

社区里的年轻人,有些没有单位的归属感,有些缺失家庭的温暖。面对他们的迷茫和困惑,社区组织如何用正能量去引导?

暖心社区:敲开家门打开心扉

本报记者 李国

近日,在重庆江北渝能阳光社区3楼活动室,一场别开生面的“阅读经典·励志青春”活动举行,数位青年朋友通过展示自己制作的PPT、朗诵节选等方式,向在场的嘉宾推荐自己要给大家分享的书籍。大家讲述阅读故事,分享阅读的意义,一起感受读书带来的快乐和感悟,为推进青年读书、促进青年成长才搭建了交流平台。

社区里的青年人思想活跃,传统的形式对他们没有吸引力,于是该社区通过建立读书会,让青年在分享中接受智慧洗礼,在交流中碰撞思想火花,吸引了众多青年人参与。

城镇化进程中,城市治理面临着越来越多的挑战,越到基层,工作越具体、越繁杂。特别是对于社区中的年轻人,如何用正能量去引导?重庆一些社区的探索证明,以心换心就能真正走进人心。

三登家门解开心结

“讲一万条大道理,不如解决一个实际问题,只要用心解决居民的实际难题,有时哪怕只是个小问题,也会有大成效。”作为一名85后,渝能阳光社区党委书记肖和说,之前家人并不赞成他大学毕业后去社区工作,进了社区后,前两个月的工作也让他觉得很不适应。社区年轻人多,工作难以开展,肖和尝试着把互联网思维带进社区治理。

“我们社区在治理上主要通过互联网的模式,比如‘云端议事’小程序,居民亲切称它为‘红色管家’,年轻人特别踊跃,纷纷在网络上表达自己的喜怒哀乐。大家可以在这个小程序上发布信息、收集群众反映的问题。现在平台里主要有几个功能,包括网上党组织、网上业委会、网络上反映问题。”肖和说。

“我们会把小区公共区域的收益发布在

阅读提示
城市化进程中,城市治理面临着越来越多的挑战,特别是对于社区里的年轻人,有些没有单位的归属感,有些缺失家庭的温暖,面对他们的迷茫和困惑,社区组织如何用正能量去引导?仅有传统的说教和灌输远远不够,重庆一些社区的探索证明,以心换心就能真正敲开心扉,帮助他们圆梦成才。

这个平台上,每个居民都可以知道公共区域收了多少钱、用了多少钱、还剩多少钱。”肖和介绍。通过“云端议事”小程序,有效帮助了上班一族在手机上就能了解小区的各种事情。

由于社区年轻人多,有的存在就业障碍,肖和便组织社区工作人员对辖区企业、个体工商户等进行全面的入户调查,并建立了资源数据库,对辖区企业动态管理。在实际工作中,社区工作人员主动与辖区单位了解空岗信息,利用互联网+平台,通过社区微信群、就业QQ群、公众号进行随时动态推送。企业提供空缺岗位,社区提供就业人员信息,相互融入先后解决辖区数百名青年的就业问题。

同为年轻人的肖和鼓励他们成长为自己曾羡慕的模样。辖区19岁居民刘某,高中毕业后,没有考上大学,由于没有及时工作,天天在家游手好闲,为此和家人没少闹矛盾。肖和及时上门了解情况,得知原因是小刘父母一直感情不好,高考结束父母就离异了,加上高考落榜,小刘心里就更加难以接受,甚至产生了轻生的念头。肖和及时安排社区志愿者为这个小伙子进行心理疏导,他自己也一周上门三次做思想工作,让小刘把憋在心里的委屈与不甘进行诉说,慢慢地把他的心结打开了。

“当时我们上门,这个小伙子是不理解的。我一次又一次敲他家的门,耐心细致地与他交流,他才慢慢开始接受了。”肖和说,他同时也在想,心结打开了,下一步怎么办?

在反复交谈中,肖和发现,小刘认为自己什么都干不好,也不知道干什么。肖和就大胆鼓励他说,好男儿志在四方,建议他当兵,去国防建设中锻炼自己,让自己变得强大。

通过社区的报名,去年小刘光荣地成为一名军人。现在他还经常与肖和通过微信交流,两人成为无话不谈的好朋友。

“家门口党建”成就梦想

看着自己租用的门面摆放起满满当当的货物,方建华脸上绽放出幸福的笑容,他说:“这日子越过越踏实了。”

从一个无收入来源、无一技之长的失业青年,变成拥有6间小铺的店主,他仅用了4年时间。居住在重庆九龙坡区华岩镇民安华福社区的方建华告诉记者,正是在社区党委的帮助和鼓励下,他才走上了创业之路。

常住居民1.9万户、5.1万人,民安华福社区是重庆市最大的公租房社区。外来人员多,技能缺乏人员多,困难群体多、居民就业创业难,这是社区面临的最大难题。

该社区党委探索“家门口党建”,设立“五心支部”,推行“五社联动”、织密“五个网格”,实施“五到家门”,令居民归属感、幸福感、获得感显著增强。

许多家住民安华福社区的居民在外打

工,因此换工作成为常态,部分过去在外打工的居民,因为新换了居住地不好找工作,也会短时期内赋闲在家。

“有稳定的收入,对于一个家庭来说,是至关重要的。”社区党委书记周培全说,于是,社区决定在家门口给年轻人创造就业条件。他们以“就业超市”“技能培训基地”“巧手梦工坊”“创业苗圃”“创业大市场”为支撑,探索社区“家门口”就业创业新模式。

青年居民周川国就是受益者之一。他下岗后,参加了民安华福社区举办的电器维修学习班。在社区创业辅导站的帮助下,他很快就创办了“家居服务队”,成了一个个体经营者。渐渐地,他的维修技术、服务态度得到了社区居民的认可,目前他的业务还扩展到沙坪坝区、大渡口区等周边地区。

“吃水不忘挖井人。”周川国说:“在我失业彷徨的时候,是周书记带领社区干部给我指明了创业方向,我要用我的技术来回报社区和居民。”他在入党申请书上承诺,每月帮5户困难居民免费维修电器。

重庆鼓励社区党委做好社区“守门人”“领雁人”,让年轻人感受关怀和阳光。

黄桷坪街道新市场社区党委书记贺明凤创办的“贺大姐聊天室”,联系服务群众2200余人次,排解纠纷1200余起,她发展了一批“黄桷义工”志愿者开展爱心服务。在新市场社区,“有困难找贺大姐、有时间当贺大姐”已蔚然成风,“贺大姐”三个字已经成为群众贴心人的代名词,给年轻人树立了温情的形象。

重庆市巴南区龙洲湾街道龙海社区党委书记、居委会主任李自玲,牵头打造“梦想课堂”“和谐家庭家长论坛”“技能学坊”等邻里中心,开展丰富多彩的社区活动,用实实在在的技术帮助年轻人成长成才。

做年轻人喜欢的思政工作 ⑤

G 心路

读者来问

您好,我参加工作已经5年了,几乎每天加班,有时甚至加班到凌晨,第二天早上依然准时上班。为了自己的前途我觉得年轻人多点没什么,可是最委屈的是,我每天加班累成狗,升职加薪的却是另外一个不加班的同事。我想不明白为什么,都没有干下去的信心了。 宁夏 周宇

专家心解

周宇你好:

你的心情我非常理解,付出了辛苦,结果还要面对升职加薪的不是自己,而是那个很少加班、甚至不加班的人,内心一定非常委屈。

其实在职场升职涨薪,和加班并没有直接的关系,这是一个看能力的时代。你可以问问自己,有升职力吗?有加薪力吗?

所谓升职力,加薪力,就是能力配得上职位、薪水,通俗地说,就是能力走在职位、工资前面。说到这里,问题就很明朗了,你的加班,提升你的能力了吗?或者,你的加班,产生价值了吗?

你有没有想过,你为什么加班?是领导临时加量,还是工作效率低下,而选择牺牲个人时间去加班?如果是这样,这样的加班并没有产生价值。加班并不意味着前途,因为你的加班是无效加班。

每个正在加班的人,都应该仔细回想一下,你加班做了哪些拿得出手的突出贡献?用了哪些策略进行创新?你加班做的事情,在公司的优先级是什么样的?是提升了原有的工作效率还是做了别人无法完成的“壮举”?这些都是真正有用和值得列举的加班成绩。

你在专心于工作的同时,也能有时间去学习、思考和沉淀,保持愉悦的精神状态,拥有充沛的体力精力,这才是最好的加班。如果不是,加再多的班,你面临的还是出局的危险。

相反,你眼里的那个同事没有加班,但是,他在8小时工作之外,提升了自己的技能,为公司持续贡献价值,不加班却升职涨薪的当然就是那个人。

有的人难免忿忿不平:我投入了这么多时间,没有功劳也有苦劳,没有收到预期的回报,实在是不公平。

职场是一个只讲功劳不讲苦劳的地方,努力,人人都会;加班,很多人都可以。可是,如果你拥有实力价值,你的职场价格也自然提高了。

世界是公平的,它不会亏待每个流过汗的人,你流过的汗,最终都会成就金光闪闪的自己。希望每一位真正勤奋的人都能撕掉“低品质”加班的标签,真正通过有效加班从外到内提升自己,让自己拥有实力价值,过上配得上你努力程度的高质量生活。

王谦修

全国国有企业思想政治工作培训班举办

本报讯 日前,中国思想政治工作研究会在浙江红船干部学院举办全国国有企业思想政治工作培训班,深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神,学习贯彻《中共中央、国务院关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》,研讨如何更好推动新时代国有企业思想政治工作守正创新、深入开展。

培训期间,开展了“中国共产党的百年光辉历程和宝贵经验”“把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”“红船精神的历史内涵和时代价值”“国有企业思想政治工作创新”等专题讲座,以及“不忘初心,重走一大路”现场教学。学员们围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、加强和改进国有企业思想政治工作进行了研讨交流。会议指出,要精心组织学习,把国有企业干部职工的思想和行动统一到习近平总书记“七一”重要讲话精神上来;要广泛深入宣传,推动习近平总书记“七一”重要讲话精神在国有企业深入人心、落地生根;要切实抓好贯彻,用习近平总书记“七一”重要讲话精神指导,促进国有企业高质量发展。来自全国各地的83名国有企业党组织负责人、思想政治工作部门负责人参加本次培训。

(岳瑛)

高标准推进党史学习教育全覆盖

本报讯 大同新通实业公司以学促思、以思促行,深入开展党史学习教育,坚持高标准严要求,采取轮流领学、交流体会、读书会的形式,深学深悟、以上率下,认真学习指定书目,带头感悟党性修养和政治品格,带动全公司党史学习教育的开展。

该公司坚持党员学习全覆盖,认真落实集中学习要求,各党支部利用“三会一课”、主题党日等开展集中学习,通过“学习强国”和公司微信公众号开展自主学习,有效引导全公司党员学史明理、学史崇德、学史增信、学史力行。综合利用6个电子大屏、14处宣传栏、28个微信群工作群和“大同新通公司”微信公众号,推送党史学习教育学习资料,交流各党支部好做法和党员学习心得,帮助职工掌握党史学习教育的目标要求和党史知识要点。创作党史“理论微课”,引导党员从中国共产党的精神谱系中汲取丰厚的营养,激发前进的信心和奋进的力量。七一前夕,为公司在党50年的老党员颁发“光荣在党50年”纪念章,公司微信公众号及时推送新媒体作品,激励年轻党员坚定信念、不忘初心。

(郑晴霞 刘守林)

97分钟坚守处置险情

11时45分到13点22分,97分钟内,从到白水河8号桥看守,再到发现桥梁被洪水冲垮,月山工务段东坡线路维修工区班长田楠严格执行作业标准,及时发现险情,果断处置,经历了参加工作15年以来最令人心惊胆战的一幕。

7月11日凌晨到上午,山西省晋城市持续强降雨,11时45分,按照防洪预案,该段东坡线路维修工区班长田楠和劳务工曲栓林穿上雨衣,冲进大雨,赶往太焦铁路白水河8号桥进行看守。此时,太焦线东坡站三道一侧白水河山洪爆发,近百米宽的河道内,洪水裹挟着石块、树枝等杂物奔腾而下,田楠迅速将现场情况报告到指挥中心。12时59分,该段对太焦线西武匠到孔庄间铁路线路采取了封锁措施,所有列车不再运行。13时02分,在距离白水河桥不远处的安全地带,目不转睛地盯着桥梁的田楠发现桥下水位马上就要漫上桥梁。“我准备给工长打电话时,突然发现手机没有信号了。”田楠不知道的是,当时他所在的东坡地区,电力系统、通信系统已经被洪水冲毁,电力、通信中断。还没有等他们回过神来,13时18分,白水河水位极速上涨,3分钟的时间就漫过了桥梁。田楠迅速用对讲机联系东坡车站的驻站联络员,想尽一切办法通知车间,上报安全生产调度指挥中心,避免了更大的事故,同时按要求迅速撤到安全的地方。

(王占军)

这家企业坚持以人为本的理念,从摄影摄像到文稿写作、从心理健康到礼仪艺术——

凡是职工需要的,就安排

要的,公司就安排!

“人物通讯稿要以事迹来反映人物精神,让读者自己体会,而不是作者在文中进行总结。”这是公司青年员工写作小组成员严家伟在写作专题座谈会上对稿件的点评。近两年,从“教、引、督、督、比”五方面着手,公司多措并举重点培养青年写作人才队伍,着力打造“坐下来能写,站起来能说、走出去能干”的高素质青年人才队伍。

疫情期间,线下的培训受限,公司党委积极创新形式,发挥群团组织力量为职工开辟了网络学习平台,开展线上学习交流、推荐阅读、思想集萃、分享经验、延伸阅读等活动,帮助职工多渠道获取知识;开通了“青年热线”,通过钉钉视频方式让青年人突破空间的限制,充分进行学习交流和探讨。

“企业发展的重心在哪里,我们党建工作重点就在哪里”。“党建+服务提升”“党建+清收清欠”“党建+节约创效”“党建+安全管理”等活动在基层如雨后春笋般涌现,随之而来的还有基层党支部“服务中心、创新党建”的决心与实践。

在重视人才培养的同时,公司积极落实“为职工群众办实事”的要求,特别关注员工生活和工作中遇到的困难,及时完善职工租房补贴制度、驻点人员调休制度、探亲路途费报销制度等,帮助职工解决了后顾之忧。

本报记者 尹晓燕 本报通讯员 唐名娟 李祯

“要没有公司的支持,我也没办法这么快考取中级经济师资格证。”青年员工左馨茹说道。在中铁二十五局实业公司工作了5年的她,一直因为忙于烦琐的工作而忽视了资格证书的考取,也影响到了自己的职业晋升空间。

公司知道了她的情况后,主动对有报考诉求的其他职工进行摸底,统计报考人数并统一为报考职工购买考试用书和辅导资料。还派专人及时提醒职工报名、考试的时间点,在临考前为他们提供培训机会,让每一位报考的职工既能安心工作,也有信心备考。

人是企业最重要的资源。该公司始终坚持以人为本的理念,集众智、聚众力、成大事。不断强化内部培训,从经营开发到物业服务、从摄影摄像到文稿写作、从心理健康到礼仪艺术……凡是职工喜欢的,凡是发展需

要的,公司就安排!

“人物通讯稿要以事迹来反映人物精神,让读者自己体会,而不是作者在文中进行总结。”这是公司青年员工写作小组成员严家伟在写作专题座谈会上对稿件的点评。近两年,从“教、引、督、督、比”五方面着手,公司多措并举重点培养青年写作人才队伍,着力打造“坐下来能写,站起来能说、走出去能干”的高素质青年人才队伍。

这句话不仅印在墙上,也印在每一位党员心里。近年来,该公司将红色基因注入发展之路,书写了党建引领发展、发展促进党建的新篇章。

通过深入基层调研,了解职工群众的思想动态,讲清面临的形势,讲透转型升级的必要性。同时,公司党委组织开展党史和企业文化知识竞赛、参观红色教育基地、重温入党誓词、开展青年演讲比赛、“务实进取”奖评选等一系列活动引领广大员工统一思想、昂扬斗志。

“企业发展的重心在哪里,我们党建工作重点就在哪里”。“党建+服务提升”“党建+清收清欠”“党建+节约创效”“党建+安全管理”等活动在基层如雨后春笋般涌现,随之而来的还有基层党支部“服务中心、创新党建”的决心与实践。

“这次我们党员技术攻关小组,自行购买零件维修龙门吊又节省了经营成本3万余元”,广州物流事业部“党员技术攻关组”组长桂长军自豪地说。

40吨的龙门吊是该货场内最重要的生产工具之一,为维护好它,平均年龄近50岁的攻关小组成员们从学机械原理开始,学检测维修、学拆卸组装,自己动手反复试验,一次失败再来一次,终于完成了维修组装,也积累了设备维护的经验。

像这样围绕企业中心工作,党员带头发挥示范作用的事例在该公司数不胜数。

今年5月以来,广州出现了一波疫情。公司党委号召广州地区的党支部成立党员志愿服务队,积极参与防疫抗疫工作。广州物业党支部联合南铁大厦非公企业联合党支部组织开展了“党建+服务提升”主题党日活动,组织党员雨天为大厦客户收发雨伞、监督扫码、派发口罩、整理外卖架及协助核酸检测,帮助客户解决因防疫带来的各种工作不便,得到大家的认可。

