

工人头顶的安全,该谁“买单”

一些工地为何宁可多发补贴,也要让工人自己买安全帽

有行业人士透露,对企业而言,买安全帽的钱不是大的成本负担,背后的安全责任才是

阅读提示

市场售价不到15元的安全帽,工地宁愿给20元补贴,让工人自行购买。律师对此表示,企业这么做,不仅“甩不开”肩上的安全生产责任,反而把自己推向了法律的底线。

本报记者 李润钊

6月30日22时,福州市台江区某建筑工地工人陈一辉丝毫没有睡意。他左手边摆着一顶刚从劳保用品店花了11元买来的黄色安全帽,这是用工地发放的安全帽补贴购买的。陈一辉右手里捏着手机,福建金磊律师事务所的律师邱媛媛刚给他发来一条微信:“安全帽补贴最好还是退回去。”

两个月前,陈一辉趁着工闲,跑到了老乡介绍的建筑工地打起了零工。到工地的前一天,包工头给陈一辉转了20元的微信红包,让他第二天买顶安全帽再上工,还专门交代:“这是买安全帽的补贴。”拿着红包,陈一辉买了这顶安全帽,“净赚”9元。

常年在工地工作让陈一辉一直重视“头顶的安全”。“钱是工地掏的,可‘买单’的是我自己。万一因为安全帽质量出了事故,责任是不是还得我们工人自己承担?”

“安全第一,请戴安全帽进入工地。”安全帽是工矿企业和建筑单位劳动者的必备劳保用品,能对人的头部在受坠落物及其他特定因素引起的伤害时起防护、减震作用,可谓是工人头顶的“生命屏障”。

劳动法规定,用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。然而,在刚刚过去的“安全生产月”,《工人日报》记者采访发现,对一些地方的工人而言,想从企业那里顺利领到一顶能够保障“头顶安全”的安全帽不容易。从今天起,本报推出系列报道《工人头顶的安全,该谁“买单”》,敬请读者垂注。

——编者

陈一辉耐不住心里的疑问,托人找到了邱媛媛咨询。

记者通过调查走访福州市的一些工地发现,陈一辉的遭遇并非个案,一些工地现在“流行”发放安全帽补贴、劳保用品补贴,让工人自行购买安全帽。一些劳保用品的店主也告诉记者,最近一段时间以来,个人来买安全帽的人员增多了,而以前多是企业集体采购。

为什么一些工地宁可多发补贴,也要让工人自己买安全帽呢?

张浩洋是福州一家装修公司的负责人,他的公司同样选择为职工提供劳保用品补贴,补贴的金额甚至高达每人350元。张浩洋告诉记者,对企业而言,买安全帽的钱不是一笔大的成本负担,安全帽背后的安全责任才是“负担”,他直言采购劳保用品确保品质是件“麻烦事儿”,“网络平台上的安全帽

产品多如繁星,什么样的安全帽能达到安全标准,我们自己心里都没底。”

长期在建筑施工单位从事劳保用品采购工作的潘文行告诉记者,发安全帽补贴的用人单位并不在少数。购买安全帽等劳保用品的费用,属于建筑施工项目的预算内支出,包含在总包方的费用里,一般由施工单位负责统一采购。但由于工程转包,部分分包商“图省事”,往往让职工自行购买安全帽。

日前,在位于福州市仓山区连江南路的瑞丰劳保用品批发店,记者遇到了5位前来自行购买安全帽的建筑工人。他们大多拿到了工地提供的补贴,补助金额在10元至30元不等。店主告诉记者,最近店里时常有工人自行来买安全帽。他们常常购买10元左右的低价安全帽。

企业发安全帽补贴时,常常告诉工人:

“买质量好点的,安全问题你自己负责。”

“安全帽是你买的,没错。可劳动安全是用人单位不可推卸的责任。安全生产的责任不会因为帽子是谁买的,就让谁‘买单’。”邱媛媛告诉陈一辉,根据《建筑施工人员个人劳动保护用品使用管理暂行规定》,劳动保护用品必须以实物形式发放,不得以货币或其他物品替代。她认为,工地发钱让工人自行购买安全帽,不仅“甩不开”肩上的安全生产责任,反而把自己推向了法律的红线。

针对张浩洋的说法,记者采访了多家劳保用品店的经营者和生产厂家。一家安全帽生产企业负责人勇亮告诉记者,目前市场上的安全帽品类繁多,材质主要分为PE、ABS、玻璃钢三大类。其中玻璃钢材质的安全帽价格最高,生产成本一顶至少30元以上。但是在网购平台上,我们不难找到价格低于30元的玻璃钢安全帽。

采访中,多家安全帽卖家还表示可以提供安全帽质量检测报告,但记者在比对报告时发现,多份报告的材质、款式与在售的产品规格并不相符。

邱媛媛劝陈一辉“退钱”,主要是出于对工人自行购买安全帽的“质量焦虑”。在她看来,安全帽补贴背后是企业不敢担、不愿担的安全责任,“可企业都担不起的安全责任,普通工人如何担得起?”

(部分受访者为化名)

图说劳动保障

劳务派遣工发生工伤怎么办?

派遣用工如何参加工伤保险?

根据《劳务派遣暂行规定》规定:劳务派遣单位有义务按照国家规定和劳务派遣协议约定,依法为被派遣劳动者缴纳社会保险费,并办理社会保险相关手续。

劳务派遣单位跨地区派遣劳动者,应根据《劳务派遣暂行规定》为其参加工伤保险。建筑施工企业按项目参保的,应在施工项目所在地参加工伤保险。

派遣用工发生工伤由谁负责?

用工单位给被派遣劳动者造成损害的,劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。

劳务派遣单位派遣的职工在用工单位工作期间因工伤亡,社会保险行政部门认定派遣单位为承担工伤保险责任的单位的,人民法院应予支持。

派遣用工工伤处理程序是什么?

(1) 首先由用工单位第一时间送到医院给予急救;

(2) 由用工单位或劳务派遣工本人及时通知劳务派遣公司;

(3) 派遣单位负责工伤的申报,委托劳动能力鉴定委员会进行劳动能力鉴定,确定工伤伤残等级并开具伤残等级鉴定书,同时用工单位应协助提供相应材料。

职工被派遣出境工作如何参加工伤保险?

职工被派遣出境工作,依据前往国家或者地区的法律应当参加当地工伤保险的,参加当地工伤保险,其国内工伤保险关系中止;不能参加当地工伤保险的,其国内工伤保险关系不中止。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

湖南将发放职业培训券45万张

本报讯(记者方大丰)湖南省人社厅近日正式启动职业培训券发放使用工作,计划全年发放职业培训券45万张。劳动者可在“湘就业”微信公众号、“智慧人社”APP等线上渠道申领,培训机构可在以上渠道进行职业培训券核验、培训班管理。

据悉,此次湖南全面推广使用职业培训券,为的是实现对职业技能培训人员合理引导、实名培训服务、精确资金监管,逐步建立劳动者终身职业技能培训电子档案。同时,湖南将引导劳动者自主选择培训机构、培训项目,不断增强培训的针对性和实效性,进一步帮助、鼓励劳动者提升职业技能,推动职业技能提升行动高质量发展。

辽宁补助新建省级技能大师工作站10万元

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省人社厅下发通知,明确今年将新建一批省级技能大师工作站,并对每个新建或继续支持的省级技能大师工作站,给予一次性补助资金10万元。

辽宁省人社厅有关负责人介绍,按照弘扬工匠精神加强全省技术工人队伍建设进一步提高技术工人待遇等工作要求,重点推荐以“辽宁工匠”为代表的高技能领军人才作为项目建设领创人。同时,对2018年及之前已经建设、运转良好、成果显著、评估合格的省级技能大师工作站,择优继续给予资金支持。

长春人社走进工地开展劳动能力鉴定

本报讯(记者柳娟)“感谢你们的上门鉴定,太方便了,解决了我们的大问题。”近日,面对走进工地提供劳动能力鉴定服务的长春市人社局工作人员,洋浦二期二标项目工地的一位农民工不停地称赞道。

时值建筑施工高峰期,该行业工伤风险相对较高,一旦发生工伤事故,劳动者们想尽快进行劳动能力鉴定,拿到工伤待遇。针对他们的实际需求,长春市人社局开辟“绿色通道”,率领专家组,在洋浦二期二标项目工地的板房内,为31名工伤职工开展了劳动能力鉴定,不仅免去了工伤职工的奔波之苦,而且缩短鉴定时间,极大地方便他们的工作与生活。据介绍,长春市人社局围绕该市重点企业,开展专项、专场、专门服务,主动深入企业开展就地就近鉴定,实现了工伤职工劳动能力鉴定从“最多跑一趟”到“一趟不用跑”。



吉他生产忙

6月24日,工人在吉他生产车间内忙碌。连日来,位于贵州省毕节市黔西县岔白工业园区的乐器生产车间内一片繁忙,工人们赶制订单,对吉他进行打磨、上漆、调音、包装,产品将销往巴西、东南亚等地。

新华社发(范晖 摄)

青岛支持企业自主评价技能人才,激活人才成长成才的“一池春水”

技能水平交由企业评价,工人更有获得感

技能人员约3万人。过去,由于种种原因,企业颁发的“内部粮票”得不到社会认可,在一定程度上影响了职工技能提升的积极性和技能人才队伍的培养。

获批自主评价试点资格后,海信集团组建了由56名骨干技能专家组成技能人才自主评价委员会,健全高技能人才培养制度,建立“能力+业绩+道德”的多元化评价模式,开展了家用电子产品维修工、家用电器维修工等13个工种的自主评价工作。

“企业自主评价技能人才赋予了企业较大自主权。企业可以根据生产实际,结合员工在一线创造的业绩、成果等综合评价职工,有助于更科学、精准地评价技能人才。”海信集团工会副主席于玲俊对改革体会深刻。

“改革激发了大伙儿的干劲”

2020年3月,青岛市出台《关于全面推行企业技能人才自主评价的实施意见(试行)》,明确在全市规模以上企业中全面推行技能人才自主评价,全面放开自主评价企业范围、职业(工种)和等级范围。

企业内部“粮票”全国通用

自2019年开始,青岛市人社局启动了企业自主评价技能人才试点,采取考核鉴定、考评结合、过程化考核、直接认定等形式,重点考核职业能力、工作业绩、职业道德和工匠精神等内容,力求为更多技能人才成长成才提供广阔的空间。

作为山东首批企业自主评价技能人才试点企业,海信集团有职工7.5万人,其中一线

截至目前,青岛共有29家企业备案开展技能人才自主评价,累计评价4900余人次,3300余人取得职业技能等级证书。

除了本企业职工,备案企业还可以在本企业的劳务派遣人员、业务外包人员和校企合作学生开展评价。同时,对评价工作组组织规范、评价结果质量高、符合规定条件的企业,在与上下游产业链企业签订委托评价协议并备案后,也可承接其在岗职工委托评价服务。下一步,企业还可申请利用自身优势面向社会提供技能人才评价服务。

家电维修工董辰肖入职海信(山东)空调有限公司20余年,维修经验丰富,他对自己评价的“新鲜”做法感慨颇多,“以实际工作中用到的设施设备为原型进行考核,针对性更强。”

在获得高级技师技能等级证书后,青岛啤酒二厂职工李延丰高兴地说:“改革激发了大伙儿的干劲,现在身边的同事跃跃欲试,希望能在技能等级评价中获得好成绩。”

有利于企业稳定职工队伍

“这次改革让企业评价的结果与个人薪酬待遇挂钩,有效解决了证书和技能‘两张

皮’问题,评价结果能录入相关的全国联网系统,证书全国通用,充分激发了各方的积极性和主动性。”青岛市人社局有关负责人介绍。

技能人才流动快、不稳定,是大多数建筑企业面临的痛点。青建集团股份公司从决定开展自主评价时,就把自主评价技能人才作为稳定职工队伍的重要抓手。

2020年12月,青建集团启动了砌筑工、钢筋工等132人的自主评价。大家看到了企业对技能人才的重视,也感受到了“凭技术吃饭”大有前途。

“以前技能等级证书跟工资不挂钩,现在公司组织技能等级评价,符合条件的可享受相应补贴,很有成就感。”顺利取得钢筋工初级工证书的潘孝新说,接下来将继续努力,再攀技术高峰。

据悉,下一步,青岛市人社局将探索成立技能人才评价专家委员会,分类制定不同行业、产业技能人才的评价标准和工作流程,力争用3年时间实现有意愿开展技能人才自主评价的规模以上企业全覆盖,为青岛新旧动能转换和产业结构深层次调整提供更多的技能人才支撑。