

一家劳务公司称“工程款结清后才支付工资”,甘肃省总坚决制止这一行为,仅花3天就为农民工讨回欠薪——

再难解的“疙瘩”也有突破口

本报记者 康劲 本报通讯员 汪转霞

“是工会及时帮助我们讨回了工资。感谢你们!”日前,农民工陈有亮代表其他16位工友,到甘肃省总工会法律援助中心表达谢意。至此,一起难解的欠薪纠纷,在“娘家人”的及时介入下获得圆满解决。

时间回到7月2日。当天下午,甘肃省总工会法律援助中心接到一个电话。对方说参建某建设工程的17名农民工被某劳务公司(工程承包单位)拖欠工资,多次讨要工资未果后,17名农民工聚集在建设工程发包单位即兰州市某消防工程公司,情绪激动。省总工会法律援助中心主任武兵立刻和一名法律顾问前往事发地点。

“大家都要冷静!”到达现场后,武兵走到农民工中间亮明身份,表示一定尽力解决纠纷,这才让局面稳定下来。

“怎么会有劳动合同?”“工资支付给劳

务公司后去哪了?”初步了解情况后,武兵意识到这是一件棘手的案子。

“我们找过相关部门,但因为没有劳动合同,这事很难解决,工会能帮我们吗?”现场有农民工无奈地求助。

“请大家放心,我们一定尽力协助解决!”武兵再次承诺,并表示争取在7月5日前将问题妥善处理。

武兵和一同前去的法律顾问渐渐摸清了事件的原委。2020年夏天,郑某的劳务公司承接了兰州市某消防工程公司的一个建设项目,随后召集10多名农民工参与项目建设。郑某以复工复产、工期紧张为由,让工人先干活。其间,消防工程公司没有细查,就将工程款和工人工资支付给了郑某。然而,直到今年初工程结束,郑某都未支付工人工资,理由是担心自己拿不到工程尾款。

在梳理欠薪原委过程中,涉事三方各执一词,加上没有劳动合同和出勤记录,很难

直接做出判断。但武兵根据自己多年的工作经验分析:再难解的“疙瘩”也一定能找到突破口!

随后,武兵和甘肃省总工会的法律顾问、专职律师翻开工程账本和施工记录,用整整两天时间就相关信息与消防工程公司、劳务公司一一核实。

在翻到尾款账务时,武兵发现,消防工程公司根据建设工程承包合同,从应付的工程款中预留了一笔工程质量保证金。“如今既然工程合格,那么这笔质量保证金应该优先考虑用来支付工人工资!”武兵激动地说。

“尾款结清,我就给工人发工资。”郑某提出自己的主张。

“工资不能打给劳务公司。”农民工代表的意见也很坚决。

“无论如何不能侵犯农民工的合法权益。质量保证金应作为工资直接支付到农民工的个人账户上。”在僵持阶段,武兵再次重

申支持农民工的意见。

7月5日下午,在省总法律援助中心督办下,农民工和劳务公司一笔一笔结算工资,随后由消防工程公司直接将工资支付给农民工。17人共计151202元工资,终于发到了农民工的手中。

“虽然事情圆满解决,但我们心里并不轻松。”武兵表示,近年来,为维护农民工合法权益,国家加大了对治欠保支工作的重视,社会上因此出现了一些“搭车现象”,即本来拖欠的是工程款、材料款等,为了要到这些款项,有的劳务公司以讨要工资为由讨要工程款等其他款项,如此侵犯的是农民工权益。假如作为建设工程发包单位的甲方,能够履行自己的义务,监督每一笔工资款顺利汇入农民工个人账户,有关部门能够及时发现并纠正劳务公司的非法用工行为,并依法给予行政处罚,这样的欠薪事件应该能更多避免。



8月1日,81路“战友车队”公交专线在安徽省亳州市区安源公交首末站整装待发。当日是八一建军节,亳州公交集团81路“战友车队”公交专线开通,公交车司机全部为退役军人,营造了尊重崇尚军人的浓厚氛围。

刘勤利 摄/人民视觉

以温暖怀抱迎接走南闯北的司机师傅

淮北市总为道路运输从业者建“司机之家”

本报讯 (记者陈华 通讯员刘娟)在安徽省淮北市,无论是出租车司机、公交车司机还是卡车司机,总有一款合适的“司机之家”在等着他们。依托于不同类型司机的经常出入地设立的“司机之家”正成为广大道路运输从业者欢迎的温馨家园。

近年来,淮北市总以党建带工建为抓手,在全市范围内大力开展“司机之家”建设。目前,已开展传化公路港、恒基城首末站、路通运输公司等10家“司机之家”试点建设,为货

车司机、出租车司机、公交车司机等群体提供洗浴、用餐、学习等服务。

一个个十几平方米的小“家”中,休息椅、饮用水、书桌、空调、无线WiFi等一应俱全。酷暑热浪席卷之时,从滚烫的“铁皮箱”出来,路过焦融的沥青路,迎接司机们的是习习凉风和冰爽绿豆汤;寒冬暴雪来临之际,脱下厚重的棉服,司机们可以在暖风之中来一杯热茶暖暖胃。

恒基城“司机之家”除了有良好的硬件设

施,还设有心灵驿站。站内不仅提供心理减压设备,还聘有若干名兼职心理咨询师,为驾驶员提供心理咨询和疏导服务,并定期开展心理健康讲座。路通公司“司机之家”是专门为货车司机设立的。里面开设了党建文化区域,驾驶员可在读书角阅读党史书籍,也可在活动室收看和学习党的最新会议精神。在“红色精神”熏陶下,6名货车司机参加了由市直机关工委举办的入党积极分子和发展对象培训班。

工会主席赵立国把“为职工办实事”推上股东大会,形成企业制度——

职工心中的“幸福使者”

G 职工“娘家人”故事

本报记者 柳姗姗

根据指标完成情况上调职工工资、分批次做好职工体检工作、推广职工子女助学金政策、持续投入专项资金对在岗职工进行全方位培训……当前,吉林同鑫热力集团有限公司的为职工办实事活动正如火如荼地开展。这个已延续11年的传统,增强了职工的幸福感、获得感、安全感。而这,离不开集团工会主席赵立国持续多年的努力。

“让职工幸福工作”,这是赵立国担任集团工会主席以来一直秉持的工作理念。因为时刻心系职工利益,他将“为职工办实事”推上股东大会,并助推实事数量逐年递增,最终使30件实事从福利变成企业制度。赵立国也因此被职工称为“幸福使者”。

推动每年为职工办实事数量增至30件

2007年,赵立国开始在同鑫热力集团公司任职。在一步步摸索开展工会工作过程中,赵立国认为:要想赢得职工的认可,就必须为职工干实事。

2009年,赵立国从职工的实际需求出发,

精心策划了为职工办7件实事的方案,并将其带上集团股东大会。经商讨,方案得到20多位股东的一致认可,还将7件实事扩充至10件,其中包括上调职工工资、优秀职工带薪度假、职工午餐免费等。

同鑫热力集团每年的福利费支出达200万元左右,各类津贴补助也不少。赵立国认为,表面上看企业的支出成本高了,但实际上职工的工作积极性被充分调动起来,实现双方共赢。

到2012年,集团每年为职工办实事数量已经增至30件,去年还被作为公司管理制度正式发文固定下来。这一件件实实在在的干事,不断为职工的幸福感“加码”。连续多年来,同鑫热力集团的离职率不到1%。

畅通职工反映心声的渠道

同鑫热力集团有近1000名职工。2012年,赵立国牵头,依托党群服务中心成立职工诉求中心,为职工搭建一个面对面反映问题、

倾听烦恼的平台。

每周二、周四,赵立国都会到职工诉求中心接访。诉求中心还将人力资源部等多个与职工关系密切的部门纳入成员机构。接到职工诉求后,赵立国直接“下单”分交至部门,然后由工会全程跟踪督办。

此外,赵立国还在职工诉求中心挂牌成立同鑫心晴室,指导集团下属14个分会建立职工心理疏导站,加强职工人文关怀和心理疏导,力争职工每天都“心情晴朗、快乐工作”。

职工张俊文因家庭负担重常常闷闷不乐。听到他的倾诉后,赵立国耐心开导,将其列为困难职工长期救助对象,并承诺待其女儿大学毕业后,如果专业对口,企业会优先考虑其工作问题。这一承诺搬走了张俊文心里的“大石头”,再加上工会时不时为他送去米、面、油等生活物资,他脸上的笑容明显多了,人也开朗多了。

此外,赵立国还充分发挥党员带头作用,

将集团党员分成17个小组,以小组方式“包保”基层职工,为其解决“大事小情”。如今,职工诉求中心已鲜有人登门求助,赵立国说:“职工心气顺了,企业发展也更顺畅了!”

“培训+竞赛”助职工成才

在赵立国看来,一家好的企业不仅要有“家”的温暖,更应该帮助职工学习成长,让他们收获职业价值。

据赵立国介绍,今年是集团工会连续开展创先争优劳动竞赛的第11个年头,企业每年都投入50万元~60万元资金用于表彰先进集体和先进个人。截至2020年,已有265个先进集体和652名先进个人受到表彰,在全公司形成“比、学、赶、帮、超”的竞赛热潮。

在该公司,“培训+竞赛”是职工公认的一项重要福利工程。从2010年开始,赵立国带领集团工会,不断探索建立系统化培训体系。工会联合集团公司管理部门共同开展劳动竞赛,发动职工积极参与,如今竞赛含金量不断提升,很受职工欢迎。

“培训+竞赛”催生了一大批先进单位及个人。从焊工成长为分公司经理助理的王国柱,就是受益者之一。他告诉记者,在公司工作的十几年间,他经常参加培训和竞赛,实现了个人技能快速提升。

蹲点日记

亲历河南抗洪救灾,我见证了人们守望相助的力量——

把工会组织的温暖传递到职工心里

□石晶晶

7月28日 星期三 晴

7月20日以来的这一周,我经历了蹲点开始以来最艰难的一周,也是最为感动的一周。

河南的洪涝灾害牵动着全国亿万人民的心。我们蹲点工作组既是这场灾害的亲历者,也是工会防汛救灾的一分子。

我们所在的华南城位于郑州郊区。7月20日的那场强降雨将我们困在宾馆里。担心华南城商户和职工的情况,我们决定,待道路安全后,尽快赶往华南城,了解受灾情况,做一些力所能及的事情。

但我们实在等不及雨停了,7月21日下午,雨势稍稍减弱,我们4个人打着伞蹚着水走到华南城旗下的华盛奥莱商场和建材市场附近查看灾情,了解到商场由于地势较高没有进水,个别沿街商户可能有一定的损失。我们稍微松了口气,向商场负责人表示,有困难可以找我们,我们一定会竭尽全力帮忙。

7月22日一大早,我们赶到华南城行政中心,了解到华南城各市场运营已基本恢复正常,许多工作人员在防汛抢险一线奋战了3天2夜。接下来的几天里,工作组一边和华南城工会联合会一道统计受灾职工和奋战在一线的保安人员、保洁人员、安全维修人员的情况,一边向全总报告,协商救灾慰问事宜。

在全总、河南省总、郑州市总支支持下,7月27日上午,一辆满载着应急物资的货车开到华南城行政中心门口。我们和当地工会干部迅速上前搬运物品,310箱的物品在十几分钟内就整齐地摆放在行政中心的大厅里,随之而来的还有工会系统的5万元慰问金。

接下来,我们制定了详细的物资和资金分配方案,按照前期了解到的情况确定发放对象,随后内部分工协作,迅速完成信息统计、人员通知等前期准备工作。7月28日上午,我们将慰问物资和慰问款送到每个人的手上,将工会组织的这份温暖传递到华南城职工的心里。

那一刻,看到这些刚刚与洪灾斗争过的人们脸上绽放出的笑容,我感到欣慰。接下来我们要做的事情还有很多,这样的笑容将激励着我们继续前行。灾害固然可怕,但一方有难八方支援,再大的风浪我们也不怕。

(作者单位:中国职工对外交流中心)

百色市总着力解决职工“操心事烦心事揪心事”

本报讯 (记者鹿慧敏 通讯员黄洪泽)“我儿子可以上他梦寐以求的篮球课了!”近日,广西蓝星大华化工有限责任公司一名困难职工说,他儿子的心愿通过广西百色市总工会“点亮微心愿”活动发布后,被百色电力公司认领,后得以实现。

近日,百色市总开展“点亮微心愿”活动,动员爱心企业认领困难职工微小的、个性化的心愿,不少困难职工受益。据悉,这项活动是百色市总深化“我为职工办实事”实践活动,着力解决职工关心关注的操心事、烦心事、揪心事的举措之一。

百色市人大常委会副主任、市总工会主席黄瑞琼要求,要把学习领会习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前全市工会工作的重中之重,开展“我为职工办实事”实践活动,把好事办实事办到职工的心坎上。

百色市总积极回应职工关切,推动“我为职工办实事”实践活动走深走细走实。解操心事,全市各级工会组织累计投入经费54万元,为1200名一线职工、困难职工和农民工开展免费体检活动;解烦心事,开展“工会进万家”活动,走访慰问困难职工137人,发放慰问金8.22万元;解揪心事,成立半年来,百色市“五员四方”劳动人事争议联合调解中心成功为职工调解劳动争议案件41件。

山东荣成市总开展失联劳模“清零”行动

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)近日,当山东省威海市荣成市总工会工作人员敲响于志英的家门时,这位老劳模喜极而泣。今年,荣成市总开展在册失联劳模“清零”行动,对与工会失去联系的劳模进行追溯访访,让失联劳模找到“娘家”。

荣成市总在整理劳模档案的过程中发现,在册的386名威海市市级以上劳模中,由于年代久远、通信方式变更、企业破产倒闭等原因,共有11名劳模与工会失去联系,成为劳模服务的盲区。查访核实后,除已经去世的4名劳模外,荣成市总把其余7名劳模重新纳入劳模服务序列,落实劳模待遇。

于志英是20世纪80年代的威海市劳模,她所在的荣成市毛巾厂倒闭20余年,劳模档案上仅有她的身份证号且还是15位。荣成市总工会工作人员以身份证号为线索,通过户籍大数据核查,确定她的居住区域,再与社区网格员进行对接,最终落实了她的家庭住址。

据悉,为让劳模感受到“娘家人”的浓浓温情,荣成市总每年都会为劳模提供免费订阅报纸杂志、组织疗休养等服务。



为千家万户送清凉

7月31日,袁流伟在海南省海口市琼山区一处小区安装空调。为了给千家万户送去清凉,空调安装工人们要穿戴安全装备置身于高楼外,将重达数十斤甚至上百斤的空调外机安装、固定在特定位置。

新华社记者 潘晓旭 摄