

从党领导中国工人运动的百年历史中汲取奋进力量

## 学史力行 以实干实绩开创工会工作新局面

## 观点

学史力行,要做到行之有方、行之有力、行之有效。工会组织要通过建机制、强功能、增实效,在服务全局中谋求新思路,在把握变局中增添新举措,在开创新局中展现新作为,以实干实绩不断谱写新时代工运事业和工会工作新篇章。

夏祖相

习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调,全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。明理是前提、增信是保障、崇德是动力,力行才是最终目标。学史力行,要做到行之有方、行之有力、行之有效。工会作为党领导的工人阶级群众组织,要从党领导中国工人运动的百年历史中汲取奋进力量,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,通过建机制、强功能、增实效,在服务全局中谋求新思路,在把握变局中增添新举措,在开创新局中展现新作为,以实干实绩不断谱写新时代工运事业和工会工作新篇章。

## 学史力行,当好政策规定的解读者

百年党史深刻启示我们,旗帜鲜明讲政治、保证党的团结和集中统一是党的生命。习近平总书记强调,工会工作做得好不好,有没有取得明显成效,关键看有没有坚持正确政治方向。工会组织必须胸怀“两个大局”、心怀“国之大者”。重庆工会作为直辖市工会,兼具省级工会和地市级

工会职能,既是全市工会工作的统筹者,也是各项任务落实的推动者,要在实际工作中通过建机制,进一步完整、准确、全面宣传贯彻落实好党的理论和路线方针政策。

要建立健全政策规定转化的制度机制。在工作过程中要将各项政策规定通过“嚼碎”“捏烂”“消化”等方式,转化为基层工会可操作实施、可落实落地的具体措施,为基层工会干部提供及时的解读和准确的阐释,确保不走样、行得通、效果好。

要建立健全基层情况收集的制度机制。立足新时代中国特色社会主义新方位、社会主要矛盾新变化、共建共治共享社会治理新格局和全面深化革新阶段,针对工会工作面临的新形势新情况新问题,通过调研察情、简报传信、现场把脉、基层问诊等方式,了解掌握和总结上报制约基层工会发展的薄弱环节和职工群众关心的急难愁盼问题,为相关政策举措出台提供一手资料和客观依据。

要建立健全规范化开展工作的制度机制。按照推进工会治理体系和治理能力现代化要求,结合制定重庆工运事业和工会工作“十四五”规划要求,切实增强工会系统依法依纪、依章依规开展工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉,通过“废、改、立、释”等工作,积极创新更好服务职工群众的制度办法,不断推进工会工作科学化、制度化和规范化建设。

## 学史力行,当好高质量发展的助推者

百年党史深刻启示我们,发展是党执政兴国的第一要务,是解决所有问题的关键。工会要自觉服从服务于党和国家工作大局。围绕中心服务大局既是工会作为政治组织的责任所系,也是工会发挥职能作用的价值所在,要在实际工作中通过强功能,进一步增强服从服务于党政大局的自觉性和坚定性,做到在大局下思考、在大局下把握、在大局下行动。

要主动担当,强化服务经济社会发展的功能。牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦这个我国工人运动的时代主题,紧紧围绕渝东北地区双城经济圈建设、突破关键核心技术、补齐产业链供应链、加强进口替代等重大战略、重要领域和重点产业,广泛深入持久开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,深化“五小”等各类群众性创新活动,充分发挥劳模和工匠人才创新工作室作用,引导广大职工积极参与技术创新,以实际行动当好主人翁、建功新时代。

要积极作为,强化提升职工技能素质的功能。以深化产业工人队伍建设改革为抓手,认真贯彻落实党中央、国务院相关政策文件,围绕推动产业转型升级、建设制造强国、实现高质量发展,充分发挥工会牵头抓总作用,推动形成党政、工会、企业、行业协会等联动发力、齐抓落实的工作格局,努力建设一支宏大的知识型、技能型、创新型高素质劳动大军。

要协调各方、强化维护和谐稳定大局的功能。围绕构建共建共治共享基层治理体系,充分发挥劳动关系协调、工会劳动争议调解、劳动安全卫生监督等机制作用,强化思想政治引领,排查化解风险隐患,压紧压实工作责任,切实维护劳动领域政治安全,推动构建和谐劳动关系,促进社会和谐稳定。

## 学史力行,当好深化改革的实施者

百年党史深刻启示我们,改革是党执政兴国的第一要务,是解决所有问题的关键。工会要自觉服从服务于党和国家工作大局。围绕中心服务大局既是工会作为政治组织的责任所系,也是工会发挥职能作用的价值所在,要在实际工作中通过强功能,进一步增强服从服务于党政大局的自觉性和坚定性,做到在大局下思考、在大局下把握、在大局下行动。

要补短板,增强狠抓关键领域的改革实

效。着眼于巩固广大职工团结奋斗的共同思想基础,改进思想政治工作的方式方法,不断提升教育引导广大职工听党话、跟党走的工作成效;着眼于走好网上群众路线,改进网上工作的思维模式,加强网上工会建设,完善网上工作平台,不断提高网上工作实效;着眼于提升工会干部素质能力,改进工会干部培养的手段载体,推动落实干部协管制度规定,完善工会干部专兼挂制制度,努力打造一支高素质工会干部队伍。

要锻长板,增强打造工会品牌的改革实效。不断加强和改进送温暖、金秋助学、阳光就业、职工医疗互助、工会法律援助等工作,把握时代特征,回应职工需求,赋予新的内涵,进一步叫响做实服务职工品牌;不断加强和改进“中国梦·劳动美”“最美产业工人”宣传发布、“职工书屋”建设等工作,坚持守正创新,弘扬爱国之情,激荡奋进力量,进一步叫响和做实职工文化品牌;不断加强和改进劳动和技能竞赛、劳模和工匠人才创新工作室创建等工作,围绕大局所需,紧贴职工所想,进一步叫响和做实“劳模+”建功立业品牌。

要筑底板,增强夯实基层基础的改革实效。按照落实到基层、落实靠基层的改革要求,采取党建带动工建、创新建会模式、探索入会方式等措施,努力将建会入会向新兴就业群体、新经济领域职工及农民工等延伸,努力使基层工会建起来;通过资金扶持、力量支持、政策倾斜等途径,强化基层工会作用发挥,不断增强基层工会吸引力和凝聚力,努力使基层工会转起来;按照多点分散、便利实用、规范运行的原则,统筹基层工会阵地和工会工作有机融合,进一步拓展工会工作领域、延伸工会工作手臂,努力使基层工会活起来。

(作者为重庆市人大常委会副主任、市总工会主席)

**全面推行中国特色企业新型学徒制**

近日,人社部、财政部、国资委、全国总工会、全国工商联共同印发《关于全面推行中国特色企业新型学徒制 加强技能人才培养的指导意见》,为实现高质量发展提供有力的人才和技能支撑。

**培养对象**  
至少签订1年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员

**培养模式**  
▶ 培养和评价“双结合”  
▶ 企业实训基地和院校培训基地“双基地”  
▶ 企业导师和院校导师“双导师”

**培养目标**  
以符合企业岗位需求的中级工、高级工及技师、高级技师为主

**培养期限**  
1~2年,特殊情况可延长到3年

**发挥企业培养主体作用**  
可采用举办培训班、集训班等形式  
采取弹性学制和学分制等管理手段  
按照“一班一方案”开展学徒培训

**完善经费补贴政策**  
对开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴,补贴资金从职业技能提升行动专项资金或就业补助资金列支

**培训补贴标准**  
学徒每人每年原则上为5000元以上

**G 前沿观察**

学徒在学习培训期间,企业应当按照劳动合同法的规定支付工资

策划/制图:张菁

## 从百年党史中汲取砥砺前行的精神动力

## 观点

无论过去、现在还是将来,对马克思主义的信仰,对中国特色社会主义的信念,对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心,始终都是鼓舞和激励我国工运事业和工会工作砥砺前行、继往开来的强大精神动力。

张善柱

今年4月,习近平总书记在广西考察时强调,“学史增信,就是要增强信仰、信念、信心,这是我们战胜一切强敌、克服一切困难、夺取一切胜利的强大精神力量”。无论过去、现在还是将来,对马克思主义的信仰,对中国特色社会主义的信念,对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心,始终都是鼓舞和激励我国工运事业和工会工作砥砺前行、继往开来的强大精神动力。

从党史学习教育中汲取对马克思主义的坚定信仰,进一步夯实党长期执政的阶级基础。

100年来,马克思主义伴随中国砥砺前行,由拯救国运,到建设社会主义,再到开创中国特色社会主义,直到今天向着中华民族伟大复兴中国梦的光明前景坚定前行,中国共产党人高举马克思主义旗帜,实现了理论指导实践的巨大成功。迈向新

征程,各级工会要继续团结带领广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,始终做党长期执政的最坚实最可靠的阶级基础。一是加强思想引领,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。习近平新时代中国特色社会主义思想是中国共产党坚持和发展马克思主义的最新理论成果,各级工会要引导职工深入学习领会,在学懂弄通做实上下功夫,真正做到学有所获、学以致用。二是加强工运史学习教育,从党领导工人运动的伟大历程中汲取奋进力量。在党史学习教育中,广大职工在学好党史的同时,还要加强工运史学习;各级工会干部不仅要抓好自身学习,还要深入职工群众做百年党史、工运史的宣讲员。通过回顾重大历史事件、重要历史人物,深刻感悟中国共产党历史贡献,切实增强广大职工对中国共产党领导的思想认同、政治认同、情感认同。三是加强政治保证,完善工人阶级主人翁地位的制度保障。要充分发挥党建对工建的引领带动作用,优先把政治立场坚定、具有一技之长的技术工人吸纳到党组织中来,使其在技术攻关和技术创新中发挥先锋模范作用,进一步提高一线职工当选各级党代表、人大代表、工会委员的比例。

从党史学习教育中汲取对中国特色社会主义的崇高信念,进一步坚持和拓展中国特色社会主义工会发展道路。中国特色社会主义是当代中国发展进步的根本方向,是实现中国梦的必由之路,也是引领我国工人阶级走向更加光明未来的必由之路。100年来,经过一代又一代工会人的不懈努力,成功探

索出一条既符合我国国情又深得职工拥护的中国特色社会主义工会发展道路。迈向新征程,各级工会要把国家所需、职工所盼、工会所能更好融合起来,使中国特色社会主义工会发展道路更加成熟。一是自觉坚持党的领导。我国工运事业是党的事业的重要组成部分,工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作,各级工会要主动把工会工作放到党和国家事业全局中去谋划,始终把自觉坚持党的领导当作头等政治任务。二是做好维权服务。各级工会要从巩固党长期执政的阶级基础的高度,切实做到“哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话”。特别是在新业态从业者合法权益维护方面,工会组织要站稳职工立场,敢于维权、善于维权、主动维权,用实实在在的维权效能去温暖人心、凝聚人心。三是始终坚持改革创新。持续推动人员、资源、服务向基层下沉,切实抓好“小三级”工会建设,最大程度实现劳动争议就地化解。深入总结工会干部赴基层蹲点活动的经验,摸清一线职工的思想动态和利益诉求,为出台科学合理的顶层设计奠定实践基础。

从党史学习教育中汲取对实现中华民族伟大复兴中国梦的必胜信心,进一步发挥工人阶级建功新时代的主力军作用。100年来,中国工会始终坚持围绕中心、服务大局,注重发挥工人阶级主力军作用,涌现出马恒昌、王进喜、许振超等一大批劳动模范和英雄人物,激励了一代又一代年轻人投身经济社会主战场。经过百年接续奋斗,今日中国比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力

实现中华民族伟大复兴的目标。迈向新征程,工会组织要引领工人阶级更好发挥主力军作用,为实现中华民族伟大复兴再立新功。一是牢牢把握工人运动的时代主题,激发亿万职工为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的昂扬斗志。中国梦是国家梦、民族梦,也是个人梦。要引导广大职工清醒认识我国发展所处的历史方位,倍加珍惜我国发展面临的历史机遇,充分领会工人阶级肩负的历史使命,自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的历史伟业。二是引导职工潜心钻研技术,确保我国产业链供应链自主可控。当今世界,综合国力的竞争归根到底是人才的竞争。广大职工要顺应产业升级需求,聚焦“卡脖子”领域,积极参与技能培训,广泛参与群众性创新活动,用高超技术和敬业精神铸就“中国制造”“中国创造”的过硬品质。三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。劳模精神、劳动精神、工匠精神是工人阶级伟大品格在新时代的集中体现,在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,工人阶级要大力弘扬“三个精神”,用自身的辛勤、闯劲、钻劲激发广大劳动群众干事创业的内生动力,引导广大职工牢固树立“劳动创造幸福,实干成就伟业”的价值观念,坚定不移走技能成才、技能报国之路。

(作者为中国劳动关系学院公共管理学院副教授)

## G 工作研究

## 多措并举提升“安康杯”竞赛活动质效

组委会和企业“安康杯”竞赛领导小组,把预防工作放在首位,做到防治结合。要深入分析新形势下本地区本行业安全生产和职业病防治工作的特点,认真制定竞赛实施方案,加大安全生产经费投入,加大宣传教育力度,认清竞赛活动在企事业单位安全生产工作中的地位、作用和意义。

通过合作宣传发动,扩展“安康杯”竞赛活动参赛范围。安全生产工作的一个显著特点就是点多、线长、涉及面广,必须要群防群治、常抓不懈才能完成。而“安康杯”竞赛是一项党政工齐抓共管、职工群策群力的群众性安全生产活动,需要多方参与,协力合作,齐抓共管。因此,工会与应急管理、卫健等部门要加强对健全工作机制和制度,形成工作合力,广泛宣传发动,组织动员更多企业和职工踊跃参加。参赛范围要覆盖本地各种性质类型的企事业单位,参赛单位党政工团要通力合作,齐抓共管,职工要积极参与、群策群力,充分整合利用社会资源,积极争取社会支持,真正实现对安全生产工作的群防群治。

建立健全组织机构,加强“安康杯”竞赛活动组织领导。竞赛活动要成立由工会和应急管理部门相关负责人组成的竞赛

期下基层了解竞赛活动开展情况,重点查看企业组织职工立足本职岗位,开展事故隐患排查,落实企业主体责任,强化安全文化和安全班组建设等工作的情况,提高竞赛活动的针对性和实效性。始终把竞赛活动主题定位在有利于提高广大企业管理人员的安全生产知识和管理水平,提高广大职工的安全生产知识和自我防护能力上;把竞赛活动重点放在事故多发易发企业以及基层和生产一线。要采取各种激励方式和安全文化活动的手段吸引这些行业和企业及其职工参加到活动中来,加强引导、教育和培训,不断强化广大职工的安全生产意识,提高安全健康素质。

拓展丰富竞赛内容,增强“安康杯”竞赛活动品牌效应。充分发挥竞赛载体作用,围绕竞赛主题,面向基层、紧贴企业、依靠职工,充分整合社会资源,拓展丰富竞赛内容,把企业现代化安全生产管理、班组安全建设、安全文化建设、职工安全健康培训教育等纳入竞赛活动,使竞赛更具有活力和号召力;紧密结合企业安全生产实际,将活动纳入年度安全生产目标的重要内容,并与企业安全生产标准化建设有机结合;把竞赛活动与“安全生产

月”、“安全生产法”宣传周、“职业病防治法”宣传周等系列活动结合起来,发挥企业各自的安全生产文化建设特色,创造性地组织形式多样、职工喜闻乐见的竞赛活动,培育长效安全文化;在考核内容、标准上,扩大行业、企业种类,完善考核标准的定性和定量,从而进一步丰富竞赛内容。

培育选树先进典型,不断加大“安康杯”竞赛活动影响力和水平。各级竞赛组委会要围绕竞赛主题,以可复制、可推广为标准,悉心指导、重点培育一批竞赛活动先进典型,发挥示范引领作用。各级工会组织要总结活动亮点经验,在职工群众中广泛开展各种行之有效的宣传教育活动,利用各种有效载体展示竞赛活动成果,宣传、推广竞赛活动的好经验、好做法,以运用典型示范、引路等方式,快捷地借鉴、带动、指导竞赛工作,扩大竞赛活动的社会影响,促进安全生产整体水平提高。认真做好考核评价工作,按照竞赛考核评分标准进行评价,及时推荐先进典型并报上级给予表彰,充分激励和调动参赛单位及职工的主动性和积极性。

(作者单位:福建省漳州市总工会)

常晶

当前,我国正处于从制造大国向制造强国迈进的关键时期,十九届五中全会做出“把发展经济着力点放在实体经济上,坚定不移建设制造强国”的重大部署。然而,我国制造业仍面临大而不强的局面,核心技术能力不强、品牌影响力不够制约着迈向制造强国的步伐。新形势下,大力弘扬工匠精神,为中国制造业强筋壮骨,为中国品牌凝神铸魂,是实现高质量发展的重要途径。

强基先强质。质量之魂存于匠心,在历史长河中,精雕细琢、精益求精的匠心与匠人缔造了精妙绝伦、造诣高深的宏大工程与艺术瑰宝。今天,我国要在全球经济的浪潮中破旧立新,构筑制造业新格局,仍然需要工匠精神的有力支撑。

厚植工匠精神,待遇保障是基础。技术工人是中国制造的践行者,是打通科技到产品最后一公里的关键环节。“失之毫厘,谬之千里”,追问追星、嫦娥揽月等国家重器的每一个精细零件、每一道严密工序都凝聚着技术工人“偏毫厘不敢安”的一丝不苟、“择一事终一生”的执着专注、“十年磨一剑”的卓越追求。然而,当前,技能人才总量不足、结构不优、素质不高等问题仍然存在,数据显示,我国技能劳动者的求人倍率长期保持在2以上,技能劳动者虽已超过2亿人,但其占就业人口总量的比重仅为26%,高技能人才仅占就业人口总量的7%,远远低于西方工业强国的水平。其主要原因仍在于技术工人的经济地位和社会地位提升缓慢。只有把技能人才纳入人才“主力军”,通过待遇遇、高报酬、好平台,增强技能人才的荣誉感、获得感、幸福感,才能尽快实现建设一支知识型、技能型、创新型劳动大军。

厚植工匠精神,制度供给是关键。从应然的价值理念转化为实然的行为习惯,工匠精神需要制度的有效嵌入。企业是创新的主体,也是锻造工匠精神的主阵地,但目前有利于工匠精神成长的外部生态与内部环境仍然不完善。在市场经济低成本、高利润、周期短的诱惑下,一些企业更倾向于选择低质廉价的发展路径,而臻于深耕设备性能、核心技术、产品质量的企业在发展中容易受到时间与成本等因素的影响。近几年对于工匠精神的呼声很大,但相关制度的完备程度及其贯彻实施力度与持久度仍然需要提高,需要国家、企业与社会上下联动,共同发力,筑牢工匠精神的基础。在国家层面,加强对现行工匠制度的查漏补缺、矫正偏差,在坚持、完善、创新的基础上重在落实。在企业层面,要作好相关制度的具体部署。企业要争当高质量发展的领头雁和排头兵,以重技术、重创新、重品质为着力点,加强构建与创新发展相适应的激励制度、评价制度、考核制度、晋升制度,形成一支与制造强国相匹配的高素质人才队伍。

厚植工匠精神,文化引领是根本。文化的兴盛能够支撑国家走向强盛。制造强国从根本上反映了工业文化的伦理属性。中国高铁、蛟龙探海等斐然成就的背后无不积淀着工匠精神的深厚底蕴与文化自信。作为传统文化,工匠精神演绎了中华民族对于真、善、美的至高追求。然而当传统与现代相碰撞,在职业与志业、在匠心与机心之间,受自然法则与市场逻辑的支配,一些企业和个人选择了短视的个人利益。当前,我国正努力实施强国与文化强国战略,在供给侧结构性改革的新时代坐标体系中,只有站在国家与民族共同体的高度,立足于国家未来发展大计,用民族精神、家国情怀、时代担当、职业使命等文化的基本内涵超越物质利益的藩篱,才能培育高质量的文化供给,开创社会主义文化强国与制造强国的崭新局面。

(作者单位:济南市委党校)