

一家企业因搬迁引发纠纷,上海市虹口区曲阳路街道总工会及时介入并通过5次集体协商有效“话解”——

# 从邮件“交锋”到当面交流

本报记者 钱培坚 本报通讯员 李佳敏

近日,在看到企业方代表和职工代表在第五次集体协商会上达成圆满结果,并对工会工作给予肯定后,上海市虹口区曲阳路街道一外资企业工会主席悬了3个月的心,终于落了地。

据了解,3月1日,这家企业的员工收到总公司的邮件通知:由于总公司发展需要,现将虹口区四川北路某大厦办公的全部32名员工,集体搬迁至浦东新区张江高科技园区等地,搬迁日期为6月5日。

“收到这封邮件前,大家都没有心理准备,确定的搬迁日期和新址也没有提前跟员工商量。”一名员工表示。其实,相比这封突然而来的邮件,更让员工发愁的是,从虹口区搬至浦东新区张江高科技园区后,通勤路程变远的问题该如何解决?

## G 新闻特写

### “这个暑假太快乐了”

本报记者 王伟 本报通讯员 陈勤 德平

“同学们,今天我们安排观看电影,结束后大家可以根据自己的体会写一篇观后感,公司工会将对优秀文章进行奖励……”7月11日上午,江苏省灌南县最睿板业公司的工会活动室里,工会文体委员张林丽正在给参加公司暑期托管班的13名学生安排当日的活动。

暑假来临,最睿板业公司一些职工的情绪出现了“波动”:孩子自己在家,怎么防止溺水、触电、中暑等事故?公司工会及时向董事会和总经理反映职工的忧虑,公司随即决定开办工会托管班。根据工会的建议,公司给工会活动室和职工书屋等阵地扩容,同时添置羽毛球拍、乒乓球台、电子琴等文体器材14件,以及200多册图书。张林丽带领5名文体骨干负责策划开展了形式多样的活动课程,让参加托管班的学子欢度暑假。

托管班开班后的第一课是预防溺水事故。公司工会安全员周明平借助青少年溺水身亡的惨痛案例,警醒同学们暑期防溺水的重要性,还带动同学们写下“暑假游泳必须在掌握游泳技能的家人陪伴下进行”的承诺。

目前,托管班已经陆续开办了安全逃生演练、交通安全知识培训等5堂安全课以及架子鼓、国画写生等文体课。

“活动项目丰富多彩,这个暑假太快乐了。”学生李正阳高兴地说。

公司女工孙丽的女儿和儿子分别上初中和小学,现在两个孩子都参加了托管班。“孩子们每天有专人带着参加活动,我很放心。”孙丽说。

### 茂名市总为一线职工“送清凉”

本报讯 (记者叶小钟)7月5日,广东省茂名市总工会走进东华能源项目工地“送清凉”,同时拉开了全市2021年“劳动创造幸福关爱职工夏送清凉”活动的序幕。

茂名市总为职工送去西瓜、银花露等组合成的清凉“大礼包”。茂名市总主要负责人表示,企业要合理安排生产,做好降温防暑工作,同时做好疫情防控,确保平安度夏,安全生产。

面对员工的困惑,该公司工会及时召开会议,决定由工会牵头,先对公司现有的32名员工进行一次通勤状况的调查。调查报告显示,公司搬迁后,单程通勤距离平均约为19.45公里,单程通勤时间平均为76.46分钟,与搬迁前相比,几乎每名员工单日通勤距离平均增加13公里,通勤时间平均增加1个多小时。

为了促成搬迁工作的平稳进行,最大限度地维持员工的稳定性,该公司工会在统筹员工关切和公司利益的前提下,拟定了一份建议并于3月19日向公司提交。这份建议,不仅罗列了调查结果,更提出了对通勤时间和午休时间的调整方案。

1个月后,总公司通过邮件给出了公司方案。但与工会的建议相比,公司的方案并未完全考虑员工的实际需求。员工纷纷直接回复邮件,与公司正面“交锋”,表达质疑。

曲阳路街道总工会在开展法律体检的过程中,及时了解到该公司的状况,并及时介入。4月27日,该公司在曲阳路街道总工会指导下召开工会委员会会议,决定以集体协商的形式推进本次搬迁事宜。此外,曲阳路街道总工会、劳动关系指导员、工会公益律师等也经常到企业进行讨论,并对第一版公司方案中与现行法律法规不一致的条文提出修改意见,以保障员工的合理诉求。

与此同时,曲阳路街道总工会还积极配合该公司向员工做好法律宣导工作。对员工提出的有关劳动保障方面的疑问,都一一给予解释,并引导员工通过法律途径解决问题。在街道总工会的引导和协助下,该公司和员工之间的“交锋”得到化解。

4月29日,该公司工会向总公司发出集体协商要约书,协商内容涉及“员工工作时间和休息时间”“弹性时间的选择与变更”

“时间方案的执行期限”“加班起算时间”“交通补贴”等共计9条,得到总公司的积极回应。

经过前后共计5次集体协商,最终,企业方与员工方就相关内容达成一致意见。

根据达成的协议,搬迁前往张江高科技园区的员工工作时间缩短1小时,同时员工可根据自身需求,选择分段错时出勤,且每3个月可按实际情况与公司沟通变更,同时还设置了每15分钟补贴12.5元的“特别交通补贴”。

从邮件“交锋”到面对面心平气和地交流,曲阳路街道总工会的积极介入和该公司工会的努力发挥了重要作用,促进该公司顺利完成搬迁工作。曲阳路街道总工会根据这一案例,探索指导企业在重大改革调整和重大事项中保障员工的合法权益,预防和化解劳动争议。



跑了4个物流园区、开了7次工作对接会,为给货车司机之家选址,我们马不停蹄——

那些家常话里,有他们最真切的盼望

□高瑶瑶

6月17日 星期四 大雨

今天又是忙碌的一天。西安下起瓢泼大雨。

这段时间,我们和陕西省总工会驻西安蹲点组、西安市总工会基层部的同志一直在四处考察,给西安首个货车司机之家选址。听说陕西贝斯特物流公司有个地方很适合,我们赶了过去,不料天公不作美。

货车司机之家选址要考虑的因素很多:要方便大货车进出;要选择司机相对比较集中、人流量较大的物流园区和货物集散地;要选择开阔地带;最好选择规划相对稳定的场站;水、电以及周边购物等配套措施情况也需要考虑……其实,选个合适的地方真的不容易。

为了拉近跟货车司机的距离,我们专门买了点小礼品,交流时送给司机师傅。司机师傅连连感谢,从聊家乡、聊孩子开始,慢慢地聊起了大货车上的生活。

西安本地的王师傅说,运费20年没涨过了;有时遇到权益受损,不知道怎么维权。来自河南廊坊、甘肃庆阳的几位师傅说,他们知道高速服务区上建了司机之家,觉得这些站点挺好的,但个别点离市区太近,一脚油门就能进城,没有在那里休息的必要,建议在物流园区多建一些司机之家。

来自陕西渭南的马师傅,长期跑专线运输,肤色黝黑,两手握方向盘的地方长满老茧。他说:“这个行业太苦,不过在2020年抗疫的关键时刻,西安地区组织货车司机前往疫情中高风险地区送货,我也报名了,抗疫物资送到的时候,我觉得一切辛苦都值得了。”说这话的时候,马师傅的眼中燃起光亮。

我们深刻感受到,货车司机的作用不可或缺,他们的社会责任感之强也超出想象,但由于社会认同度低,许多货车司机缺乏职业自豪感、荣誉感,他们盼望从业环境得到改善。

在集体开会研判后,工作组计划以建设西安货车司机之家为抓手,集成各类关心关爱项目,以服务覆盖、工作覆盖带动工会组织覆盖。目前,我们已跑了4个物流园区,和有关方面开了7次工作对接会。虽然困难不少,但看着项目一点点进展、成型,我们充满信心和成就感。

晚上,收到货车司机王师傅发来的短信。白天我向他征求意见,最希望货车司机之家有什么服务项目。他说,西安的夏天实在太热,最希望货车司机之家安装空调。我回复:一定会如实反馈和参考您的建议。

(作者单位:全总资产监督管理部)



### 大学生暑期支教

7月14日,江苏大学志愿者赴徐州市沛县开展暑期公益支教。当日,江苏大学“为爱守你我‘童’行”支教团的10名大学生志愿者出征,赴沛县大屯镇大屯村开展为期一个月的暑期公益支教活动,为当地的留守儿童送去关爱。

本报通讯员 石玉成 摄

## 杭州市总组织困难职工家庭疗休养

开展,是杭州市总维护职工健康权益的创新之举,目的是巩固拓展困难职工解困脱困成果,增强困难职工战胜贫困的勇气和信心。参加此次疗休养活动的职工大多在苦脏累一线岗位工作,家庭经济都比较困难,很多职工难得有机会带着家人走出家门享受疗休养。

为了让参加疗休养活动的职工放松心情、愉悦身心,杭州市总精心安排,筛选出千岛湖、安吉两条线路。沿途除了有风光游览、演出参

观,还结合庆祝中国共产党成立100周年和党史学习教育,安排了别样的“红色”之旅。

据介绍,千岛湖疗休养之旅邀请了淳安县党史研究室退休干部、老党员程竹生为大家讲述抗日先遣队红十军团军政委员会主席方志敏烈士的感人事迹。安吉疗休养之旅组织职工参观了安吉县余村,进一步了解“两山”理论的深刻内涵,切实感受生态经济发展带来的重大转变。

山东省冶金工会创新宣讲活动并注重“短平快实”,用“小故事”讲好“大道理”——

## 宣讲“轻骑兵”激发职工“劳模工匠梦”

### 阅读提示

山东省冶金工会开展百场宣讲集中展示活动,通过一场场“有用、有心、有情”的奋斗故事分享活动,引导一线职工对标劳模先进,努力成长成才。

心路历程。平实真切的分享赢得阵阵掌声。

在党史学习教育中,山东省冶金工会以“小切入”呈现宣讲“大主题”,用“小环境”解说“大形势”,用“身边事”解读“大政策”,用“小故事”阐明“大道理”,取得喜人的效果。

“这次公司开展的多种形式、多个层面的宣讲,一下子就抓住了我的心,尤其是视频类宣讲,图文并茂、声动人心。通过聆听宣讲,我认识到自己和劳模工匠之间的差距,我要加倍努力向先进看齐。”山钢集团日照有限公司炼钢转炉炉前炉长冯凡国说。

“小角色”构成宣讲“大队伍”

传承“时传祥精神”的“齐鲁最美环卫卫工”陈国瑞;扎根轧钢生产一线24年,练就辊缝调整“一眼准”、切分线差调整“一支稳”绝活的中国质量工匠李仁壮;用心用情服务职工的山东省冶金行业女职工建功立业示范标兵宋雪……日前,山东省冶金行业百场宣讲

讲地点:胡淑娥劳模创新工作室”……这是记者日前在山钢集团日照有限公司告示栏看到的一则宣讲活动的信息。

据悉,山东省冶金工会还注重以“小单元”发挥宣讲的“大作用”,从企业最基础的单元班组入手,把宣讲与“五型”班组建设相结合,通过开展安全教育、理想信念教育、形势政策教育、业务技能培训等,形成助力企业和职工互促共赢发展的强大精神动力。

此外,山东省冶金工会坚持线上线下融合并举,在“山东冶金工会”微信公众号开设“微宣讲展播”专栏,目前已发布11期,并组织各单位录制宣讲视频,利用微信公众号等平台即时发布宣讲视频资料,同时利用好报刊、电视等传统媒体,开展分众化、互动式宣讲。此外,充分利用车间、班组、创新工作室、职工教育培训中心、职工书屋、户外劳动者驿站等阵地,以集中讲座、学习培训、座谈交流等多种形式开展宣讲活动,让宣讲活动常态化。

山东省冶金工会主席刁维强介绍说,目前山东省冶金行业已组织开展宣讲活动1000余场次,覆盖职工3万余人,宣讲队伍的组织力、影响力、号召力不断壮大,形成“众人拾柴火焰高”的强大凝聚力,增强了广大职工的认同感、自信心和自豪感。

专注于工会领域资政建言的高校智库

## 河南师范大学成立工会理论研究中心

本报讯 (记者余嘉熙 通讯员董君亚)7月12日,河南师范大学工会理论研究中心在该校政治与公共管理学院揭牌成立。这是河南省首家落户在高校的工会理论研究中心,也是省内唯一一家专注于工会领域资政建言的高校智库,有利于河南各级工会组织充分发挥高校作用,在全省工会理论研究领域逐步形成自主研究和委托研究互补互动的协同研究模式。

按照规划,河南师范大学工会理论研究中心成立后,将深入学习和研究阐释习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为研究工作的首要任务,把党政关注的焦点、职工反映的热点、工会工作的难点作为课题研究的重点,坚持工会理论研究与中共党史研究相结合、理论研究与实践相结合、学术研究与人才培养相结合,拓宽工运理论研究领域,加强党的工会理论研究、中外工会发展研究、工会工作研究、当代工会建设研究等方向,努力在新材料、新方法、新观点等方面取得更多突破和成果,用更多科学理论指导工会领域的群众工作,用政策建议推动工会改革创新。

目前,该校的工会理论研究中心已启动重点课题调查研究工作,同时将不定期召开研讨会,总结交流研究心得,年底汇编优秀调研成果,并对重大调研成果给予奖励,充分调动研究人员的积极性、主动性和创造性。

本报记者 田国垒 本报通讯员 魏丹丹

“在党的培养下,我从一个乡村孩童成为了一名工匠,并获得省五一劳动奖章。”近日,在山东省冶金行业百场宣讲集中展示活动现场,山东黄金矿业(莱州)有限公司焦家金矿职工尹春伟讲述了他成长为具备国家高级考评员资格的冶金工匠和省示范性创新工作室带头人的心路历程。

今年以来,山东省冶金工会创新开展具有“短平快实”特点的宣讲活动,通过一场场“有用、有心、有情”的奋斗故事分享活动,激发了一线职工的“劳模工匠梦”。

用“小故事”阐明“大道理”

“说实话,这份工作最初给我带来的不是喜悦,而是迷茫,因为不知技术工人的出路在哪里,我也屡次冒出离职的念头。听了金牌工人许振超的先进事迹,重新点燃我那股不服输的斗志。”不久前,山东金洲矿业集团有限公司职工宫福祝在一场宣讲活动中袒露心迹,讲述了自己从一名技校生到全国劳模的