

福建省总对百家民营企业开展“劳动关系健康体检”，参与的企业负责人经历心情“过山车”——

# 体检前不安：“把脉问诊”会不会查出问题？ 体检后感激：“照方抓药”帮企业健康发展！

**本报讯**（记者李润钊）当福建省总工会“劳动关系健康体检”体检组要求提交劳动合同、企业规章制度时，福建富民云咖信息科技有限公司负责人郑旺泉忐忑不安：会不会被查出什么问题受处罚？然而，当体检组把写有问题并附建议的“体检报告”出示在他面前时，他才发现，工会开出的“良方”大大降低了企业用工风险，原来体检不仅仅为了维护职工权益，还促进企业健康发展。

像富民云咖这样对劳动关系健康体检态度改观的民营企业在不少数。7月15日，福建省百家民营企业劳动关系健康体检活动在福州启动。当日起，由10名法律专家、劳动关系协调专家、人力资源专家、督导员组成的体

检工作队，分批为全省100家民营企业提供劳动关系健康体检服务。

活动启动现场，福建省总发布了劳动关系健康评价指数，并联合省职业经理人协会公布了职业诚信认证标准。劳动关系健康评价体系的内容包括劳动用工、劳动规章、工资分配、工作时间与休息休假、社会保险与福利、集体协商与集体合同、工会建设和民主管理、劳动争议调处等13项测评指标，满分为100分。职业经理人诚信评价体系是此次体检的重点项目，目前已开发完成诚信认证平台及查询数据库。

为推动项目落地，省总工会采取了购买社会组织专业服务方式。承办单位通过预体

检体验、在线报名、社会发动等方式，征集到不同行业、规模不一的100家民营企业自愿参与。

富民云咖在首轮体检中仅获得75分。据体检工作队总法律顾问方维忠律师介绍，富民云咖存在着企业规章制度未经职代会审议、企业劳动合同文本合规性审查不严谨、企业招聘岗位要求不明确等问题。这些问题也在参加预体检的另外5家试点企业中普遍存在。为此，体检工作队向富民云咖等企业开出了8条整改建议。企业对此表示感激。

据福建省总工会社会联络部部长王德红介绍，本次健康体检重点在于引导民营企业

将关怀职工、调动职工积极性作为生产经营和用工管理的重要内容，推动企业依法健全内部规章制度，与职工建立畅通的沟通对话机制，构建和谐劳动关系。下一阶段，体检组将重点针对民企劳动关系领域存在的共性问题，为企业与职工提供劳动关系风险管理与防范的对策和建议。

记者了解到，体检结束后，省总工会将生成《2021年福建省百家民营企业劳动关系状况分析报告》，向社会公布。

连日来，郑旺泉正忙着和公司工会主席、人力资源经理研究整改方案。他告诉记者：“我有信心，在正式体检时，企业的劳动关系指数可以提高到95分以上！”



经过两个多小时的交流，公司负责人了解到工会是站在职工和企业一边的——  
用我们的真诚换取企业的真心

□井立滨

6月21日 周一 晴

今天是一个任务艰巨但又颇有收获的日子。推动黑龙江省大庆市领路者科技有限公司建立工会是我们今天的重点任务。此前，在当地工会的协助下，我们了解到这家公司经营存在困难，对建立工会有抵触情绪。刚开始公司负责人拒绝沟通，经过多次联系，才终于约好今天上门对话。

14时，我们来到公司，负责人是个年轻的小伙子。他非常坦诚地向我们表达了为什么公司没有成立工会。他以前认为工会会给企业提很多管理要求，参加很多的会议，但公司办公人员只有3名，建工会将给公司运营带来麻烦。

了解到公司负责人对工会的认知情况后，我们先是询问了公司的运营情况、存在的困难、职工和家庭情况等。接着又介绍了工会能发挥什么作用，建工会能给企业和职工带来什么好处，工会平常都是怎么开展工作等内容。

接下来的谈话，大家都敞开了心扉。我们了解到，这家公司在全国知名度还不高，而且职工流动性较大，招工存在着一定的困难。于是我们建议公司在组建工会后，可以多参加市、区两级工会组织的活动，宣传企业，还可以加入行业工会联合会，与其他同行进行交流，进而获得更多的支持和帮助。我们还建议他们在“工桥通业”网站上发布招聘信息，利用工会大数据解决招工难的问题。接着，我们还就企业困难职工的帮扶和慰问等事项达成了共识。

经过两个多小时的交流，公司负责人充分了解到工会是站在职工和企业一边的，是促进企业发展维护职工权益的，表示愿意克服困难尽快成立工会组织。

此次上门走访很成功，总结起来主要有三点心得：一是要让企业正确认识工会；二是要用我们的真诚换取企业的真心，要多从企业的角度思考为什么企业拒绝建会，然后把道理讲明白，把问题说清楚；三是要充分发挥工会的职能作用，为企业解决问题和困难，提高他们建会入会的意愿。有了成功的经验，在接下来的工作中我们将充满信心、加倍努力，让更多基层工会建立起来、职工加入进来、工作开展起来。

（作者单位：中国教科文卫体工会）

## 吉林工会“送清凉”与维权服务行动同步进行

**本报讯**（记者彭冰 通讯员刘长宇）日前，吉林省总工会2021年“夏送清凉”慰问活动全面启动，各级工会将各类防暑降温物品及时送到职工手中。

据了解，今年吉林省工会“夏送清凉”活动重点针对以下人群开展：疫情防控一线的干部职工；疫情防控期间生活困难的职工；建筑、环卫、公安、铁路等苦脏累险一线岗位职工，特别是货车司机等“八大群体”；长期在高（低）温、高空、有毒有害等环境中工作的一线岗位职工。

吉林省总要求，各级工会要以“夏送清凉”慰问活动为契机，大力实施“普惠服务行动”和“权益保障行动”。关心职工心理健康，聘请专家讲师团队，深入一线开展家庭文明建设和心理健康服务系列讲座；持续深入推进“八大群体”入会，普及安全生产知识和技能；深入农民工集中场所开展送劳动保护知识、送法律法规服务、送健康咨询服务、送文艺演出节目、送生活文化用品等“六送”活动。

### 打造工会服务品牌

## 秦皇岛北戴河区总组建志愿服务骑行队

**本报讯**（特约记者朱润胜 通讯员焦锐）为使企业对工会组织建设等内容有更深的了解，河北省秦皇岛市北戴河区总工会组建的“社工服务+”志愿服务骑行队深入企业一线，为企业提供点对点对接、面对面指导服务。截至7月12日，“社工服务+”志愿服务骑行队共入企40家，有8家企业正在建会。

北戴河区总工会党组书记、常务副主席孟军介绍，今年4月，北戴河区总工会启动了“社工服务+”项目，以8名工会社会工作岗位人员为主体，通过“社工服务+学史力行”“社工服务+志愿团队”“社工服务+基层‘初心’人”“社工服务+困难扶助”等核心内容，为社工学习和工作搭建平台，打造专属工会社工人员的服务品牌。“社工服务+”志愿服务骑行队是“社工服务+基层‘初心’人”的一项主题活动。

为了便于开展工作，北戴河区总工会为8名社工统一配备服装和电动车，于6月初启动开展丰富多彩的入企服务活动。具体包括：党史宣传、发放宣传册，讲述“四史”、中国工运史相关知识；业务指导。入企发放工会组织现状调查问卷，详细讲解建会入会流程及工会组织建设要求，引导企业积极开展厂务公开、工资集体协商、技能提升等工作；活动引导。协助企业设置职工图书角，为企业配送书籍，引导企业开展职工诵读、参与技能竞赛等活动。



### 水下机器人

水下机器人、消毒机器人……走进上海张江科学城，各式各样的机器人令人目不暇接。从疫情防控到水灾，张江科学城研制的机器人都能大展身手。图为上海查湃智能科技有限公司创始人付斌向客户介绍水下机器人产品。

新华社发



### 农民工创业园里生产忙

7月26日，在广西壮族自治区梧州市藤县天平镇农民工创业园蓝宇玩具有限公司的车间内，工人们将流水线上的玩具零件进行裁剪、过胶、上色、组装等。该公司以“公司+农民工+农户”的发展模式，吸纳附近乡镇的农民前来就业，为他们在家门口创业就业和增收提供平台，助力乡村振兴。  
何华文 摄/中新社

## 青海开展关爱快递员“暖蜂行动”

### 推出致谢、慰问、送健康、权益保障系列活动

企业为他们购买意外伤害等适合快递员的商业补充保险，依法纠正对寄自特定区域的快件实施非正常派费结算、恶意竞争、随意压价等行为。联合交管部门加强对快递员的交通安全培训，不断提升快递员的道路安全意识。

在“暖蜂行动”中，青海省总将快递员纳入慰问、疗养、评优评先范围，为快递员开展疗休养、心理健康咨询服务等活动。目前，青海省快递行业工会联合会已经慰问快递员23场（次），送去价值11万元的慰问物资，组织召开快递员座谈会12场（次），广泛听取

他们的心声和诉求，建成快递小家等服务阵地213个。

同时，青海省总加强对行业工会的业务指导，健全完善快递行业工会工作制度，强化非公快递行业工会组建，在春节、夏季和快递业务旺季，为快递员送去防疫物品、防寒保暖用品、解暑降温物资。在城区快递网点建设“爱心驿站”“职工书角”等阵地，整合各方资源，为快递员免费提供暖心服务。

此外，青海将开展“关心关爱快递小哥我们在行动”主题党日活动，提升快递员对党的政治认同、思想认同、情感认同。

### 江西贵溪市总开办暑期“爱心托管班”

**本报讯**（记者卢翔 通讯员李建建）近日，为解决双职工家庭子女假期托管难题，江西省鹰潭市贵溪市总工会开办了暑期“爱心托管班”。托管班为双职工家庭7~10周岁子女提供国学经典诵读、礼仪训练、诗词鉴赏、硬笔书法、茶艺、思维训练、作业辅导等课程。

据悉，为让家长安心、放心，贵溪市总工会与每位家长签订服务协议，并为参加托管班的职工子女购买人身意外伤害保险。

本报讯（记者邢生祥）今年是青海省总工会、省邮政管理局、团青海省委联合确定的关爱快递员“暖蜂行动”活动年。相关单位将通过开展“关爱小哥”致谢活动、“关爱小哥”慰问活动、“关爱小哥”送健康活动、“关爱小哥”权益保障活动等，充实关爱内容、延展工作内涵，努力打造关爱快递员系列活动品牌。

为切实保障快递员的合法权益，青海组织召开保障快递员合法权益工作会议，开展快递企业劳动用工法律体检活动，督促企业依法为快递员参加工伤保险，鼓励

企业为他们购买意外伤害等适合快递员的商业补充保险，依法纠正对寄自特定区域的快件实施非正常派费结算、恶意竞争、随意压价等行为。联合交管部门加强对快递员的交通安全培训，不断提升快递员的道路安全意识。

在“暖蜂行动”中，青海省总将快递员纳入慰问、疗养、评优评先范围，为快递员开展疗休养、心理健康咨询服务等活动。目前，青海省快递行业工会联合会已经慰问快递员23场（次），送去价值11万元的慰问物资，组织召开快递员座谈会12场（次），广泛听取

他们的心声和诉求，建成快递小家等服务阵地213个。

同时，青海省总加强对行业工会的业务指导，健全完善快递行业工会工作制度，强化非公快递行业工会组建，在春节、夏季和快递业务旺季，为快递员送去防疫物品、防寒保暖用品、解暑降温物资。在城区快递网点建设“爱心驿站”“职工书角”等阵地，整合各方资源，为快递员免费提供暖心服务。

此外，青海将开展“关心关爱快递小哥我们在行动”主题党日活动，提升快递员对党的政治认同、思想认同、情感认同。

### 沈阳市总联合市委组织部，以购买服务的方式将工会触角延伸到小微企业和新业态从业人群——

## 社区工会主席的烦恼“有解”了

### 阅读提示

组织联建、资源联合、服务联动——沈阳试点的“三联”工作模式，引入社会力量，开展工会工作，有力破解了社区工会人手、资源不足，作用发挥不明显难题。试点半年来，社区工会工作面貌焕然一新，会在职工中的影响力、美誉度明显提升。

本报记者 刘旭

“今年上半年新建工会56家，新增会员200多人。”近日，谈及上半年的工会工作成果，辽宁省沈阳市沈河区北站街道凯旋社区党委书记兼工会主席徐宁十分自豪。在他看来，如此成果得益于社区工会举办的一系列有声有色的活动。

社区工会人手有限，且多为兼职，如何高质量做好工会工作？沈阳市总工会联合市委组织部，以购买服务的方式，在10个社区试点“组织联建、资源联合、服务联动”的“三联”工作模式，探索将工会工作触角延伸到小微企业和零散分布的新业态从业人群中。

### 一位工会主席的烦恼

凯旋社区有11303户共计3万多名居民，独立法人企业3500多家，绝大多数是小微企业和个体工商户。而社区工作人员中在岗的只有7人，工会工作者只有徐宁一人。

事实上，人手有限的情况在社区工会组织中比较普遍。近年来，沈阳市总为支持基层工会工作，每年给予每个社区工会1万元工作经费。但工作怎么开展，怎样让这笔钱更好地发挥作用，像徐宁这样的社区工会工作

为破解这些难题，沈阳市总联合市委组织部，打造“组织联建、资源联合、服务联动”的“三联”工作模式，探索通过社会化、市场化机制，把工会向职工群众提供的服务事项，让具备专业水准和条件的社会组织承接。同时，以党建为引领、以工会为主导、以社区为阵地、以社工为辅助、以义工为配合、以项目为纽带，实现各级党组织、工会组织、社区、企业、社会组织间资源互助和服务联动的深度融合。

### 购买社会服务延长工作手臂

2020年12月，沈阳市总以公开招标方式进行“沈阳市总工会‘三联’模式参与基层治理服务”项目采购工作，最终确定由沈北新区青杨社会工作服务中心、和平区大都市社会工作服务中心分别承接凯旋社区、沈北新区正良街道晨兴社区等10个社区工会试点工作。

沈阳市总在试点社区建立了服务站，并通过购买服务为站点配备了服务人员。服务内容包括工会“惠”员维权服务、工会“惠”员素质提升服务、工会“惠”企就业服务平台、工会“惠”企金融服务、工会“惠”员“惠”企推介服务、创建“工会劳模惠民大集”服务品牌等6大类。

据悉，青杨社会工作服务中心是一家由高校教师领办的专业社会工作服务机构，现有职工180余人。大都市社会工作服务中心是由和平区民政局主管的社会工作服务机构，现有专职职工152人，在社区服务方面有一定知名度。

在沈阳市总指导下，两家社会工作服务机构很快发挥专业所长，积极为企业、职工提供服务，推动社区工会工作面貌焕然一新。

### “工会的影响力越来越大”

沈北新区晨兴社区宏鑫汽车修配厂是一

家只有数名职工的小微企业。今年4月，该厂因机械故障造成客户轿车损坏，车主要求赔偿3万元。该厂经营者苦于资金紧张，向大都市社会工作服务中心工会主席王博求助。大都市社会工作服务中心迅速联系银行，帮助该厂贷款5万元。

凯旋社区内有很多小规模冷饮店，制作水平参差不齐。为此，大都市社会工作服务中心联系了一家规模较大的冷饮加工厂，组织20多名冷饮店主前去参观学习。

此外，两家社会工作服务中心还多渠道为灵活就业人员提供就业机会。2020年，纽林电子有限公司复工复产后面临招工难题。青杨社会工作服务中心驻站社工利用“来活儿”平台，很快帮助纽林电子公司招录了8名工人。

据统计，今年上半年，在沈河区，工会“惠”员维权服务开展27次，服务职工513人次；素质提升服务开展21次，服务职工270人次；工会“惠”企金融走访46家，协助办理贷款3家；工会“惠”员“惠”企推介服务开展14次，服务职工434人次。在沈北新区，社区工会工作也开展得有声有色。

“自从试点‘三联’工作模式以来，工会的影响力越来越大，美誉度越来越高。”徐宁说。