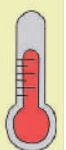


农民工周刊



责任编辑：甘哲
E-mail:grbnmgzk@163.com

高温下作业有安全隐患， 有哪些需要注意？



什么是高温天气？

世界气象组织建议高温热浪的标准为：
日最高气温高于**32℃**，且**持续3天以上**。中国气象学上一般把日最高气温达到或超过**35℃**时称为高温。



高温天气能使人体感到不适，工作效率降低，中暑、患肠道疾病和心脑血管等病症的发病率增多。

什么是高温作业？



高温作业是指有高温或有强烈的热辐射或伴有高气湿（相对湿度≥80RH）相结合的异常作业条件、湿球黑球温度指数（WBGT指数）超过规定限值的作业。包括**高温天气作业**和**工作场所高温作业**。



高温天气不仅可能损害室外作业人员的身体，而且极易引发**安全事故**，因此高温下作业，需格外注意安全：

合理安排作息**时间**，**避开高温时段**，趁早晚较为凉爽的时间抓紧施工。

夏季高温露天作业应严格按照要求**佩戴好安全帽**。

从业人员要学习**夏季安全施工知识**，掌握相关预防及防护技能。

在封闭（半封闭）空间内的高温作业场所，要适当**通风和降温**，避免中暑。

高温天气应做好**压力容器**防高温、防晒处理。

注意个人卫生，不吃不洁食物；防蚊虫叮咬，预防季节性疾病。

穿拖鞋、赤膊上岗的情况应严格禁止并加强对劳动防护用品正确使用和佩戴的检查。

做好防火措施，**氧气乙炔瓶**在使用过程当中应遵守安全操作规程，做好防晒工作。

整理/制图 甘哲

上半年湖南农村劳动力 转移就业超2000万人

本报讯(记者王鑫 方大丰)近日,国家统计局湖南调查总队发布数据显示,上半年湖南农村劳动力转移就业超2000万人,转移就业总量已恢复至正常年份同期水平。

监测调查结果显示,上半年湖南农村劳动力转移就业规模稳定恢复。截至二季度末,湖南农村劳动力转移就业2058.3万人,同比增长4.2%,比2019年同期增长0.5%。

得益于乡村振兴战略的实施,湖南农村的本地非农就业表现活跃。数据显示,截至二季度末,湖南农村转移劳动力中,在本地从事非农行业的有746.6万人,同比增长5.2%,占全部转移劳动力的36.3%。农村劳动力择业观念在转变,照顾家庭意愿在提升。

局地疫情对湖南农村劳动力外出就业影响甚微,外出就业总量依然在增加。二季度末,湖南农村外出就业劳动力为1311.7万人,同比增长3.7%,占全部转移劳动力的63.7%。外出从业人员中,外出省内有539.8万人,外出省外有771.9万人,外出省外的占多数。

从产业分布来看,二季度湖南本地非农和外出劳动力中,从事第三产业的比重均有所增加。其中,本地非农就业劳动力中,有54.9%的从事第三产业,提高1.7个百分点;剩下的45.1%从事第二产业。外出劳动力中,从事第三产业占42.3%,提高0.5个百分点。

高校里的务工者暑假去了哪儿？

阅 读 提 示

近日,多所高校进入暑假。随着暑假期间师生离校、客流减少,学校食堂、打印店、理发店等会根据在校生的实际情况合理调整开放时间,以保障在校师生的正常学习生活。记者采访了解到,有食堂阿姨等轮流休息、回家探亲;有保安大叔、打印店老板等假期无休、全程工作;有理发店老板另找了一份临时工作,保障收入。专家提醒,暑假打零工时应尽量选择正规单位,签订劳动合同。

能过年回一次家,所以黄英格外珍惜十多天的假期。

暑假停业,那还有收入吗?黄英反映,停业的十多天,高校食堂会根据经营情况适量发放补贴,但不会太多。和黄英同在食堂工作的同事有些也和她一样回老家陪陪家人,有些则选择找个钟点工之类的工作做做,增加收入。

早年放暑假的时候,黄英也尝试过做临时工,但由于放假时间短,想找到一份满意的临时工工作也不是一件容易的事。再加上餐饮行业长时间早起少休的工作状态很是辛苦,近两年的暑假黄英索性就回家休息了。

假期无休,全程工作

“暑假期间正常营业。”7月15日,付杰将刚打印好的通知贴到门口的墙上。为了服务好留校师生,付杰在中央民族大学内的打印店开业10多年来暑期全程营业。

当日,记者在打印店内看到,付杰穿梭于三排电脑之间帮助来打印的学生调整格式、设置打印样式。虽已临近暑假,店里还是挤满了人,门外还有一位学生在等待空位。付杰对记者说,暑假会有一部分考研和实习的同学留校,一般来说,学生在网上下载的学习资料,习惯打印出来阅读。

2007年,19岁的付杰从甘肃兰州到北京打工,因为有过打印店的工作经验,学校打印店一招人他就立即报了名。“整天和学生们待在一起,感觉自己都年轻了!”付杰笑着说。

今年暑假,付杰跟往年一样继续坚守在打印店为在校师生提供服务,据他回忆,每年的7月中下旬到8月中旬,打印店的客流量会出现一个小低谷,大概只有平日里的五分之一。平日里晚上11点才能关门,暑假没人的话就可以早一些休息,虽然工作天数上没有变化,但会相对轻松些。

“还是会有人需要的,为学生服务嘛。”说起自己暑假的工作,付杰自豪地说。

除了打印店工作人员,记者走访了多所北京高校发现,保安大叔也是暑假无休,全程工作。“因为疫情防控需要,学校对于外来人员进入学校有严格的规定,需要严格把控,可以说是一天都不能放松。”北京语言大学保安刘师傅说,他和同事们暑假都不休息,为学校防疫安全筑好防护墙。

另找工作应对淡季

7月18日下午4点,午饭后看了2集电视剧的张琴迎来了理发店当天的第3个顾客——给学校家属院的男顾客理发。暑假临近,

师生陆续离校,张琴有了难得的空暇时间。

2013年,张琴和丈夫李勇在中国青年政治学院内租了一间平房,共同经营一间理发店。“平常一天有30多个顾客,我们两个人基本闲不下来,这两天也就4、5个顾客。”当日,记者在张琴的店里发现,师生陆续放假,店里客流量明显减少,且多是洗发、剪发等基础服务,利润率低。

受疫情影响,学校对外来人员严格准入,店里也失去不少客源。为了应对暑期淡季,夫妻二人商量后决定店里留1个人开门迎客,李勇另找一份工作干着,“怎么着也先把店面的房租挣出来”。

为了能兼顾理发店的工作,李勇在离学校不远的超市做临时工,在摊位上卖猪肉。在超市上午8点正式开门前,他需要早到2小时提前收拾摊位、整理肉品。李勇在挑选班次时特意为自己争取了早班,下午下班能到理发店帮衬。“他也挺累的,但下班后还是会来店里帮我。”张琴说。

7月16日,中央民族大学学生浴室外,大三学生谭子华正在看暑期开放通知。为节约资源,学生浴室暑假期间每天开放时间调整为晚5点到9点,对于在外实习的谭子华来说,下班后的洗澡时间会略显紧张,但她表示完全理解。

在中国社会科学院大学副教授郭磊看来,暑期食堂、浴室等后勤部门轮休、缩短工作时间可以节省人力成本,也是资源的合理利用。同时,他建议,这些后勤人员在暑假打零工时应尽量选择正规单位,签订劳动合同,明确约定工作内容、工作地点、劳动期限、工资福利等内容。如果从事一些高危工作,需要进行劳动安全技能培训,并拿到用人单位提供的劳动保护用品。

(文中部分受访者为化名)

北京市优秀农民工可免费体检

本报讯(记者甘哲)近日,北京市人力资源和社会保障局组织了80名优秀农民工参加体检疗养活动,包括2008年、2015年、2020年由北京市推荐并被国务院农民工工作领导小组评选表彰的全国优秀农民工,以及2009年北京市农民工工作联席会议评选表彰的北京市优秀农民工等。活动包括免费健康体检、座谈会、红色教育基地参观学习等内容,激励优秀农民工继续在前进的道路上做好表率 and 模范。

北京市是外来农民工输入大市,本次体检疗养活动旨在关心关爱农民工工作、生活和思想状况,引导农民工树立社会主义核心价值观;培养农民工诚实劳动、爱岗敬业的作风和文明健康的生活方式;努力推进农民工本人融入企业、子女融入学校、家庭融入社区、群体融入城镇。努力使尊重农民工、公平对待农民工、让农民工共享经济社会发展成果成为全社会的自觉行动。

据了解,今年以来,北京市人社局联合门头沟区和顺义区人社局,组织了21家企业参加京蒙劳务协作现场招聘活动,现场达成初步意向111人次。以此为抓手,加强贫困地区在京劳动力的就业服务;同时开展务工人员之家调研,逐步扩大服务农民工的覆盖面。

下一步,在做好农民工就业培训、权益维护、社会融入等工作的基础上,北京市人社局还将协调相关单位,指导各区推进“务工人员之家”和“暖心驿站”等场所建设,并继续探索家政服务员培训输出基地建设,推动省际间家政服务劳务对接。同时,以京蒙协作为重点,持续为脱贫人口提供公共就业服务,促进他们在京稳定就业。

新华社发(周松林 摄)



儿童画院为山区孩子播下艺术“种子”

7月21日,四川省华蓥市明月镇竹河村儿童画院的美术教师在点评孩子们的绘画作品。

四川省华蓥市政府、社会公益组织和爱心企业在该市明月镇竹河村建立了一所儿童画院,组织当地美术教师利用假期和周末为孩子免费开展绘画、手工等美术教育,着力培养山区孩子的观察力、想象力和创造力,在孩子们心中播下艺术的“种子”。

“站长培养计划”打通骑手职业通道

大量骑手晋升站长等管理岗位

10个小时奔波在城市的大街小巷里。“只要努力,收入还是不错的。”张春干劲满满。他和记者算了一笔账,从2019年12月入职当骑手到现在,平均每个月大约有6000~7000元的收入。

当骑手后,张春每个月都会往家里寄2000元左右贴补家用,剩下的收入会存起来,准备参加成人高考。他告诉记者,自己一直有一个大学梦,每个月会存些未来的学费,同时会看一些偏管理的书籍与资料,“我报了工商管理学习的辅导班,正往这方面学习。”张春说。

对于张春的理想,配送站点的管理人员也看在了眼里。张春所在的瑞鼎城站站站长陈晓沙介绍,工作中大家发现张春比较好学上进,并且责任感强,不久前已将其作为储备干部培养,工作也从骑手转成了站点的调度员,“一来收入更加稳定,二来新的岗位偏管理,能为他将来升站长做好铺垫,同时也让他有更多的时间能学习进步。”陈晓

沙说。

不久前,张春已经晋升为副站长。“什么事都负责,什么事都涉及。”张春介绍,如果遇到单子有问题、恶劣天气等情况,就要时刻盯着电脑系统,及时和前方外卖骑手联系,和用户沟通,不能让单子出现问题。

当上副站长的张春,每天早上8点多就要做早报、日报,还要参加会议,前脚才忙完紧跟着就是高峰期调单,“人手充足时会闲一点,人手不够用时会很忙,不停地接电话。”他说,凌晨的时候也会处理宵夜的单子,查看有没有异常单子,同时还要查岗。

张春告诉记者,当副站长以来,他有了更强的责任感。

此前,美团外卖为骑手的内部晋升推出“站长培养计划”,面向骑手进一步开放站长、合作商管理岗等岗位。据统计,2020年已有超过2000名骑手晋升站长等管理岗。2020年的新晋站长中,超过80%的人有过骑手经历,超过30%的骑手有晋升配送站站长、合作商管

理岗等岗位的意见。

据美团研究院调研显示,在众多骑手心中,除了收入提升以外,“沟通能力的提高”以及“人脉的拓展”是骑手工作最大的收获和提高,这对于了解配送行业、融入城市社会有积极意义。

“目前已有超过百名骑手转岗客服、培训师等岗位。”美团外卖相关负责人介绍,对于有意愿、有能力的骑手,美团外卖开放包括客服、合作商培训师、合作商运营主管等多个岗位,骑手可以顺畅地选择更符合个人意愿的发展方向。

“对于骑手来说,这份工作不仅是稳定的收入来源,更是他们融入城市、打开职业道路的通道。”中国人力资源开发研究会案例研究中心研究员孟泉博士表示,探索、完善骑手晋升和转岗机制,为骑手提供更多的职业发展机会,起到了“就业加油站”“职业稳定器”的作用,这种良性互动,更有利于外卖行业的可持续发展。