

工人头顶的安全,该谁“买单” ②

部分企业强收安全帽押金,不交不能上工

专业人士表示,此举违反法律规定,就本该承担的安全生产责任,企业不能“讲条件”

本报记者 李润剑

“安全帽30元、劳保鞋70元、劳保服100元,共计200元。”福建省龙岩盛丰机械制造公司的操作技术员陈佳欣至今保存着一家公司财务部门出具的押金条。进厂工作的6年间,每每穿戴上劳保用品,他总会在心里犯嘀咕:“领一顶安全帽,为什么还要交押金?”

押金条是拿两张A4纸夹着复写纸复写的,陈佳欣手里保留的是复写的一版,纸上的字迹已经有些模糊。当年入职时,厂里人事科的负责人明确告诉他 and 同批入职的工人,工作满3年方可退回劳保用品押金,工作满3年离职的员工,押金不予退回。

入职时被迫交劳保用品押金的,还有来自福州一家施工企业的工人赵鹏。他向记者出示了这家企业制定的《安全帽发放使用管理办法》。该办法写明:安全帽的需求计划由用人部门负责编制;由公司财务负责,按照每顶200元的标准收取押金,领用人签字确认后到物资仓库领取安全帽;未交押金的职工不得进入工地施工;领用人在施工完

阅 读 提 示

部分工程、制造行业及劳动密集型企 业强制职工入职时交劳保用品押金。不交押金,工人非但领不到安全帽等劳保用品,还将面临难以入职的风险。律师对此表示,为职工免费提供或更换已损坏、已到使用期限的劳保用品,是企业不可推卸的责任。

毕退场前,应将安全帽退还物资仓库,并凭安全帽领退证明到财务办理押金退还手续。这家企业的文件还规定,领用安全帽时,工作人员应对安全帽编号进行登记,退还时还应仔细核对编号,编号不相符的,押金不予退回。

赵鹏感叹:“让企业无条件地给一顶安全帽,为什么这么难?”

记者调查发现,被收取安全帽押金的劳动者不在少数。陈佳欣所工作的机械厂周边有多家制造企业,他告诉记者,收取劳保用品押金是不少企业的普遍做法。赵鹏也在网上看到多家企业就领用安全帽出台规定,并明确收取安全帽押金。

在福建拓维律师事务所律师胡春芳看来,这些都违反了法律规定。劳动合同法规定,用人单位招用劳动者,不得要求劳动者

提供担保或以其他名义向劳动者收取财物。她表示,劳动保护用品的发放管理,应当坚持“谁用工,谁负责”的原则,按照国家规定免费发放。收取或变相收取安全帽押金都侵害了劳动者的合法权益。

“别看一顶安全帽没多少钱,数量多起来也是一笔不小的开支。企业之所以这么做,说到底,为的是企业自己的‘安全感’!”有着多年从业经验的福建肆壹人力资源管理有限公司招聘专员李方告诉记者,选择让职工交安全帽押金的多是工程、制造行业和劳动密集型企 业。

李方透露,这些企业用工需求量大、员工流动性强,企业方片 面认为,让职工交劳保用品押金可以降低用工成本,同时将安全帽押金的退还条件与劳动者在本企业的工作年限挂钩,有助于稳定职工队伍,降低人

员流失率。

“收取职工劳保用品押金,实际上是让职工为企业降低成本‘买了单’。”李方坦言,劳动者面临就业压力,大多会选择支付押金,并且少有人深究押金收得合不合法。

陈佳欣在这家机械公司工作满3年后,等到的不是退回的押金,而是公司倒闭的消息。他感叹:“如果不是为了讨回经济补偿金,谁会为了200元劳保用品押金和公司打官司?”

去年以来,福建谨而信律师事务所律师朱柏涛收到了3起职工交劳保用品押金后无法退 回的法律咨询。他介绍,这其中企业不退押金的原因包括安全帽破损,领用、退回时编号不一致等,“但因押金额不高,大多数职工咨询后没了‘下文’”。

“为职工免费提供或更换已损坏、已到使用期限的劳保用品,是企业不可推卸的责任。”朱柏涛认为,企业试图通过强制职工交安全帽押金来稳定职工队伍,反而给职工带来疑惑和不安,结果往往适得其反。“就本该承担的安全生产责任,企业不能‘讲条件’。”他肯定道。

(部分受访者为化名)



开辟暑期生产线

图为大学生在车间实习。暑假来临,四川省广安市华蓥山经开区引导园区企业开辟容易上手、安全系数高、工作强度低的生产线或工作岗位,供大学生、准大学生带薪实习,提升他们的综合素质和就业能力。

本报通讯员 周松林 摄

上海浦东新区用5个月时间完成全年长期失业青年就业指标

精准援助,不让一名就业困难人员“掉队”

销售员。在浦东新区,像张丽这样的求职者可以得到至少1次政策咨询及就业指导、3次岗位推荐、1次培训指导。服务持续3个月。这是浦东新区提供求职服务的缩影。该中心还有一个囊括重点人员的数据库。每个月会及时更新这些人员的就业和服务情况。浦东新区就业促进中心还对人员进行了细分,划分了七类重点人群:应届毕业生、长期失业青年、退伍士兵、新退工人员、大龄低学历人员、就业困难人员和农村户籍人员。

有了人员数据后,服务变得更有针对性。浦东新区就业促进中心搭建了一张就业服务网络,设立了9个分中心、与36个街镇社区事务受理中心、1515个村居“家门口”服务站实现联动。目前,每个村居都有就业保障员,每月上门或通过手机及时沟通就业信息。

今年,浦东新区还开发了“家门口”就业服务系统和云招聘系统。通过APP,就业保障员可以把服务对象的情况录入系统,实现政策、岗位等服务“一键匹配”。求职者足不

出户就能看到岗位信息、线上面试。数据显示,云招聘系统建立以来,提供岗位28000余个,意向录用人数1578人。

对于暂不想就业的人群,浦东新区还创建了就业能力训练中心项目,提供职业技能训练、求职技巧训练、岗位体验等就业链式服务。

浦东新区就业促进中心相关负责人介绍说,中心经常与企业沟通,寻找新岗位、新机会,多渠道帮助就业困难人员增加求职信心,树立良好的职业规划,更好更快地融入社会。

《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》提出——

工资收入分配更公平 中等收入群体显著扩大

《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》,部署了就业、社会保障、工资收入分配等方面重大举措,提出了19项量化指标,并展望2035年远景目标,包括工资收入分配更加公平合理,中等收入群体显著扩大,促进全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。

在工资收入分配制度方面,规划明确企业工资分配制度将更加完善,工资合理增长机制更加健全,劳动报酬在初次分配中的比重逐步提升,工资收入分配结构明显改善。

以增加知识价值为导向的收入分配政策更加完善,符合事业单位特点的工资分配制度基本建立。

“就业容量将不断扩大,就业质量不断提高,劳动者技能素质不断提升,重点群体就业基本稳定。”人社部规划财务司有关负责人介绍,“十四五”时期计划城镇新增就业5000万人以上,城镇调查失业率控制在5.5%以内,城镇登记失业率控制在5%以内,开展补贴性职业技能培训7500万人次。

规划提出,多层次社会保障体系将更加

健全。法定人员应保尽保,实现企业职工基本养老保险全国统筹,失业保险省级统筹,工伤保险省级统筹更加完善,社会保障待遇水平稳步提高。其中,基本养老保险参保率计划达到95%,失业保险、工伤保险参保人数分别达到2.3亿人、2.8亿人。补充养老保险基金规模超过4万亿元。城乡居民基本养老保险基金委托投资资金总额超过4000亿元。

而在技术技能人才队伍素质提升方面,这位负责人介绍,将培养更多高技能人才、能工巧匠和大国工匠,“十四五”期间预计新增

取得专业技术人员职业资格证书人数1300万人,每年招收博士后研究人员2.8万人。新增取得职业资格证书或职业技能等级证书4000万人次,其中高级工以上800万人次。

此外,在劳动关系和人力资源和社会保障公共服务体系建设方面,规划提出“十四五”期末,劳动人事争议调解成功率达60%,劳动人事争议仲裁结案率达90%,劳动保障监察举报投诉案件结案率达96%,基本公共服务的可及性显著增强,社保卡持卡人数达到14亿人,67%的人口申领电子社保卡。

责任编辑:李丹青
E-mail:grtldbz@163.com

图说劳动保障

你会算自己能领多少养老金吗?

什么是基本养老金?

基本养老金由**基础养老金**和**个人账户养老金**组成。

基础养老金,是指根据参保人员**缴费年限、缴费水平和基础养老金计发基数**,计算出来的养老金,由**基本养老保险基金**支付。

个人账户养老金,是指根据参保人员**退休时其基本养老保险个人账户储存额和退休年龄对应的计发月数**计算出来的养老金,从**本人个人账户**中支付。

个人账户领完了怎么办?

当**个人账户全部领完**后,由**基本养老保险基金**继续支付**个人账户养老金**,发放终身。

职工按月领取基本养老金的条件是什么?

- 达到国家规定的退休年龄;
- 缴费年限达到国家规定的最低年限,目前规定是15年。

领取金额怎么算?

企业职工养老保险计算公式是这样的:

基础养老金:当地上年度在岗职工月平均工资×(1+本人平均缴费工资指数)÷2×缴费年限×1%

本人平均缴费工资指数:(本人第1年缴费工资/上年职工平均工资+……+本人第n年缴费工资/第n-1年职工平均工资)÷实际缴费年限

太复杂了?别着急,有“神器”助力!人社部通过国家社会保险公共服务平台开通了养老金测算服务**,支持城镇企业职工、个体工商户或灵活就业人员**测算自己的养老金**。**

策划:李丹青 制图:肖健婷

青海失业保险稳岗扩围政策延至年底

本报讯(记者邢生祥)青海省日前下发通知,提出继续实施普惠性失业保险稳岗返还政策,放宽失业保险参保职工技能提升补贴申领条件,并继续实施失业保险保障扩围政策,实现符合申领条件的单位、职工和失业人员全覆盖。受理期限截至2021年12月31日。

据悉,青海参保企业上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标,30人以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数20%的,可以申请失业保险稳岗返还。同时,参保职工取得职业资格证书或职业技能等级证书的,可申请技能提升补贴。对领取失业保险金期满仍未就业的失业人员、不符合领取失业保险金条件的参保失业人员,发放失业补助金。

河北计划招募1300名“三支一扶”志愿者

本报讯(记者李昱霖)为做好2021年高校毕业生到基层从事支农、支医、支教、帮扶乡村振兴等相关领域的服务工作(简称“三支一扶”计划),河北省近日公布2021年“三支一扶”志愿者招募简章,计划招募志愿者1300名。

此次招募对象为河北省普通高等院校、河北省户籍省外普通高等院校2020届、2021届毕业生。服务期2年,服务期满后不再续聘。服务期间,每人每月的生活补贴分别为专科生志愿者3000元、本科生志愿者3200元、研究生志愿者3400元。给予新招募且在岗服务满6个月的志愿者安家费3000元。按规定为志愿者办理服务期内的养老、医疗、工伤保险。

金华聘农民工党员任安“薪”监督员

本报讯(记者邹偶然)7月5日,记者在浙江省金华市婺城区智合院工程项目部安“薪”之家看到,工资维权信息栏和工资支付公示栏一目了然,每笔工资后都有一名安“薪”监督员的签名。目前,金华市107个重大工程项目都已经建立这样的安“薪”之家,聘请358名农民工党员为安“薪”监督员,监督及时足额发放工资2.83亿元,实现劳资纠纷案件数、涉及金额、涉及人数“三下降”。

据了解,今年以来,金华市创新开展“党建+安薪”项目部建设,在工程造价500万元以上建设项目设立安“薪”之家的固定办公场所,为农民工提供法律咨询、权益保障等服务。同时,在项目部显著位置设立安“薪”橱窗,公示工资维权信息,主动亮明安“薪”之家成员的姓名、照片、岗位及联系方式,畅通投诉举报渠道,确保农民工“薪”安。