

6个督查组分赴各地,重点围绕强化思想引领、开展建功立业活动、提升技能素质等6个方面进行实地督查——

浙江对“产改”工作进行全面“体检”

本报讯 (记者邹偶然 通讯员阮向民 曾晨路)为进一步推进“产改”走深走实,今年,浙江省委将推进产业工人队伍建设改革工作纳入专项督查。省政府下发通知,要求通过检视整改、实地督查、情况反馈等方式开展专项督查,对“产改”工作进行一次全面“体检”。自6月上旬起,6个“产改”工作专项督查组分赴浙江各地进行实地督查,并于近日就督查工作进行阶段性分析总结。

此次专项督查重点围绕强化产业工人思想引领工作情况,深化产业工人建功立业活动开展情况,加快产业工人技能素质提升工作情况,提高产业工人政治、经济、社会地位工作情况,运用互联网促进产业工人队伍建设

设工作情况,推进产业工人队伍建设改革协调机制建立情况等6个方面进行。

督查组通过“点对点”走访,了解试点企业在推进“产改”工作中的经验、做法,听取职工对这项工作的评价和建议;“面对面”访谈,与区市、县(市、区)党委和政府分管领导进行访谈,了解各地在推进“产改”工作中的痛点和难点;“实打实”交流,与一线职工、企业家和工会干部座谈交流,倾听“产改”工作给工人和企业带来的获得感,最终全面掌握全省“产改”工作情况。

坚持以思想铸魂为根本,不断强化对产业工人的思想政治引领。近年来,浙江各地加强和创新产业工人队伍党建工作,发挥劳

模先进示范引领作用,夯实产业工人队伍思想政治基础。这方面,台州市出台新时代民营企业党组织作用发挥“12条”,建立企业“红色车间”146个、党员示范岗1.3万个、党员技术攻关队1894支。

浙江各地不断深化产业工人建功立业活动,广泛开展劳动竞赛和群众性创新活动,鼓励产业工人在服务中心大局中实现自我价值。深入实施新时代“浙江工匠”培育工程,通过构建现代职业教育体系,落实终身职业技能培训制度等举措。这方面,潮州市深化劳模工匠、高技能人才创新工作室创建,近年来共培育市级职工创客200名、创新驿站156家、创新创业基地106家。

同时,浙江各地不仅建立健全保证产业工人主人翁地位的制度机制,完善工资集体协商和集体合同制度等内容,还加强产业工人子女教育、养老等基本公共服务保障。

此外,浙江各地运用数字化技术、数字化思维、数字化认知,以数字化改革助推“产改”工作。这方面,杭州市上线“数智群团”系统,实现群团资源整合,提升工作效能,便于职工办理各项业务。

督查组在总结肯定各地推进“产改”工作取得有效进展的同时,也发现一些差距和不足。为此,督查组要求各地要抓好整改落实,进一步推动浙江省“产改”工作向纵深发展、向基层延伸、高质量发展。

青海省总开展“送清凉”活动

本报讯 (记者邢生祥)“项目部要合理安排作业时间,适当增加高温工作环境下职工休息时间和减轻劳动强度,为一线职工提供必要的个体防护用品和高温作业休息场所。”近日,青海省委常委、省总工会主席马吉孝到青海海南天和路桥工程有限公司G109线乐平高速项目部调研,为一线工人送去矿泉水、饮料等防暑降温物品,表达关心和问候。

青海省总日前印发关于做好2021年职工防暑降温工作的通知,要求各级工会与政府相关部门形成合力,有效防控中暑事件和各类生产安全事故的发生;督促用人单位落实防暑降温主体责任;代表职工就高温作业和高温天气劳动保护事项与用人单位进行平等协商。

青海省各级工会将走访慰问奋战在高温一线的职工,通过向职工送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律维权、送健康培训等方式,积极开展“送清凉”活动,协调解决职工现实困难。

北京市职工职业技能大赛启动

本报讯 (记者赖志凯)日前,由北京市总工会、市人社局联合举办的2021年北京市职工职业技能大赛启动。本届大赛增设“科技冬奥智慧支付”大赛等涉及重大活动、重点工程的项目。各项目决赛第一名个人选手将优先获推参评首都劳动奖章。

据了解,大赛共设置包括保安员、信息通信行业网络安全员、“科技冬奥智慧支付”等39个比赛项目。大赛分为初赛、复赛、决赛。初赛立足参赛单位人员岗位练兵、技术比武,开展赛事活动。复赛、决赛由大赛组委会视疫情防控情况组织。有意者可登录北京市职工职业技能大赛网站报名。比赛成绩优异且持有工会会员互助服务卡的职工,符合北京市总工会在职工职业发展助推计划的,将获得金额不等的助推资金。

咸阳市总着力解决职工婚恋难题

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员张天娇 西滨)陕西省咸阳市总工会日前主办相亲交友活动,咸阳市中心医院、市第一人民医院、中国石油长庆石化公司的180多名适龄青年职工参加。

据咸阳市总女职委主任杨春梅介绍,今年,咸阳市总在全市13个市区县总工会成立20个工会红娘志愿者服务队,为单身职工提供更多精准化、多元化和个性化服务,帮助职工解决婚恋难题。



送法进工地

“您能详细地给我讲一下工伤赔偿吗?”“劳动合同的签订需要注意点啥?”工地上,淳朴的农民工问道。连日来,河北省秦皇岛市总工会联合河北科技师范学院组建“法之行”普法实践团,到各大建筑工地开展普法宣讲,为农民工现场答疑解惑,受到农民工朋友们的欢迎。

本报特约记者 朱润胜 通讯员 姚英华 摄

搭建互学互促平台 实现三地优势互补

长株潭三市联动“赛”技能

本报讯 (记者王鑫 方大丰)列车上比旅游讲解,车间里比焊接维修……7月8日,第一届长株潭“融城杯”职工职业技能擂台赛启动。本次竞赛由湖南长沙、株洲、湘潭三地联动推出,目的是搭建三市技能人才互学互促平台。

据介绍,定位高规格技能竞赛的“融城杯”,由三市多个相关职能单位共同组建赛事组委会,并邀三地职业院校专家教授执裁,竞赛规模大、组织规格高,辐射范围广、赛场看点多。

在比赛项目设置上,“融城杯”竞赛共设

有长株潭红色旅游讲解、焊工智能制造、工业机器人运维技术、多轴数控加工(五轴)、网络信息安全等五大竞赛类别。“都与长株潭地区产业发展息息相关。”长沙市总工会党组书记彭鉴西介绍说。

为了使竞赛更符合生产实际,此次“融城杯”竞赛对赛场实现了精准匹配。例如,红色旅游讲解株洲赛段上的比赛,在韶山开往井冈山红色专列上进行。

据了解,湖南省委人才工作领导小组此前印发《关于加快推进长株潭人才一体化发展的意见》,提出建立创新平台人才合作机

制、人才培养合作机制、人才联评互认机制,“融城杯”竞赛正是落实的举措之一。

“通过搭建互学互促平台,建立常态化交流机制,三地将有效实现优势互补,为后续联动打下坚实基础。”在高级焊接技师、株洲市总工会兼职副主席易冉看来,三地共办竞赛不仅能共同培养更多技术人才,还有助于积累和交流产业发展经验。

按照赛制安排,“融城杯”竞赛获奖选手将被授予“融城工匠”等荣誉称号,并获得1万元~3万元的奖励。此外,三地还将在评先评优等方面对获奖选手予以政策倾斜。

搭建平台、定制帮扶政策、织密组织覆盖网……马鞍山工会倾心服务新业态从业者——

职工的心和工会越靠越近

阅 读 提 示

针对新业态行业、企业的特点和职工的需求,马鞍山市总工会提供用心、贴心、尽心的服务,企业建会和职工入会的内生动力被充分激发。最近一个月以来,马鞍山市总收到物业管理等多个行业筹建工会的申请。

天要收集行业工会的教育、培训、文体活动需求,为来访的新业态就业职工登记求职、法律咨询等方面信息。胡爱梅将行业工会和职工的需求汇总后,通过服务平台与马鞍山市总的各职能部门进行对接,使其快速得到办理。

6月15日,快递行业工会联合会向服务平台提出技能大赛比赛场地的申请,胡爱梅当天就完成与马鞍山市总劳动经济工作部、市工人文化宫的对接。6月17日,来自21家企业的34名快递员在马鞍山市工人文化宫完成了理论考试,以及物品收寄、派送路线设计等4个项目的实操比赛。快递行业工会联合会副主席严红说:“这个服务平台真正做到了‘一站式’用心服务!”

“定制化”贴心服务

王立阳是一名从事危险化学品运输的司

机。6月28日,在马鞍山市总和市文旅局主办的职工公园年票发行启动仪式上,他获赠了一张马鞍山市职工公园年票。这张年票可以让他畅游马鞍山的所有公园、景区,还可以享受餐饮、观影等30个项目共2000元的优惠。“工会给我们办的这个卡非常好,我有机会一定要好好放松。”王立阳说。

同样收获意外惊喜的还有家政从业者胡娟。去年3月,胡娟意外跌落并伤及牙齿。马鞍山市总在职工服务平台上发现了她的“异常”医疗支出后,在第一时间送去短信问候、发放慰问金,还及时为其进行职工互助保障的赔付,给予她2000元的补助。

“娘家人”主动想着我,这个互助保险真的太贴心了。”胡娟激动地说。2018年开始,马鞍山市总持续为新业态就业职工免费赠送互助保险,目前享受到这项“定制化”贴心服

务政策的新业态就业职工已有一万两多人次。

“织密网”尽心服务

2020年,为推动成立美容美发行业工会联合会,马鞍山市总基层部门给行业协会画了一张工会组建流程图,上门辅导会员代表大会的各项筹备工作,对工会委员会的构成进行审核指导。在马鞍山市总的指导下,4月16日,马鞍山市美容美发行业工会联合会成立。

据了解,为扩大工会组织覆盖面,2018年以来,马鞍山市总推动成立交通运输行业工会联合会、快递行业工会联合会等。如今的马鞍山,通过建立行业工会联合会,货运司机入会率达到73%,快递业务员入会率100%,保安员入会率100%。

通过织密组织覆盖网,新业态就业职工可就近加入工会,今年6月以来,马鞍山市总收到物业管理、广告、药材零售等多个行业筹建工会的申请,企业建会和职工入会的内生动力被充分激发。

“作为职工‘娘家人’,我们的工作不仅要贴心、用心,也要尽心。”马鞍山市总相关负责人表示。



说起工会为他们购买保险、争取宿舍的好事,一张张淳朴的脸上露出笑容——

读懂“一口热饭、一张床铺”对劳动者的珍贵

□开晓彬

6月2日 星期三 阵雨

6月初,武汉天气已经进入“桑拿”模式,最高温度超过30摄氏度。昨天,我们与网约车司机和货车司机分别进行座谈,听他们讲述日常的工作、遇到的困难等。今天,我们继续围绕新就业形态群体问题开展专题调研。

上午,我们与顺丰、东风畅行、T3出行等6家快递、网约车和物流公司的管理人员进行座谈。座谈中发现,新业态就业群体的劳动组织形式多样,用工情况缺乏稳定性,这给推进相应群体的建会入会、保障其劳动权益等工作带来挑战。

下午,我们去东西湖区舵落口大市场调研。舵落口大市场共有小微物流企业240余家,物流从业人员超过6000人,其中物流司机从业人员800余人,承担着武汉一半以上的物流任务。

东西湖区舵落口大市场物流行业工会联合会主席老方介绍,由于经常夜里跑高速、每天差不多有10小时在路上,好多物流司机都落下颈椎炎、肩椎炎、腰椎间盘突出等职业病。为解决司机的休息问题,工会联合会和舵落口大市场管委会商量,为司机争取到了30多间宿舍。为了让物流司机吃上实惠又健康的饭菜,工会联合会又推动建设司机食堂。

当工作组问起司机食堂建设情况时,工会委员老周表示希望争取更多的资源把食堂建得更好、办得更好。工作组同事立即表示将努力协调支持。

这几天的调研对我的触动很大,印象比较深刻的是,货车司机们热情地讲起,工会为他们购买了意外险、工伤保险,让大伙心里感到很踏实;宿舍凉快、舒适,为大家提供了休息休闲娱乐的好去处。说到这里,他们淳朴的脸上露出了由衷的笑容。我真切地感受到货车司机们工作的艰辛和生活的不易,一口热饭、一张床铺、一个球台对他们来说都很难得,一次培训、一份援助、一回看望对他们来说都很珍贵。工会的维权服务工作看起来平凡琐碎,但是对于每一位职工来讲意义重大。作为工会干部,惟有继续努力、不懈奋斗,为职工办好每一件实事,为他们实现体面劳动、舒心工作、全面发展尽一份力,才能成为名副其实的职工“娘家人”。

(作者单位:全总组织部)

办好100件实事 举办100场竞赛

白山市总开展庆祝建党百年系列活动

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰 通讯员许翔宇)日前,吉林省白山市总工会积极开展“七个一百”系列活动,庆祝中国共产党成立100周年。

据介绍,“七个一百”系列活动包括为职工群众办好100件实事、开展100场党史学习教育宣讲、举办100场劳动和技能竞赛、开展100场红色主题观影活动等。其中,在为职工群众办实事活动中,白山市总组织全市各级工会积极开展职工“双创”小额贴息贷款工作,年内贷款额度力争突破2000万元;持续开展关爱户外劳动者行动,年内全市“工驿站”创建突破100家;职工互助保障工作年内覆盖职工力争达到4.5万人,着力满足职工群众对美好生活的向往和期待。

同时,白山市总积极推动县(市、区)和骨干企业开展100项竞赛活动,从中选拔优秀技能人才参加吉林省职工职业技能大赛,力争实现“办好百场竞赛,选拔千名人才,提升万人技能”竞赛目标,以此促进支柱产业提质增效、新兴产业蓬勃发展,实体经济全面振兴。

此外,白山市总还邀请党校专家、劳动模范、先进党工作者、优秀机关干部以及老党员,深入基层一线开展100场党史学习教育宣讲;依托全市各级职工书屋及重要红色历史纪念场所,组织开展100场学党史创意阅读活动;组织动员职工群众在厂矿企业、车间班组、机关、社区开展经典红色歌曲传唱活动等,切实把党史学习教育成效转化为推动工作的动力,进一步激发职工群众乐观进取、积极向上的风发意气。

法治化 多元化 前置化 数字化

青岛即墨区总探索维权“四化”工作法

本报讯 (记者杨明清 张婧)“工会办事效率高,我和工友求助后,没几天就收到被拖欠的19.3万元工资!”日前,河南籍农民工曹某向记者诉说青岛市即墨区总工会帮助自己讨薪的过程。近年来,即墨区总工会探索形成法治化、多元化、前置化、数字化的“四化”工作方法,以“四化”促“四变”,有效破解基层职工依法维权难题。

2018年,即墨区总工会成立职工法律维权中心,聘请32名律师轮值常驻工会,至今累计提供法律维权服务1826件,免费提供法律援助635件。以渠道法治化,实现职工维权由“靠访解决”向“依法解决”的转变。

同时,即墨区总工会构建起三级劳动争议调解体系,在区总工会设立劳动争议调解室,在22个镇街园区工会服务站设立调解站,在45个大型企业工会设立调解小组,组建142名调解网格员队伍。3年来共调解劳动争议812件,为职工讨要薪金2300余万元。以调处多元化,实现信访争议由“刚性纷争”向“柔性缓和”的转变。

即墨区总工会为全区202家企业提供免费法律体检服务。3年来累计帮助企业明确职代会民主程序、工资发放等1300余项问题,提供整改建议1600余条,受检企业劳动争议案件由之前的323件下降至82件。以关口前置化,实现企业用工由“被动维权”向“主动规范”的转变。

此外,即墨区总工会依托“即墨工会”公众号,开通“法律维权”功能,提供全天候在线法律咨询和援助等服务,开通工会职工维权24小时热线,共计服务1289人次。以平台数字化,实现法律服务由“职工跑腿”向“数据跑路”的转变。