

浙江东阳市振兴路地摊经济联合工会让近千名摆摊人员有了“娘家”——

地摊建起工会后……

本报记者 邹佩然

“之前我们一直都很苦恼,每年选定摊位后都要考虑去哪里接电,市场上很多摊位私拉乱接电线,既不好看更不安全;现在,选定摊位后随时用电,电费计算也清楚。”李季阳是浙江省东阳市振兴路的一位百货摊主,说起振兴路夜市最近的变化,他竖起大拇指。

给夜市带来变化的,正是工会。2020年8月,东阳市振兴路地摊经济联合工会成立,将原先无组织、无归属的地摊经济从业者纳入工会组织的大家庭,并发挥工会职能作用,为他们在权益保障、素质提升等方面提供精准服务,深入参与社会治理。

千名摆摊人员有了“娘家”

吴宁街道位于东阳市主城区,聚集了一大批第三产业从业人员,尤其是从事个私经济的经营户以及灵活就业人员。

据统计,振兴路夜市437个摊位的摊主来自全国10多个省份,主要是下岗工人、自由职业者、外来农民工,还有部分白天上班晚上摆摊的“两栖职业者”。然而,这些灵活就业者

缺乏管理组织,权益亟待保障。

“如何服务他们是工会当下工作的‘盲区’和‘空白’,也是一个全新的课题,工会组织要把他们组织起来,让他们有归属感、存在感和认同感。”吴宁街道总工会主席毛丰华告诉记者。

2020年8月13日,在浙江省总工会和金华市总工会、东阳市总工会指导下,振兴路地摊经济联合工会成立。437家摊位的近千名从业者推选出100名代表与会,按照有关程序,会议审议通过了选举办法,选举产生振兴路地摊经济联合工会第一届工会委员会委员、经费审查委员会委员、劳动保护监督检查委员会委员、劳动争议调解委员会委员。

这一特殊群体亟待权益保障

振兴路夜市从业人员无疑是一个特殊的产业群体,他们流动性很强,白天“散为满天星”,夜晚“聚成一团火”,在权益保障等方面需要更精准的服务。

“工资报酬支付是目前他们最迫切需要解决的问题。”地摊经济联合工会主席楼永强告诉记者,由于缺乏明确的工资标准,各个摊

主对所聘用营业员的工资支付基本上是“底薪+提成”模式,缺少社保,还有些摊主因经营不善而拖欠工资,影响了地摊经济的稳健和谐发展。

对此,吴宁街道总工会以工资集体协商为突破口,指导地摊经济联合工会、振兴路夜市管委会开展集体协商,根据经营范围属性提出最低工资标准、劳动安全与卫生等议题。在随后召开的集体协商会议上,确定地摊经济最低工资标准,明确工资于每个月月底前发放并且绝不拖欠等相关内容。

此外,工会还举办首届抖音和直播带货培训,近百名地摊经济从业者参与;开设面点师、烹调师、茶艺师、安全员等公益技能培训班,参加技能比赛者能获得补助,获奖者有奖金,增强了地摊经济从业人员提升自我的积极性。

工会服务让夜市面貌一新

振兴路地摊经济联合工会成立近一年来,通过“管理+服务”的方式,不仅有效维护了从业者的权益,更助力夜市面貌一新。

这方面,地摊经济联合工会参与并推动

的“根治欠薪”行动,降低了地摊经济从业人员的流动率,稳定了经营态势;每晚开市后,地摊经济联合会工会派驻工作人员在夜市治安岗亭里值班,有效减少各类矛盾纠纷的发生;吴宁街道总工会配套30余万元升级街道综合文化站,并建成街道职工图书馆,还投资15万元建设朝阳社区元宝湖体育活动场所,新增健身器材20余件,让地摊经济从业人员在闲暇时间有了好去处。

与此同时,工会密切关注地摊经营者的需求,帮助他们营造便利、安全、温馨的经商氛围。首次工资集体协商后,工会在夜市各路口安装了自来水龙头,改善了夜市上餐饮从业者的用水状况,保障了食品安全。夜市缺乏单体化电源,以往地摊经营者自带电线私拉乱接,存在安全隐患,电费也无从计算,自从工会请国网东阳公司设计安装专用电桩后,这些状况便不存在了。

“工会能给我们办实事办好事。今年工会搞了一个活动场地,里面有各类健身娱乐设施。我现在时不时就会过去,既锻炼了身体又放松了心情。”来自安徽的水果摊主王成说。



沈阳市总加强新业态就业群体服务力度

发布指导意见并明确工作抓手和重点

本报讯(记者刘旭)从7月16日起,《沈阳市总工会服务新业态群体指导意见》(以下简称《意见》)陆续下发至沈阳市各级工会。《意见》包含对新业态群体服务的6项模块,建立完善调处新业态劳动关系的5项制度、打造工会组织综合服务4个品牌等内容。

《意见》以网约车司机等新业态群体建会入会为抓手,以维护好新业态职工的合法权益、探索推动新业态群体建立民主管理制度、开展新业态群体困难职工帮扶救助工作等为重点。

《意见》对新业态群体的服务设计包含6个模块,即新业态思想引领模块、新业态网上建会模块、新业态职工需求模块、新业态重点服务模块、新业态网上维权模块、新业态成效展示模块。其中,新业态重点服务模块包括国家服务新业态群体政策指引、开通职工网上就业服务、组织企业网上招聘、组织岗位技能和职业标准化专项培训、开展送清凉送温暖和帮扶救助专项活动、开展网上购物普惠活动、开展技能大赛等内容。

在建立完善调处新业态劳动关系方面,《意见》提出,建立分析研判劳动关系矛盾调处制度、推动完善协调劳动关系三方机制建设、选择重点开展集体协商签订集体合同、强化劳动合同制度依法履行机制建设、建立健全一站式劳动关系矛盾调处机制等5项制度。

打造工会组织综合服务4个品牌是指,建设职工线上福利保障服务平台、为职工会员提供多元化服务、推出职工医疗综合互助保障项目、打造多方联动帮扶服务综合体系。

河南省总紧急下拨专项资金慰问受灾职工

本报郑州7月21日电(记者余嘉熙)连日来的持续暴雨导致河南多地受灾,7月21日,河南省总工会成立专项工作组统筹负责全省工会系统参与防汛救灾工作,安排430万元专项救灾资金,连同全总的200万元资金一起,用于应急救灾、过渡性生活补助、受灾职工慰问和心理抚慰。河南省总要求各地工会尽快成立防汛救灾工作领导小组,协助当地党委、政府做好防汛救灾工作,安排好人员值班值守。

河南省总号召各级工会组织电力抢修、通信保障、应急救援等劳模志愿服务队开展防汛救灾行动,动员广大职工参与救灾防汛。同时,省总要求依托各级工会建立保障救助服务体系,及时统计和了解受灾职工人数、受灾情况、职工需求,看望慰问坚守一线的职工,走访因灾陷入困境的职工家庭,激励广大职工和工会干部投身救灾善后工作,组织和指导受灾职工开展灾后重建和生产自救工作。

蹲点日记

通过几次对货车司机群体的走访调研,我对工会工作有了新认识——

要为货车司机多做点实事好事

□谢永胜

6月25日 周五 晴

长沙的夏天骄阳似火,热浪翻滚,一大早,我们蹲点工作组一行三人直奔长沙黄花国际机场附近的物流园区,零距离了解货车司机的工作和生活。

园区附近的马路两边停放着几十辆货车,司机们有的在驾驶室睡觉,有的在看手机,他们在这里等着装货。每年5月~8月是行业淡季,司机们常常在马路边上一等就是两三天。

访谈过程中,有些司机以为我们是来查车的执法人员,神情比较紧张,当我们表示是来了解他们的实际困难和利益诉求时,他们放下了戒备,和我们谈起跑车拉货的酸甜苦辣。

来自安徽的货车司机朱师傅给我留下深刻印象。为了多挣钱,他只能在吃住上节省——睡在驾驶室,冬天不敢开热风,因为有缺氧不足窒息的危险;夏天不敢开空调,开1个小时的空调要15元的油费,睡觉的时候特别难受。这么多年,他都是这样熬过来的。

连日来,长沙一直高温,货车司机一连工作十几个小时,还要时刻保持高度紧张的状态。“如果是我,这样的工作环境和劳动强度能够撑多久?”我们心自问。让我们揪心的还有他们的行车安全问题,“注意安全”是我们在访谈中一再对他们说的话。

我在和货车司机聊天中得知,他们大多数来自农村,是家庭收入的主要来源甚至唯一来源,学历普遍不高,劳动强度大,议价能力差,职业认同感和社会地位低,绝大多数人不知道工会是什么组织。通过几次对货车司机群体的走访调研,我们切身感受到他们工作和生活的艰辛。

我国76%的货运量是由公路运输承载,而这个巨大的数字背后是约2000万货车司机的默默付出。如何让货车司机在外能“喝口热水、吃口热饭、洗个热水澡、睡个安稳觉”,如何将他们吸引到工会组织中来,感受到工会组织的关怀?这是这段时间蹲点工作组讨论最多、思考最多的话题。

这次走访,让我对工会工作有了新认识,那就是:作为工会干部,我们要转变角色、设身处地,千方百计为货车司机多做点实事好事,当好货车司机的“娘家人”。

(作者单位:全总信息中心)

工地上的劳模工匠“故事会”

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

“选择了这个职业就是选择了一种责任。认准自己的责任就要勇敢地去承担,勇敢地坚持下去。”

近日,中铁建工上海分公司承建的新安庆西站项目建设工程地上,全国劳动模范、国网安庆供电公司输电运检室输电带电作业班班长单德森面对台下建设者说。

当天,由安徽省安庆市委宣传部、安庆市总工会主办的“永远跟党走 讴歌新时代”2021安庆市劳动模范、工匠大师进工地宣讲活动正在进行。

作为当天第一个宣讲的劳模工匠,单德森朴实真切的话语一下子就吸引了在场200多人的注意。

第一次在187米的高塔上走线后的成就感,大雪后和同事“一步一拜”地上山抢修电力……比起专业技能上的进步和获得的奖项,单德森提的最多的是那些工作中努力付出的点滴。

全国劳动模范张增成是我国智能船舶制造行业名副其实的数控专家。也许因为从小就有对着电气方面浓厚的兴趣,只有高中学历的张增成一步步成长为安庆中船柴油机有限公司维修电工首席技师。从不懂英语到最终可以阅读数控系统英文说明书,这中间是一本本翻烂了的英汉词典;从不懂电脑到学会破解人机界面、PLC的加密程序,这中间是几十本厚厚的笔记。当张增成说出自己的这些经历时,场下爆发出热烈的掌声。

当天,中国中铁集团劳动模范、中国极地考察先进个人、中铁建工集团南极项目施工经理罗煌勋分享了自己的故事。

2007年~2019年,罗煌勋在南极建设的时间累计达1700多天,两次参加异常艰苦的极夜越冬任务。“以赤子之心开启南极征程,以亲人情怀关爱南极队员,以奉献精神践行南极精神。”罗煌勋这样概括自己的宣讲内容。

当天,还有一位特殊的“被宣讲人”——全国五一劳动奖章获得者、全国优秀农民工、怀宁县鑫悦服装厂缝绉工汪杏梅,她的故事由别人宣讲。扛起重担患脑梗为婆婆治病,创办扶贫车间吸纳贫困就业……问及为什么不自己上台宣讲时,她害羞地说:“我的普通话不好,不好意思上台。”

在台下与大家一起听着自己的经历,汪杏梅的眼眶湿了。

在职工们看来,工会主席李西东就是他们最贴心的“老大哥”——

有事儿就找“老大哥”

阅读提示

定期开展协商沟通会,让职工有话能说、有处诉说;建立困难职工档案,解决职工实际需求;常态化开展竞赛,为职工提供创新舞台和成长平台……在李西东看来,只有站在职工立场,多为职工着想,才能实现职工、企业双赢。

G 职工“娘家人”故事

本报记者 田国奎 本报通讯员 张伟

“有事儿就去找‘老大哥’”,职工中流传的一句平常话,道出了他们对工会主席李西东的认可与信赖。

在山东华阳农药化工集团公司,工会主席李西东可谓是最懂职工的人,每一件关于职工利益的事,他都非常清楚、抓住不放,解决到底,让职工感受到了温暖,用爱架起企业与职工之间的“连心桥”。在职工们看来,工会主席李西东就是他们最贴心的“老大哥”。

“职工的事职工说了算”

“涉及职工利益的事,要由职工自己说了算……”在李西东看来,只有站在职工的立场,多为职工着想,才能实现职工和企业的双赢。

李西东带领工会组织职代会严格按照程序选举产生职工代表,定期召开由企业负责人、工会、职工代表参加的协商沟通会,让职工有话能说、有处诉说。

通过征集职工意见、建议和有效的集体协

近两年来,公司工会共收到职工反馈的涉及查督促、技术创新等方面的提案,建议300多条,提案的采纳和实施率在90%以上。职代会提案机制逐渐成为最受职工欢迎的制度。

用爱架起“连心桥”

“工会让我感受到了‘家’的温暖,也给了我重新生活的勇气!”提起公司工会的一次雪中送炭之举,该公司困难职工郝秀燕说道。郝秀燕50岁时患乳腺癌,每年的治疗费用让

原本并不富裕的家庭陷入困境。公司工会得知情况后,积极为她争取大病救助,一年四季为她送去关怀和慰问。

每一件关于职工利益的事,李西东都清清楚楚,抓住不放,解决到底。职工遇到生病住院、婚嫁嫁娶、情绪低落等情况时,他第一时间联系职工,倾听职工心声,尽力满足职工的实际需求。

李西东带领工会干部通过深入生产一线、走访困难职工家庭,掌握了困难职工的不同情况,建立了困难职工档案。对突遭意外或大病致困的职工,他带头捐款并通过公司工会组织全公司募捐活动。5年来,公司工会帮助123户因病致贫的困难职工脱贫,增强了特困职工的“造血”功能。

“李主席对每名职工都很关心,有这样的‘娘家人’作后盾,我们在公司特别安心,也对公司特别有归属感。”在许多职工看来,李西