地见效，河南省总在省级层面全面推进创新工作室联盟建设，旨在总结完善可复制的经验，在更大范围内推广。

按照部署，河南省总将线上线下双向发力推进创新工作室联盟建设，在全省范围内打造全时空、全领域、全方位无缝衔接的劳模和工匠创新交流平台。

“为积极推进此项工作，省总建立了推进联盟建设工作月报、季报及点评、督查等制度，要求各级工会建立工作台账、健全工作机制，确保高质量完成试点工作任务，推动联盟建设试点任务落地落实。”河南省总工会党组书记、常务副主席寇武江说，在凝聚联盟共识、引领联盟规范运行的基础上，全省各级工会积极做好后期的统筹协调、服务保障等工作，让联盟真正转起来、活起来、干起来。

4个人的工会如何干出高质量的工作？

(上接第1版)

“找了很多单位，咱年龄大又没啥特别的技能，没办法就业，所以想找工会试一试。”宋涛告诉记者。

张从军接待了宋涛，看得出他的压力、焦虑与无助。“我鼓励他为了儿子，一定要挺过这个坎。”

经过多方努力，几天后，宋涛作为特殊困难的下岗职工，被安排到现在的岗位上。

帮扶宋涛渡过难关只是个例，工会将维权服务作为平时的工作之本。针对青年职工占比大、思维活跃的特点，工会持续举办“陕建物流大讲堂”、青年论坛、青年联谊等丰富多彩的活动，组建文艺队、篮球队、女职工礼仪队，让员工在紧张的工作之余，放松身心。

面对新业态、新形势，工会定期组织职工技能培训。2020年培训33场次，每次平均50人。“以前职工技能比较单一，做脚手架的不一定了解电线、油漆，现在职工们基本熟悉公司的全部品类。”一位工会干部说。

2020年，慰问困难职工、一线员工16人，看望生育女工4人；职工互助保险、女职工特殊保险实现全覆盖……“组织召开职工代表提案交办会，建立职工代表巡视制度，落实工资集体协商和厂务公开，我们更注重通过制度、机制在企业改革发展中维护好职工利益。”张从军说。



大学生潘木枝(右一)带着小学生给树苗浇水。

脱贫后的暑假生活

新华社记者 黄孝邦 摄

今年暑假，在桂黔交界的乌英苗寨，由大学生和中学生组成的青年志愿者团队，带着当地小学生一起管护树苗、学习非遗文化、为博物馆收集旧农具等，度过别样而充实的暑假。2020年，乌英苗寨实现整体脱贫。脱贫攻坚和乡村振兴给苗寨带来巨大变化，学生们的暑假生活也更加丰富多彩。

紧扣党和国家事业需要，针对干部知识空白、经验盲区、能力弱项，精准开展专业化培训，夯实担当作为的基本功。

强化理论培训。新疆深入开展“习近平新时代中国特色社会主义思想进万家”活动，吉林各级党校(行政学院)理论教育和党性教育比重达到总课时的80%，上海、安徽、重庆、陕西等地党校(行政学院)、干部学院坚持把习近平总书记关于坚定理想信念、激励担当作为的重要论述作为必修课。河北、江苏等地在各级党校(行政学院)主体班次中，安排学员对照思想政治洗礼、干事创业敢担当等要求进行党性分析，剖析问题根源，找准改进措施。

打牢党性根基。福建依托古田会议旧址、才溪乡调查地、长汀和宁化长征出发地等红色教育阵地，开展革命传统和理想信念教育。辽宁深入挖掘东北抗联精神、抗美援朝精神等，建立现场教学点，打造精品课程，把革命遗址旧址转化为直观的现场课堂。湖南推出青年毛泽东成长之路、湖湘儿女的家国情怀等革命传统教育特色线路，引导广大干部弘扬光荣传统、赓续红色血脉。

提升专业素养。福建突出“短小精专”，每年确定十个专题，在清华、北大等高校开展短期培训。黑龙江开展“能力建设提升年”活动，开设“五大大讲堂”，9名省级领导干部上讲台授课。山东举办乡村振兴和现代农业发展、供给侧结构性改革等专题培训班。海南围绕推进自贸区(港)建设，分批选派业务骨干到有关中央单位和其他省市自贸区跟班学习。深圳市邀请商务部、证监会有关专家讲授“一带一路”与中国企业海外发展、资本市场双向开放与跨境融资政策等课程。

改进选拔任用，形成广大干部主动担当的鲜明导向

选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。把担当者用起来，主动担当就会蔚然成风。

坚持把政治标准放在首位。湖南深入开展领导班子和领导干部政治建设考察，专门印发考察办法，并逐步延伸到机关内设机构。四川制定突出政

治标准加强干部考察实施办法，从5个方面细化“15个重点看”具体标准，在考察中深究细查。新疆和新疆生产建设兵团制定政治素质考察办法，建立政治表现负面清单，开展正反向测评，常态化识别干部政治素质。

坚持把功夫下在平时。福建传承弘扬“四下基层”优良传统，探索以蹲点调研为抓手推进平时考核，及时跟踪掌握领导班子运行情况和干部一贯表现。重庆对市管领导班子开展全覆盖调研，注重在推进成渝地区双城经济圈建设等重大任务中考察识别干部。江西组建调研组深入省直部门及11个设区市开展干部工作谈心调研，重点了解掌握并使用了一批在疫情防控、抗洪救灾等重大斗争一线表现突出的干部。深圳市构建“知事识人、序事辨材”干部工作机制，以“事”为主线开展全覆盖、全方位调研，通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部。

坚持从一线发现选拔干部。贵州对脱贫攻坚一线担当作为的干部，在提拔任用、职级晋升时优先考虑，党的十八大以来提拔或者进一步使用一线干部3.5万人。西藏注重在维护稳定最前沿、经济发展主战场、固边强边第一线选拔干部，今年结合县乡领导班子换届选拔一批善担当、有实绩的干部进入县乡党政领导班子；今年还选拔36名长期在海拔地区、基层一线工作的干部到区直单位任职。云南昭通市明确脱贫攻坚期内，市、县和市直部门每年提拔使用的干部中及时脱产攻坚等基层一线工作经历的分别不低于60%、80%、50%，推动形成干部主动到一线担当、干部从一线选拔的良好导向。

坚持动真碰硬调整不作为干部。黑龙江开展党员干部不落实不研究不作为在状态不守纪律“五不问题”专项整治，对331名干部进行组织处理。江西及时处置省委第九轮巡视发现的担当不作为问题线索，对个别厅级干部进行谈话提醒，问题严重的予以免职。甘肃2018年以来查处担当不作为突出问题77起，处理干部362人。广西坚持“无过即是过，庸碌就是错，不换状态就换位子”，制定实施“昏庸懒散拖”干部组织调整办法，向不担当不作为的干部亮剑，形

成“调整一个、警示一批”的强烈效应。

注重激励保护，解除广大干部敢于担当的后顾之忧

各级组织对干部负责、为干部担当，是干部甩开膀子大胆干事的信心支撑。各地旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲，以组织担当带动干部担当、以组织作为促进干部作为。

合理使用受处理处分干部。惩前毖后、治病救人，是我们党干部工作的一贯方针。辽宁制定受处理处分领导干部重新任用或者提拔使用办法，分清问题性质、动机和轻重程度等，综合分析、正确对待干部的失误错误，做好管理使用的“后半篇文章”。湖北省委组织部会同省纪委监委，全面梳理近年来受处理处分的省管干部情况，开展受处理处分干部影响期满考核评价工作，考核情况作为教育管理使用等方面的重要参考。济南市实施被问责和受处分干部跟踪帮扶、考察评估和重新使用的意见，明确为每名受处分处理干部安排1名帮带责任人，防止“一处了之”。

稳妥审慎做好容错纠错工作。广东认真落实“三个区分开来”要求，制定容错纠错办法及其释义、正负清单，针对“哪些错该容”“哪些错不容”“怎么去容”等难点问题提出具体措施，激励干部轻装上阵、心无旁骛加油干。石家庄市制定强化正向激励容错纠错实施办法，注重容错并举，作出容错认定结论的同时开展纠错工作。广西桂林市坚持以案释规、以例说法，征集汇编推进重点项目建设、脱贫攻坚和城市管理等工作中的容错纠错典型案例51个。

积极建立澄清保护制度。浙江坚持激浊扬清、保护干部声誉，各级组织系统三年来累计公开通报澄清200余起不实信访举报，为1600余名受到不实举报的干部澄清正名。长沙市通过媒体开展澄清正名工作，已为53人公开澄清。内蒙古、吉林等地研究制定惩戒或诬告陷害行为办法，河北、河南等地将诬告陷害他人的有关人员纳入诚信责任失信“黑名单”，依法依规严肃追究责任。

精准科学函询谈话。山东规定一般慎用函询手段，尽可能减少不实信访

举报给领导干部造成的负面影响，如需对有关事项进行了解，一般采取干部作书面说明的方式。四川省委组织部整合巡视巡察、审计、生态环境、扶贫、信访等部门监督检查，与省纪委监委提醒函询诫勉信息沟通机制，实现信息共享共用。北京、天津、云南等地对干部的情况说明进行认真审理、分析研判，予以采信认可的向本人和所在地(单位)党组织主要负责人反馈。

落实关爱措施，强化广大干部乐于担当的制度保障

组织温情激发干部热情。关心爱护干部是我们党的优良传统。各地坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，结合实际细化关心关爱干部的政策措施，不断增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

强化基层干部待遇保障。山西连续五次提高乡镇工作人员补贴标准，省财政拿出专项资金，全省20多万名乡镇机关公务员和乡镇事业单位人员收入月均提高900元。湖南根据乡镇条件、工作绩效等建立差异化补贴发放机制，119个辖有乡镇的县市区均落实了乡镇机关工作人员收入均高于县直机关同职级人员的政策要求。宁夏通过提高乡镇工作人员收入，惠及4.8万余名乡镇工作人员。

关爱干部身心健康。广西从健康体检、医疗保障、心理疏导、人文关怀、落实休假等方面提出进一步关爱干部身心健康的可操作、能落地的措施。安徽宿州市出台实施办法，把落实领导干部谈心谈话和带薪休假制度等纳入年度考核内容，目前全市干部普遍能够享受年假或调休、补休政策。河北秦皇岛市向市管干部开展“向组织说说心里话”活动，倾听干部的心声诉求，畅通干部与组织之间的沟通桥梁。

注重为干部解难减负。北京制定加强新时代街道工作的意见，赋予街道对辖区设施规划参与权、重大决策建议权等6项权力，确保基层有职权、有资源为群众服务。河南取消街道招商引资等考核指标，将街道服务经济发展的重点向采集企业信息、服务驻区企业、优化投资环境等领域集中。湖北黄冈市建立镇街

权力和责任清单，明确县对镇街一年只组织1次综合性考核，对基层督查检查考核事项大幅减少。

大力宣传褒奖，营造广大干部争相担当的浓厚氛围

榜样是“看得见的哲理”，其力量是无穷的。各地充分发挥先进典型示范引领作用，大力挖掘宣传新时代担当作为的优秀干部，及时予以表彰奖励，激励更多干部见贤思齐、实干进取。

积极选树宣传先进典型。天津常态选树培育“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”，让有作为、能干事者能上、优秀者优先。浙江连续2年开展担当作为好干部评选活动，评选217名“担当作为好干部”，11个设区市同步开展评选活动，形成联动效应。厦门市深入挖掘担当作为先进典型，创设“奔跑者”综合激励品牌，推动广大干部对标竞逐。

加大表彰奖励力度。四川注重在疫情防控一线发现先进典型，统筹做好防汛抢险工作，全省卫生健康系统625名个人、110个集体获省部级及以上抗疫表彰。陕西定期对推动高质量发展力度大、举措实、成效好的领导班子和领导干部予以通报表彰，2021年表彰“好干部”88名，“好班子”34个，以视频方式召开的表彰大会总计1.2万余人参加，掀起“学先进、敢担当”的热潮。

胸怀千秋伟业，恰是百年风华。习近平总书记强调，“今天，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和力量实现中华民族伟大复兴的目标，同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。各级党委(党组)必须把激励干部担当作为工作摆在重要位置，作为长期任务、系统工程，紧紧扭住不放，整合各方力量，持续推进有关政策措施落地见效，引导广大干部坚定必胜之志、奋起决战之勇，在推动“十四五”时期高质量发展、全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程中奋力担当使命、争取更大光荣。

(新华社北京8月22日电)