

重庆市需安置的渔民全部完成转产转业

# 告别“江湖”，收获岸上新生活

本报记者 李国

“我祖祖辈辈都是在长江上打鱼,禁渔后,现在在蓝天公司做清漂工作。禁渔和清漂都是保护母亲河,我这辈子都离不开长江咯。”重庆忠县忠州街道退捕渔民彭金友6月28日对记者说,在政府部门的帮助下,不仅自己被聘为忠县蓝天公司清漂人员,儿子也被吸纳到忠县渝海运业有限公司做出租车司机,过去一起捕鱼的100多名弟兄都已实现就业。

位于三峡库区腹心地带的重庆系长江禁捕退捕工作重点区域,针对年龄普遍较大、学历低、就业技能单一的退捕渔民,相关部门通过“点对点”开展适合渔民特点的水产养殖、加工等各类实用技能培训和跟踪服务,截至目前,已累计举办退捕渔民专场招聘会50余场,开展职业培训2000余人次、职业介绍近1.5万人次。全市需转产安置的7723名渔民全部转产转业,符合条件的10428人全部参加养老保险。

## 上岸后日子过得安稳多了

“以往在水上生活总是提心吊胆,如今上岸后有了稳定收入,日子过得安稳多了。”重庆合川区草街街道高槐村50岁的退捕渔民蒋依霞说,因无法通过市场手段实现就业,区人力社保局以公益性兜底安置的方式,给她安排了一个清洁维护的就业岗位。据了解,在织牢“保障网”、实现政策全覆盖方面,重庆将退捕渔民纳入重点就业群体,制定出台退捕渔民安置保障百日攻坚计划和做好退捕渔民就业帮扶、养老保险参保、职业技能培训等工作配套政策文件,从

**阅 读 提 示**

位于三峡库区腹心地带的重庆系长江禁捕退捕工作重点区域,截至目前,重庆已累计举办退捕渔民专场招聘会50余场,开展职业培训2000余人次、职业介绍近15000万人次。全市需转产安置的7723名渔民全部转产转业,符合条件的10428人全部参加养老保险,渔民上岸后的新生活越过越好。

就业服务、职业培训、社会保障等方面做好退捕渔民安置保障工作。

“目前已全面落实社保补贴、岗岗补贴、交通补贴、创业担保贷款贴息、养老保险代缴等帮扶政策。”重庆市人力社保局相关负责人介绍,已发放培训补贴34.3万元、社保补贴300万元、创业担保贷款472万元,代缴困难人员养老保险106人。

重庆丰都船运业较发达,就业岗位需求大,为此当地政府与重庆市嘉陵江航道海事事务中心、县港航海事事务中心和重庆市涪陵区船员协会船员培训学校衔接,按照“政府主导、行业帮扶、学校培训、企业带动”原则,举办了渔船退捕转产转业暨船员技能培训班。培训结束后,40名渔民学员通过培训考核后,取得内河船舶基本安全合格证书、内河客船特殊培训合格证书,并被推荐到有关航运企业从事船员工作,让退捕渔民告别“江湖”的同时,再向水上迎新生活。

## 只要人不懒,日子照常有盼头

“以前还担心上岸后没收入,现在自己搞果园,日子过得安稳又有盼头。”江边出生,靠江长大,50多岁的巫山渔民张福林对长江有着与生俱来的感情。库区蓄水后,下河捕鱼的村民越来越多,每天清晨,他都和

妻子摇着小船撒网捕鱼,然后挑往岸边的集市卖给商贩。30多年来,渔业捕捞一直是一家老小的主要经济来源。“过去,江里鱼多,我每天能捞上近百斤。”张福林说,大约五六年前,他已明显感到,长江里的鱼越来越少,一网下去能有七八条小鱼已属幸运,每天的捕捞量也不过数斤。

“退捕后我经营了一个果园,再不用冒着风雨坐船捕鱼,生活比过去惬意多了。”张福林说,早在2017年,他就在政府的引导下尝试退捕转产,拿出30余万元积蓄在江边发展柑橘种植,政府免费提供种苗,还定期派遣农技专家深入果园,手把手教他种植技术。去年,张福林种的柑橘树首次挂果,靠着政府搭建的“线上+线下”销售平台,他挣了20余万元。

在万州区甘宁镇位于长江岸边的“老船民”农家乐,43岁的陈文学正在给客人准备饭菜。面朝长江,陈文学对“渡口上渔舟”的生活依然记忆犹新,“我开船、媳妇下网,打了20多年的鱼。”

“国家禁渔政策要支持,但是上岸后怎么生活?”这一度让陈文学犯难。自家农房就在长江岸边,风景好;沿江公路年初修通了,交通更加方便……陈文学看到了商机,退捕上岸后,两口子养起了土鸡,办起了农家乐:“我这里江景美,还有土鸡等食材原生

态,每月的营业额都能超过4万元。”他说。

## 不仅收入增加,还能保护长江生态

齐登富是重庆江津区最后一批上岸的渔民,2018年退捕后,他没有寻找其它工作,而是加入了护渔志愿队,从捕鱼人转为护渔人。每天,齐登富都驾驶着船舶,对水域进行常态化巡逻,及时发现和制止非法捕捞行为,最忙的季节要在船上待通宵。这活不轻松,但他觉得这份工作很有意义。

江津区地处长江沿线,境内水域全部处于重庆市水生生物保护区。“我们引导退捕渔民组建志愿队,发挥他们懂水性、熟悉水域环境等特长,实现重新就业。”江津区渔政站站长李荣说,近年来,江津区全面开展长江流域生态修复,认真落实河长制,长江江津段水质稳定保持在Ⅲ类以上。

针对部分渔民“爱长江、护长江”的意愿,万州区除了组建渔民清漂队,还委托第三方在渔民中招聘护渔队员,协助渔政部门打击非法捕捞。

“我今年58岁,打了一辈子鱼。船对我来说就像农民的锄头,放不下。”万州退捕渔民熊人建告诉记者:“现在政府安排我在江上专职清漂,可以继续在船上工作。不仅每个月有3000多元的收入,我还可以保护长江生态。”

喝长江水长大的宋彬如今已经是退捕渔民的带头人,他利用20万元补偿款,在北滨路开办的老宋渔家里,其中30名员工都是曾经一起打鱼的退捕渔民。由于对长江感情很深,他空闲时仍会去江边转转,看看长江的变化。“江水变得越来越清澈了,我前几天还在江面上看到了红嘴鸥和野鸭。”宋彬高兴地对记者说。



## 冰雪产业助发展

7月7日,在张家口高新区冰雪运动装备产业园,工人在一家冰球鞋生产企业车间工作。近年来,河北张家口紧抓冬奥机遇,大力发展冰雪运动的同时发展冰雪装备制造产业,延伸冰雪产业链条。

新华社发(武殿森 摄)

## G 追梦·我的奋斗

从农家女到高铁保洁项目部经理

# 越奋斗越精彩

本报记者 钱培坚

本报通讯员 赵金爱

“7号车厢的厕所便器用生物萃取液再加强一下,今天客流量大,一定要为一天的运行打好卫生基础。”清晨5点,天刚蒙蒙亮,上海华铁旅客服务有限公司虹桥库内保洁项目部经理祁苏兰对即将出库上线运营的G7541次夜间深度保洁质量进行全面检查。

今年五一假期出游旅客爆满,为保证旅客出行,上海铁路局集团公司节日期间增开145对旅客列车。熬了一夜的祁苏兰清晰地介绍上海虹桥库内保洁作业量的变化:“旅客增多对高铁上卫生保洁考验很大,我们要高质量做好每一趟上线运营车辆的卫生质量,在劳动者的节日里,用洁净的车厢来展现劳动者的风采。”

“每逢节假日,我基本都在岗位上,不看着一趟趟高铁洁净地开出去,我心里不踏实,今年春节期间,我只休了半天假。”高铁深度保洁大多数集中在夜间,长期需要熬夜工作,44岁的祁苏兰略显苍老但精神抖擞。

“24年前,我做梦也想不到会成为一名铁路员工,更想不到我会成为项目部经理,还入了党,荣获上海市职业道德模范、上海市优秀农民工称号。”24年来,祁苏兰一路从农家女到靠体力工作的务工者再到高铁保洁项目部经理,成为长三角铁路科技保洁领头羊,她真切感受到如今工作、生活真是越来越好。

1997年春节刚过,为了改变家境贫穷的状况,祁苏兰成为保洁班长,2011年京沪高铁开通,她带领姐妹们用心扮靓高铁。期间,她和团队一起总结出“收、掏、扫、刷、擦、整、摆、清、拖、验”高铁保洁十字作业法,有效提高了保洁质量和质量,在上海局开行的高铁动车组上线被广泛推广使用。

2013年下半年,上海华铁旅客服务有限公司探索引进国际先进的保洁工艺,在公司

领导的支持下,她根据高铁上的不同保洁材质,将保洁试剂分类后逐个实验。晚上带领员工实验,比对保洁效果,白天则根据晚上的实验效果研究配比浓度,经过反复实验比对,最终调试出3种清洁试剂。这3个型号研制出来后,基本解决了过去保洁需要大量水的难题,各种污渍只需喷一喷、抹一抹,便可基本去除,厂家看后都佩服。随着虹桥整备库保洁高铁数量迅猛增加,祁苏兰感受到科技发展的趋势。初中文化的祁苏兰开始利用休息时间报班学习,不仅掌握了计算机操作技能,还获取了中专文凭。

随着智能化信息化普及,公司大面积引进机械化保洁,祁苏兰又带领员工认真学习现代化保洁机械操作方法。“现在,我们由过去的苦劳力,变成了轻松操作机械的操盘手。”

2018年,祁苏兰光荣地成为一名党员,并被公司任命为虹桥库内保洁项目部经理,成为该公司首位劳务工项目部经理,负责管理180名员工和100余组高铁的卫生保洁工作。

“感谢好时代,我可以通过奋斗一步步实现自己的人生目标。我相信越奋斗越精彩,为高铁保洁事业不懈奋斗,让高铁名片熠熠生辉。”祁苏兰坚定地说。

## 什么是中国特色企业新型学徒制?

人社部等五部门近日共同印发《关于全面推行中国特色企业新型学徒制 加强技能人才培养的指导意见》全面推行中国特色企业新型学徒制,为实现高质量发展提供有力的人才和技能支撑。

### 培养对象

以至少签订1年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员为主要培养对象,企业可结合生产实际自主确定培养对象。

### 培养模式

培养和评价“双结合”,企业实训基地和院校培训基地“双基地”,企业导师和院校导师“双导师”培养模式。

### 培养目标

以符合企业岗位需求的中级工、高级工及技师、高级技师为主。培养期限为1-2年,特殊情况可延长到3年。

### 培养内容

加大企业生产岗位技能、数字技能、绿色技能、安全生产技能和职业道德、职业素养、工匠精神、质量意识、法律常识、创新创业、卫生健康等方面培训力度。

### 激励机制

1 完善经费补贴政策:学徒每人每年的补贴标准原则上5000元以上。

2 健全企业保障机制:学徒在学习培训期间,企业应当按照《劳动合同法》的规定支付工资,且工资不得低于企业所在地最低工资标准。

3 建立奖励激励机制:充分利用技能大师(专家)工作室、劳模和工匠人才创新工作室等技能人才培养阵地,鼓励“名师带高徒”“师徒结对子”。

整理/制作 唐姝

# 北京外来新生代农民工本科及以上学历占两成

本报讯(记者赖志凯)“2020年监测数据显示,新生代农民工(出生于20世纪80年代以后,年龄在16周岁及以上,在异地以非农就业为主的农业户籍人口)占比达50.1%,已成为农民工主体;新生代农民工中,大学本科以上学历占比为21.2%,比上年提高7.9个百分点。”这是记者7月5日从北京市统计局了解到的。

北京市统计局、国家统计局北京调查总队为了进一步做好农民工服务工作,了解外来农民工在京工作、生活需要,国家统计局北京调查总队在北京全市范围开展了农民工市民化进程动态监测调查,形成了《2020年北京市外来新生代农民工监测报告》。

报告显示,新生代农民工平均年龄31.4岁,比上年增加0.4岁,大学本科以上学历占比为21.2%,比上年提高7.9个百分点,其中,大学本科学历的占比为20.0%,研究生学历占比为1.2%。

报告显示,外来新生代农民工就业集中于劳动密集型行业,从事信息传输、软件和信息技术服务业的新生代农民工占比大幅提高。调查样本中,2020年就业人数前五位的行业与上年一致,依次为居民服务、修理和其他服务业、制造业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业,共吸纳67.2%的新生代农民工就业。

除上述五大行业外,从事信息传输、软件和信息技术服务业的新生代农民工比例为7.9%,比上年提高3.7个百分点,在所有行业中增幅最大。

受疫情影响,未来收入的不确定性增加,新生代农民工户均消费支出降低。2020年,新生代农民工家庭户均生活消费支出42395元,比上年减少1833元,下降4.1%。按照金额排序,新生代农民工消费支出排在前三位的依次为:食品烟酒、居住、衣着及其他日用品和服务,分别为14032元、10861元和5141元,前三位消费支出占总消费支出的70.8%。

调查样本中,“90后”农民工收入略高。调查显示,“90后”农民工月均收入6424元,比新生代农民工群体平均水平高210元。其中,月均收入在5000元及以上的占68.4%,比新生代农民工群体高1.9个百分点。“90后”农民工业余时间的主要活动排在前三位的依旧是上网、休息和朋友聚会,但与整个新生代农民工群体不同的是,“90后”农民工更注重休息和自我提升,其中,业余时间休息的占34.5%,比新生代农民工群体高5.6个百分点;业余时间参加文体体育活动、学习培训和读书看报的占27.5%,分别比新生代农民工群体、全部外来农民工整体高5.7个和11.8个百分点。