

金华试点新业态工伤保障,为何参保者仅三成

当地人社部门将完善机制,引导平台企业为从业人员参缴工伤保险和工伤补充保险

阅读提示

近年来,如何加强对新业态从业人员的职业伤害保障,一直是社会广泛关注的热点。3月印发的《关于落实<政府工作报告>重点工作分工的意见》,提出加快推进职业伤害保障试点,明确于6月底前出台相关政策。事实上,包括浙江金华在内的一些地方已经展开有关试点。记者近日在金华采访发现,由于部分人员参保意识不足、积极性不高,政策落地仍需时间。

近年来,浙江省金华市电子商务、快递物流、网约车等新业态蓬勃发展,吸纳了大批劳动力就业。为加强对这部分群体的保障,金华市自2020年起探索建立新业态从业人员职业伤害“+N”保障,将其纳入工伤保险和工伤补充保险参保覆盖范围。

根据政策安排,新业态从业人员在参加工伤保险的同时参加工伤补充保险,原用人单位承担的停工留薪待遇、护理费用、伤残就业补助金由承保工伤补充保险的商业保险公司承担。金华市人社局有关负责人认为,这有助于解决新业态职业伤害归属不明等问题,能有效分散新业态组织的用工风险,同时实现工伤待遇全保障。

截至目前,全市5万余名新业态从业人员中,已参加工伤保险人数达1.5万,仍有3.5万人以上暂未纳入工伤保障。

探索按日、按月等灵活形式参保

去年6月16日下午,快递小哥应某到义乌市某文化用品公司收件时,突发身体不适,于当日19时经医院抢救无效死亡。

应某的突然离世,让父母极度悲伤。快递公司派人上门慰问,告知已为应某参保工伤保险,并为其申报了工伤赔偿,这在某种程度上给其家人带来了莫大的安慰。

《工伤保险条例》规定,在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的,视同工伤。最后,应某家属获得由工伤保险基金支付的一次性工亡补助金等88.03万元。

应某的遭遇和所获工伤待遇,正是得益于金华市将外卖骑手、快递小哥等新业态从

业人员,纳入工伤保险的政策。当地还探索按日、按月等灵活形式参保。

事实上,不只是新业态从业人员,金华市还针对当地大量灵活就业的群众演员,出台了相应的参加工伤保险暂行办法。今年6月初,该市将每年在横店影视城参加演出的人员整体纳入工伤保险和工伤补充保险参保范围,按剧组消费额的0.143%缴费后,每天由横店影视城将参加演出的几千名群众演员名单发送至社保经办机构后即时生效,每日人均费用不到1元即拥有工伤待遇全保障。

他们参保工伤保险和工伤补充保险后,若发生工伤,由商业保险公司提供就医、工伤认定、劳动能力鉴定、待遇支付等一对一帮办服务。在工伤认定过程中,充分发挥平台作为用工主体的作用,将平台派单、接单记录作为认定工作时间、工作地点、工作原因的重要依据。

部分人员参保意识不足、积极性不高

记者了解到,目前,金华市共有1.5万多名人员参加职业伤害保障,包括1万余名外卖骑手、快递小哥和4000余名群众演员。

“从试点情况看,电商从业人员、快递快餐服务人员、群众演员等人员仍存在参保意识不足、积极性不高的问题。”金华市人社局相关负责人说。

据了解,已参保的外卖小哥多是专送骑

手,他们与第三方公司签订劳务合同,通过第三方公司参加工伤保险和工伤补充保险。相比之下,与平台或第三方公司关系更为松散的众包骑手仍较难参保,他们只能依靠每天缴纳3元的商业保险获取职业伤害保障。大多数外卖骑手表示并不了解商业保险内容,只是希望“受伤时能赔点钱”。

中国裁判文书网显示,2018年至今,金华市共有32起骑手相关案例,其中16起涉及人身损害赔偿,同时大多涉及交通事故、保险合同、精神损害误工费理赔等工伤问题。

“外卖骑手要想来进行工伤认定,需要先确定劳动关系。因为他们不是和平台直接建立劳动关系,用工关系较为复杂,目前来进行工伤认定的骑手很少。”金华市人社局社保中心工作人员介绍,参加过工伤保险和工伤补充保险的人员,可以在工伤认定时,申请由工伤保险基金和商业保险公司进行赔付,没有参保的人员只能联系商业保险公司赔付。

承接该市工伤补充保险的中国人寿金华分公司表示,参保工伤补充保险的前提是参保工伤保险,众包骑手不参加工伤保险,就无法参加工伤补充保险。

针对这些众包骑手,该市人社局表示,下一步将通过平台把全市范围内每天首次接单的外卖骑手名单实时发送至社保经办机构,骑手即完成工伤保险和工伤补充保险的参保,以日均参保人次计算每月所需缴纳工伤

保险和工伤补充保险费用,次月缴费,日人均1.2元即可得到工伤待遇全保障。

建议平台承担社保缴费责任

“新业态从业人员流动性较大,且多为年轻的外来人员,风险防范意识不强,推行实施难度较大。”金华市人社局相关负责人说,加上代理商众多、层层代理现象突出、人员管理分散等原因,目前工伤保险未覆盖所有新业态从业人员。

浙江大学城市学院法学院教授、浙江省劳动法学研究会常务副会长吴红列认为,将新业态从业人员职业伤害保障纳入工伤保障范围,目前的症结在于新业态从业人员没有和平台、企业形成劳动关系。

对此,浙江大学法学院副教授陆青认为,平台作为新型劳动关系中的组织方,应当承担一定的社会责任。

“尽管平台和新业态从业人员的关系与传统的经济组织方式具有一定的差异,但其雇佣或聘用员工从事经营活动的本质并没有发生根本改变。作为经营主体,依法为从业人员参保是其应尽义务。如果用工方缺失社会保险责任,就会严重冲击社会保险‘出资责任三方共担’的制度基础。”陆青说。

金华市人社部门表示,下一步将不断引导完善平台企业为从业人员参缴工伤保险和工伤补充保险,并遵循自愿原则,由新业态企业根据自身实际为其从业人员提供其他商业保险,进一步化解企业的用工风险。

“针对灵活就业人员少、散的特点,我们希望通过成立行业联合工会,组织他们参保,为他们提供工伤等更多权益保障。”金华市总工会相关负责人表示,目前全市已在电商行业成立工会90家,覆盖17966人;在快递行业成立工会52家,覆盖19216人。

图说劳动保障

签订劳动合同 这份小贴士请收好!

劳动合同应具备哪些内容?

- 用人单位的名称、住所和法定代表人或主要负责人;
- 劳动者的姓名、住址和居民身份证或其他有效身份证件号码;
- 劳动合同期限; 工作内容和工作地点;
- 工作时间和休息休假;
- 劳动报酬; 社会保险;
- 劳动保护、劳动条件和职业危害防护;
- 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

按签订期限,劳动合同分为3种

固定期限劳动合同,即用人单位与劳动者约定有合同终止期限的合同;

无固定期限劳动合同,即用人单位与劳动者约定无明确的合同终止期限的合同;

以完成一定工作任务为期限的劳动合同,即用人单位与劳动者约定以完成某项工作为合同期限的劳动合同。

劳动者个人需要留存劳动合同吗?

劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。如果用人单位未将劳动合同文本交给劳动者留存,一旦发生纠纷,可能会增加劳动者的维权难度。

试用期有哪些规定?

试用期不是劳动合同的必备条款。

劳动合同期限3个月以上不满1年的,试用期不得超过1个月;

劳动合同期限1年以上不满3年的,试用期不得超过2个月;

3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过6个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的,不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。

劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

近5年不断加强工伤预防

深圳工伤人数和事故率实现“双降”

本报讯(记者刘友婷 通讯员蔡芳模)深圳市人社局日前启动2022年度工伤预防项目申报,与此同时,发布实施工伤预防近5年的成果:已累计安排工伤预防宣传培训项目236个、经费6542万元,通过内容丰富、形式多样的宣传培训活动,促进单位工伤预防、安全生产和职业病防治政策措施落实,实现工伤人数和工伤事故发生率“双下降”。

作为全国工伤预防首批试点城市之一,深圳市不断探索创新工伤预防体制机制,在全国率先出台工伤预防专家库管理办法、创新工程建设工伤保险浮动费率机制,建立健全工伤预防联席会议制度和工程建设领域工伤保险联席会议制度,完善工伤预防项目管理机制,持续加大工伤预防宣传和培训力度。

过去,从工伤保险基金列支的工伤预防项目主要由政府部门推动实施,企业处于被动接受工伤预防服务的地位。深圳明确规定企业可以自主申报,让缺乏直接使用工伤预防费的企业,有了更好地开展工伤预防的机会,有助于推进工伤保险从事后补偿为主向事前预防和事后补偿并重的方向转变,提高用人单位和职工的安全健康意识,降低工伤事故和职业病的发生。

据统计,深圳的工伤人数已由2016年的27441人,下降至2020年的23216人,降幅15.40%;工伤事故发生率由2016年的2.53‰,下降至2020年的1.87‰,降幅26.09%。各类事故数和死亡人数实现“双下降”,生产安全事故主要指标持续下降,建筑安全事故指标为近3年来最低值,道路交通事故死亡人数保持连续15年下降。

深圳市人社局近日印发的《关于发布2022年度工伤预防重点领域和项目申报指南的通知》,确定建筑业、制造业、交通运输、仓储和邮政业、人力资源服务业等四大行业为2022年度深圳市工伤预防重点领域,符合条件的行业协会和大中型企业,最高可申请85万元的工伤预防经费。

记者了解到,工伤预防重点领域的单位可以申请工伤预防宣传项目、工伤预防培训项目各1个。为确保申报项目评审的公正、透明,工伤预防项目的初评和遴选,由工伤预防专家组、专家评委会按照科学论证、公平公开的原则进行,根据专家评审意见,最终由深圳市工伤预防联席会议集体研究确定。



安全生产

时值“安全生产月”,北京公交保修分公司车身保修厂在厂门口开展安全生产宣传咨询日活动。活动现场,安保部人员通过摆放宣传展板、悬挂横幅、设置咨询台、发放彩页等形式广泛宣传,并有针对性地解答职工关心的安全问题。

本报通讯员 张海伦 摄

为大学生就业暖心护航

人社部发公开信为毕业生就业创业支招

人才服务机构进行求职登记和失业登记,提出就业需求,获得岗位信息、职业指导、职业培训等服务,咨询申办相关就业政策。

同时,还可登录求职登记小程序,在线登记个人情况、求职意向,人社部门将及时与其联系提供服务。想要异地找工作的,求职地公共就业人才服务机构随时欢迎。

针对有志创业的毕业生,公开信中介绍

其可以参加创业培训,申请培训补贴,提升创业能力;可以申请创业担保贷款、一次性创业补贴,获得启动资金;可以享受税收优惠,降低创业成本;可以申请入驻创业孵化基地,获取开业指导、项目推介、孵化服务、免费场地等支持;还可以参加人社部门举办的创业创新大赛等活动,获得项目展示、成果转化、融资对接等机会。

“如果你选择灵活就业,可以灵活就业人员身份参加社会保险,获得社会保险补贴支持。参加职工基本养老保险的,可以灵活选择缴费基数、缴费时间,我们将积极为你提供便利。”公开信中写道。

此外,对于家庭贫困、身有残疾等有特殊困难的同学,人社部门也将提供“一对一”

就业援助,优先为其推荐岗位、提供服务。

值得一提的是,此次大赛推出的“双指导”模式,从校园到社会,手把手教大学生答好就业创业“考卷”,助力形成“政府、社会、学校、学生”有机融合的就业促进模式。

决赛现场还启动了“我们就业吧”2021湖南高校毕业生服务月活动,包括梦洁股份、长沙保利商业、远大科技集团、步步高集团等在内的20多家知名企业,对表现优异的百强社团中的千余名参赛成员现场发放“人才绿卡”。获得“人才绿卡”的大学生,可赴上述企业实习。考察合格后,可直接留用。

据悉,该项赛事自创办以来,已累计吸引百万名学生和300多家知名企事业单位参与。

湖南以赛为媒帮毕业生找东家

此次挑战赛致力于帮助青年学生树立积极的就业观念,激发创新创业意识,提高就业创业能力。决赛赛场,12个参赛社团在创业实战、风采展示等方面展开激烈角逐。

赛程设置契合青年大学生敢闯敢拼、勇于创新的特性,形式“新潮”。初赛阶段推出“建党百年”“乡村振兴”“新冠疫苗”“碳中

和”等关键词紧贴当下热点;选手制作的创意视频看点十足,总点赞量超千万人次。

最终,6个社团脱颖而出,分获冠、亚、季军。此外,主办方还通过网络投票评选出“最佳人气奖”;根据海选社团、参赛成员、百强社团、十强社团及宣传成效等维度,评出“最佳组织奖”“最佳指导奖”“最佳导师奖”。

本报讯(记者王鑫 方大丰)6月18日,第三届湖南省大学生社团就业创业能力挑战赛迎来决赛时刻。这场历时3个月的“大学生盛会”,共吸引全省125所学校的近2000个大学生社团、30余万名大学生参加。大赛打破以往技工院校毕业生无法参赛的门槛,为其提升就业创业能力拓宽了渠道。