

山东泰安一企业推出上下班时间灵活、以计件计酬为主的弹性工作制

“妈妈班”让女职工带娃挣钱两不误

本报讯（记者田国奎 通讯员徐西忠）“多亏了‘妈妈班’，让我在挣工资的同时还能照顾家庭。”近日，提起企业实行的“妈妈班”弹性工作制，山东众客食品有限公司职工乔贞华感慨道。据悉，该公司的“妈妈班”自2020年2月份推行以来，很受女职工欢迎。目前，在“妈妈班”上班的女职工已经从起初的10余人发展到150余人。

众客食品公司是山东省泰安市新泰市的一家农牧食品企业，有职工3000余人，其中女职工1520人。2020年，受新冠肺炎疫情影响，公司面临不小的用工压力。为帮助公司解决用工难题，公司工会提出设立“妈妈班”工作岗

位的建议，即根据女职工实际情况，采取灵活上下班时间、不固定总上班时间、以计件计酬为主的就业模式。这一模式既有助于解决公司“用工荒”问题，又兼顾了一些女职工照顾家庭的需求，因此很快获得公司行政支持。

随后，该公司工会多次与行政部门进行专题分析研究，决定选取鸭肠深加工、去骨鸭掌等岗位作为“妈妈班”工作岗位，有灵活上下班需求的女职工可自由掌握工作时间，每天工作5~8小时不等，工资采用计件模式，多劳多得。

乔贞华告诉记者，因为要照顾3个孩子和年迈的老人，她一直没能就业，长期以来靠着丈夫一个人的工资维持家庭开支。去年，她

在得知“妈妈班”运行的消息后第一时间报名。如今，乔贞华每个月也能领工资了，家里的经济条件有了明显的改善。

“妈妈班”运行后，众客食品公司工会以此为抓手，不断深化关心关爱女职工行动。“妈妈班”职工上岗前先签订劳动合同，参加社会保险并进行必要的岗前培训。对新上岗、业务不熟练的“妈妈班”职工按实习期发放工资，公司给予每人每月800~1000元的补助。技术熟练后按件核发工资，职工月平均工资可达3000~5000元。

为解决部分“妈妈班”女职工上班距离较远的问题，该公司工会还开通“妈妈班车”，在

公司提供一定补助的前提下，倡导有车辆的女职工奉献爱心，为和自己上下班时间和回家路线相符的女职工提供顺风车服务。目前，已开通10余辆“妈妈班车”。

“妈妈班”的推行也缓解了公司用工难题。目前，该公司不但克服疫情带来的不利影响，还赢得发展先机，2020年销售额达到18.04亿元，同比增加1.96%。

“‘妈妈班’弹性工作模式既促进企业发展，又提升女职工的获得感、幸福感和安全感。”泰安市总工会党组书记、常务副主席郭青介绍说，目前市总正在总结“妈妈班”的运营经验，将适时向更多企业推广。



急救技能培训

7月29日，河北省邢台市襄都区红十字会应急救援培训师讲解海姆立克急救法。近年来，襄都区红十字会面向社区群众、学校师生、企业员工等群体开展自救、互救课程，增强群众的应急处置能力。

新华社发(张驰摄)

新闻特写

疗养院职工晕倒 众劳模合力施救

本报记者 张菁

“如果不是您和其他几位劳模及时出手相救，我都不敢想象自己会发生什么，真的很感谢您。”今天早上，中华全国总工会北戴河疗养院职工乐薇特意上门，向正在此参加中国教科文卫体工会劳模疗休养的全国先进工作者、北京协和医院感染内科主任李太生致谢。

7月28日中午，李太生与全国先进工作者、甘肃省中医药大学附属医院院长张志明，还有一同疗休养的几位劳模，经过半个多小时的努力，成功抢救了一名晕倒在地的工作人员，获得当事人、院方和在场工作人员的点赞与致敬。

当天中午12时左右，李太生和几位劳模正走在去吃午饭的路上，突然听到有人呼救，只见一位工作人员晕倒在地。出于医生的职业本能，他立刻上前观察病人的状态。

病人意识还在，脉搏跳动比较有力，手脚冰凉……“应该是低血糖！”李太生做出了初步判断，“赶快去找糖水，再拿血压计和一个大垫子。”

在李太生建议下，在场的另外几位劳模和工作人员一起小心翼翼地吧患者平移到垫子上，并挪到树荫下。喝下糖水后，病人有了些精神，但病人呼吸急促并伴有喊叫。

“要防止过度通气引起呼吸性碱中毒让病人再度昏迷。”李太生马上提示做一个纸筒放在病人嘴部，解决过度通气的问题。

这时，在楼内听到呼救后赶来的张志明医生也参与到救治中。他先帮病人调整到合适的体位，在判断病情不是很严重时，张志明运用中医方法给病人做了适当的处理。几分钟后，病人的状态渐渐好转。

“当时病人的同事都急哭了，我们在场人员也跟着捏了把汗，但是没有人袖手旁观，有的去找救治用品，有的帮忙抢救，都在尽自己所能帮助晕倒病人。”一同参加疗休养的全国五一劳动奖章获得者、北京市公安局公共交通安全保卫总队副队长刘根生回忆道。

“感谢劳模们出手相助，也给我们上了一堂生动的‘现场课’。急救对于服务客人以及自救都十分重要，接下来疗养院将把加强急救培训列入日程。”疗养院院长夏成方表示。

（本报河北秦皇岛7月29日电）

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

西安市劳模精神展示馆开馆

本报讯（记者毛浓曦）7月23日，陕西省西安市劳模精神展示馆在该市土门工人文化宫南院开馆。该馆由西安市总工会建设打造。

展示馆面积达1395平方米，采用传统图文、现代声光电、视频相结合的形式，打造了一个具有西安特色的爱国主义教育基地、职工思想教育阵地，全面诠释了劳模精神。

展馆设三个展厅。第一展厅展示历届党和国家领导人对劳模的高度评价和对劳模精神的重要论述。第二展厅全景式地展现全国和陕西、西安在不同历史时期、各行各业 的104名劳模、15家先进集体，并按照时间轴和劳模精神发展历程，设置了群星耀九州、回首来时路、走进新时代等3个单元。第三展厅展示党和政府对劳模的关心关爱。

西安市总还打造了西安劳模精神展示馆VR全景线上展馆，在市总官网、微信公众号等同步开馆。

西安市人大常委会副主任、市总工会主席薛振虎表示，将组织动员全市劳模工匠、工会干部职工和各界群众前来参观学习，让历史“开口说话”，让劳模“现身说法”，把劳模精神展示馆打造成西安红色文化的新坐标。

“毛主席的好工人”尉凤英事迹馆在沈建成

本报讯（记者刘旭）7月22日，辽宁省沈阳市总工会、皇姑区委和区政府为尉凤英事迹馆举行开馆仪式。

尉凤英今年88岁，党龄67年，曾是东北机器制造厂工人。工作期间，尉凤英实现技术革新177项，重大技术革新58项，将工作效率提高了3倍~20倍，被誉为“走在时间前面的人”。她先后13次受到毛泽东等党和国家领导人的接见，1964年被党中央命名为“毛主席的好工人”，两次获评全国劳模。退休后，尉凤英担任多所学校的德育辅导员，继续传播劳模精神。

尉凤英事迹馆总面积达800平方米，由苦难童年、刻苦钻研技术、无私奉献、毛主席的好工人、永葆工人本色、走进新时代等6个单元组成。以图片、雕塑、技术革新成果、报刊报道、视频、专题片及文字介绍等，生动展现了尉凤英从一名普通女工成长为“毛主席的好工人”的人生经历。

此事让尉凤英非常感动。她表示，是党的培养让她从一名普通女工成长为全国劳模，她将永远听党话、跟党走，为党的事业作贡献。

据了解，尉凤英事迹馆由皇姑区兴建，辽宁省总工会、沈阳市总工会提供了部分资金支持。

太原举办无人机装调检修竞赛

本报讯（记者刘建林 通讯员李彦斌）7月22日至23日，山西省太原市首届无人机装调检修竞赛在太原尧城机场举行。今年，太原市百万职工聚焦“六新”助力转型暨第十二届职工职业技能大赛突出智能制造、现代物流、5G、数据化、非遗等产业，其中“六新”工种53个，无人机装调检修工首次成为竞赛项目，吸引10多家企业共选派49名选手报名参赛。

比赛现场，参赛选手们演示了无人机起降飞行、涡喷发动机特技、喷农药、垂直起降固定翼无人机国土航测、旋翼无人机等项目，还就无人机在电力、应急、影视、消防、救援、农业、环保、遥感测绘等多个领域的应用进行交流展示。

韶关一外卖送餐企业成立工会

本报讯（记者叶小钟 通讯员李治文 李文通）日前，广东省韶关市一家外卖送餐企业——新丰县五岳网络科技有限公司成立工会，90名员工加入工会。这是新丰县“三新”领域、“八大群体”建会工作的一个突破。

近年来，新丰县总工会坚持工作重点向一线下移，资源向基层倾斜，落实领导责任制、层层压实责任，不断扩大工会组织覆盖面，推动工会组织向新兴领域和新兴群体延伸，工会组建工作取得阶段性成果。

政企共建“家缘驿站”

7月28日上午，北京海淀区青龙桥街道携手美团共同建立的全市首家政企共建“家缘驿站”在红筋党群服务中心揭牌。青龙桥街道负责提供休息、饮水、充电、学习、活动、服务等场所，美团负责提供骑手宣导、宣传海报、物料配备等，双方联手服务新就业群体。

袁艺 摄/视觉中国



让人才“招进来、留得住”

兰州社会化工会工作者涨薪了

本报讯（通讯员王钰 记者康劲）“人均月增资600元，最高涨薪1000元。”7月底，随着今年二季度工资全部拨付到位，甘肃省兰州市52名社会化工会工作者的月工资均有不同幅度的增长。

据悉，此次涨薪是兰州市总工会开展

“我为群众办实事”实践活动的成果之一。为健全社会化工会工作者管理机制，兰州市总工会对社会化工会工作者管理实施细则中薪酬待遇相关条款进行修订，明确了社会化工会工作者工资构成、考核奖励、社会保险、福利津贴等相关待遇，特别是通过增

设工龄工资的形式，将社会化工会工作者的工龄与待遇挂钩，鼓励社会化工会工作者长期安心地开展工会工作，让人才“招进来、留得住”。

从2011年起，兰州市面向社会公开选聘社会化工会工作者。截至目前，全市共有52

名社会化工会工作者被派驻在乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会开展工作。社会化工会工作者队伍在指导企业建立工会、动员职工加入工会、联系服务职工会员、维护职工合法权益、健全工会组织机制等方面发挥了积极作用，已成为全市工会组织不可或缺的坚实力量。

兰州市总工会相关负责人表示，接下来，将进一步优化社会化工会工作者管理考核、培训教育、激励发展等机制，推动社会化工会工作者队伍规范化建设，全力打造一支政治合格、结构合理、素质优良、心系职工、高效稳定的社会化工会工作者队伍。

海口市首届集体协商竞赛精彩看点不断，观摩人员感叹——

“原来工资可以这么谈！”

本报记者 赖书闻

“配送费太低了，衣服、箱子、车子等物资都是我们自掏腰包，大家的意见不小”“公司抽成比例连年下降，我们暂时还不能完全满足你们的诉求”……这是海南省海口市总工会日前举办的该市首届集体协商竞赛决赛中的一幕。参赛的6支队伍经过层层闯关，脱颖而出。

本次竞赛中，参与模拟协商的“职工方代表”和“企业方代表”既有来自海口市各行业的职工和行政人员，也有各区工会干部。他们围绕完善职工晋升机制、提高外卖骑手配送费、调整奖惩机制等方面进行模拟协商，其中展现出的专业知识、协商技巧令观众啧啧称赞。

“集体协商更多的工作是在协商之前。协商前做好准备工作，协商中才能有的放矢，达成共识。”这是参加竞赛的“职工方代表”范永安的最大感受。为了准备竞赛，范永安走访了外卖骑手，了解他们感兴

阅 读 提 示

集体协商谈什么、怎么谈？对没有集体协商经验的人来说着实是个难题。为破解这一问题，推进集体协商提质扩面，海口市举办了一场集体协商竞赛。赛场上精彩看点不断，令参与者和观摩人员都大呼受益。

趣的协商内容是哪些，最希望在哪方面有所改善。

“职工方代表”李晶之前没有集体协商经验。为了准备这次竞赛，她同样“恶补”相关知识，还向业内人士请教，详细了解外卖骑手的工作、生活状况。

充分的准备让范永安和李晶一路“闯关”成功，进入决赛。

“目前，公司规定少于200单无提成，而且配送费单价已下降到去年的5.3元。”比赛现场，李晶提出方案，“希望配送费改为200单以下2元，大于等于200单时每单为5元，大于等于500单时每单为5.5元，大于等于600单时每单为8元。”

对此，“企业方代表”唐昌颖说：“你们的诉求暂时还不能完全满足，但我们可以酌情调整方案。”

“职工方代表”秦亚娟不满意：“我们每天风里来雨里去，一天最多跑40单，连跑5天才能完成200单，200个订单一分钱的提成都没有，这样合理吗？”

“我们的订单提成方案是以较高的底薪作为支撑的。”“企业方代表”周云建议，“要不这样，按照配送的距离计算每单的配送费，但要把底薪降低为1800元。”

范永安则反对说：“这种单纯以距离来确定配送费看似合理，但对骑手的结果就是每天完成的订单数量增多了，劳动量增大了，收