

风华正茂 “实赣”有为

江西工会做职工最信赖的知心人、贴心人、娘家人



6月29日，江西省总工会举行“光荣在党50年”纪念章颁发仪式暨“两优一先”表彰大会。



江西省总工会举办2021年“天工杯”示范性劳动和技能竞赛。

百年党史，百年工运。100年来，无论是在可歌可泣的革命战争年代、波澜壮阔的建设时期，还是在如火如荼的改革开放时期，江西工会始终自觉接受党的领导，团结动员广大职工群众，紧紧围绕党在各个时期的中心任务，凝心聚力解难题，脚踏实地办实事，谱写了江西工运事业的壮丽篇章。

进入新时代，江西工会高质量推进党史学习教育，以服务职工“十件实事”为主要抓手，持续开展“我为群众办实事”实践活动。立足主责主业，围绕中心，服务大局，努力提升职工获得感、幸福感、安全感，让职工群众真正感受到工会是职工之家，工会干部是最可信赖的知心人、贴心人、娘家人。

引领广大职工 凝聚信仰的力量

人民有信仰，民族有希望，国家有力量。实现中华民族伟大复兴的中国梦，不仅要有丰富的物质财富，也要有丰富的精神财富。党史学习教育开展以来，省总工会充分发挥“头雁效应”，党组理论学习中心组学、支部党员大会学、青年理论学习小组学，不断创新学习方式，线上线下同发力，做到党史学习教育勤抓不懈。在常态化开展党史学习教育的同时，积极践行“我为群众办实事”实践活动，推动党史学习教育走深走实。

今年5月，省总工会在萍乡安源举行“把一切献给党·劳动创造幸福”全省职工主题阅读活动启动仪式，发布“五个一”行动计划：举办一次全省职工党史知识竞赛活动；举办一次全省职工“永远跟党走、奋进新征程”演讲比赛；举办一次全省职工党史微感言征集评选活动；推荐一本全省职工党史学习读物《把一切献给党》（吴运铎著）；带动100万名职工参与全年线上线下阅读活动。通过主题阅读活动，引领全省职工学党史、读经典、作贡献。

省总工会还充分发挥劳模群体的示范引领作用，将党史学习教育与讲好劳模故事、职工故事相结合，在全省工会系统已组建92支赣鄱劳模宣讲团（宣讲轻骑兵）的基础上，精选100余名劳模的骨干宣讲力量在井冈山开展党史学习教育专题培训，知名劳模示范宣讲、分享红色家书、分组研讨等课程不仅让学员们深入了解彼此，更为各行各业的劳模们搭建了宣讲党史、弘扬劳模精神的经验交流平台。

6月16日，在省总工会的推动下，省劳动模范协会联合省教育工会启动“实赣派·劳模故事汇”及首场报告会，劳模们深入各地园区企业、车间班组、学校，分享精彩故事，劳模的示范引领作用进一步彰显。上饶市信州区工会在微信公众号推出《声音》栏目，由劳模和一线职工讲述劳模故事、职工故事；全省交通运输系统工会邀请6位奋战在基层一线的劳模先进代表，以视频会议的形式分享自己立足岗位奋力拼搏、甘于奉献的感人事迹……

劳模们成为火种，点燃了广大职工群众学党史、强信念的热情。今年以来，全省赣鄱劳模宣讲团已开展“中国梦·劳动美——

永远跟党走 奋进新征程”系列宣讲活动300余场次，职工参与达20多万人次。

此外，省总工会还通过“赣工谈”线上平台开展了系列学党史活动。“建党百年 峥嵘岁月”党史学习线上活动吸引了一大批职工群众坚持线上学习；“学党史·诵经典·跟党走”建党百年诵读红色经典网上征集活动吸引了众多劳模、一线职工、产业工人重温党史；全省职工线上党史知识竞赛充分调动了职工学党史积极性，30余万人次参与了该活动。

省总工会始终坚持“党组理论学习中心组学、机关党委督学、基层党组织深学、赣鄱劳模宣讲团促学、广大职工自学”五学联动，努力做好机关与基层互动、干部与职工共促、榜样与身边人齐动。

打造高质量阵地 满足职工的期待

夜幕下的浔阳江畔，九江市工人文化宫开始热闹起来。

“以前我们找打球的场地，那叫一个艰难，一般是在一些小区、学校里，去晚了就没了，而且是露天球台，碰上刮风下雨就没法打，要不然就只能花钱去体育馆。”作为一名乒乓球爱好者，市直机关工委职工谢彦斌享受到了当地工人文化宫建成带来的诸多便利，“场地宽敞，设备充足，基本上任何时候来都有空余的球台，而且是室内的，完全不受天气影响。最主要是免费对职工开放。”

2020年11月，九江市工人文化宫正式对外开放试运营，很快就吸引了一大批职工“粉丝”。除了风雨球场、篮球场、网球场、门球场等宽敞的球类场馆，放松解压的飞镖馆、射箭馆等场所也受到了职工的“热捧”。

这是江西工会工人文化宫建设道路上的一个生动缩影。近年来，该省工会在文化宫建设和管理的攻坚道路上“跟强者比”“向高处攀”“往难关闯”，如今，“众星捧月、星罗棋布”的格局已现雏形，在绝大部分县、市（区），职工都可以找到工人文化宫，感受“娘家人”为职工办实事的拳拳初心。

2018年，省总工会出台方案明确对新建、改造、扩造文化宫项目进行奖补，掀起了各地建设文化宫的热潮；2019年8月，省政府与省总工会联席会议明确，要进一步加强文化宫的建设与管理，推动落实对文化宫建设和管理给予支持，更

是为该省工人文化宫建设注入了一针“强心剂”；2020年9月，全总在青岛召开工人文化宫高质量发展座谈会，江西省总工会在会上做了典型经验交流发言；2021年2月，省总工会出台《江西省总工会关于推动全省工人文化宫实现高质量发展的意见》，提出到2023年实现全省设区市、县（市、区）文化宫全覆盖，2025年实现全省文化宫契合职工需求、主责主业突出、文体活动经常、地方特色显著、管理制度健全，成为社会广泛认可的新时代职工群众精神家园。

此外，省总工会还积极向省政府争取建设省级工人文化宫，目前已确定选址，完成了土地划拨和建设规划。省委副书记、省长易炼红对此作出批示，要求省总工会要高起点规划、高标准建设、高标准运营省工人文化宫。

在近年来开展的文化宫清理整改、新建、改建过程中，昔日人流不息、雅俗共赏的文化宫也逐渐重回职工的视野。截至2021年4月，该省设区市、县总工会已有投入使用的工人文化宫53个，正在新建、改扩建的工人文化宫38个，12个市、县级总工会争取地方党政支持计划新建、改扩建工人文化宫。

赋能零工就业群体 让他们融入“娘家”

“我们每天骑着电动车在路上跑，一份职工互助保障险，能减少我们的后顾之忧，让我们心里踏实许多。”从业近两年，江西吉安的外卖骑手肖俊杰从来没有想过，自己有一天能够加入工会。

今年3月，在吉安市中心城区饿了么工会第一届会员代表大会现场，肖俊杰和272名外卖骑手正式成为工会会员，青原区总工会还为他们赠送了保额1911万元的职工互助保障险。

如何让更多职工融入“娘家”这个大家庭，是江西各级工会一直致力解决的难题。尤其是近几年，随着数字经济的快速发展，外卖骑手、网络主播、快递小哥、网约车司机等诸多零工就业劳动者群体越来越庞大。一方

面，他们撑起了新业态的快速发展，但另一方面，更加多元的就业形态、更为灵活的就业方式也让他们的权益保障受到了不小阻碍。

为此，今年以来，省总工会聚焦零工经济就业群体保障问题，在充分调研的基础上出台了《关于推进零工经济就业群体入会及服务工作的实施方案》，在入会、维权、普惠、保障等方面为各级工会提供指导和经验供参考。

方案下发后，吉安市总工会率先动员部署各县区工会把零工经济就业群体入会工作落地，中心城区饿了么工会由此应运而生，这也是该市首家零工经济领域工会组织；随后，南昌市零工经济联合会正式成立，成为全国范围内成立的第一家零工经济工会联合会，会员涵盖多个零工经济就业群体，已吸收会员3000余人；5月21日，全省首家新业态经济工会联合会宜春袁州区成立，这是该省工会首次覆盖社区电商运维群体；5月24日，江西省零工经济就业群体入会服务工作宣布正式启动。在吸引零工经济就业群体加入工会的同时，工会还为他们赠送了职工互助保障，最大程度为他们消除后顾之忧，保障他们的权益。

为了进一步做好零工经济就业群体服务工作，省总工会机关党员干部还在“五一”前夕开展了体验式实践活动，分别体验外卖小哥、带货主播、网约车司机等零工经济群体的日常。

下一步，江西工会将利用好全省范围内已有的1000多家户外工作者站点，并在一些重点商圈、街道专项打造服务零工经济就业群体站点，为他们提供免费歇脚、充电、热饭等贴心服务。

搭建服务体系，助推产业工人成长成才

江西在全国较早组织开展改革实施方案的调研起草工作，省委、省政府于2017年12月出台《江西省新时代产业工人队伍建设改革实施方案》。2018年，成立了由省委副书记任组长，相关厅局单位负责同志为成员的省推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组，各设区市均成立了由市委副书记任组长的协调领导机构，并出台实施改革的方案。

2020年，省总工会履行牵头协调职责，深入开展“产业工人队伍建设改革深化年”行动，首批安排10个设区市及企业试点，其中吉安市、江西铜业集团有限公司被确定为首批全面试点单位，晶科能源有限公司等八家企业为项目试点单位，涉及地市、行业、国企、非公等各个代表性领域行业。

据了解，江西铜业集团有限公司探索建立了江铜集团“网上练兵”系统、“培训—练兵—竞赛—晋级—激励”五位一体的劳动技能竞赛机制，以“劳模创新工作室”、科研项目攻关、讲理想比贡献等为平台的产业工人创新体系，为产业工人创新创业提供了多种渠道。2020年，该公司共3000余人参加各级培训和岗位练兵，179名选手参加省级技能比赛，赛出“省五一劳动奖章”1名，“省技术能手”18名，“省青年岗位能手”14名，“巾帼建功标兵”1名。

萍钢安源钢铁公司创建企业员工论坛，畅通员工坦露心声、提出建议、监督举报的平台，已回复或解决员工问题1392条；九江职业技术学院与九江市总工会、九江市经开区共建新时代产业工人学院，创新“五双”产业工人培训模式，开展新型学徒制培训；新余钢铁集团实施“全员提素创星”工程，使得高技能人才占职工队伍比例达52%；国网江西省电力有限公司构建省市县三级培训体系，去年共组织各类培训2700余期，职工参与人数13.8万人次，培训率达到99.1%……

为了进一步落实该省新时代产业工人队伍建设改革要求，全面提升职工技能素质和创新水平，培养造就知识型、技能型、创新型的劳动者大军，省总工会自2019年开始，围绕新一代信息技术、航空、先进制造等领域连续三年举办“天工杯”示范性劳动和技能竞赛，获得了职工的广泛好评。

目前，改革试点工作取得了阶段性成果，形成了一批针对性



操作性强、可复制可推广的经验做法，新时代产业工人队伍建设改革得到有序推进。

江西工会在聚焦素质提升，进一步助力产业工人成长成才的同时，更加注重服务保障工作的开展，进一步提升了产业工人幸福指数。自2015年以来，省总工会以“购买服务+志愿者”的形式组建专业化的“三师”团队（即律师团队、劳动关系协调师团队、健康工程师团队）进驻园区内的劳动争议调解室，以“沙龙茶叙”等模式为园区职工提供法律援助、争议调处、身心健康等综合性服务。目前，全省112个工业园区建立了“三师一室”维权服务平台，其中省级以上工业园区实现全覆盖，有效解决服务职工“最后一公里”问题。近年来，累计受理劳动争议6436起，成功化解5643起，涉及金额总计3.95亿元，基本实现了劳动争议矛盾不出企业、不出园区。

“法院+工会”作为以“三师一室+”模式创新开展的诉调对接工作，从2019年起便在南昌、九江、赣州三地进行试点探索。经过近一年的时间，“三师”的专业特长与“沙龙茶叙”这一柔性化解模式的优势得到充分发挥，调解了大量疑难、缠访案件，劳动争议调撤率大幅上升，较好地维护了职工的合法权益。据统计，截至2021年5月，三地共调解劳动争议案件417件，调解成功292件，调解成功率为70.02%，其中瑞金市实现2020年劳动争议零判决。

（文/图 江西省总工会宣教网络部）