



## 劳务派遣中用工单位应当履行哪些义务？



案例

小关和十几个同乡与大华劳务派遣公司签订劳动合同后，被公司派往天宇公司做产品销售工作。工作一段时间后，小关等人发现天宇公司相同岗位员工的工资比他们拿得多，还有奖金及福利，而他们的工資一直没变，奖金和福利也没有。小关向大华公司提出涨工资和享受福利待遇的问题，但被大华公司以劳动合同中没有约定为由予以拒绝。

被派遣劳动者与用工单位的劳动者享有同工同酬的权利。小关等人在用工单位工作工资一直没有调整，也没有奖金及福利，这违反了《劳动合同法》中有关用工单位应当支付绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇和连续用工，实行正常的工资调整机制的规定，小关等被派遣劳动者有权要求按用工单位相同岗位员工的待遇获得平等对待。

评析

依照《劳动合同法》的规定，用工单位应当承担以下义务：

YOUR ATTENTION, PLEASE!

应根据岗位实际需要确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议；

不得向被派遣劳动者收取费用；

执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

告知被派遣劳动者的工种要求和劳动报酬；

支付加班费、绩效奖金，提供相关的福利待遇；

对在岗被派遣劳动者进行岗位所必须的培训；

连续用工的，实行正常的工资调整机制；

不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。

整理/制图 甘皙

## 北京开始为积分落户人员办理户口

本报讯(记者甘皙)2021年积分落户公示已于日前结束，取得2021年北京市落户资格的申请人可从即日起至2023年12月31日办理北京市常住户口。今年继续实行电子调函，经公示取得落户资格的申请人，审核通过后可前往公安分局办理落户手续。2021年公示拟取得落户资格人员6045人。

公示后无异议人员可登录积分落户在线申报系统，录入本人及随迁未成年子女的调京信息。填报材料时，“无犯罪记录证明递交方式”均采取“政府函询”，与现户籍地派出所核对后填写“名称、收件人、联系电话、邮政地址及邮政编码”，并勾选无刑事犯罪记录承诺。调京信息录入并提交完成后，可查看“调京进度”、提交审核材料、打印落户函件等后续事宜。“调京进度”显示为“区积分落户服务窗口已受理，请到窗口提交相关材料”时，可根据“打印落户相关函件”中显示准备相关材料。因随迁子女转学需加急办理的，现场提交材料时需提交加急申请，说明加急事由并本人签字。不涉及提交材料的申请人，区积分落户服务窗口受理完落户信息后，无需到现场提交材料，待“调京进度”显示为“北京市人社部核准完成，请自行打印相关落户函件，办理落户手续”或接到短信通知后，通过“打印落户相关函件”功能自行打印落户函件，办理落户手续。

本报记者 甘皙

从7月17日8点开始，接连几场特大暴雨席卷河南。自救、互助、防护，邮政快递人和无数民众一起，度过了争分夺秒的100多个小时。驰援、捐助、祝福，邮政快递企业也纷纷行动……

### 一车救出138名被困农民工

7月21日1点，汪洋一片的河南郑州邮局邮件处理中心大门口，水位最高处超过半米，所有邮运车辆全部停摆，无法进出。突然，一位浑身湿透的男子来到保安室求救，说自己叫贾艳魁，是中建五局某项目部经理，所在的项目部职工宿舍积水深达1米多，一层已经被淹，138名农民工兄弟被迫转移到二层，断水断电，又冷又饿。希望能够帮忙将农民工安全转移出来，并提供场地供他们休息避险。

“快！人命关天，必须不惜一切代价救援！这么多农民工兄弟面临险境，我们义不容辞，再难也要出手相救。”邮政工作人员听到消息后立即展开救援。

把138名农民工从齐腰深的积水中救出，必须绝对保证人身安全，同时必须抓紧时

# 拖车司机招工难，“粥多僧少”为哪般？

专家建议，通过技术比拼、建“爱心之家”等措施提升职业自豪感和归属感

本报记者 李逸萌

责任编辑：唐姝  
E-mail:grbnmgzk@163.com

### 阅读提示

平均月收入过万元，旺季工资最高可超2万元，然而，如此高薪却很难招到拖车司机，这其中有什么原因？记者采访发现，准入门槛高、难以吸引年轻人、职业归属感缺乏等是该行业待解决的问题。

的进步和车型的不断改进，出现了运输沙石、煤炭、粮食等大宗货物的自卸半挂牵引车，公路运输车型的转变导致行业对持有A2证司机的需求暴增。

据厦门市集装箱运输协会统计，目前在厦门港从事海运集装箱运输的在职司机约8900人，拖车数量接近1万台，驾驶员缺口约1000人。该工种目前平均月收入在1.2万元至1.5万元之间，旺季工资超2万元。如此高薪为何仍然招不到拖车司机？记者对此进行了调查。

### A2证，想说爱你不容易

广义上的货车包括各种载货汽车，而从准驾车型来说，则包括B2驾驶证准驾的重型、中型载货汽车等大型货车，以及A2驾驶证准驾的重型、中型全挂、半挂汽车列车等牵引车，其中，拖车司机所驾驶的车型一般为重型半挂牵引车，需持有A2驾驶证上岗。

近年来，国家不断规范和完善车辆超限超载治理工作，设立全国统一的超限超载认定标准和处罚标准。2016年，由交通运输部颁布的《超限运输车辆行驶公路管理规定》限制，普通货车(四轴货车)车货总重最高不超过31吨，而半挂牵引车(六轴汽车列车)车货总量最高不超过49吨，为了提高运输效率，不少企业主会用半挂牵引车替代以往的普通货车。同时，随着制造业

这表明，想要获取A2证并成为一名能够独自上路的拖车司机，需要三四年的时间。记者了解到，目前在内陆城市增驾为A2证需花费5000元~8000元，在沿海城市需花费1万元~1.3万元，且花费时间去增驾就意味着收入减少，因此不少司机虽然有增驾的意愿，却难以付诸行动。而由于报名人员较少，市场上相关的增驾培训业务也不尽完善。

### 年龄断层，年轻人望而却步

“在我公司，90后拖车司机只有两名。”驾驶已有7年的90后拖车司机张华(化名)说。从事集装箱运输行业已25年的王金华也向记者表达了拖车司机年龄断层的苦恼，他表示，目前公司的主力拖车司机基本在

42岁以上，想要招聘一个年轻人可谓是难上加难。

厦门港的数据显示，目前，在厦门港从事海运集装箱运输的司机年龄主要集中在35~55岁，其中45~50岁司机占比最多，其次是40~45岁的司机，30岁以下司机占比仅为2.39%，拖车司机“老龄化”问题严重。而50~55岁司机占比下降为15.02%，55~60岁司机占比仅为4.44%，这也在一定程度上说明，身处较为辛苦的体力劳动行业，多数司机未到60岁就已转行或放弃原来的工作，而新生力量却并未顶上。

“不愿意让孩子继续从事这个行业”“辛苦又奔波”……在采访中，有司机发出这样的感慨。张华坦言，长时间体力劳动、无固定工作时间、事故风险高、无法照顾家庭等一系列现实问题也让不少年轻人对该职业望而却步。

此外，业内人士表示，年轻人的就业观、工作与休息时间分配等方面发生了较大变化，即便现在拖车司机的收入高于其他体力劳动者，工作强度及环境、车辆安全性和舒适性等方面也有很大改善，该行业对年轻人的吸引力仍然不大。

### 培养人才，提升职业归属感

人力资源和社会保障部的数据显示，2021年第二季度全国招聘大于求职“最缺

工”的100个职业排行中，道路货运汽车驾驶员位列第35名。

“要想解决拖车司机招工难的问题，首先要解决的就是如何快速且有质量地培养符合行业需求的人才。”厦门市集装箱运输协会副秘书长蔡敦煌建议，可探索改革职业驾驶员培训办法，尽快补充稀缺人才，例如探索行业协会、企业与驾校、技校合作培养人才模式，降低人才培养的门槛。

对此，王金华表示赞同，他告诉记者，为集装箱运输行业培养人才尤为迫切，若能通过联合培养的方式为企业直接输送人才，不仅有利于招工难问题的解决，更有利于整个行业健康发展。

记者在一份由厦门市集装箱运输协会出具的调研报告中发现，参加过职业技术培训和比赛的，尤其是取得较好名次或受过表彰的司机，其工作稳定性和积极性会更高。对此，蔡敦煌表示：“设立专项资金扶持、鼓励卡车司机，开展各项活动关爱司机群体，营造良好的工作氛围，也会提升他们的职业自豪感和归属感。”

据了解，厦门自贸片区集装箱运输企业工会联合会在上级工会和物流企业的支持下，先后在岛内外建立了4家“集卡驿站”(工会“爱心之家”)用于服务司机。目前正在海沧区筹备建设的第5家“集卡驿站”，方便司机就餐、饮水、休息、单证交接或等候提卸箱等，预计该站点每天有300台车次临时入场，每月将服务司机近万人次。

“这一举措能够满足司机的休息和餐饮需求，此外，经常举办的劳动法律咨询、劳动技能提升、工会政策宣传等活动，能够提升司机的归属感。只有保障司机群体的权益、提高服务质量，才能吸引更多人才加入该行业。”蔡敦煌说。

## 七部门发文要求切实维护外卖送餐员权益

不得将“最严算法”作为考核要求，适当放宽配送时限

本报讯(记者杨召奎)近日，市场监管总局、国家网信办、国家发展改革委、公安部、人力资源和社会保障部、商务部、中华全国总工会联合印发《关于落实网络餐饮平台责任切实维护外卖送餐员权益的指导意见》(以下简称《意见》)，对保障外卖送餐员正当权益提出全方位要求。

保障劳动收入方面，《意见》要求平台建立与工作任务、劳动强度相匹配的收入分配机制，确保外卖送餐员正常劳动所得不低于当地最低工资标准。不得将“最严算法”作为考核要求，通过“算法取中”等方式，合理确定订单数量、准时率、在线率等考核要素，适当放宽配送时限。

在保障劳动安全和完善社会保障方面，完善平台订单分派机制，优化配送路线，合理确定订单饱和度，降低劳动强度。督促平台及第三方合作单位为建立劳动关系的外卖送餐员参加社会保险，支持其他外卖送餐员参加社会保险，按照国家规定参加平台灵活就业人员职业伤害保障试点。鼓励探索提供多层次商业保险保障方案，提高多层次保障水平。

同时，鼓励支持新业态发展，推动设置外卖送餐员临时驻留点，推广铺设智能取餐柜，鼓励研发智能头盔等穿戴设备，营造良好从业环境，积极发挥稳定和扩大就业作用。推动建立适应新就业形态的工会组织，积极吸纳外卖送餐员入会，参与涉及劳动者权益的重要事项协商协调，完善支持保障体系，开展帮扶工作。

此外，督促平台建立外卖送餐员诉求反映的直接渠道，明确诉求处置程序和时限，对客观因素造成送单超时等常规问题，一般在24小时内合理解决。



### 灾后防疫 重建家园

7月26日，河南郑州大学第一附属医院内，消杀员正在为园区里的窨井盖进行消杀。

河南郑州灾后重建过程中，不少环卫工、保洁员、保安、一线工人和普通职工在市防汛抗旱指挥部统一调度下投入到复工复产，重建家园的工作中。郑州市全面推进爱国卫生运动，以清垃圾杂物、清淤泥和消毒消杀“两清一消杀”为重点，成立以市卫健委、市城管局、市环保局、市农委等为成员的“两清一消杀”专班，突出重点，攻坚难点，解决痛点，确保大灾之后无大疫，人民群众生产生活安全舒心。

本报记者 王伟伟 摄

# 应对暴雨，邮政快递人争分夺秒

否则积水越来越深。郑州邮区中心局党委书记、总经理李永辉和同事们决定调一辆9.6米长的邮车来执行任务。临行时，李永辉一遍遍叮嘱着有20多年驾龄的司机老崔：一定要谨慎驾驶，保证绝对安全。

1点20分，载着138名农民工的邮车缓缓驶进郑州邮区中心局院内。此时，郑州邮区中心局的职工食堂内已经盛好了一碗碗热气腾腾的鸡蛋面汤。“大家先简单吃点，暖暖身子、垫垫肚子……”鸡蛋面汤氤氲的热气下，刚刚脱离险境的农民工兄弟湿了眼眶。

### 30分钟抢救了1000多件快件

1万件货物，6点到达，8点卸完，9点开始配送……这是圆通速递郑州北环网点的日常。7月20日这天，常规被打断了。

任美光是圆通速递郑州北环网点负责人，7月20日中午一过，雨水漫过仓库外的停车场，开始向内涌。14点，任美光见状赶紧

与仓库同事一道在仓库门口叠沙袋，希望阻挡洪水的涌入，但水仍不断地向仓库内蔓延。任美光当下作出判断，把快件往高处放。于是，大家把凳子叠起来，踩在凳子上，将1000多件快递搬上了2米高的传送带。

30分钟，最后一件快件放到传送带上，仓库内的水已淹没膝盖，而大门外地势更低一点的停车场，积水可至腰部。任美光暗暗庆幸有2辆车没有卸货。停电停水，这一晚，任美光和6名员工挤在员工间地板上度过。

40多辆电动三轮车、4.2米的电动厢货、充电桩几乎都被浸泡。7月21日5点，任美光开始组织用抽水泵给仓库排水。7月22日下午，停车场的积水已经处理完毕，中午已恢复供电，7月20日被暴雨拦在路上的两车货物也已经全部卸完，下午开始正常派件。

### 19名同事火速支援郑州

7月20日20点，我们成立了应对‘河南

省郑州特大水灾救援行动’工作组，根据救援队现有人员和状态，迅速开展指挥部建设、水域装备整理、救援车检查、灾情信息收集、动员令等工作。”中通快递陕西乾县网点负责人赵大荣既是快递企业的负责人，也是陕西安阳曙光救援队的秘书长，参与过300多次应急救援，包含多次重大抗洪抢险行动。

7月20日晚，赵大荣接到陕西消防救援总队命令后便迅速通知各队员，紧急集结19名同事及3辆救援车辆，携带全套冲锋舟(含引擎)、水上浮力绳、静力绳、动力绳、浮力马甲及头盔等救援装备，组成抗洪抢险分队驰援河南。到达郑州后，救援队即刻开展救援行动。截至7月21日凌晨，救援队已转移被困群众60余人，转送物资60余箱。

据国家邮政局通报，截至目前，河南省邮政快递业无人员伤亡事故发生；9人经消防人员协助转移至安全位置；406辆快件运送车辆受损；约63427件快件不同程度受损。