

云南省工运事业和工会工作“十四五”时期发展规划出台

“6项重点行动+10项重点工程”推动工作高质量发展

突出“服务大局、适应职工对美好生活的向往、促进职工全面发展、对基层工会赋能”特点

本报讯 (记者陈昌云)7月26日,云南省总工会第十二届常务委员会第九次全体会议审议通过《云南省工运事业和工会工作“十四五”时期发展规划》(以下简称《规划》)。《规划》提出“6项重点行动”“10项重点工程”,以此推动工会工作高质量发展。

2020年10月初,云南省总开始制定全省工会五年工作指导意见,为此成立了起草小组。起草小组对标国家和云南省国民经济和社会发展规划以及总《中国工运事业和工会工作“十四五”规划》,同时吸纳省总集中调研中基层反映的意见建议,经过不断调整、充实,形成《规划》草案。

《规划》提出开展思想政治引领行动、建会入会行动、职工权益维护行动、职工表彰奖励行动、劳模关爱服务管理行动、职工疗休养行动6项重点行动;实施职工服务阵地建设工程、普惠服务职工工程、劳动和技能竞赛工程、深化产业工人队伍建设改革工程、支持职工创新创造工程、职工素质提升工程、农民工服务培训工程、数字工会建设工程、深化工会改革工程、工会系统党的建设工程10项重点工作。

《规划》在主体部分对“十四五”期间云南工会工作的主要任务进行细化和明确,共53条。

据《规划》起草小组牵头人、云南省总工会副主席金勇介绍,《规划》具有四个主要特点。

一是突出服务省委、省政府工作大局。提出新时代进一步深化职工思想引领的具体

举措;把对先进典型的培育选树、表彰激励、关爱服务放在重要位置,激发广大职工的劳动活力;围绕省委、省政府重大战略、重点工作,强化劳动和技能竞赛,健全完善竞赛体系,鼓励职工创新创造。

二是突出适应职工对美好生活的向往。提出健全完善维护职工合法权益制度机制,使职工体面劳动、舒心生活的各项措施。在职工服务阵地建设上,提出构建高质量服务供给体系,基本形成布局合理、发展平衡、功能完善、运行有效的职工服务阵地网络的路径安排;提出制定全省工会普惠服务职工工作的指导意见,建立健全职工需求定期调查研判制度、服务职工工作项目库、服务职工项目目标化管理体系、服务职工满意度评价机

制等安排,并提出普惠项目的量化指标。

三是突出促进职工全面发展。提出集中力量实施职工素质提升工程,建立线上线下相结合的职工技能培训立体网络。适应科技发展、产业变革和市场要求,推动构建职工终身学习机制。大力推进产业工人队伍建设改革。

四是突出对基层工会赋能。提出健全乡镇(街道)一村(社区)一企业“小三级”工会组织体系。更好地发挥产业工会作用。推进“数字工会”建设,为基层提供强大平台载体和技术、数据支持。加强对基层工会的政策、资金、人才、业务等各方面支持力度。着力为基层工会减负松绑,注重发挥基层的能动作用,鼓励基层先行先试,创造好的经验。

贵州省总为易地搬迁群众送演出

本报讯 (记者李丰)近日,在贵州省毕节市织金县熊家场镇群潮村文化广场,“新市民·追梦桥——永远跟党走·奋斗新征程”贵州省总工会送文艺到基层首场慰问演出开演。演出包含舞蹈、相声、魔术等节目,为当地易地搬迁群众送上一场精彩的文化盛宴。

从7月起,贵州省总工会送文艺到基层慰问演出小分队陆续走进全省9个市、州易地扶贫搬迁集中安置点,共开展11场慰问演出,唱响时代主旋律,满足职工群众多元文化需求。

青岛市北区工会打造爱心托管驿站

本报讯 (记者杨明清 张嫱 通讯员张邵天)为解决职工子女暑期无人看顾的问题,山东省青岛市市北区总工会近日联合区直洛阳路街道总工会和橡胶谷集团工会,共同成立橡胶谷集团工会职工子女暑期爱心托管驿站,向隶属集团的3000名园内职工子女和入驻园区的300多家企业职工子女提供托管服务。

橡胶谷集团工会主席纪伟介绍,暑假期间,上午8时30分至下午5时30分,驿站外聘的专业老师和10多名轮值职工代理老师将为职工子女提供代理看护、学业辅导、课外阅读、运动健身、科普拓展、艺术体验等服务。

江汉油田清河采油厂机关人员下沉一线

本报讯 (记者邹明强 通讯员钱敏)记者日前从江汉油田清河采油厂了解到,该厂征集到职工关心关注的实事清单项目36项,并由领导班子成员主动认领重点难点项目,引领机关人员自主下沉一线,通过把实事办好、办实,全方位提升职工幸福指数。

居住问题是职工关注的头等大事。该厂所在地的三号点生活区始建于20世纪80年代末,简陋陈旧,且生活不便,企业另择新址修建新的居住区。可搬家又成了职工的头等事,125名党员利用周末参加义务奉献活动,各党员突击分队逐户帮助同事搬家,最终380余名职工提前搬出三号点。

该厂实行“四个一,四联动”职工健康管理,建立“一年一普查、一季一宣讲、一人一档案、一个高危人员一对策”的四个保障机制,以及“企业与医院、家庭与单位、工作与生活、心理与身体”四个联动的运行机制,连年组织全员健康普查。

入夏以来,该厂及早安排防暑降温工作,提前就对空调、风扇等设备进行检修,广泛征集职工对防暑降温用品的选购意见。同时,合理安排作业施工时间,为野外工作人员配备驱蚊剂、藿香正气液等劳保用品。

(上接第1版)

参建过云桂高铁和南昆铁路南百二线的中铁十九局七公司副总经理孙鹏回忆说:“之前,百色果农们最愁的是运输难、没销路。”百色东站原名六塘站,云桂高铁线引入百色地区后将原百色站货场移至这里,定位为百色地区货运站,成为南昆铁路百色地区的重要货运枢纽。

随着云桂高铁、南昆铁路南百二线的开通,百色革命老区变成了广西最大的商品果蔬基地、全国重要的“南菜北运”基地、“芒果之乡”。依托高铁,百色芒果可在一天内到达广西主要城市及周边省会城市,两天内到达北京、上海等城市。近几年,南宁铁路局联手中铁快运公司南宁分公司在百色推出芒果高铁快运业务,帮助老区果农迅速打开芒果销路,脱贫致富。

促进山区乡村振兴

武陵山区包括湘黔鄂渝四省区11个市州,曾是扶贫攻坚主战场之一。如今,铁路新线建设促进当地产业发展和村民就业,大大提速武陵山区乡村振兴进程。

站在贵州省铜仁市松桃县大路镇水陇组远眺,只见莽莽群山中,渝怀线一座铁路桥下,一条路分两边:一条去水陇组,一条去复兴组。28岁的村民唐其富和岳父母分别住在水陇组和复兴组,要常常骑着摩托车在两个组之间往来。村民们满怀感情地将这条路

投入再加大 感情再融入 机制再健全

广西工会推动城镇困难职工帮扶常态化

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员蒙翠云)7月28日,记者从2021年广西壮族自治区城镇困难群众脱困解困工作电视电话会议上了解到,进入新发展阶段,广西工会把城镇困难职工脱困解困工作列入各级工会“我为职工办实事”实践活动的重要内容,坚持目标再明确、政策再落实、投入再加大、靶向再聚焦、感情再融入、机制再健全,切实把城镇困难职工常态化帮扶工作抓紧抓实抓好。

会议提出,对有就业能力的,要利用孵化基地、爱心企业为有需求的困难职工及家庭成员免费提供就业创业技能培训和就业创业

岗位,增强困难职工家庭造血功能;对因病致困的,要推动将其纳入大病保险、医疗救助和互助保障体系,帮助解决看病难、看病贵问题;对低收入、无劳动能力的,要强化日常帮扶,定期给予生活补助。

广西各级工会将继续加大帮扶力度,协同政府各相关部门进一步为在档困难职工构建建筑“六条保障线”,努力为困难职工构建完善的常态化帮扶机制;始终坚持物质帮扶和思想引导并重,注重激发困难职工内生动力,做到扶贫与扶志、扶智相结合,物质送温暖与精神送温暖相统一。

广西各级工会还将进一步完善困难职工常态帮扶和预防相对困难职工返贫致困的长效机制,深入推进职工生活质量提升行动,打造服务职工综合体,完善困难职工帮扶中心综合服务功能和社会化枢纽平台功能,推动形成“帮扶中心+服务职工社会基地+基层工会”区域性协作服务职工模式。

据悉,经过5年努力,广西工会系统全面完成了城镇困难职工解困脱困的目标任务。截至2021年7月26日,全区困难职工在档数从2016年初的3万余户下降至2765户。



7月29日,浙江省金华市交投公交集团劳模工作室里,来自基层的公交职工在诵读红色书信。

当日,金华市交投公交集团劳模工作室开展“诵读红色书信,传承百年信仰”主题活动。10位劳模工作室成员用他们最真挚的情感,带大家一起品读红色书信,汲取信仰的力量。

本报记者 邹倜然 本报通讯员 胡肖飞 摄

诵读红色书信 传承百年信仰

铁路助乡村振兴跑出加速度

程,半小时即可抵达市中心。

在渝怀铁路二线增建中,施工单位将乡村振兴思路具体落实到铁路建设中,不仅优先采购当地物资,优先使用当地劳务人员,还着重帮助当地改善交通条件。松桃县大路镇铁路指挥部协调组负责人戴书周说:“铁路建设者总是尽量把老百姓的需求考虑在前,做了很多好事。”

怀化西站是湘西北最大的铁路货运站,是湘黔周边的广大货主和少数民族群众运输货物的保障。看到许多货主为钢材储存、销售四处奔波,“铁路雷锋俱乐部”就把车站货场改造为钢材仓储和交易市场,为货主提供便利节约成本。目前,40多家钢材贸易公司搬到了车站周边,市场越做越大,车站周边也成了当地最大的钢材交易中心。

三元西站,位于福建省三明市三元区岩前镇眉山村,是兴国至泉州铁路上一个车站。眉山村地处山区、位置偏远,全村仅有354户1358人,距离最近的县城也要1个小时的车程,且多为狭窄的土石路,最多的时候1个月要封路养护七八天,村民出行极为不便。随着兴泉铁路的修建,当地政府斥资6300万元修建了兴泉铁路眉山火车站连接线,距离最近的高速公路入口仅有10分钟车

见证乡村巨变

运行鲁中山区近半个世纪的7053/4次列车,是山东省唯一的公益性“慢火车”。多年来,这趟全长184公里、全程24个站点、平均时速仅30多公里、最低票价仅1元的列车,深受百姓的喜爱。

起初,“慢火车”只是接送铁路职工的通勤车。后来,为满足沿途山里村民出行需求,铁路部门在沿线设立站点,成了村民出山、进山、赶集、走亲戚的庄户列车。这几年,当地政府挖掘途经地旅游资源,借助慢火车大力发展乡村旅游。

许多网友慕名而来,带动了沿线观光旅

游、农家乐、民宿的火爆,淄博市10个重点扶贫村中,7个分布在铁路沿线,相继脱贫。淄川区土泉村依托慢火车,开发乡村旅游,全村272户村民每年每户增加收入2000多元。

淄博市博山区的中郝峪村,曾经是远近闻名的贫困村,如今借助这趟网红慢火车,有了“世外桃源”的美名。几年前,中郝峪村成立专业旅游公司,村民收入逐年增加。2019年7月,中郝峪村入选首批全国乡村旅游重点村,年底又被认定为全国乡村治理示范村。

为巩固脱贫攻坚成果,去年,中国铁路济南局集团公司将这趟慢火车升级为新型空调列车,并改在省会济南始发,省内外游客可当日往返体验“乡情慢车”。列车上搭建农贸大集,为乡亲们土特产品“带货”“带流量”,免费发布销售信息,让更多的特色农产品走出大山。

为加快恢复疫情后的旅游业,中国铁路济南局与当地政府联手打造“铁路+文旅”慢火车助力乡村振兴新模式,让众多体验慢火车的旅客成为游客。

今年5月,中国铁路济南局还和山东省文旅厅共同发起成立山东铁路文化旅游联盟,让“网红小火车”成为一道流动的风景线。山东中铁文旅发展集团文化旅游事业部部长王斌说:“今年暑期,7053公益慢火车沿途推出齐文化探秘一日游等4条新鲜独特的旅游线路,深受旅客喜爱。”



面对基层工会人少、事多、工作情况复杂的局面,我们反复思考,寻求破解之道——

把工会组织的根扎得更深一些

□陈魏斌

5月27日 星期四 多云

初到湖北武汉,感觉这座英雄城市活力满满、热情似火,充满烟火气。

这几天,我们蹲点组先后赴武汉经济技术开发区工人文化宫(汤湖文化宫)、中交铁道武汉院、中德华建、中设数字等企业实地调查研究,了解掌握基层工会的建设情况。

通过与开发区(汉南区)总工会、商务城管办公室进行座谈交流和前期调研,我们发现这里的基层工会组织建设还是有待提升。在工作力量方面,开发区总工会面对的是22.7万多名工会会员,但是区总编制只有11人,工作力量不足;在组织建设方面,大部分企业为科技型小微企业,职工人数相对较少并且人员流动性较大,一些企业负责人对工会组织的认识有一定的局限性,企业建会难度较大。

在我看来,一些基层工会部门存在人少、事多、工作情况复杂的情况,在一定程度上导致“荷花”式工作倾向,就是工作像荷花一样,看上去光鲜亮丽,但仍浮在水面,缺少扎根的基础。怎样破解,成为我们最近反复思考的问题。

这段时间,我们对商务城产业结构、企业分布情况、职工队伍状况和劳动关系特点进行了分析、研判。在此基础上,工作组确定了把扩大工会组织覆盖、夯实工作基础作为蹲点工作首要任务的工作思路,起草制定了《武汉开发区商务城园区“工会工作‘强补增’百日攻坚专项行动”总体方案》。

方案明确了开展“工会工作‘强补增’百日攻坚专项行动”的任务书、时间表和路线图。同时组建工作专班,由开发区总工会党组书记、常务副主席徐勇任组长,全总蹲点湖北工作组长、中国能源化学地质工会一级巡视员张时明任指导员,开发区总工会副主席刘丽,商务城管办公室党工委书记、三级调研员焦文超任副组长,从开发区、商务城专门抽调干部,集中力量开展百日攻坚专项行动。此外,采取分解阶段性工作任务、时间进度和实现路径,每周列出工作计划和具体措施,责任到人、挂图作战的工作方式。

目前,这一系列举措正在推进中。相信此举将有效夯实武汉经开区商务城工会组织建设基础,进一步推动企业建会、职工入会。

(作者单位:全总机关党委)

工会干部比拼维权技能有了新“赛场”

广东举办劳动争议多元化解业务技能竞赛

本报讯 (记者叶小钟 通讯员王娅)7月26日,由广东省高级人民法院和省总工会联合主办的广东省2021年劳动争议多元化解业务技能竞赛决赛在广州举行。

大赛结合“法院+工会”团队合作模式,要求每支队伍由辖区内负责劳动争议多元化解相关工作的1名法院人员、1名工会工作人员以及1名工会调解员(或参与调解的律师)共3人组成,重点考核“法院+工会”团队的审查案件材料、化解纠纷、草拟法律文书等岗位技能,以进一步加强全省劳动争议纠纷化解队伍建设,提升劳动争议调解员纠纷化解业务技能水平。

“如果法院最终判定你们违法解除劳动关系,公司就要支付劳动者两倍赔偿,此外还可能涉及社保的补偿。我认为,现在达成调解协议是最优结果。”比赛现场,深圳代表队队员充分发挥纠纷调处能力、控场能力和随机应变能力,力图促使劳动关系双方和平解决争议,给现场观众留下了深刻印象。

决赛采取现场问答的形式进行,设置了单项选择题、不定项选择题、案例分析题和决胜局等4部分,着重考核参赛队伍的政治素养、法律素养、材料审查与逻辑分析等综合能力。经过激烈角逐,来自深圳、广州、东莞、湛江、惠州、佛山等地的代表队获奖,6名选手获得“金牌调解员”称号。

据悉,广东省建立“法院+工会”劳动争议诉调对接机制以来,在快速妥善化解劳动争议、构建和谐劳动关系方面,取得明显成效。今年上半年共调解案件5.7万件,成功调解近3.5万件,调解成功率超过60%,为7万多名劳动者追讨欠薪近1亿元。

德州建立191个驿站服务户外劳动者

驿站位置信息可向附近劳动者自动推送

本报讯 (通讯员张圣祺)“到驿站喝口水、歇歇脚,非常方便。”近日,顺丰快递小哥王鑫像往常一样,走进位于山东省德州市建设银行德城支行的户外劳动者驿站。据悉,这个驿站由德州市总工会联合社会力量打造,截至目前,全市已建立191个驿站,累计服务职工20万人次。

2020年6月起,德州市总试点建设户外劳动者驿站,按照“临街靠路、就近便利”原则,在户外劳动者相对集中的区域合理选址,大力发动银行、连锁超市、沿街窗口单位等积极参与建设。驿站匾牌按照要求统一设计制作,挂置于室外临街人口醒目处,让户外劳动者“找得到”“进得来”。

同时,德州市总在“齐鲁工惠”APP开设“劳动者驿站”栏目,实现附近可服务驿站自动推送、服务资源快速获取、精准定位和智能导航等功能。

为了加强对驿站的管理,德州市总通过驿站站长、志愿者进行巡查,定期摸清各个驿站的物品消耗情况并及时补充。2020年至今,市总累计为驿站采购纸杯、茶叶、一次性雨披等总价值30万元的用品。

此外,德州市总还发动产业(系统)工会,联合行业主管部門、爱心商家、社会组织等力量,有序开展户外劳动者服务站点的建设、评估和宣传工作。除了基础服务设施,有条件的网点还配备母婴室、无障碍坡道等人文关爱设施,并提供走失儿童关怀、失物招领等服务。市总与市人社局、职业技能培训中心等单位合作,在驿站发布用工招聘和培训信息;在驿站设立心理咨询疏导服务,为劳动者提供“一对一”的心理服务。