

覆盖900多个社区、15分钟免费送到家

一名农民工何以在北京开起338家店?

阅读提示

从开始依靠一辆三轮板车贩卖蔬菜,再到蔬菜批发市场支起菜摊子;从2008年开第一家门店,再到如今开起338家直营店;不仅为国家大阅兵提供供应保障服务,还创新形成“电子商务+扶贫”精准扶贫新模式……农民工吴志广是怎么做到这一切的?他又有哪些“独门秘籍”呢?

本报记者 赖志凯
7月9日,位于北京丰台区长辛店大灰厂东路的志广果蔬鑫园听竹店在喜庆热闹中开业了。负责人吴志广是一名农民工,20多年前从河南农村老家来到北京打工,凭借自己练就的“果蔬经”,不仅开起了直营店,解决2000多名农民工的就业,还带动种植基地为地方解决就业1.2万余人。

市民需要,志广报到

“我们这是新社区,周边没有卖菜的,希望你们能来服务,方便百姓生活。”今年春节后,北京市丰台区长辛店街道物业的有关负责人主动联络志广果蔬:根据居民反馈,急需有实力、有口碑的菜篮子企业入驻该社区。

志广果蔬,是吴志广2012年注册的商标品牌。了解需求后,吴志广带领团队马不停蹄地筹备,志广果蔬鑫园听竹店于7月9日正式营业,可辐射周边两个大型社区的上千户居民。

记者在现场看到,店内陈列规范合理,摆满琳琅翠绿的新鲜果蔬。果蔬大都来自品牌自有的种植基地,由于没有中间商,价格普遍低于市场价的10%~15%,受到当地居民欢迎。

前来排队购物的张阿姨说:“价格实惠、种类齐全,质量也有保障,终于可以在家门口买到便宜的新鲜菜了,志广果蔬解了我们的燃眉之急。”

事实上,这是吴志广在北京开的第338家志广果蔬直营店。

1995年,21岁的吴志广身上揣着50元,从河南农村老家来到首都北京,与他同行的还有6名同乡。初来乍到,第一份工作便是

给养猪场拉泔水,每天走街串巷收饭店的残羹剩饭。干了半年,同乡们都坚持不下去了,只有吴志广一人选择继续留在这里。从小受家庭的影响,他不是个轻易说放弃的人,“要不就不来,既然来了就必须干出个名堂。”吴志广说。

嘴勤腿勤,便民惠民

可是每月只有180元的工资,什么时候能还上家里几千元的负债?这让吴志广不得不找寻新的出路。

想到种地卖菜是自己的本行,于是他花150元买了一辆三轮板车开始到北京市丰台区岳各庄卖菜,每天风吹日晒、起早贪黑,一个月磨破过7双鞋。依靠嘴勤腿勤、诚信经营,深受居民欢迎的他,生意也越来越好。

1997年,吴志广进驻新发地蔬菜批发市场,支起了蔬菜批发摊,几次南下引进特色菜,没想到在北京大受欢迎,成为新发地第一个把南方特色菜引进北京的摊位。由于秉承守法经营,诚信服务,吴志广连续10年获得新发地蔬菜批发市场“优秀经销商”称号。

2008年奥运会期间,为了迎接盛事,北京市进行全面调整改革。借着这股东风,吴志广创立了北京志广富庶农产品有限公司(简称志广富庶公司),开起了职业生涯的第一家菜店。

第一次开店,装修、进设备、理货、陈列等

事项非常烦琐,吴志广一头扎进去,不分昼夜地忙碌。即便如此,面对批发和零售两种不同的经营模式,缺少经验的他不知如何面对消费者,更不知道如何营销,加上果蔬行业的高损耗,每天都忙得焦头烂额。

然而,正是这个店让吴志广坚定了卖菜的信念。那时候,店还没开门,就时常有附近的大爷大妈拎着菜篮在外等候。“我忽然发现,还有那么多居民需要我,这是之前从未有过的责任感和存在感!”

为了能给顾客提供新鲜的果菜,无论寒冬酷暑,吴志广都每天天还未亮就赶到批发市场,挑选物美价廉的好产品。

居民们说:“在这买菜新鲜又便宜,每次结完账,还总会给你塞上几根菜。”

就这样,第二家店、第三家店陆续开业了……与此同时,吴志广与北京市人大、纪委、审计局、公安局、统计局等单位,陆续建立起长期配送服务。

线上线下,带动就业

2012年,随着国家疏整促及缓解非首都功能的推进执行,吴志广的公司成功注册了“志广果蔬”品牌商标,从此,直营连锁门店开起来了,公司的发展开始大步腾飞。

2014年,公司建造了自己的生产基地、冷库,配备了冷链运输系统,通过物联网设备和信息化技术手段,依靠大数据串联起基地到物流、仓储到终端的全链条闭环产业

链,实现“订单农业”,打造从农田到餐桌的透明化可追溯体系;2016年,配送场地升级到6000平方米,店面规模达254家,年营业额突破了10亿元;2018年,公司迁入丰台区花乡羊坊308号,占地2万平方米的现代化集配中心正式投入使用,微商城同步上线,实现了线上线下、线下15分钟免费送到家的一站式便民购物。

截至目前,志广富庶公司拥有“菜篮子”直营店338家,包含果蔬零售、副食生鲜、日用百货、家电维修、“爱心菜”专区在内的多种服务业态,为70余家政府机关、企事业单位提供配送服务。拥有占地2万平方米的现代化集配中心和3000平方米的冷库,年销量达百万吨,覆盖北京900多个社区,门店日均客流量39万余人次。

凭借公司发展壮大以及积攒下来的良好口碑,吴志广分别于2015年、2019年两次带领公司员工为国家大阅兵提供供应保障服务,并圆满完成任务。阅兵服务保障指挥部供应保障组、北京市商务局送来“阅兵铸就辉煌,保障有力坚强”锦旗。吴志广表示,能为国家效力、能为社会服务,是卖菜人至高无上的荣耀。

多年来,吴志广带领企业打造了种苗供应—基地生产—蔬菜分拣—物流配送—门店销售的闭环“绿色无公害生态产业链”,通过实施精准扶贫供销对接项目,创新“电子商务+扶贫”精准扶贫新模式、新途径,以及“产-供-销”一体化主导体系,被北京市扶贫办授予“扶贫创新案例奖”。此外,通过与河北、内蒙古、海南等多地建设合作基地6万余亩,还带动了1.2万余名农民就业脱贫。

更重要的是,公司带动2000余名外地农民工培训上岗、就业致富,300多个家庭过上了富裕的生活。”吴志广表示,自己就是从贫困村里走出来的农民工,因此也不会忘记农民工兄弟。



“童装之都”产业富民

G 追梦·我的奋斗

邮运安全行程400多公里、投递准确率达100%

雪域高原上有位“最美货车司机”

本报记者 甘皙

从1998年至今,在茫茫雪原里,在尘土纷飞的土路上,在风雪夹击的苦旅里,一个人的孤独邮路,见证了他在藏西高原邮运路上不变的爱心与忠诚。

他叫桑布,在阿里地区3600多公里的漫长邮路上,他的邮运安全行程达400多公里。在高山缺氧、自然环境极其恶劣的藏西高原,桑布从未延误过一个班期,也没有丢失过一封邮件,投递准确率与安全性达到100%。2008年他被西藏自治区文明办评为“道德模范”先进个人;2019年被西藏自治区总工会评为“西藏工匠”。今年,他被交通运输部、公安部、中华全国总工会评选为2020年“十大最美货车司机”。

在还没有修通公路的年代,桑布每单趟车程就接近2000公里,耗时4至5天才能将邮件送达目的地。阿里地理环境特殊,经常发生地质灾害和自然灾害。可每当遇见山体滑坡、大雪封山等情况时,桑布始终将邮件安全放在第一位,宁愿待在冰冷的车上,一个人躺在车内守着邮件等待救援。就这样有时候

他会在路上被困两三天,等到路段打通,桑布就立即开车继续赶路,将车上的邮件安全送到目的地。

像这样的困难,桑布不知道碰到了多少次,而桑布用坚定的眼神以及再平常不过的语气告诉所有人:“那是我的工作,邮件在路上,我的责任也就在路上了。”

20年的时光里,在这片高山缺氧、自然环境极其恶劣的藏西高原,桑布从未延误过一个班期,也没有丢失过一封邮件,投递准确率与安全性达到100%。

桑布爱车如命,每次在出班前、归班后,都要挥着抹布一遍遍地擦洗车子,不仅如此,他还对车辆性能了如指掌,不但对日常故障解决手到擒来,对一些疑难杂症也颇有心得,同事遇到棘手的问题,都喜欢向他讨教,他也乐得给人家剖析讲解。

平日里,桑布总是会早早上车,进行运行前的检查准备工作,在他与同伴的精心使用、保养下,车辆状况一直保持良好状态,没有因为车况不好而发生抛锚、晚点的责任问题。不论是走正班邮路,还是跑物流专线,或是临时通知加班,他总是以工作需要为己任,只要是车队有安排,他毫无怨言,服从调

度,听从安排。

特别在每年10月份军包运输和年底旺季生产期间,只要是回班有时间,桑布就会到生产车间,参加旺季生产突击队,搬邮袋装车,为确保邮件时限真正做到了随叫随到。

在疫情肆虐的严峻时期,桑布也始终坚守在邮政运输一线,保障了疫情特殊时期的物资输送安全稳定及时。

面对突发的疫情,桑布积极捐款助力打赢疫情防控阻击战,作为一名普通职工,他仅留下一点生活费后,就捐出当月工资剩余款5000元。工作上,他主动取消了春节假期,每天奔走在邮运道路上,不喊苦,不叫累。他还主动递交了入党申请书:“看到那些奋战在抗疫一线的党员,我要成为他们的一员,加入这场战斗。”

没有硝烟的战斗,默默无闻的岗位,桑布将他的工匠精神融入岗位,在漫长的邮路上,凭着忠诚的信念和坚强的意志,在平凡的岗位上做出了极不平凡的业绩。他坚定的责任感和使命感以及强烈的敬业精神正是人们学习的榜样。20年,他用爱心与责任,付出与辛劳,铺就了一条值得信任的独邮路。

关于就业困难人员
有这些政策

就业困难人员有哪些?

根据《中华人民共和国就业促进法》第五十二条,就业困难人员是指因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业,以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员。

就业困难人员的具体范围,由省、自治区、直辖市人民政府根据本行政区域的实际情况规定。

就业困难人员如何核定?

符合就业困难人员条件的劳动者,可以持本人身份证件、就业失业登记凭证、如实填写的核定申请表和其他相关材料,向其户籍所在地街道(乡镇)人力资源和社会保障工作机构提出就业困难人员核定申请。

录用就业困难人员
能否领社会保险补贴?

可以,只要为就业困难人员缴纳了社会保险费就可以享受补贴。

对招用就业困难人员的单位,按其为就业困难人员实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予补贴,不包括个人缴纳部分。

补贴期限除对距法定退休年龄不足5年的可延长至退休外,其余人员最长不超过3年。

如何申领补贴?

社会保险补贴实行“先缴后补”。

招用就业困难人员的单位应当向当地人社部门提供就业困难人员基本身份类证明复印件、劳动合同复印件等。

人社部门审核后,将补贴资金支付到单位银行账户。

整理/制图 唐妹

拓宽农村贫困劳动力转移就业

南京、西宁两市加强东西部劳务协作

本报讯(记者邢生祥)为加强农村贫困劳动力有组织跨区流动,拓宽就业需求信息发布渠道,西宁市就业局与南京市劳动就业部门日前签订《劳务合作战略协议书》,通过共同建设一批劳务品牌、增设一批劳务合作基地等举措,深入加强东西部劳务合作。

结合西宁市劳动力特点和就业需求,南京和西宁两市就业部门筛选南京用工企业岗位信息千余个,今年上半年,在西宁共同举办6场东西部协作专场招聘会,南京企业提供岗位信息617个,通过宣传引导、组织动员,西宁市共组织800余名农村劳动力到江苏务工就业。

根据南京和西宁两市签订的《劳务合作战略协议书》,南京市劳动就业部门将针对西宁市劳动力资源特点和就业需求采集并提供岗位信息,组织用人单位通过线上线下多种形式开展劳务交流对接活动。两地人社部门将共同认定一批劳务合作基地和专业人力资源机构,南京市劳动就业部门安排专门机构在西宁市建立劳动力培训供应基地,加大定向输出就业力度,鼓励有资质的专业人力资源机构积极参与劳务合作,发挥市场和社会力量,整合各方资源优势,形成“政府推动、市场主导、多方参与、合作共赢”的工作格局。

此外,南京和西宁两地东西部劳务协作对口地区还增设江宁区,江宁区劳动就业部门分别在西宁市一区两县建立劳务合作基地,并将前往江宁区务工人员的管理服务纳入“新南京人”综合服务体系,落实就业服务、职业培训、社保经办、法律援助、劳动争议调解仲裁等政策,切实维护务工人员的合法权益。

江西成立家政服务职业教育集团

本报讯(记者王晓颖)近日,江西省家政服务职业教育集团正式成立。该职教集团在江西省教育厅、省发改委等单位监督指导下成立,由江西工业职业技术学院牵头,联合高等院校、职业院校、江西省家庭服务业协会等相关企业事业单位组成,旨在培养高质量家政人才,壮大家政产业队伍、进一步拓宽家政人才供求渠道、促进家政服务业高质量发展等方面发挥重大作用。

成立大会上,江西省教育厅职业教育与成人教育处处长江洪宣读了《江西省家政服务职业教育集团的批复》,中国家庭服务行业协会副会长、爱君家政创始人夏君作了题为《2021中国家政政策导向、行业现状及未来发展趋势》的专题报告,介绍新时代家政要政策,分析了急需产业的家政行业现状,解读家政行业相关政策举措及发展趋势。

据了解,该职教集团的成立为江西省家政服务行业多元化发展、社会化延伸、网络化布局、市场化运作奠定了基础,开启了该省家政服务行业发展的新篇章。江西省教育工委委员、江西省教育厅副厅长裴鸿卫表示,该职教集团的成立是万里长征走出的第一步,是家政事业迈向更高质量发展的新起点,希望集团各成员能凝心聚力,使江西省家政服务事业越做越好。