

因缺乏正确认识,有人认为无固定期限劳动合同一经签订就不能解除,一些用人单位因此在想方设法逃避签此类合同的法定义务——

## 无固定期限劳动合同不是企业的“终身包袱”

### 阅读提示

法律界人士认为,要正确认识无固定期限劳动合同的含义,劳动关系双方应打破偏见、消除误解。劳动者的“铁饭碗”应当是给单位创造价值的能力和认真负责的工作态度;用人单位也不要见到无固定期限就害怕被拖累,要理解签订劳动合同的本意是保护双方的利益。



本报记者 刘旭