

谢层层刚担任班组长时才29岁,面对外界质疑的目光,他立志用行动证明自己——

# 扎根煤海,毛头小伙挑大梁

张超 王启中 陈冬冬

毛头小伙子能挑大梁?8年前,29岁的谢层层刚担任班组长时,班组内出现了质疑的声音。

今年,山能淄矿集团唐口煤业综采二区谢层层班被评为“全国工人先锋号”。这一殊荣是班长谢层层带领组员扎根煤海、并肩奋战获取的丰硕果实,也是对他们创新创造、倾情奉献最好的褒奖。当年的质疑,早被抛到了九霄云外。

## 率先垂范

谢层层刚担任班组长时才29岁,能否胜任这个岗位,外界投来质疑的目光,他立志用行动证明自己。

一周后,该班组承担工作面过断层任务,由于工作面压力显现明显,导致支护难度大,回采困难。“压力再大,困难再多,我们也不能退缩,要想方设法保证生产。”谢层层立下“军令状”。拉架子、清矸石,在生产现场,哪里最苦最累,哪里就有他的身影。

过断层期间,谢层层主动放弃休假。他把自己积累的经验毫无保留地传授给工友们,怎样拉架子、怎样支护,反复讲操作、解难题,直到工友们熟练掌握。在他的带领下,全班职工克服重重困难,使得该处断层提前两天顺利通过。

工作面正常生产了,工区党支部书记郭隆昌在班后会上告诉大家:“过断层时期,谢层层的脚感染发炎,但他就靠着一团纱布、几片消炎药和大家并肩战斗。医生建议他休息,但他始终没离开工作面。”

## 别具一格的工地闯关赛

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 席坤鹏

6月24日,中建三局西安东三爻安置小区北区项目施工现场,塔吊飞转,机器轰鸣,数百名工人正在忙碌施工。忽然,1号塔吊下传来一阵喝彩:“长征起点,正中靶心,十环!”原来这是项目部的大型设备吊装技能比武大赛,来自两家租赁单位的5组选手正同台竞技。

“光线昏暗不吊、吊物绑扎不牢不吊……”4号选手刘静一边口中念念有词,一边掰着指头计数。他背诵的这“十不吊”,是技能比赛的理论必考内容。据了解,该项目将有7台塔吊投入现场施工,设备密度大,作业风险高,为此项目将群塔作业“十不吊”原则及“五让”原则作为本次理论知识考核的重点。

随后,选手们依次爬上塔吊,开始实操比武。正值党的百年华诞,此次比赛实操环节均以中央红军长征过程中的重要事件为背景。“这个环节有点难度,但是我相信自己一定可以像红军先辈们一样征服这条长征路。”2号选手孙永斌在“巧渡金沙江”——精准落钩环节开始前,对监督员杜博说。随后孙永斌便小心翼翼地驾驶着“钢铁巨人”从长征起点到转折点再到长征终点一路稳步发挥,每个点位都获得10环的好成绩。

在“四渡赤水”——定点绕杆环节,选手们发挥出色,一个个顺利地將吊物一路绕过分布密集的杆位。“横断山,路难行,天如火,水似银,这是小时候听过的《四渡赤水出奇兵》的歌词,今天我可算是领教什么叫作横断山、路难行了。”3号选手郭兴芝一边擦拭着手掌上的汗水一边笑着说。

“翻越夹金山”——各个击破环节要求选手用吊物将放置在高低不一的支架上的四个纸箱连续撞至地面,否则停止比赛,看似很简单的项目却将整个比赛推向了高潮。在选手操作塔吊将吊物吊至纸箱近处迟迟不能压上纸箱时,在场的观众们攥紧拳头也很紧张。当纸箱落地,现场立刻响起热烈的掌声。

## 来自青海的信

蒋晓东 赵卫

6月28日,在宁波舟山港北仑矿石码头分公司北仑操作(机修)分部调度中控班班长张永定的办公桌上,摆放着一封来自青海西宁的感谢信,信件的落款是青海格桑花教育救助会,信内附着受助女孩的“学年报告”。看着信件内容,张永定脸上露出了舒心的笑容。

其中缘由还得从去年说起。当时调度中控班班员傅巧所在的宁波市北仑区尖峰应急救援队得知青海格桑花教育救助会推出了助学援助项目,平时热心公益的他便在班组里提起了这个项目。班员们都觉得挺有意义,不仅纷纷解囊相助,还以班组的名义结对了两位青海藏区女孩,将筹集到的4800元作为班组“西部学子一对一帮扶教育基金”的启动资金,以全员一年一捐的形式,帮助受助学子完成自初一开始的全部学业,改善她们的日常生活。两位受助女孩今年都14岁,她们在信中讲述了自己的学习情况和生活中的趣事,并向班员们表达了感谢之情。

## 阅读提示

今年,山能淄矿集团唐口煤业综采二区谢层层班被评为“全国工人先锋号”。这一殊荣是年轻的班长谢层层带领组员扎根煤海、并肩奋战获取的硕果。哪里最苦最累,哪里就有班长的身影;哪里需要攻坚克难,班长就带着大家向哪里冲。一群人,一起拼,一起赢。

“今后跟着谢班长干,我们没的说。”班里的采煤机“大拿”王珂说。

经过这件事,年轻的谢层层在班组站稳了脚跟。随后发生的一件事,则使得该班组凝聚力和战斗力得到了升华。一天早班,班组要迁移变电站,变电站前方有一段顶板下沉,设备过不去。眼看变压器就要通过下沉的顶板,前方又有锚索线压断,一口大锅样的网兜挡在前头。

“停!”冲破网兜有冒顶的风险,谢层层果断下令,并和支护工申德辛简单商量后,他们在两边分别搭起一梁二柱临时架棚,把凸出的网兜顶回去。大伙七手八脚抬柱子、架顶梁,半小时后,移动变电站顺利通过,大伙又齐心协力对顶板下沉段进行了加固支护。

## 攻坚克难

去年,工作面引进德国MGTY400/930型采煤机调高泵,设备投用初期有时出现超温故障,需经常联系厂家下井维护,费用高且维修时间长。

在经过两次故障后,班组认为设备出现故障不能总是依赖厂家。班组维修骨干组建起攻坚小组,翻阅设备图纸、分析零部件的功能作用。厂家现场维修,谢层层和维修工菅桂林不离左右地盯着,遇到不明白的操作,就问一句。这样通过两三次的



7月7日迎来小暑节气,骄阳似火。抚顺石化建工建公司土建四队的工人们正在烈日下进行管线保温施工。保温铁皮经过烈日的暴晒,表面温度高达六七十摄氏度。骑在上面进行管线保温,不一会儿就烫得人坐不住。施工人员穿着长袖长裤,即使带着厚厚的硅胶手套依然会感到烫手。“保温工作都要提前做,等到天冷了再干就来不及了,会影响生产。”工人刘克说。

图为刘克顶着烈日进行管线保温。

赵钰 摄

## 他的舞台在井站

丁玉萍

在许多人眼里,采油一线属于典型的“苦脏累”工作,酷暑寒冬,整天围着油井转,全身上下透着一股子油味……有人“削尖脑袋”想往机关后勤调,他却反其道而行之——厂里多次想调他进机关,他都婉言谢绝。他一头扎进基层,干干就是23年。他就是西北油田分公司采油主任技师、采油二厂管理一区地面设备组副组长、共产党员吴登亮。

吴登亮说,他的舞台在井站,创新灵感都来自那里,当个优秀的技术工人是他最大的成就与快乐。

一粒种子只有在适合它的土壤中才能破土而出,茁壮成长。吴登亮找到了最适合他的那片土地,在艰苦的戈壁大漠,在生产最前沿,他从一名普通采油工、技师、高级技师,成长为西北油田数得着的采油“大工匠”。

采油管理一区有420口油井。在吴天亮眼里,每口井都有生命,是他的朋友。

YK1井,一口遥远却让他记忆犹新的井。这口井首次使用外涂层防护油管,为了不损害涂层,在卸车时不允许使用机械,就这样车上4人、车下4人,一根一根地转移

着,就像击鼓传花的游戏一样。从日出到日落,吴天亮和同事们将油管整齐地码放在钻台上的油管桥上,一共570根,重52吨。吃饭的时候,吴天亮的手一直抖个不停。谈及往事,吴登亮看着自己的双手,笑了笑。

S86井成就了吴登亮。该井距离队部50公里,可谓是“行走一腿泥,吃饭一嘴沙”的地方。两组营房、一套餐车、7个人、1辆皮卡车、两台4135发电机,从此有了“加强班”这个称号。吴登亮担任班长。日产330吨的油井,一群志同道合的好兄弟,696天的坚守,23万吨的原油贡献,成就了S86井“全国青年文明号”先进集体,吴登亮也获得新疆维吾尔自治区“优秀共青团员”称号。“S86井是我工作过的最艰苦的地方,但苦的是环境,收获的却是人生的财富。”吴登亮说。

说到创新,吴登亮的眼睛会闪光。在他看来,创新工作不是轰轰烈烈的,只要能解决生产难题就好。

他最初的创新源于一个小发明。那是2008年的一个夏天,在一次不经意之间,吴登亮被回流管线灼伤。这让他发现,在掺稀生产过程中,特别是掺稀量较低的油井,大部分稀油经回流调节阀返回柱塞泵进口,在此过程中会产生大量热能,柱塞泵产生“气锁”,容易发生稠油上返事故。他仅

## 集智聚力

在谢层层带领下,班组结合矿井内部分市场化,共同制定了人才培养方案,以技能提升促进创新创效的思路。

班组针对采煤机司机、液压支架工等不同岗位性质和作业特点制定3套培训方案,从对技能的认识到掌握再到提高,循序渐进。设立1000元“班组助学金”,月底通过开展岗位大练兵活动,对获得前三名的职工,分别奖励500元、300元、200元。

目前,该班组22名成员,10个工种,每名成员除了拥有自身岗位技能外,同时兼具其他岗位工种操作技能,实现了一岗多能。在取得特殊工种证的前提下,“多能”的职工放在不同的岗位上都能用,都放心。

班组职工的“多能化”,对创新工作起到了促进作用。去年在回采6307综放工作面时,针对生产任务重、现场条件差、劳动用工少的实际,谢层层班组召开“诸葛亮”,制定了支架“分组移动”“少降快移”的方案,将支架移动时间减少一半,生产工艺各环节更加科学合理,当月产量提高了3.4%,生产任务完成量居各班首位。

班组职工的“高能化”,体现在问题解决上总能游刃有余。今年年初,工作面液压支架设备出现压力不稳、制动降压等现象,班组业务骨干发挥人才优势,设计并成功使用“液压支架自动加压装置”,同时将该装置升级并入智能采煤系统,实现了工作面液压支架压力管控“智能化”。

一年来,谢层层班组累计推出创新项目61个,减少生产成本投入约90万元,提升施工效率约4.6%。

一群人,一起拼,一起赢。

## 班组现场

# 生产线上的“体验日”

本报记者 李玉波 本报通讯员 王剑

“这个零件太不好加工了,精度要求高,也不清楚要求这么高是什么原因。”“零件既然有这么高的要求,就一定有它的道理,应该是装配中会用到这个尺寸,但是具体怎么用,确实不清楚,今后有机会可以去总装线上看一看。”

“那您去过吗?”“说实话,我工作了这么多年,还真没有见过总装过程。”

这是中国航天科工六院红岗公司四分厂一位青年职工和老师傅郑朝阳的对话。

日前该厂萌生一个念头,带着青年职工去总装线上看一看,开拓一下眼界,见识一下大家亲手精雕细琢出来的零件和产品是怎样变为武器装备的。很快,一份精心策划的“郑朝阳大师创新工作室——交换体验日活动”方案提交公司工会。

工会对策划方案非常支持,经过与红峡公司工会和该公司罗怀聪技能大师工作室多方协调沟通,“体验日”活动如期开展。活动内容就是以某产品为主线,将产品从零部件制造、交付出厂,与产品装药整形、总装成型这一上、下游生产过程串联起来。

6月23日,由6名不同岗位的一线岗位职工、6名不同部门的一线技术人员组成的12人特别小组,代表红岗公司一线岗位工人和一线技术人员踏进了红峡公司某型号装药总装生产线。一声声由衷的惊叹表达出激动和喜悦的心情,一句句好奇的询问则换来罗怀聪技能大师工作室带头人罗怀聪耐心细致的解答。喷涂、装药、整形、总装、检测,一道道生产环节真真切切地展现在眼前,直到亲眼看到产品总装成型,揭开武器装备的“庐山真面目”时,所有人的心中都涌起浓浓的自豪感。

同样,由红峡公司11名罗怀聪技能大师工作室体验小组成员来到红岗公司某产品机加生产线,在郑朝阳大师创新工作室特别推选的三位“特级导师”刘志勇、郑朝阳、刘海青引领下进行参观。按照该产品生产工艺流程,从零件毛坯开始,经历机械加工、旋压、真空热处理、缠绕、模压等生产环节,通过一线工人的精雕细琢,成为精密的零件,合格交付出厂。从“顽铁”变身“精密零件”,从手工打造到智能制造,其中蕴藏的艰辛历程和工匠精神令来访者深深感动。

“震撼!看到红峡公司工人师傅们严谨的工作态度,严格地遵守操作规章制度,给我的感觉就是深深的敬佩。”“体验日”活动结束后,在“郑朝阳大师创新工作室与罗怀聪大师工作室共建活动”交流座谈会上,曾获得内蒙古自治区职工技能比武第5名的青年职工王振劳激动地说,“之前单纯地认为机械加工只是由图纸到加工到交付的物理过程,经过这次的交流体验,看到大师们几十年如一日的平凡坚守,从无到有有白手起家的艰辛历程,这才知道,我们加工的每一个零件和每一件产品,都是有温度、有生命的,它们承载着航天人的责任感和工匠精神。”

红岗公司工会主席哈继明表示,举办“体验日”活动的初衷就是以“郑朝阳技能大师工作室”为阵地,为青年职工提供开拓眼界的交流平台,提升“航天新兵”的荣誉感和责任感,活动收获大大超出预期。“共建活动不仅拓展了工作室发展的新思路、新模式、新方法,还为推动青年职工快速成长、培养工作室接班人积累了经验。”

# 宝哥的班组管理“三板斧”

向帅 路新阳

个子不高,干净利落的寸头,性格开朗,总是跟班组职工打成一片,这是中国铁路南昌局福州东车务段漳平运用车间TFDS工长钟赠宝给身边人留下的印象。大家亲切地称他为“宝哥”。

宝哥把班组管理得井井有条,说起来,与他的“三板斧”分不开。

第一板斧是找人聊天。他是一个很健谈的人,业余时间喜欢和职工喝茶聊天,哪个职工找女朋友了,哪个职工小孩成绩下降了……他都能第一时间获取信息,成了班组的“信息收集员”。

2020年,职工小符回家过年的计划因新冠肺炎疫情落空,情绪很低落,导致注意力不够集中,时有漏检车辆故障的现象。得知此事后,宝哥拉上小符去自己家吃饭,同他聊天,让小符感受到关爱,消除了独在异乡的孤独感。

“跟班组职工聊天次数多了,对职工的思想动态掌握也多了,才能精准地做班组职工思想工作。”宝哥说。

第二板斧是钻研业务。为了保证铁路货运运输安全,让职工在最短的时间里找出车辆故障,宝哥潜心钻研业务技能,每月开展一次现场调研,把现场车辆故障和TFDS图片做精细对比,先后总结出车辆制动梁、车钩缓冲装置、中间部等不同工位的高效检车法,有效攻克了TFDS故障研判不准、漏检故障频发的技术难题。

此外,他还注重现场教学,把“问题”当“教材”现场进行讲解,传授实践经验,让班组职工少走弯路,加深对本岗位知识的理解和掌握。同时,采取以赛促练的方式,利用每天一考、每周一测、每月一赛,营造“比学赶超”的学习氛围。

第三板斧是坚持原则。说到严格管理,宝哥是出了名的,有时甚至“不近人情”。他坚信严是爱、松是害,要想当好工长,就不能当“老好人”,只有敢抓敢管,才能把班组管理好。检查40032次列车时,青工小藏没有按照“单幅图放大检查制度”执行作业标准,作业过程盲目求快,导致全车计检时间不符合规定。宝哥发现后,立即让小藏按标准重新作业。小藏一边干一边念叨:“就差几秒钟,有什么关系……”钟赠宝听到后,对他说:“充分利用计检时间对列车进行检查,每一秒都很重要,作业过程盲目求快会很容易漏检车辆故障,万一发生事故该怎么办!”当小藏按照标准检查后,发现自己漏检了好几个车辆故障,红着脸低下了头。

班组管理讲原则,处理问题有方法,这让宝哥赢得了职工发自内心的尊敬和认可。