

如何做好流动站线上青工的思想政治工作? 这家企业把着力点放在“人”上,找到他们的困惑,精准解决实际问题

精准解惑,“基建狂魔”变身“绕指柔”

阅 读 提 示

随着年轻一代的加入,面对“逢年过节家人难会,抛家舍业愧对长辈”的工作环境,如何做好流动站线上青工的思想政治工作,提升他们的幸福感和获得感,帮助他们找准生活和工作的定位,更好地立足企业、贡献社会? 这家企业尝试让关爱从文件上走下来,把思想政治工作的着力点放在“人”上,找到他们的困惑和难处,为他们精准解决实际问题,让思政工作春风化雨、润物无声。

女方家一定要注意自身的言谈举止和穿着打扮,个人形象要精神干练,可千万别穿‘奇装异服’;饭桌上有鱼,长辈不动你可千万不要动……”得益于赖书记的“开小灶”,见家长会面非常顺利,去年两个人携手走入了婚姻殿堂。家庭稳定了,梁之强把精力都用在工作上,已经成长为基层骨干。

据统计,自2017年来,市政公司累计表彰8名“金牌红娘”,有56对青年在单身联谊活动中牵手成功,为76对新人举办了集体婚礼。这不仅让青年职工感受到了企业大家庭的温暖,还营造了青年人传承文明、追求幸福、健康向上的文明新风尚,也激励着青年员工传承前辈敬业精神,立足岗位、建功立业。

“反向轮岗”:助推人才升级的台阶

“小张,广东新中标的超5万平方米铁路站房项目工期紧、前期工作多,项目部想调你去办公室挑大梁,个人有什么困难?”“个人没有困难,就是还有不少东西没学会,我想在公司本部再学习锻炼一段时间,感觉提升很快。”

这是在中铁四局建筑公司党委宣传部学习性助勤的张东晓与部门负责人的一次临别谈心。虽然在基层项目收入比在机关高不少,可是短时间,张东晓的变化让项目领导刮目相看。

以往的定期轮岗制,大多是从机关到基层项目部,熟悉一线流程。近年来,针对90后和00后新生代员工思想多元化、行为个性化和管理节奏快,年轻人才青黄不接的现状,建筑公司在充分调研的基础上,转变传统的说教式和命令式的思想引导方式,专门制定《关于选拔基层年轻员工到公司本部学习性助勤的通知》,先后从基层项目选拔抽调11名近3年新入职的年轻员工到机关业务部门学习锻炼,由部门负责人主宣传帮带,业务骨干协助培养。

“反向轮岗”通过在公司本部学习锻炼,一方面克服了以往枯燥、单一的言语要求和批评处罚措施,通过严谨的工作氛围,快速提升其业务能力,引导其规范工作习惯和接物待人方式,加深了青工对企业文化和企业

管理的了解、理解,增强其对企业归属感。

另一方面避免了“一刀切”的思想教育方式,积极因材施教,帮助年轻员工发现、培养自身特长和短板,及时科学地树立职业目标、明确发展方向,较好地避免了因自我成长、人岗不匹配而造成的培养效率不高甚至人员流失。

“这项措施让青年员工更直接、更聚焦、更系统地接触企业政工工作,不仅为企业培养复合型人才搭建了蓄水池,也为年轻人的职业发展规划制定了路线图,打开了上升通道。”建筑公司党委副书记韩斌对记者说。

“直播课”:让网红思政变成大流量

34岁的陈国斌没想到,一场介绍“青年技术人员成长成才”的直播,让他这个业余主播火了。作为四公司南京地铁2号线的工程部部长,他利用钉钉直播平台,开展线上技术教学和心理辅导,让更多的青年员工受益。

陈国斌结合自己从毕业大学生成长为项目生产管理骨干的经历,介绍公司青年技

采访手记

“他们就像我的孩子”

“他们都20岁出头,一张张稚嫩的面孔就像我自己的孩子一样。”采访中,一位老书记的话深深打动了我。

“爱兵如子”曾是战争年代,我们党和军队思想政治工作的传家宝。如果做思想政治工作的,企业的管理者,能把职工,特别是初入社会的年轻人当成自家的孩子,多一点换位思考,体会他们的不易、懂得他们的难处、尊重他们的想法,宽容他们的不足,那么,再难的工作和管理都会找到解决的办法。

如果是自己的孩子,就会设身处地地为他们想一想,他们想要什么。对于年轻人,最在意渴望的就是两件事,爱情婚姻和事业前途。把这两件事帮他们规划好,切实解决他们在其中的困惑和难处,就如同打开了他们的心锁。

术人员成长成才的通道,“向斌哥学习”“无奋斗不青春”“原来我们的成长通道是这样的”等弹幕不时划过,接地气的网课,推心置腹的互动探讨,吸引了项目部职工和一线工人,受到一线建设者的热捧。

该局企业大学网络学习部王向如介绍:“去年受疫情影响,前期大部分集中培训都搁浅停滞了。后来,结合新媒体时代对企业培训工作的新需求,我们认真分析网络直播的优劣势,并经过多次研讨,最终尝试率先在培训中采用网络直播的形式,培训效果比我们想象得还要好,很受大家尤其是青年员工的欢迎”。

1996年出生的青年员工苟鸿毅是新型培训方式的受益人,目前负责员工培训工作的他,几年前还是一名在一线测量放线的工程技术人员,因为对思想政治工作的喜爱,他主动申请转岗到综合办公室岗位。去年网络直播流行后,善于琢磨的他在所在单位开展试点,从工程技术课程到家风教育课程,一场场形式新颖的直播课获得青年员工的好评,成了远近闻名的小网红。

据不完全统计,2020年中铁四局共开设网络直播243场,114140人次参与学习,课程涉及热点事件、企业战略、业务痛点、基层经验四大模块。相较于前一年,学习平台使用人数增幅80.97%,学习时长增加了76.4%,累计为企业节约差旅成本500万元。2021年,线上直播学习热情持续高涨,直播、点赞、打赏、评论、互动,已成为员工学习和思想教育的新路径。

文中企业抓住了工程人找对象难这个牛鼻子,想尽一切办法为他们创造条件,搭建平台,解决好他们的后顾之忧,也就为企业留住了人才;在日常工作中,他们发现一毕业就去生产一线的青年员工容易被琐事羁绊,限制自己的发展,于是出台反向轮岗法,提升他们的大局观,发现他们身上的闪光点,为企业培养人才另辟蹊径。

留住人,培养好,对青工和企业来说是双赢的。年轻人看到、感受到企业对自己的关爱,必定会激发他们内心强烈的归属感和责任意识,在这一过程中,思想政治工作不是硬碰硬的刚,不仅不会引起他们的反感,还会变成“绕指柔”、成为深埋心底的一分力量,让他们成长为更好的自己,同时,也为更好的企业尽己所能。

(尹晓燕)

G 心路

读者来问

您好,我在一家企业的办公室工作,最近,领导要求把公司的企业文化标识和口号做成大小不一的横幅,贴挂在公司门口,还要求每个办公室,甚至车间都要挂,下一步还要抽检抽查职工的背记情况。一些一线职工很反感,认为企业文化标语化了,没有用。我也很无奈,上下为难,不知道应该怎么办才对企业最好。

河南 卢楠

专家心解

卢楠你好:

在知识经济时代,企业之间的竞争越来越表现为文化的竞争,企业文化对企业的声望影响越来越大,已成为企业竞争力的基石和决定企业兴衰的关键因素。

企业文化是企业中一整套共享的观念、信念、价值和行为规则的总和,它能促成企业内部形成一种共同的行为模式,这种共同的行为模式便是企业文化最强大的力量之所在。

然而,现实中,一些企业的领导者存在对企业文化理解上的误区。他们认为企业文化建设就是丰富多彩的文体活动,寄希望于通过举办几场球类比赛,搞几次文艺演出,组织几个职工俱乐部来达到塑造企业精神的目的;还有甚者,企业文化仅仅是“写在纸上、挂在墙上”,例如,有些企业从办公楼到生产基地,到处都张贴或悬挂着诸如“开拓创新”“拼搏进取”之类的标语口号;还有很多企业设计了精致的企业logo,统一的工服等等,想着依靠几条标语、几个口号就能建立起团结员工、凝聚力量的企业文化。

事实上,这些东西都只是表层活动,短时间内也许能够激起员工的凝聚力和斗志,但是时间一长又被打回原形。如果不进行企业文化的渗透,不用企业精神塑造员工,企业文化建设是不会得到持续协调发展的,也就更不可能为企业的持续发展提供文化支持。

因此,如何把企业文化渗透到员工行为习惯和工作中十分重要。企业文化就是企业的习惯,企业的习惯就是员工的学习,员工习惯的整合就是企业文化。比如可以通过实行积分制管理,用奖分来培养员工的好习惯,用扣分来约束员工的坏习惯,有利于建立良好的企业文化。企业文化本身就是柔性管理,是一种软管理,是通过员工的自觉意识和自发行为,而非强制力来督促员工完成各项工作任务。

企业文化的打造不能一蹴而就,需要精准找到属于企业自己的关键动作,并设置相应的制度保障,以确保文化的有效落地。最终,让文化成为驱动企业持续成功的不竭动力。

如果没有深入了解企业文化的作用方式,就会陷入“高层自嗨、中层瞎转、基础抱怨”的尴尬境地。希望你可以和管理者好好聊一聊,让文化真正成为企业发展的引领。

王谦修

“红色驿站”创立党建品牌

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员亢玉霞)中建八局四公司即墨办事处以“红色驿站”党建品牌为抓手,探索走出一条“全覆盖、零距离服务”的农民工党员管理服务新路子,做到了“工地设在哪里,基层党建就覆盖到哪里”。

党建阵地不仅在于建好,更在于用到。安全宣讲、体检义诊、技能帮扶、欠薪维权、慰问关爱……近年来,“红色驿站”成为工地上各类党建基层活动顺利开展的重要载体。据悉,“红色驿站”成立后,党员干部的担当意识、责任意识和群众意识都有明显提升,工程建设的参与各方成为有机整体。党员以驿站为家,工人为工地为家,各方信任度增加,薪资纠纷减少。自党史学习教育开展以来,该办事处充分用好这一阵地,成功推动“红色驿站”升级为“红色驿站+”。此次升级过程就如同从工地“围挡内”走到“围挡外”,社区、企业、机关单位牵起手来,进而打开了优势互补、资源共享、管理高效、共同发展的“新天地”。多年来,“红色驿站”如同一块巨大磁石,不仅增强了工地党组织的向心力和凝聚力,同时还使各方资源充分调动聚集。今后,办事处将持续深化创新,以党史学习教育为契机,进一步擦亮“红色驿站”品牌,实现党建工作和项目建设的同频共振。

找准党史学习教育的落脚点

本报讯(记者刘建林 通讯员吴玲 洪浪)近段时间来,晋能控股集团各基层党支部切实发挥党支部的战斗堡垒作用,把察民情访民意作为“我为群众办实事”的第一步,将群众反映的问题分类、筛选、汇总、分析,并有针对性地解决,提升群众满意度,提升“我为群众办实事”实践活动的精准度。

通过前期走访,真正把群众的烦心事、操心事、揪心事“兜”上来。煤业集团晋华宫矿持续完善老年大学各项功能,创新办学载体,提升办学质量,增强了离退休职工的幸福感和满意度;漳泽发电分公司先后为公司游泳馆添置了全自动双体吸污机、门帘、卷帘等物品,不断改善场馆环境;装备制造集团金鼎公司通过修缮职工餐厅、改造公共卫生间、安装净水系统,在中心园区、金丘园区安装充电桩等,将党史学习教育成果转化为企业的实际成果。为平稳推进退休人员社会化管理工作,确保后续新增退休人员移交工作的顺利开展,晋能控股煤业集团社会保险中心增设社会化管理科值班台,公开受理和解决退休员工办事时遇到的疑难问题,促进难办之事顺利办成。社会化管理科值班台将退休事务服务问题、短板摆在明面上,工作人员对症下药;对于“办不了”的,给群众做好解释疏导;对于“很难办”的,与有关部门沟通协调,加快问题解决。

首席技师倾心“师徒经”

本报讯 6月7日,锦州车辆段的探伤班工长郝吉被命名为全国铁路首席技师。荣誉的背后,是他辛勤的汗水、不服输的拼搏和日以继夜的磨砺。

今年是郝吉从事货车轮轴探伤作业的第21个年头,为了提升业务能力,他把工作中遇到的每一个难题、发现的每一个故障,都认真地记在小本子上,一有时间,就向老师傅请教。同时,他还坚持自学专业知识,将相关内容制作成100多张小卡片,随身携带,有空就背。他自2013年担任工长以来,带领职工每年防止各类轮轴故障上百件,其中有重大价值的就达30余件。“一个人浑身是铁,能捻几根钉?”郝吉认识到发挥团队的作用在确保铁路安全畅通中至关重要。为提高班组青工的操作技能,他主动承担起班组青工的帮教工作,面对面讲授探伤知识,手把手教他们实操技能,充分发挥了“传、帮、带”作用。近几年,经郝吉帮教班组青工,在段和局组织的职业技能比武中,先后有4人获技术状元、5人获技术标兵称号,有1人被评为高级工内技师,2人被评为工人技师。郝吉还被聘为兼职教师,多次完成了全局轮轴探伤工培训工,他带出的5名徒弟,全部一次性获得高级探伤工职业资格证书。(贾云涛)

星火宣讲点亮红色矩阵

本报讯 “我的祖父金谷兰是高唐第一位共产党员。为发动谷官屯暴动,他卖掉了家中的18亩地,换来480块银圆……”连日来,山东省高唐县汇鑫街道谷官屯暴动纪念馆内人头攒动,一位年逾70岁的银发老人作为星火宣讲团的宣讲员,动情地讲述着“变卖家产闹革命”的感人事迹。

这位老人是谷官屯暴动的重要领导人、高唐第一位共产党员——金谷兰烈士的孙子金光涛。听说街道要成立星火宣讲团,他第一个报名参加,讲述金谷兰在党的领导下开展革命斗争的故事。星火宣讲团成立于2021年3月,成员涵盖面广,包括机关干部、专家学者、文艺工作者及普通群众。让机关干部讲政策形势,专家讲道理哲理,老百姓讲身边优秀共产党员的故事及发生在身边的变化,文艺工作者通过自编自演的文艺节目歌颂新时代,展现新风尚。通过形式多样的宣讲让基层群众能够从心里更加认同我们党的好政策,让党的创新理论更好地走进群众,引导群众。(谭志仟)



“激扬青春,筑梦延安”

百名大学生赴延安感受信仰的力量

参观革命遗址、聆听红色故事、畅谈收获体会……6月11日至15日,在陕西高校读书的100名大学生,赴延安开展以“激扬青春,筑梦延安”为主题的教育实践活动。

从2015年起,陕西省民宗委立足省内实际,联合省委教育工委,组织高校大学生“回延安”,开展爱国主义、革命传统教育和民族团结进步教育,不断引导大学生铸牢中华民族共同体意识。

今年的活动恰逢中国共产党成立100周年。来自陕西师范大学、长安大学、西安邮电大学、延安大学等高校的100名大学生,背着书包,提着马扎,在延安革命纪念馆和枣园、杨家岭、南泥湾、宝塔山等革命旧址,聆听毛泽东等老一辈革命家在延安的革命故事,近

距离了解中国共产党人和人民军队是在什么样的条件和环境下,最终取得革命胜利的光辉历史。

同学们边走、边学、边思、边悟,在历史发生地感悟革命先烈的丰功伟绩,深刻领悟中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”。

在延安革命纪念馆,一幅幅老照片、一件件珍贵的文物,一个个感人的故事,一段段闪耀着革命光辉的往事,生动地展现了延安时期中国革命的光辉历程。通过讲解员生动翔实的讲解,学生们接受了一次精神上的洗礼,对延安精神有了深刻认识,厚植爱国主义情怀。学生们不时驻足端详,陷入沉思。

“中国共产党人这一路走来的艰难困

苦,应该被我们每一个中国人铭记于心。”长安大学维吾尔族学生艾迪拜·艾迪汗说,能过上现在的幸福生活全靠中国共产党的坚强领导,我们少数民族学生就如同向日葵,党和祖国就像太阳,我们在阳光的照耀下茁壮成长。

为了让学生牢记知青的艰苦奋斗精神,今年的教育实践活动专门安排了延安干部学院的教师,结合“党中央在延安十三年”“追寻领袖足迹,牢记初心使命”“重温入党誓词,回首党员初心”等主题现场授课。

为了促进各民族学生广泛交往、全面交流、深度交融,参加活动的学生同延安大学的学生进行了联谊交流活动。活动现场,国旗飘飘,气氛活跃,各民族同学们亲如一