



追梦·一线职工风采录

老金的安全管理“三板斧”

本报记者 刘友婷 本报通讯员 莫鸿舒 赖新铭

天空才刚泛起鱼肚白，中国能建南方建投深圳市14号线共建管廊工程2标项目部早已苏醒。老金准时起床，麻利地洗漱，简单吃过早餐，就往施工现场赶。

戴上红色安全帽、红色“安全纠察”袖章，新的工作日开始了。老金名叫金鑫，是一名安全纠察员，他的年纪其实不大，但因为工作经验老道，同事们都称他“老金”。

作为一名退伍军人，老金把严格、严谨的习惯带到了安监工作中，这让他不仅有“两把刷子”，还亮出了“三板斧”——班组安全交底要“侃得细”、现场巡查监督要“砍得净”、全员安全管理要“看得远”。

早上6时45分，7号综合井施工现场的班组安全早班会准时开始，老金像往常一样给作业人员安全交底。

“高处作业一定要系上安全带！”……

老金站在安全讲台中间，一口气强调了十余项安全注意事项。“交底越细致越好，时间长了就会形成潜意识，也就形成了安全文化。”老金说。

班前会结束后，大家各自奔赴作业位置，老金开始对整个项目进行现场巡查。

“安全水平绳为什么还没有拉起来？”进入巡查状态的老金，变得严肃起来。

年轻的班组长挠了挠头，当即开始部署架设安全水平绳。他知道，老金对于巡查发现的安全隐患向来要求立即整改，绝不含糊。

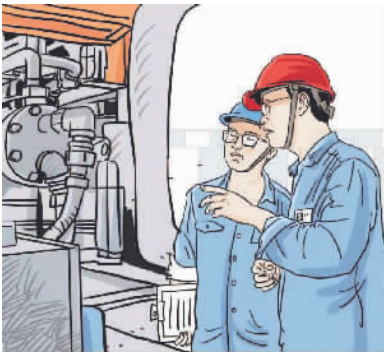
更让同事们钦佩的是，老金就像一台记录仪，对施工现场发现的安全隐患和违章操作记得清清楚楚。对于隐患，他还会用手机拍照上传到安全信息化平台，实现隐患巡查、跟踪、整改闭环管理。

为切实做好项目安全管理工作，深圳市14号线管廊项目部对项目18个井位进行编格划区，指定兼职安全员负责单个区域，实行网格化管理。身为专职安全员，老金责无旁贷地担当起指导、培训网格员的工作。

在老金以及项目部员工共同努力下，深圳市14号线管廊项目自开工以来，实现安全生产“零事故”。截至2020年底，项目部共实现隐患整改786条，整改闭合率100%。

晚上10时，窗外虫鸣唧唧。老金睡前习惯再琢磨一下今天是否有遗漏的安全隐患，计划一下明天早班会的交底内容。

椰风中守护万家清凉



赵青青 绘

本报记者 赖书闻 本报通讯员 项强

华灯初上，万家灯火依次点亮。

在海南省东方市工业园区的华能海南发电股份有限公司东方电厂，轰鸣的机器声中，发电机正不间断地作业，为全省提供20%的用电需求。

正值夏季用电高峰，千家万户的清凉背后，有一批优秀电力工程师在默默守护。这其中就有全国五一劳动奖章获得者刘斌。

“汽机低旁阀内漏影响能效，请工作室出主意。”“氧化皮脱落风险大，可不可以让工作室做一个在线监测装置？”……遇到技术难题，大家总是第一时间来刘斌创新工作室求助。

刘斌创新工作室成立于2017年，以项目课题研究与应用为载体，开展科技创新、管理创新、服务创新、机制创新。前不久，被全国总工会授予“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

近3年来，工作室相继培育高级技师1名、技师19名、高级工71名、中级及初级工56名。

“厂里对创新进行奖励，让大家有了创新动力。”刘斌告诉记者。近年来，工作室完成自立科技创新项目130余项，大到工业供汽系统的研究与应用，小到皮带头部抑尘喷雾装置的优化，累计创效1800多万元。

刘斌拿起一块“改进型石子煤刮板”说：“原有的石子煤刮板使用一段时间后会变光滑，不能把管道里的石子煤刮干净，而且容易坏。现在增加了刮板强度，做了弧形设计，不仅工作效率提升了，使用年限也增加了。”该项目在华能集团公司首届职工技术创新创意大赛中，从900多个申报项目中脱颖而出，获二等奖，应用后年可获创效283.537万元。

“创新并非非想象得那样高大上。认真巡检、倾听设备有无异响的巡检员，为了一个数据偏离苦思冥想找原因的热控人员，认真打磨制作工件的钳工，为降低企业成本想尽办法的管理人员，都是潜在创新者。”刘斌这样总结创新心得。

梁代华潜心研制绿色环保饲料，牢牢守护食品安全最前端——

给动物配“营养餐”的人

站

在保障食品安全的最前端，梁代华通过研制绿色环保饲料守护百姓“舌尖上的安全”。20多年来，她坚守职业良心，与营养大数据较真，和不合格产品叫板，和造假方法手段较劲。奔波于饲养场和实验室之间，她用脚底板走出了一条创新科研之路。她带领团队打造的高标准“配方”饲料，不仅保障了饲料安全，还实现了对家禽、家畜的精细化喂养。

或许，在很多人的印象中，很难认为喂猪和食品安全有什么关系，全国劳动模范梁代华就是把二者联系起来的人。

作为谷实生物集团研发总监，梁代华带领科研团队努力通过对饲料质量、配方的把控，实现对家禽、家畜的精细化喂养。就像制作幼儿配方奶粉一样，梁代华想要实现让家禽、家畜更健康，让更多安全营养的肉、蛋、奶产品源源不断地供应市场，丰富百姓菜篮子的同时也增加养殖户的收入。

简单地说，梁代华就是在最前端保障食品安全的人。

“大数据”里练就较真儿精神

不满足于完成“规定动作”，梁代华对一种原料的检查结果怀有疑虑，不断试验，揭穿了7种造假手段和方法。

1987年，从黑龙江省卫生学校毕业后，梁代华被分配到黑龙江省明水县卫生防疫站工作，主要负责学生健康监测和体检。

为了探究体检报告背后的秘密，梁代华全靠手工，对堆积如山的“大数据”进行整理、统计、分析。数以万计的数据分析，让梁代华意识到营养对于健康的重要作用。

1994年，梁代华把职业转型的目光投向保障了食品安全的最前端——动物饲料。梁代华认为，食品安全的源头之一就是饲料安全，这是保证人吃的肉、蛋、奶安全且营养充足的重要关口。

于是，她来到一家中外合资的饲料生产企业，从事检验工作。

按照当时的生产标准，检验员主要对产品进行蛋白质、钙、磷、盐分、脂肪、水分、粗纤维、粗灰分等八大营养成分的检测。做好这些“规定动作”，检验员就算完成了任务。

但是，梁代华在工作中，总是对一种叫

有时候，较真儿，很得罪人。

在合资企业工作时，她坚持判定一款产品不合格，造成该产品连续70天无法销售。梁代华也因此成了“众矢之的”。生产、采购、销售部门轮番去公司高层告状，领导跟她直拍桌子，质疑她的检测水平。

回到实验室，她反复检查着每一份检验报告。

一直到第70天，这个之前检测不合格的产品突然合格了，各项指标也都符合了标准。

“这是怎么回事儿？”正当她拿着数据发愣时，相关产品的生产负责人来到化验室问道：“今天是不是合格了？”

“对啊。”梁代华回答说。

“那就对了，我们生产线上换了一个放

吃，没有比这更有说服力的产品质量说明了。

这不禁让人想起前一段时间，陈薇院士在向大家广而告之接种新冠肺炎疫苗时，特别强调：自己早都已经打上了。

一方面，产品生产者使用自己的产品，是对自身专业能力的最好证明。自己的专业，自己有信心把控，对于产品也敢于、乐于进行尝试。

另外一方面，为了让自己和亲人在使用时不出问题，必须在开发产品的时候，带着

梁代华把大量样品送给养殖户试验，自己吃住都在农村，奔走在各家各户的圈舍之间，用脚底板跑出了翔实的调研数据。

曾经在很长一段时间，一些养殖户在选购饲料时的标准十分简单：便不便宜，动物吃了拉不拉稀。对于投入和产出的比例并没有仔细研究。

梁代华根据大量动物试验和积累的大数据，找到了动物生长拐点，重新制定营养方案，推出了谷实分阶段饲喂模式。以养猪为例，生猪出栏提前20多天，每头猪可以让养殖户多赚100多元，而且肉质更鲜美。

对自己、对亲人负责的标准来进行研发、生产，这更是一种有良心的体现。这种良心不只体现在一时一刻，而是体现在企业发展的每个阶段，体现在生产产品的每一个批次。

如果说专业是保证机器精准咬合运转，获得一次性成功，那么良心则是在护佑这种成功能年复一年、日复一日，不出意外，没有松懈。

良心让专业的理性找到用武之地，专业让良心的感性得以照进现实。

女子举重世界冠军魏香颖返乡执教21年——

将140个农村娃“举”上冠军领奖台

成为世界冠军。”

1992年2月，魏香颖进入辽宁队。当时，辽宁女子举重队有10人，一半以上都是世界冠军。

还是靠着那股拼劲，魏香颖的挺举成绩达到了167公斤，抓举成绩达到了140公斤，创造了辽宁女子举重队历史上的最好成绩。1995年亚洲举重锦标赛、1996年世界举重锦标赛、1998年第十三届亚运会，她拿下了3块85公斤级金牌。

1999年，魏香颖退役，美国同行聘请她到美国任教，辽宁队也向她发出邀请。一番抉择后，魏香颖决定为家乡的体育事业贡献力量。

严慈相济的“魏妈”

“手机号标注是‘魏妈’，微信名也是，没有她就没有我的今天。”正在北京举重队备战日本东京奥运会的孙大齐动情地对记者说。

孙大齐今年18岁，出生在锦州黑山县励家镇双岗子村。父母很早离异，他从小和姥姥、姥爷一起生活。

2011年，孙大齐9岁，魏香颖感觉他是个好苗子，将他带回阜新训练。

一次，孙大齐训练受伤，魏香颖给他按摩，为他做病号饭，还给他买营养品。孙大

齐说，魏香颖就像妈妈一样。

2013年时，一位母亲领着一个失去左腿的瘦弱女孩找到魏香颖，提出让孩子参加举重队。女孩名叫柳静。

当时15岁的柳静还不到45公斤，拄着拐走几十米都喘。魏香颖同情她，更清楚，如果把她培养出来就会改变她的命运。“你不能把自己当残疾人，训练要严格要求自己！”魏香颖告诉柳静，要坚定必胜的信心。

柳静训练刻苦，进步飞速。只训练了1年，就在2014年辽宁省第十二届残疾人运动会上，获得举重冠军，并进入辽宁省残疾人运动员举重队，还在2015年时拿下两项全国冠军。

斐然的训练成绩背后，是魏香颖艰辛的付出。

刚回阜新组建举重队时，为了选到适合的队员，她几乎跑遍了阜新及周边农村的中小学。

魏香颖父亲去世早，母亲瘫痪。为了既能照顾母亲又不影响训练，她每天推着母亲一起上班。魏香颖的丈夫平时工作忙，女儿通常由她照顾。记者在训练馆看到，十几名队员正在训练，杠铃摔在地板上“咚咚”响，魏香颖上小学的女儿就在这样的环境中写作业。

产品刚刚推广时，为了让养殖户看到效果，梁代华把大量样品送给养殖户试验。她自己吃住都在农村，早上5点半起床，奔走在各家各户的圈舍之间，晚上9点半现找落脚的地方。

正是基于脚底板走出来的基层调研，梁代华带领科研团队经过一次又一次试验，攻克一个又一个难题，研发出了一个又一个新产品。摆在集团大厅展示架上最中间位置的“国家科学技术进步二等奖”证书，便是对他们付出的嘉奖。

最让梁代华欣慰的是，科研团队多年来坚持的无抗环保饲料，去年得到了权威认可。

2020年，农业农村部发布公告，自当年7月1日起，饲料生产企业将停止生产含有促生长类药物饲料添加剂的商品饲料。

当被问到，多年来，为什么在无抗环保方面如此坚持？梁代华讲了一个故事——

2018年7月，参加正高级职称考评答辩时，评委提了一个问题：你怎么证明你们饲料的安全性？

梁代华被这个有点儿超纲的问题问蒙了，她稍微思考了一下，给出答案：

用我们的饲料喂养的家禽家畜，生产出的肉、蛋、奶，不但我们员工自己吃，还会和亲朋好友一起分享，我还会买回来给我的孙子吃。

说完，她欣慰地笑了。

制图：孙震 受访者供图

这种长久的良心唤醒比一次的成功更重要、更稀缺、更难得——尤其是对于守护饭碗的安全。因为，千分之一、万分之一的失误，对于受害者个体来说都是百分之百的打击。

如果说从梁代华身上能够学到些什么，我想，除了敢于突破、勇于创新，更值得学习的，是她这种让职业良心永远“在线”的精神。

良心常在，才能保障饭碗长安，才能有更多的子孙长乐。