

如何做好流动站线上青工的思想政治工作？这家企业把着力点放在“人”上，找到他们的困惑，精准解决实际问题

精准解惑，“基建狂魔”变身“绕指柔”

本报记者 尹晓燕 本报通讯员 陈子华

逢山开路，遇水架桥。作为建筑施工企业，中铁四局的绝大部分员工常年奔波在祖国乃至世界各地的工程建设第一线。这些“基建狂魔”都是些朴实善良的基层员工，近些年，随着年轻一代的加入，面对“逢年过节家人难会，抛家舍业愧对长辈”的工作环境，如何做好流动站线上青工的思想政治工作，提升他们的幸福感和获得感，帮助他们找准生活和工作的定位，更好地立足企业、贡献社会？这家企业尝试让关爱从文件上走下来，把思想政治工作的着力点放在“人”上，找到他们的困惑和难点，为他们精准解决实际问题，让思政工作春风化雨、润物无声。

“金牌红娘”：单身青工的“强心剂”

今年25岁的梁之强是个“铁三代”，毕业后就来到四局市政公司的项目部。工作环境艰苦，离多聚少，这些他从小就耳濡目染，算不得什么，在他的眼中，最难的事情就是找对象。他的长辈大多都是到了而立之年才刚刚开启爱情长跑，等到结婚的时候已青春不在。

施工企业工作地点流动性大，工期紧，单身青年几乎没有机会找对象、谈恋爱，加之工地男多女少、接触面窄、交际圈小，青年员工的婚恋问题正逐步由个人问题、家庭问题转化成敏感的企业问题，直接关系到员工团队的稳定和企业的发展。

“别说是让他们奉献爱企了，仅这一条就让我们流失了不少优秀年轻人。”为了解决这个“难题”，市政公司党委、工会出台了《关心服务单身青年职工婚恋工作暂行办法》等制度，构建起红娘牵线、青年联谊、集体婚礼的多维青年婚恋关爱体系，打造出“四局市政”青年婚恋品牌。该制度还明确由公司“红娘协会”每年对各单位党组织负责人进行考核，每年评选“关心单身青年职工婚恋工作先进单位”“金牌红娘”，当选后还有一万元的奖金。

2017年，初入职场的梁之强在池州海绵城市项目遇到了心仪的女孩，正在感情升温期，他却接到调令转战革命老区修水，“我的心情十分低落，工作也很消极被动，异地恋让我看不到希望。”正在梁之强陷入困惑时，公司“绝不拆散一对”的人性化调动制度给了他巨大惊喜。

女友和他一起到了新的项目，两个人的感情逐渐稳定了。女方父母提出要见他。去之前，项目书记赖贤新发现梁之强很紧张，便主动为他“出谋划策”：“小梁啊，第一次去

做年轻人喜欢的思政工作 ③

星火宣讲点亮红色矩阵

本报讯 “我的祖父金谷兰是高唐第一位共产党员。为发动谷官屯暴动，他卖掉了家中的18亩地，换来480块银圆……”连日来，山东省高唐县汇鑫街道谷官屯暴动纪念馆内人头攒动，一位年逾70岁的银发老人作为星火宣讲团的宣讲员，动情地讲述着“变卖家产闹革命”的感人事迹。

这位老人是谷官屯暴动的重要领导人、高唐第一位共产党员——金谷兰烈士的孙子金光涛。听说街道要成立星火宣讲团，他第一个报名参加，讲述金谷兰在党的领导下开展革命斗争的故事。星火宣讲团成立于2021年3月，成员涵盖面广，包括机关干部、专家学者、文艺工作者及普通群众。让机关干部讲政策形势，专家讲道理哲理，老百姓讲身边优秀党员的故事及发生在身边的变化，文艺工作者通过自编自演的文艺节目歌颂新时代，展现新风尚。通过形式多样的宣讲让基层群众能够从心里更加认同我们党的好政策，让党的创新理论更好地走进群众，引导群众。（谭志仟）

“他们就像我的孩子”

文中企业抓住了工程人找对象难这个牛鼻子，想尽一切办法为他们创造条件，搭建平台，解决好他们的后顾之忧，也就为企业留住人才；在日常工作中，他们发现一毕业就去生产一线的青年员工容易被琐事羁绊，限制自己的发展，于是出台反向轮岗法，提升他们的大局观，发现他们身上的闪光点，为企业培养人才另辟蹊径。

留住人，培养好，对青工和企业来说是双赢的。年轻人看到、感受到企业对自己的关爱，必定会激发他们内心强烈的归属感和责任意识，在这一过程中，思想政治工作不是硬碰硬的刚，不仅不会引起他们的反感，还会变成“绕指柔”、成为深埋在心底的一分力量，让他们成长为更好的自己，同时，也为更好的企业尽己所能。

（尹晓燕）

“杏福便民”常态化

6月23日，在长兴县小浦镇合溪村，党员志愿者为残疾人王金明（右一）送上轮椅。

近期，浙江省湖州市长兴县小浦镇的党员干部推出系列便民服务机制，通过“杏福便民”微信号接收群众需求，推进政务服务智能流动办、农技培训送田间、温暖服务送上门等便民行动，促进便民服务常态化。

新华社记者 徐昱 摄

“激扬青春，筑梦延安”

百名大学生赴延安感受信仰的力量

参观革命遗址、聆听红色故事、畅谈收获体会……6月11日至15日，在陕西高校读书的100名大学生，赴延安开展以“激扬青春，筑梦延安”为主题的教育实践活动。

从2015年起，陕西省民宗委立足省内实际，联合省委教育工委，组织高校大学生“回延安”，开展爱国主义、革命传统教育和民族团结进步教育，不断引导大学生铸牢中华民族共同体意识。

今年的活动恰逢中国共产党成立100周年。来自陕西师范大学、长安大学、西安邮电大学、延安大学等高校的100名大学生，背着书包，提着马扎，在延安革命纪念馆和枣园、杨家岭、南泥湾、宝塔山等革命旧址，聆听毛泽东等老一辈革命家在延安的革命故事，近

距离了解中国共产党人和人民军队是在什么样的条件和环境下，最终取得革命胜利的光辉历史。

同学们边走、边学、边思、边悟，在历史发生地感悟革命先烈们的丰功伟绩，深刻领悟中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”。

在延安革命纪念馆，一幅幅老照片，一件件珍贵的文物，一个个感人的故事，一段段闪耀着革命光辉的往事，生动地展现了延安时期中国革命的光辉历程。通过讲解员生动翔实的讲解，学生们接受了一次精神上的洗礼，对延安精神有了深刻认识，厚植爱国主义情怀。学生们不时驻足端详，陷入沉思。

“中国共产党人这一路走来的艰难困

苦，应该被我们每一个中国人铭记于心。”长安大学维吾尔族学生艾迪拜·艾迪汗说，能过上现在的幸福生活全靠中国共产党的坚强领导，我们少数民族学生就如同向日葵，党和祖国就像太阳，我们在阳光的照耀下茁壮成长。

为了让学生牢记知青的艰苦奋斗精神，今年的教育实践活动专门安排了延安干部学院的教师，结合“党中央在延安十三年”“追寻领袖足迹，牢记初心使命”“重温入党誓词，回顾党员初心”等主题现场授课。

为了促进各民族学生广泛交往、全面交流、深度交融，参加活动的学生同延安大学的学生进行了联谊交流活动。活动现场，国旗飘扬，气氛活跃，各民族同学们亲如

（岳瑛）

G 心路

读者来问

您好，我在一家企业的办公室工作，最近，领导要求把公司的企业文化标识和口号做成大小不一的横幅，贴挂在公司门口，还要求每个办公室，甚至车间都要挂，下一步还要抽检抽查职工的背记情况。一些一线职工很反感，认为企业文化标语化了，没用。我也很无奈，上下为难，不知道应该怎么办才对企业最好。

河南 卢楠

专家心解

卢楠你好：

在知识经济时代，企业之间的竞争越来越表现为文化的竞争，企业文化对企业的声望影响越来越大，已成为企业竞争力的基石和决定企业兴衰的关键因素。

企业文化是企业中一整套共享的观念、信念、价值和行为规则的总和，它能促成企业内部形成一种共同的行为模式，这种共同的行为模式便是企业文化最强大的力量之所在。

然而，现实中，一些企业的领导者存在对企业文化理解上的误区。他们认为企业文化建设就是丰富多彩的文体活动，寄希望于通过举办几场球类比赛，搞几次文艺演出，组织几个职工俱乐部来达到塑造企业精神的目的；还有甚者，企业文化仅仅是“写在纸上，挂在墙上”，例如，有些企业从办公楼到生产基地，到处都张贴或悬挂着诸如“开拓创新”“拼搏进取”之类的标语口号；还有很多企业设计了精致的企业logo，统一的工服等等，想着依靠几条标语、几个口号就能建立起团结员工、凝聚力量的企业文化。

事实上，这些东西都是表层活动，短时间內也许能够激起员工的凝聚力和斗志，但是时间一长又被打回原形。如果不进行企业文化的渗透，不用企业精神塑造员工，企业文化建设是不会得到持续协调发展的，也就更不可能为企业的持续发展提供文化支持。

因此，如何把企业文化渗透到员工行为习惯和工作中十分重要。企业文化就是企业的习惯，企业的习惯就是员工的习惯，员工习惯的整合就是企业文化。比如可以通过实行积分制管理，用奖分来培养员工的好习惯，用扣分来约束员工的坏习惯，有利于建立良好的企业文化。企业文化本身就是柔性管理，是一种软管理，是通过员工的自觉意识和自发行，而非强制力来督促员工完成各项工作任务。

企业文化的打造不能一蹴而就，需要精准找到属于企业自己的关键动作，并设置相应的制度保障，以确保文化的有效落地。最终，让文化成为驱动企业持续成功的不竭动力。

如果没有深入了解到企业文化的作用方式，就会陷入“高层自嗨、中层瞎转、基础抱怨”的尴尬境地。希望你可以和管理者好好聊一聊，让文化真正成为企业发展 王谦修

“红色驿站”创立党建品牌

本报讯（记者杨明清 张嫱 通讯员亓玉霞）中建八局四公司即墨办事处以“红色驿站”党建品牌为抓手，探索走出一条“全覆盖、零距离服务”的农民工党员管理服务新路子，做到了“工地设在哪里，基层党建就覆盖到哪里”。

党建阵地不仅在于建好，更在于用活。安全宣讲、体检义诊、技能帮扶、欠薪维权、慰问关爱……近年来，“红色驿站”成为工地上各类党建基层活动顺利开展的重要载体。据悉，“红色驿站”成立后，党员干部的担当意识、责任意识和群众意识都有明显提升，工程建设的参与各方成为有机整体。党员以驿站为家，工人以工地为家，各方信任度增加，薪资纠纷减少。自党史学习教育开展以来，该办事处充分用好这一阵地，成功推动“红色驿站”升级为“红色驿站+”。此次升级过程就如同从工地“围挡内”走到“围挡外”，社区、企业、机关单位牵起手来，进而打开了优势互补、资源共享、管理高效、共同发展的“新天地”。多年来，“红色驿站”如同一块巨大磁石，不仅增强了工地党组织的向心力和凝聚力，同时还使各方资源充分调动聚集。今后，办事处将持续深化创新，以党史学习教育为契机，进一步擦亮“红色驿站”品牌，实现党建工作和项目建设的同频共振。

找准党史学习教育的落脚点

本报讯（记者刘建林 通讯员吴玲 洪浪）近段时间来，晋能控股集团各基层党支部切实发挥党支部的战斗堡垒作用，把察民情访民意作为“我为群众办实事”的第一步，将群众反映的问题分类、筛选、汇总、分析，并有针对性地解决，提升群众满意度，提升“我为群众办实事”实践活动的精准度。

通过前期走访，真正把群众的烦心事、操心事、揪心事“兜”上来。煤业集团晋华宫矿持续完善老年大学各项功能，创新办学载体，提升办学质量，增强了离退休职工的幸福感和满意度；漳泽发电分公司先后为公司游泳馆添置了全自动双体吸污机、门帘、卷帘等物品，不断改善场馆环境；装备制造集团金鼎公司通过修缮职工餐厅、改造公共卫生间、安装净水系统，在中心园区、金匠园区安装充电桩等，将党史学习成效转化为办实事的实际成果。为平稳推进退休人员社会化管理工作，确保后续新增退休人员移交工作的顺利开展，晋能控股煤业集团社会保险中心增设社会管理科值班台，公开受理和解决退休职工办事时遇到的疑难问题，促进难办之事顺利办成。社会化管理科值班台将退休事务服务工作的问题、短板摆在明面上，工作人员对症下药；对于“办不了”的，给群众做好解释疏导；对于“很难办”的，与有关部门沟通协调，加快问题解决。

首席技师倾心“师徒经”

本报讯 6月7日，锦州车辆段的探伤班工长郝吉被命名为全国铁路首席技师。荣誉的背后，是他辛勤的汗水、不服输的拼搏和日以继夜的磨砺。

今年是郝吉从事货车轮轴探伤作业的第21个年头，为了提升业务能力，他把工作中遇到的每一个难题，发现的每一个故障，都认真地记在小本子上，一有时间，就向老师傅请教。同时，他还坚持自学专业知识，将相关内容制作成100多张小卡片，随身携带，有空就背。他自2013年担任工长以来，带领职工每年防止各类轮轴故障上百件，其中有重大价值的就达30余件。“一个人浑身是铁，能捻几根钉？”郝吉认识到发挥团队的作用在确保铁路安全畅通中至关重要。为提高班组青工的操作技能，他主动承担起班组青工的帮教工作，面对讲授探伤知识，手把手教他们实作技能，充分发挥了“传、帮、带”作用。近几年，经郝吉帮教班组青工，在段和局组织的职业技能比武中，先后有4人获技术状元、5人获技术标兵称号，有1人被评为高级工人技师，2人被评为工人技师。郝吉还被聘为兼职教师，多次完成了全局轮轴探伤培训工作，他带出的5名徒弟，全部一次性获得高级探伤工职业资格证书。（贾云涛）



大家纷纷表示，要争做新时代的奋斗者，民族团结的践行者，像石榴籽那样紧紧抱在一起，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

据悉，结合现场参观学习和专题授课，此次延安教育实践还开展了谈心得、写体会和交流发言等活动，引导大学生有所思、有所悟，从思和悟中提升对中国共产党和中国革命的深刻理解，升华爱国主义思想境界，凝聚民族团结的力量。

西安理工大学蒙古族学生图尔汗比说：“5天的学习和实践，让我的心灵受到了震撼，懂得了中国的强大是革命先辈们用鲜血换来的，也让我深刻感受到中国共产党的伟大。作为一名党员，我一定会努力学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，在实际行动中把延安精神发扬光大。”

在这一活动的示范带动下，陕西有关高校和民族班把红色教育纳入学生思想政治教育规划，先后组织400批次、万余人次的学生赴延安等地开展爱国主义和革命传统教育，把爱我中华的种子埋入学生心灵深处。（岳瑛）

“西安理工大学蒙古族学生图尔汗比说：‘5天的学习和实践，让我的心灵受到了震撼，懂得了中国的强大是革命先辈们用鲜血换来的，也让我深刻感受到中国共产党的伟大。作为一名党员，我一定会努力学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，在实际行动中把延安精神发扬光大。’在这一活动的示范带动下，陕西有关高校和民族班把红色教育纳入学生思想政治教育规划，先后组织400批次、万余人次的学生赴延安等地开展爱国主义和革命传统教育，把爱我中华的种子埋入学生心灵深处。（岳瑛）