

杭州工会组建覆盖广泛、“会讲故事”的劳模工匠宣讲队伍,把“三个精神”植入职工心中—— “每一个普通人都可以成为劳模工匠”

开栏的话

为了更好地弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,各级工会组织始终坚持高站位、常态化、制度化,不断完善培养、选树、表彰、关爱劳模和工匠的工作机制,培养造就了一大批劳模先进、大国工匠、能工巧匠。即日起,本报开设《弘扬“三个精神”培育劳模工匠》专栏,介绍各级工会组织相关工作的好经验好做法。敬请垂注。

主讲人。”杭州市劳模工匠学院负责人潘坚说,过去,基层缺少一支能把“讲理想”变成“讲故事”的宣讲队伍,这导致劳模宣讲的效果不尽如人意。

为提高宣讲活动的人气,杭州市总工会既从劳动模范中挑选“精兵强将”,又在本市各行各业“海选”那些有绝技绝活的工匠能手。目前,除杭州市总组建了一支100人的劳模工匠宣讲团外,20多个区县(市)产业工会和镇(街道、园区)工会也成立了宣讲团。

2019年,杭州市成立了劳模工匠学院,旨在全面提升劳模工匠综合素质,其中的一项内容就是开展讲稿撰写和宣讲技巧方面的培训,着力将劳模工匠打造为名师。

根据不同人群需求定制宣讲内容

日前,在临安华龙摩擦材料有限公司的劳模工匠大讲堂上,浙江省十佳能工巧匠、

“杭州工匠”、杭州职业技术学院维修电工孟伟,讲解了PLC编程设计、电气控制设计及故障检修等技术后,职工纷纷就自己感兴趣的内容提问。现场互动气氛热烈。

这是杭州市总打造的劳模工匠大讲堂示范点之一。目前,大讲堂已覆盖厂矿、企业、车间、班组和重点工程建设工地、学校等基层一线机关企事业单位,针对不同行业、人群,提供技能培训、安全生产、社会服务等8大类宣讲服务。

一些同宣讲相关的新举措也相继推出:与大数据相结合,推出“看菜下饭”服务,职工不仅可以“点”宣讲的主题,还能“点”授课的老师;建立健全注册登记、培训提升、激励回馈等机制,激活社会资源,确保宣讲“云服务”“近、快、准”;升级一批“服务菜单”,方便职工群众“点单”。

“根据不同人群需求定制宣讲内容,将其转

化为职工听得懂的语言,并送到职工身边,推动劳模工匠精神宣讲走深走实。”潘坚说。

组织劳模工匠进校园宣讲

5月19日,“百名劳模工匠进校园”活动在杭州职业技术学院启动,杭州劳模、“杭州工匠”余云建等4位劳模工匠代表通过短片介绍、演讲报告、现场展示等方式,讲述他们的成长轨迹,分享他们的心路历程,用真人、真事、真话、真情展现出新时代劳模工匠的风采,深深打动了在场师生。

“以前觉得劳模工匠离我们很远,听了宣讲才发现其实他们就在我们身边。这让我觉得,每一个普通人都可以成为劳模工匠。”一位参加活动的同学说。

近年来,杭州市总高度重视对在校学生的劳动教育和工匠精神培育,从2019年起正式推出“劳模工匠进校园”活动,以开设劳模工匠大讲堂、举办报告会等形式讲述劳模工匠的成长才故事。一些学校还聘请劳模工匠担任辅导员、兼职教师,引导学生感受劳动的价值、劳动者的伟大,激励学生成长成才。

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜说,市总将把劳模工匠主题宣讲与学校思想政治教育融会贯通,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在广大学生的心中生根发芽。

从薪酬、创新成果等方面着手

广西工会多项激励措施推进“产改”

本报讯 (记者庞慧敏)日前,记者从广西壮族自治区工会产业工人队伍建设改革工作推进会上获悉,自治区工会将推出多项措施,从薪酬、创新成果等方面着手,激励职工提升技能水平,进一步推进产业工人队伍建设改革。

落实“政治上保证”,即优先推荐优秀技术能手为党的代表大会代表和委员会委员,实施薪酬激励举措,即对在自治区级以上各类技能大赛中获得优胜的选手及其所在单位进行重奖。采取成果激励举措,即推荐优胜选手参加更高级别的比赛,推动职工发明专利技术入股企业,推动优胜选手实现职业资格晋级。此外,在荣誉激励方面,对精英赛中获得竞赛一等奖的个人和单位,分别按程序授予“广西五一劳动奖”“工人先锋号”等荣誉称号,对群英赛涌现出的优胜单位、优胜班组和先进个人,优先推荐参加下一年度的“广西五一劳动奖”和“工人先锋号”评选表彰活动。到“十四五”末,在年度“广西五一劳动奖”和“工人先锋号”评选工作中,单独设立竞赛类表彰名额。

会上还公布了其他几项推进“产改”的措施。在经费方面,“十四五”期间累计投入资金1亿元,用于技能培训、赛事举办和奖励激励。在人才基地建设方面,“十四五”时期将建设1所自治区级“工匠学院”、10所市级“工匠学院”、100所企业“工匠学校”,构建“1+10+100”人才培养基地体系。同时,制定出台“工匠学院”“工匠学校”建设规划和指导意见,打造更多“双师型”高技能人才。

“聚焦重点、统筹推进,进一步增强推进产业工人队伍建设改革的系统成效。”广西壮族自治区人大常委会副主任、党组书记,自治区总工会主席张晓钦在会上如是表示。

寻常小病不出厂 疑难大病有保障

青岛市总“健康直通车”开到职工身边

本报讯 (记者杨明清 张嫱 通讯员牛军)近日,山东省青岛市总工会职工服务中心“职工健康直通车”正式“发车”,首站开进中建八局第四建设有限公司,为百名职工进行常见多发病以及疑难病痛的检查解答。

为满足职工群众的健康需求,青岛市总将“职工健康直通车”纳入年度重点工作,为首批青岛国际机场集团有限公司等40家千人以上会员单位提供全方位、全周期的服务。

据了解,“职工健康直通车”的服务形式包括“职工智慧健康驿站”实体阵地建设、“上门送健康”医疗服务平台建设两部分。

在首批40家会员单位设立“职工智慧健康驿站”,配置血压测量仪、智能心电图机等9套医疗设备,提供血压、血糖等12项指标检测。驿站还联合相关部门、机构指导会员单位就近与所在社区门诊签约,派出具有执业资格的医护人员提供相关服务,如整合会员数据、对主要健康风险进行评估、帮助有需求的会员及时对接医疗专家等。

“上门送健康”即青岛市总与本市10家医院签约,组建医疗专家团队,为职工提供健康宣讲、上门义诊、辅助就医等“上门送健康”服务。

“职工健康直通车”活动搭建起基层单位和医疗卫生服务机构的合作融合平台,实现“驿站阵地建到门,寻常小病不出厂,疑难大病有保障”,用普惠式、特色化会员服务提升广大职工对医疗互助保障活动的知晓率、参与率和满意率。

秦皇岛劳模走进电台直播间领学“四史”

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员吴美森)近日,河北省秦皇岛市总工会“劳模宣讲·走进电台直播间”活动启动。据悉,该活动是秦皇岛市总深入开展“永远跟党走——职工‘四史’宣传教育”的一项举措。

今年以来,秦皇岛市总制定了详细的职工“四史”宣传教育实施方案,在全市工会系统力推党史学习课堂、职工读书小组学党史、学党史诵读等3项重点活动,并将活动开展情况作为年度工会工作综合评价的重要指标,定期进行督导检查,以此引导广大职工更好地知史爱党,更加坚定不移听党话、跟党走。

为了更好地发挥劳动模范和先进工作者在推进全市职工“四史”宣传教育中的引领示范作用,秦皇岛市总创新举措,联合秦皇岛广播电视台推出了“劳模宣讲·走进电台直播间”活动。邀请50名劳模走进直播间,讲述自己在党的培养下,从一名普通工人、学生成长为一名技术骨干、技术能手、劳动模范的成长历程;宣讲本地先辈先烈英雄事迹,结合学习宣讲体会感悟。据悉,宣讲在秦皇岛广播电视台103.8频道播出,每天一期,共播出50期。

秦皇岛市人大常委会党组副书记、市总工会主席徐宪民介绍,利用广播电台开设大课堂空中课堂,让劳模从车间走进直播间“领学”,是推进全市职工“四史”宣传教育的创新手段,有助于营造学习劳模、争当劳模的良好氛围。

送法进工地

7月6日,在江苏省镇江市五里社区辖区工地,江苏大学法律援助中心志愿者通过案例为农民工解读《保障农民工工资支付条例》。当日,江苏大学法律援助中心联合镇江市润州区七里甸司法所开展“送法进工地”活动,通过发放宣传资料、解读案例等,向农民工宣讲《保障农民工工资支付条例》以及相关的法律维权知识。

本报通讯员 石玉成 摄

福州工会不断为工人文化宫“赋能”

市第二工人文化宫近日启用

本报讯 (记者李润钊)7月5日,福州第二工人文化宫正式启用。福建省省委常委、福州市委书记林宝金和劳模、工匠、省市工会干部等出席启用仪式。作为福州市献礼建党百年的重点项目,第二工人文化宫的投用,标志着福州工会构建起“沿江向海、两宫并立”的服务职工新格局。

近年来,福州市总工会积极探索工人文化宫公益性发展和社会化运作的结合,在坚持“工人文化宫永远姓‘工’”公益性原则的同时,推动工人文化宫的经济效益和社会效益并蓄发展。市总会在对文化宫所有经营性项目严格把关

的基础上,探索发挥国有企业和公益组织的力量,打造了职工三创中心、职工文化课堂、职工周末文化广场等公益性项目和劳动者书画院、劳动者艺术团等公益性职工文化社团。在实现工会资产保值增值的基础上,在“工”字上做文章,赋予工人文化宫更多服务功能。

2017年,在福州市委、市政府和福建省总工会的支持下,福州第二工人文化宫选址在滨海新城万沙路西侧、壶井路南侧进行异地重建。项目总用地40.28亩,总建筑面积62852.8平方米,项目总投资约5.77亿元,建设资金由福州市财政统筹安排。

工作组捕捉到了推进物流园区联合工会建设的多方诉求“交集”点,“希望在蹲点工作期间,长沙县内部分物流园区能建立联合工会。”

基层工会需要更多资源和手段

基层工会工作任务繁重,而困难也不少。彭克让形容得很生动:必须有人干事,有钱办事。

对这句话,工作组感受很深。

“我们来蹲点工作,不是来做客。”一次次与街道、社区工会干部座谈、进企业调研,工作组感叹,越往基层,工作越具体,工会工作越琐碎繁杂。

工作组每天的调研安排得很满,“早出晚归”,走访的企业类型也很多。尤其令工作组感动的是,街道(乡镇)工会只有“两个半”干部——一个兼职工会主席加两个专职干部,但做了大量卓有成效的工作。

6月16日,长沙县黄兴镇工会联合会相关负责人谈到,全镇大小企业有两千多家,镇工会每年要至少发展100家工会组织,镇工会一年光是将每个企业走一遍,每人每天也要

走3家。他感叹:“小微企业职工流动性大,而小微企业的生存周期短。入会建会是一个没有止境的动态过程。”

把职工留在工会,考验的是基层工会干部的耐心、热情和智慧。

“这些都是原生态的基层实际情况。”张媛来自总财务部,也是工作组唯一的女性,深入基层一线的“体验式”调研,使她获得了在机关难以体会的真实感和紧迫感。

“来到湖南,我像是进入一片新天地,我感到这一课非补上不可。就像植物要想成长结实,还得有泥土。”谢永胜在蹲点工作日志中写道:“听过、看过、亲身经历过,才会知道,这里面有感动、有触动,也必须加快行动。”

作为组长,张景义“加快行动”的心情更迫切,他希望在蹲点工作结束时,与长沙市总工会、长沙县总工会紧密配合,物流园区、社区的小微企业联合工会都能建起来,货车司机、快递员、网约车司机、家政服务员、护工护理员等大多数新就业群体职工都能通过各种活动,了解工会,加入工会……

“培训课堂”搬到检修现场

当前,吉林石化正在进行三年一次的装置大检修,此项目涉及项目多、实施技术改造多,是一个难得的“练兵”机会。

该公司合成树脂厂抓住这一机会,将“培训课堂”搬到检修现场,开展一对多“师带徒”培训活动,做到实战与实训相结合,提升职工的技能素质。

本报记者 彭冰 本报通讯员 田丰华 摄

纳货车司机入会和建设司机之家等方面取得了一些成绩。4年过去了,张景义实地体会到,离根本性改变还有很长的路要走。

谢永胜在物流园看到,货车司机要么在驾驶室睡觉,要么躺在驾驶室刷抖音。工作组向货车司机介绍物流园区外面刚建了司机之家,有空调、有热水、有电视,可以免费休息,货车司机则表示“免不免费没关系,能挣到钱就行”。

工作组因此迫切期待,加快建立适合这个群体的物流园小微企业联合工会,而在最象智慧物流园调研时,他们也看到了令人期待的新气象——物流园运行总经理舒佳明说,园区正在引导入驻企业关爱劳动者。

湖南互加宜供应链管理有限公司就是这样一家入驻企业。总经理李海强介绍,尽管公司每年还亏损200多万元,但坚持跟所有职工签订规范的劳动合同,购买了“五险”,工资待遇开得比许多同类企业高。“我们看的是未来。我们的职工都赶不走。”他认为这是公司面向未来的“核心竞争力”。

听工作组介绍了组建工会的相关知识,李海强很愿意成为尝鲜者。

(上接第1版)

长沙县总工会主席彭克让说,要力争职工找工会“一键对接”,工会找职工“一呼百应”。

“我们的职工都赶不走”

工作组入驻20多天便调研走访了18家企业和园区。小微企业职工入会率低,成为一行3人重点关切的问题。

长沙县毗邻黄花机场,拥有众多的物流园区。工作组最先走访的海伦九鸿物流发展有限公司、梨江国际物流园,每个园区都有200多家小微物流企业,相对固定的从业人员2000人左右,经常出入的货车司机有几千人。

“园区内的小微物流企业均未建立工会组织,从业人员也未通过其他渠道加入工会。”张景义告诉记者,面对“是否愿意加入工会”的问题,多数人“想知道加入工会有什么好处”,而大部分货车司机的心愿是“多拉货、多挣钱、少收费、少罚款、少限行”。

2017年,张景义参与了全国总工会联合有关部门对货车司机的调查,随后各地在吸



“培训课堂”搬到检修现场

当前,吉林石化正在进行三年一次的装置大检修,此项目涉及项目多、实施技术改造多,是一个难得的“练兵”机会。

该公司合成树脂厂抓住这一机会,将“培训课堂”搬到检修现场,开展一对多“师带徒”培训活动,做到实战与实训相结合,提升职工的技能素质。

本报记者 彭冰 本报通讯员 田丰华 摄