

聚焦重点破解难点 工会改革步履不停

上海:进一步深化工会改革实施方案出台 深圳:30条举措推进新业态领域工会工作

本报讯(记者钱培坚)7月23日,上海市总工会十四届九次全委(扩大)会议审议并通过《进一步深化上海工会改革实施方案》(以下简称《方案》),从7个方面制定17项具体改革任务,包括探索更加灵活的企业工会组织架构、优化工会服务阵地布局和功能等创新举措。

7个方面包括筑牢与时代同频共振的职工宣传思想文化阵地,建设全域覆盖的工会组织体系,优化立足需求精准导向的服务体系,完善促进职工全面发展的维权体系,构建数字化转型背景下职工创新和技能提升体系,建设数字赋能、高效协同的智慧工会,提供支持有力、监管有效的组织保障等。

依据《方案》,上海市总将成立进一步深化上海工会改革工作领导小组,统筹协调和组织实施全市工会系统深化改革工作。上海各区局产业工会将根据《方案》制定具体的实施计划。

《方案》推出多项创新举措。包括探索更加灵活的企业工会组织架构,鼓励规模型企业

业集团按照企业新管理秩序和流程架构,打破传统的组织、部门、业务边界,探索跨区域、跨部门、跨工种的工会组织架构,实现非公企业工会动态组建率达到85%,工会服务有效覆盖100万名新就业形态劳动者;优化工会服务阵地建设,构建遍布全市的新就业形态劳动者服务阵地布局,构建市、区、街镇、“小二级”工会服务站点和户外职工爱心接力站、职工健康服务点、职工书屋、爱心妈咪小屋、职工学堂等组成的四级服务体系,同时,优化工会服务阵地功能,制定标准化服务清单,鼓励站点拓展个性化服务;推动职工技能晋升激励机制建设,推动政府把优秀技能人才纳入本市居住证、居转户、直接落户的梯度化人口政策体系,推动行业、企业落实职工技能提升与薪酬待遇联动。

上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春提出,上海各级工会要落实推动工会深化改革的各项方案,充分激发工会干部干事创业的内在动力,聚焦工会改革的重点难点,解决工作瓶颈。试点单位要率先发挥好示范带头作用,及时总结经验,提供可复制可推广的做法。

据了解,目前在深圳市登记注册的快递员、网约车司机、外卖配送员等新就业形态劳动者约170万人,占全市职工总数的15%。

《方案》提出多种方式解决新就业形态领域建会入会难等突出问题,将在2021年下半年开展集中建会攻坚行动,创新和简化建会流程,推动平台企业特别是头部企业及其下属企业、关联企业依法普遍建会,并依托平台企业工会、行业工会、社区(园区、楼宇)工会联合会等广泛吸收新就业形态劳动者入会。开通网上入会渠道,吸引新就业形态劳动者通过工会网站、微信

公众号、手机APP等渠道实现网上入会。

在服务阵地建设方面,《方案》提出打造“1+1+N”阵地服务体系,重点建设1家市级服务阵地、11家区级服务阵地,以及在新就业形态劳动者集中的重点区域和重点企业建设N个职工之家和服务站点,统筹规划建设一批“暖工驿站”,构建遍布全市的新就业形态劳动者服务阵地网络体系。

《方案》把加强源头参与、参与基层社会治理等纳入重要改革内容,将充分发挥协调劳动关系三方机制作用,及时就新就业形态劳动者权益保障相关重大问题进行沟通协商。建立健全互联网平台企业、快递物流企业“律师驻点”“律师入企”、劳动争议律师代理等法律服务工作机制。

在服务方面,深圳工会将向快递小哥、外卖骑手和网约车司机会员赠送保险,并开展体检和心理关爱服务等活动。

深圳市人大常委会副主任、市总工会主席彭海斌表示,将以《方案》为依托,破除当前制约新就业形态领域工会工作发展的突出问题,探索该项工作发展的新路径。

江苏工会启动夏季安康“三送”走访慰问

本报讯(记者王伟)江苏工会夏季安康送清凉、送安全、送法律“三送”慰问职工活动启动。7月14日,江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强一行来到南京和燕路过江通道工程建设工地,走访慰问在露天高温作业的一线职工。

魏国强表示,要坚持人民至上生命至上,牢固树立以职工为中心的工作导向;围绕工会职能依法履责,切实维护广大职工劳动安全健康权益;注重突出重点多措并举,着力把“我为群众办实事”做深做细。

据了解,今年夏季安康“三送”活动中,江苏省各级工会将筹集专项资金约2亿元,走访企业和建设工地,看望慰问一线职工。

陕西省总开展“百万职工上全运”系列活动

本报讯(记者毛浓曦)第十四届全国运动会将于今年9月15日至27日在陕西举行,陕西省总工会日前决定,从7月起至今年10月,在全省范围内组织开展“百万职工上全运”系列活动,主要包括“全运观赛疗休养活动”“配套线上活动”两部分内容。

“全运观赛疗休养活动”通过陕西工会网上工作平台定向团购第十四届全国运动会赛事门票,分时段、分批次组织职工观看全运赛事。陕西省总将适时组织开展示范性活动,组织劳模工匠、产业工人、农民工等观看全运会开闭幕式;积极对接联系兄弟省市的工会干部和职工来陕西开展“全运观赛疗休养”等活动。

“配套线上活动”包括:在“陕西工会”APP等新媒体平台开展“全运竞答”“全运助力猜猜猜”活动,职工可参与抽取全运会门票、全运会吉祥物等;依托微信小程序开展职工网上健步走活动;等等。

长春市总举办园林微景观设计技能竞赛

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,由吉林省长春市总工会和市人社局联合主办的首届园林微景观设计技能竞赛决赛在长春牡丹园启动,17支参赛队伍的85名选手同台竞技。

据长春市农林水地能源工会主席曾凤羽介绍,决赛要求参赛团队的设计紧扣长春城市绿化建设主旋律,以庆祝中国共产党成立100周年为主题,以生态环保为理念,并确保实操能够完全落地。大赛将对优胜选手、优秀组织单位进行表彰,晋升职业资格和职业技能等级,并择优推荐参加全国园林微景观设计大赛。

南宁市总职工子女暑期托管班开班

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹 杨英杰)近日,2021年广西壮族自治区南宁市总工会职工子女公益托管班开班仪式在南宁市旭东职业技能培训学校举行。南宁市总工会党组书记、常务副主席伦建出席并宣布开班。

今年以来,南宁市总积极探索职工爱心托管新模式,采取“工会搭台、政府支持、部门联动、社会力量参与”的模式,并对活动给予补助和支持。据悉,本次托管班预计招生100人,针对3~6岁的儿童开设,职工可通过各工会组织报名。

萍安钢铁打出防暑降温工作“组合拳”

本报讯(通讯员齐菲斐)近日,方大集团萍安钢铁公司积极落实“我为群众办实事”实践项目,对防暑降温工作进行统筹安排,打出“组合拳”,努力为职工创造良好的工作环境。

据了解,萍安钢铁在4月就已完成新增空调等防暑降温设备的配备申报;从5月10日开始陆续为职工配送雪糕、藿香正气丸、清凉油等防暑降温“清凉”大礼包。7月12日,萍安钢铁还组织职工开展预防高温中暑知识培训和中暑应急处理和防范演练,切实提高职工的防暑意识和急救技能。



安置点里过生日

7月26日,浙江省湖州市长兴县太湖街道雉城中学安置点,爱心商家、志愿者为当月生日的安置人员过集体生日,并向200余名外来务工人员派送了蛋糕、面包等物资。长兴县太湖街道将危险地段的群众安全转移到临时安置点,免费提供基本生活保障,并安排医务志愿者提供义诊跟踪服务,让安置人员住得安心、暖心。

本报通讯员 谭云伟 摄

轻工大国工匠在京参加集训

G 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者郑莉)平时向别人传授技艺心得的工匠人才,如今也走进课堂成为“学员”——日前,由中国财贸轻纺烟草工会、中国轻工业联合会和全国总工会组织部共同主办的全国轻工大国工匠培训班在中国劳动关系学院举办,来自全国各地的56位轻工大国工匠参加培训。

轻工大国工匠来自钟表、家用电器、陶瓷、日化、香料、乐器、文体用品、文房四宝、皮

革、酿酒、饮料、焙烤、家具、雕塑、织绣、新材料等行业,是各自领域、专业的技术带头人。

本次培训班突出思想引领,以深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为重点,设置了弘扬劳模精神劳动精神工匠精神、提高劳模工匠艺术修养、用工匠精神打造民族品牌等专题课程,并安排北京工艺美术博物馆相关人员现场教学。值得关注的是,培训班设置了学员交流互动环节,邀请5位工匠结合亲身经历分享成长故事、畅谈感悟体会,传递正能量。丰富多彩的课程安排

让学员们在学习理论、更新知识的同时,开阔了眼界、拓展了思路、升华了思想。

据了解,目前,我国轻工行业有3000多万名从业人员。中国财贸轻纺烟草工会与中国轻工业联合会密切合作,围绕培养工匠人才、发挥劳模工匠作用开展一系列活动,包括在轻工行业广泛开展劳动和技能竞赛、建设轻工工匠学院、选树轻工大国工匠、创建轻工大国工匠创新工作室联盟、组织工匠进校园活动等,影响和带动广大职工特别是青年职工争当技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,走技能成才、技能报国之路。

“中国第一”和“世界第一”赢得了国际汽联主席的高度赞誉。凭着60余项创新成果和核心技术,她用自己的名字在全球赛车设计机构的世界版图上点亮了祖国。

通过手里的锉刀,全国五一劳动奖章获得者、航空工业江西洪都航空工业集团有限公司工艺装备技术中心钳工黄群能打磨出0.01mm精度的飞机模具。如今,黄群担任着C919等重点机型的工装模具保障工作。在他看来,对每件产品、每道工序都要追求极致,“即使做一颗螺丝钉也要做到最好”。

汇聚接续奋斗的磅礴力量

聆听劳模大讲堂、医疗专家健康讲座,参观天安门广场、香山革命纪念馆,在故宫领略人文历史……参加疗休养的劳模们在北京的日程安排丰富多彩。活动期间,劳模们还接受了脑状态检查及康复指导,在交流学习、开阔视野的同时,放松身心。

本次劳模疗休养活动面向基层、面向一线、面向普通劳动者,重点安排生产一线和在重大工程、重点项目中发挥重要作用的劳模。他们在各自平凡的岗位上,为疫情防控、决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会作出了突出贡献。他们中有大国工匠、一线工人,也有参与抗疫的医生、民警。

“作为一线劳动者参加疗休养,这是党和

国家对我们的礼遇和褒奖。我们一定会以更大的干劲、闯劲、钻劲继续拼搏,在本职岗位上再创佳绩!”来自内蒙古的全国五一劳动奖章获得者、列车长张敬钦坚定地说。

全国五一劳动奖章获得者何岩是中车长春轨道客车股份有限公司转向架制造中心焊接车间新型号试制班班长,一直从事高铁关键部件转向架的焊接工作。“高铁已经成为中国制造的一张名片。”今年2月,在澳大利亚为客户焊接配重块时,何岩用高超的焊接技艺赢得了外国同行的连连称赞。

“成绩和荣誉属于过去,美好生活是靠双手奋斗出来的。”如今,何岩正在带领团队为攻克轻量化高铁转向架而努力。他说,这是中国高铁工人神圣的历史使命,新技术将使高铁更加快速和安全,未来出行也将更加舒适。

“用心打磨精品”是钳工何飞迎的极致追求;“24小时上门服务”是乡村医生贺星龙的甘于奉献;“守护千万百姓家的一盏盏灯火”是电工黄旭的职业坚守……

“劳模就是要事事作表率,用自己的行动激励更多职工争创先进、争当劳模,培养更多高技能人才。”劳模代表们纷纷表示,“只要各行各业的职工大力践行劳模精神、劳动精神、工匠精神,在各自岗位上创造出不平凡的业绩,就能汇聚起实现第二个百年奋斗目标的磅礴力量。”

(本报北京7月26日电)

蹲点日记

走访中,一线职工不怕吃苦的精神、平淡而充实的生活让我印象深刻——
他的笑容让我感到温暖

□解绍伟

6月17日 星期四 阴

今天,虽然快到午夜,但我却毫无睡意。我突然想到明天就是6月18日,也就是不少人知晓的“网购节”。在这几天,快递包裹数量又将呈几何级数增长。此时,我想起了前几天在一起聊天的申通快递分拣员方益平大哥,想必他已经提前做好准备,开始加班了吧?

回忆起和方大哥的初次见面,我至今仍记得他脸上洋溢着幸福的笑容。他的笑容让我感到温暖。

方大哥很健谈。他告诉我,他和妻子一起在申通快递工作了10多年,做的是二线快递分拣工作,考虑到还有两年就要退休,他们就从申通快递上海分公司转到重庆分公司,这样离老家近一些。

聊天中,方大哥谈起自己现在的生活和工作,两口子每人每月5000元左右的收入、8小时工作制,有加班费、五险、带薪假等。他感到满足,憧憬着退休生活,希望国家一直像这样快速发展。这些话让我很为他的生活和精神状态感到高兴。后来,当我们聊到工会组织时,他知道公司正在筹备建立工会,但工会能为职工做什么、能发挥什么作用,他不太清楚。因此,我们向他详细介绍工会能给一线职工带来哪些服务和保障。听完,他欣喜地说:“希望儿子将来能够加入工会,享受到比我更好的工作和生活环境。”

在重庆走访的过程中,我们接触到了很多像方大哥这样的劳动者,我也和他们中的很多人成为朋友。他们的生活紧张而忙碌、平淡而充实,他们不怕吃苦,满怀希望,活得真实而平静。大家聊得越深入,我越是迫切希望他们早日入会,尽早感受到“娘家人”的温暖。

我想起参观一个工会户外劳动者服务站点时的感受。在一个商务楼一楼大厅里隔出十几平方米的空间,安置上桌椅、饮水机、充电器、微波炉,一个供户外劳动者歇歇脚、喝口水的小家就建好了,简单而又温馨。我和一位保洁大姐聊天时,她说:“天气炎热的时候,我们就可以在这里休息一会儿,很凉快,也很惬意。感谢工会建设这个站点。”

如今,随着新就业形态群体数量的与日俱增,把这些最普通、最基层的劳动者吸引到“工会大家庭”来,增强他们的获得感、幸福感和安全感,成为包括我在内的工会人的责任和使命。夜深人静,我感觉到了身上沉甸甸的重任。

(作者单位:中国机械冶金建材工会)

15年关爱行动不断线

蚌埠2400多户单亲妈妈受益工会帮扶

本报讯(记者陈华 通讯员徐希涛 王秀玲)今年是安徽省蚌埠市总工会实施单亲困难女职工子女帮扶计划第15年。记者日前从蚌埠市总工会了解到,帮扶计划已成为全省工会女职工爱心帮扶工作中的特色品牌。截至今年,累计发放帮扶资金240余万元,惠及全市2400多户单亲困难女职工家庭。

据了解,单亲困难女职工子女帮扶计划于2007年启动。作为女职工“关爱行动”的一部分,活动重点聚焦单亲困难女职工,为她们提供更多的服务、更实的帮助。

今年,蚌埠市共有154户单亲妈妈家庭申报了帮扶计划。为确保帮扶精准,蚌埠市总经民政系统信息比对审核后,最终确定137户家庭符合帮扶条件,给予每户1000元帮扶金。截至6月底,13.7万元帮扶资金已全部发放到位。

市民吴女士今年40多岁,在蚌埠市一家企业工作,前几周丈夫去世后,她独自一人带着读高中的女儿和上初中的儿子过日子,每个月3000多元的工资就是这个家全部的收入。今年,吴女士申报了单亲困难女职工子女帮扶计划,6月底,她收到了1000元帮扶金。这笔钱对她来说,确属一份温暖的惊喜。“有了这笔钱,就能给闺女和儿子多买一些学习用具了,这是他们现在最需要的。”吴女士说。

“一函两书”成减少劳动争议“利器”

本报通讯员 王何军 本报记者 毛浓曦

最近,陕西省铜川安泰(集团)实业有限公司收到一份《工会劳动法律监督提示函》,提示函指出,公司在依法足额提取和拨缴工会经费等方面还存在不足。从2020年3月起,铜川市总工会针对工会劳动法律监督权利缺乏有效落实等问题,建立和推行工会劳动法律监督“一函两书”制度。

“一函两书”制度,即以《工会劳动法律监督提示函》《工会劳动法律监督意见书》《工会劳动法律监督建议书》为主要内容,以开展企业构建和谐劳动关系法治体检活动为主要手段,全面源头预防、减少劳动争议。

据了解,“一函两书”由各级工会统一制作、统一编号、统一管理。铜川市总工会还在市总和各区分工会、产业工会成立了工会劳动法律监督委员会(或小组),由相关分管副主席、业务部室负责人和聘任的工会公职律师等社会人士组成。

2020年3月,正值复工复产的关键期,铜川市总工会和人社分局向全市各单位发出包含依法依规保障职工劳动报酬等内容的提示函;同年4月,铜川市总工会向全市各行业、企业发出开展集体协商要约行动的提示函。此外,一些区县工会还通过加强与同级人社、卫健、司法等部门的协调联系,开展职工权益维护联合执法等活动。

“一函两书”制度实施以来,铜川市总工会持续关注疫情对企业复工复产、职工权益保障的影响,市总本级下发了提示函16份、意见书2份。

与此同时,铜川市总工会联合司法局、人社局、律师协会,重点对全市100户受疫情影响严重、非公民营、劳动关系矛盾易发企业进行“法治健康体检”,帮助企业逐项排查法律漏洞、评估违法风险、提出防范意见、解决法律疑难。