

工人头顶的安全,该谁“买单”^③

标示“合格”的安全帽,为何工人仍不放心

记者调查发现,存在生产厂家套用质检报告、质检报告语焉不详、使用单位验收把关不严等问题

本报记者 李润剑

不久前,福建省一家瓷砖加工厂的工人郑解从厂里领到了一份安全帽合格的质量检测报告,郑解发现,报告不仅没有安全帽的具体信息及图片,也未标明详细规格和批次编号。

令郑解更为不安的是,他在网上检索时,发现安全帽的生产企业,其所产安全帽先后出现在福建省发布的2019年流通领域安全帽分析报告和深圳市2020年安全帽抽检结果通报的不合格名单中,而该企业在特种劳动防护用品安全标志管理中心官网上,显示为通过劳动防护用品安全标识认证。

疑惑:质检报告未标明批次

同事提供的这张质检报告,究竟检验的是哪一批次的安全帽,手中的这顶安全帽究竟不在这个检验批次里,令郑解生疑。

2019年印发的《关于进一步加强安全帽等特种劳动防护用品监督管理工作的通知》,明确要求各级住建和应急管理部门督促特种劳动防护用品使用单位采购有营业执照和出场检验合格报告的生产厂家生产的产品;要求使用单位严格控制进场验收程序,建立特种劳动防护用品收货验收制度,并留存生产企业的产品合格证和检验检测报告,所配发的劳动防护用品安全防护性能要符合国家或行业标准。

在一家建筑公司负责安全生产工作的陶冶(化名)告诉记者,他所在的企业按规定建立了收货验收制度,对购入安全帽的质检报告进行存档管理,但在验证这些报告时,大多只会核对规格项中的生产厂家、材质、

阅读提示

当工厂发给工人郑解一顶售价8.2元的安全帽时,他颇为不安,担心安全帽质量不过关。在工厂给出一份安全帽质检合格的报告后,郑解发现,这顶安全帽的生产厂家所售安全帽,曾先后出现在监管部门通报的不合格名单中。对于郑解心中关于这顶安全帽质量的质疑,记者进行了采访调查。

检测结果。因厂家大多没有提供生产批次信息,企业便无法校验产品批次。

据福建厦信律师事务所律师何玲介绍,按规定,安全帽出厂时必须有检验部门批量验证和工厂检验合格证,批量检测以1000~20000顶为一批。她认为,企业所提供的质检报告如果未对产品批次进行明确,那么这样的报告就不能被视作安全帽质量的有效凭证。

调查:不同款式安全帽“通用”一份质检报告

带着郑解的疑惑,记者联系了这顶安全帽的生产企业。负责人说,其生产的安全帽分ABS材料与PE材料两种,其中ABS材料防护性能更好,价格更高。

他向记者出示了安全帽的质量检验报告。与郑解拿到的报告一致,这份检验报告显示安全帽材质为“ABS”。而当记者索要PE材料安全帽的检测报告时,该厂家却无法提供,并称无论是ABS材料还是PE材料,其所产安全帽的合格证上统一标的是“ABS”,且质量均达标。

随后,记者在网购平台上找到了同厂所产的安全帽,ABS材料款售价为9.5元,PE材料款售价6.8元。当记者索要PE材料款安全帽质检报告时,商家向记者提供了标有“ABS”字样的检验报告。

同一个品牌不同款式的安全帽“通用”一份质检报告的,并非这一个厂家。记者调查发现,在网购平台,一些卖家上架了同一

厂家生产的多款不同材质、不同款式的安全帽,但却只能提供个别型号的质检报告。

记者调查发现,不少安全帽的检测报告中的规格一栏,只写有“塑料”。知情人士透露,考虑到ABS材料和PE材料都可算作塑料,写成塑料的话,多种材料的安全帽都可以套用该报告。

根据产品质量法,产品或其包装上的标识必须真实,根据产品的特点和使用要求,应标明产品规格、等级、所含主要成份的名称和含量。2019年颁布的安全帽国家标准明确,当安全帽的材料、工艺、结构发生变化时,应进行型式检验。

福建省市场监督管理局相关负责人认为,该厂家有虚假套用检验报告的嫌疑,“厂家拿ABS材料安全帽质量检测报告,根本无法证明PE材料安全帽的质量是否达标。”

追问:产品抽检不合格却依然持有“绿标”

郑解拿到的这顶安全帽,内侧贴有一枚绿色盾牌形状、印有“LA”字母的特种劳动防护用品安全标识。记者了解到,这一标识,业内俗称“劳安绿标”,受到诸多安全帽生产厂家和劳保用品商店的青睐。在特种劳动防护用品安全标志管理中心官网,记者注意到,目前全国有144家安全帽生产企业正常缴纳年审费用,持有这一安全认证标识。不少安全帽卖家将这枚“绿标”作为卖点。

记者发现,被监管部门抽检出产品不合格,却依旧持有“绿标”的厂家也不止一家。在特种劳动防护用品安全标志管理中心官网,这些厂家的认证信息中,均附有国家劳动保护用品质量监督检验中心等专业机构出具的质量检测报告,但进行检测的产品大多为该企业提供的某一款安全帽,并非该厂家生产的全线产品。

“难道厂家生产的一款安全帽合格,就可以在这个厂家生产的所有安全帽上都贴上认证标识吗?”郑解困惑不已。

记者为此联系了特种劳动防护用品安全标志管理中心,得到的答复是:“并非如此。”该中心工作人员告诉记者,“根据认证规定,制造商生产场地、主要生产工艺、产品发生变化的,取得安全标志证书的单位应当向管理中心申请办理变更手续。中心会对获得安全标志证书的特种劳动防护用品进行跟踪检查。”

呼吁:能否给安全帽加个“安全码”

对安全帽是否安全心里没底,郑解为此打听到了一家能进行安全帽质量检测的专业机构,其位于900多公里外的广州。根据这家检测机构的报价,普通型安全帽检测收费最低1810元。最终,郑解放弃检测。

在全国人大代表、福建百宏聚纤科技实业公司车间主任粟琼看来,安全帽质量检测不应成为工人难以承受之重和心头难解的谜。她建议,企业采购安全帽时,严格核验质量检测报告,要求生产厂家提供所售安全帽相对应批次的质检报告。同时,监管部门要对生产不合格安全帽厂家建立黑名单制度和质量溯源机制,以纾解职工对安全帽的“质量焦虑”。

粟琼呼吁:“能否像防疫‘健康码’一样,给安全帽也加个‘安全码’,方便工人随时随地扫码查看专业检测单位出具的质检报告,让工人‘扫’出头顶的安全。”

图说劳动保障

“三支一扶”知多少

什么是“三支一扶”

“三支一扶”,指的是选派高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。服务期一般为两年。

服务期间有哪些保障?

一是工作生活补贴

“三支一扶”人员工作生活补贴按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用工作人员试用期满后工资收入水平确定,并且根据物价、同岗位人员待遇水平动态调整。

二是一次性安家费

对新招募且在岗服务满6个月以上的“三支一扶”人员,中央财政给予每人3000元的一次性安家费。

三是社会保险

“三支一扶”人员按规定参加基本养老、基本医疗保险和工伤保险等社会保险。

四是考核奖励等其他保障

- 部分省份建立了考核奖励机制,对年度考核优秀、合格的“三支一扶”人员给予奖励;
- 部分省份在基本社会保障基础上,为“三支一扶”人员办理补充医疗保险、重大疾病或人身意外伤害保险;
- 各地还在交通、食宿等方面为“三支一扶”人员提供人性化服务保障。

近日,第四轮、为期五年的“三支一扶”计划启动。全国每年拟选拔招募3.2万名左右,5年拟选拔招募16万名高校毕业生到基层服务。

如何报名参加?

“三支一扶”计划招募工作由各省级人社部门具体负责。

有志报名参加的高校毕业生可以关注各省级人社部门官方网站、官方微信公众号等发布的招聘公告,也可以关注中国人力资源市场网(chrm.mohrss.gov.cn)中“高校毕业生‘三支一扶’计划”专栏。具体报名条件以各地公告为准。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

新职业数字技能学习平台上线

本报讯(记者朱欣)为加强新职业培训、提升全民数字技能,7月13日,中国就业培训技术指导中心推出“新职业在线学习平台3.0版”。据悉,与2.0版相比,3.0版增加了支持培训机构在线开班功能,实现了在线培训全程数据监管,提升了平台的服务能力。培训机构入驻平台后添加新职业应用即可在线开班,劳动者在平台搜索“新职业”即可在线学习。

记者了解到,新职业在线学习平台于2020年3月开通,专注于新职业数字资源培训,立足培育新型数字技能人才,促进相关行业完成数字化转型。截至目前,注册人数已达809万,学习人次达2757万。中国就业培训技术指导中心负责人认为,新版平台的推出,将积极推动“互联网+职业技能培训”新模式,助力提升全民数字技能。

长春启动毕业生就业创业暑期计划

本报讯(记者柳姗姗)为创新落实吸引人才相关政策,最大限度引导大学生留在长春就业创业,长春市近日启动2021服务高校毕业生就业创业暑期行动计划。

据介绍,此次暑期服务行动计划重点面向全体大学生和近两年内离校未就业大学生,精准推出优质岗位开发、“双线”联动招聘、创业帮扶支持、能力培养提升和人才环境服务5个子计划,16项具体举措。活动期间,长春市计划集中举办各级各类专场招聘会714场,包括26场市级专题招聘会,提供2万个优质岗位,开发4000个公益岗位和1000个县(市)区同工同酬岗位,最大限度满足高校毕业生就业择业需求。

西宁资助脱贫、低保家庭大学生

本报讯(记者邢生祥)今年,西宁市将对脱贫家庭(原建档立卡户)和城乡最低生活保障家庭大学生,实施学费、生活费全程资助。

据悉,西宁市脱贫家庭和城乡最低生活保障家庭学生考入普通高等院校接受全日制本科、专科或高等职业教育的应届毕业生均纳入资助范围。资助标准为:本科阶段每年每人资助6000元,专科及高等职业教育阶段每年每人资助5000元。2020年之前已申请资助学生,依然按照第一批本科每年每人资助7000元、第二批本科每年每人资助6000元、专科及高等职业院校的每年每人资助5000元的标准执行。生活费标准按当年城市最低生活保障标准全额资助,2021年资助每人每月643元。

江西实现应保尽保 保障水平不断提高

本报讯(记者卢翔)记者近日获悉,江西基本建成覆盖全省城乡居民的社会保障体系,实现应保尽保,保障水平也越来越高。企业职工退休人员养老金从1987年的月人均69元提高到目前的2405元;城乡居民基础养老金从2012年的55元提高到目前的115元,增长109%。

据介绍,江西就业规模持续扩大。党的十八大以来,年均新增人数保持在45万人以上,帮扶132.5万名建档立卡贫困劳动力实现就业增收。就业结构不断优化。随着私营和个体经济从无到有、从小到大,2019年末城乡私营企业和个体从业人员达1024.8万人,占城乡就业人员的39%。

工资水平稳步增长。全省城镇居民人均年可支配收入从1978年的305元提高到2020年的38556元,增长125倍。收入差距持续缩小。地区之间工资收入差距不断缩小,11个设区城市城镇非私营单位就业人员平均工资,最高与最低的差距从1.48倍缩小到1.32倍;先后12次调整最低工资标准,月最低工资标准(一类区域)从最初的190元提高到1850元,增长8.7倍。

社会保障范围越来越广。2020年末,江西养老、失业、工伤保险参保人数达到4095万人。一次性工伤补助金从2011年的34.4万元提高到目前的81.13万元,增长1.3倍。保障服务越来越优。全省累计制发社会保障卡4700万张,基本实现“人手一卡”,签发电子社保卡2600余万张,初步实现公共服务、待遇补贴等七大领域“一卡通”。

人社部发布电子劳动合同订立指引

确保劳动者可随时查看合同内容,不得收费

本报讯(记者李丹青)为指导用人单位和劳动者依法规范订立电子劳动合同,人社部近期组织编写了《电子劳动合同订立指引》,明确用人单位与劳动者订立电子劳动合同的,要通过电子劳动合同订立平台订立,确保劳动者可以使用常用设备随时查看、下载、打印电子劳动合同的完整内容,不得向劳动者收取费用。

指引明确,电子劳动合同指的是用人单位与劳动者按照劳动合同法、民法典、电子签名法等法律法规规定,经协商一致,以可视为书面形式的数据电文为载体,使用可靠的电子签名订立的劳动合同。

人社部有关负责人表示,电子劳动合同订立平台要通过现代信息技术手段提供劳动合同订立、调取、储存等服务,具备身份认证、电子签名、意愿确认、数据安全防护等能力,满足真实、完整、准确、不可篡改和可追溯等要求。

根据指引,用人单位要提示劳动者及时下载和保存电子劳动合同文本,告知劳动者查看、下载电子劳动合同的方法,并提供必要的指导和帮助。电子劳动合同经用人单位和劳动者签署可靠的电子签名后生效,并应附带可信时间戳。同时,电子劳动合同的储存期限要符合劳动合同法关于劳动合同保存期

限的规定。

值得关注的是,指引鼓励用人单位和劳动者使用政府发布的劳动合同示范文本订立电子劳动合同。劳动合同未载明劳动合同法规定的劳动合同必备条款,或内容违反法律法规规定的,用人单位依法承担相应的法律责任。

电子劳动合同订立后,用人单位要以手机短信、微信、电子邮件或者APP信息提示等方式通知劳动者电子劳动合同已订立完成。劳动者需要电子劳动合同纸质文本的,用人单位要至少免费提供一份,并通过盖章等方式证明与数据电文原件一致。



一台“中国造”钢琴的诞生

上图:7月14日,一名工人在车间内推运钢琴组件。

左图:7月14日,一名工人在车间内组装调校钢琴键盘。

位于辽宁省营口市市的东北钢琴乐器有限公司(原东北钢琴厂)创立于1952年。在近70年的发展历程中,企业几经改制,成为中国四大乐器生产基地之一。这里制造的各品牌钢琴出口27个国家和地区,工人们用工匠精神和创新精神让东北钢琴“老字号”得以传承并焕发“新生机”。

新华社记者 姚剑锋 摄

