

越来越多的务工者开始返乡创业,带来新思维、新技术、新方法,成为乡村振兴的生力军

乡村振兴,我们来了!

阅读提示

进军网络平台,走上电商之路,带动乡亲脱贫……如今越来越多务工者返乡,成为乡村振兴的生力军。他们认为,返乡创业虽然看起来没那么光鲜,但却可以让乡亲们真正受益,“乡村振兴是大趋势,希望我们的坚持能够让更多年轻人看到希望。”

本报记者 扈慧敏
本报通讯员 蒋少莹
本报实习生 何婉媚

在广西南宁市马山县,苏博村的韦小利借助政府政策,招收当地数十名村民做车间工,在家乡开办皮具厂,打造推广自己注册的品牌,进军网络平台,走电商路,返乡创业一步步带动家乡扶贫。一名女车工日前告诉记者,自己的老公在广州打工,现在也准备回来,一起到这里做工,“一家人在一起,幸福感最强”。

马山县劳动就业服务管理中心负责人告诉记者,他们想做的就是“创业带动就业,就业推动扶贫”。

近年来,越来越多的务工者开始返乡创业,带来新思维、新技术、新方法,成为乡村振兴的生力军。

辞职返乡创业

在天峨县,直播卖货给农产品提供了更广阔的销路。李祥胜作为当地名气较大的网红之一,成为许多老乡喜笑颜迎的对象。而他决定返乡创业时,却几乎没有人看好。

2015年,出于把家乡农产品卖得更好的初心,李祥胜决定从医生的岗位上辞职返乡创业。

家人强烈的反对声随之而来,“为什么要放弃那么安逸的工作,那你之前还不如不读书,直接在家务农就可以了。”但倔强的李祥胜相信农村大有可为,毅然返乡,成为了县里第一批返乡创业的大学生。

创业之初,由于缺少资源、人脉、名气和实力,他吃了不少苦头。“很多老乡不相信我们,因为没有听过什么叫互联网销售。前两年我们卖出去的也不多,处于比较尴尬的处

关爱留守儿童宣讲活动走进武汉

本报讯(记者蒋蕊 通讯员张墨)近日,由民政部、国资委指导,中建集团主办、中建二局承办的2021年全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动在武汉举办。

与会领导为“小候鸟”们发放了书包、图书绘本、文具等学习用品。中建二局工字钢乐队湖北分队献唱《春风十里》,温暖人心的MV讲述了该局志愿者连续多年关爱贫困山区留守儿童的感人故事。来自武昌区检察院的检察官张觅对《未成年人保护法》的变化进行了解读。她指出,新修订的《未成年人保护法》更加明确了法律对父母以及社会的要求,规范了父母保护孩子的行为,为孩子们撑起了法律保护伞。

“做好农村留守儿童关爱保护工作,关系到未成年人健康成长,关系到家庭幸福与社会和谐,关系到全面建成小康社会大局。”湖北省总工会副主席刘建宇表示,希望社会各界都能关心关爱农村留守儿童,真正使他们的监护照料、亲情关爱等基本权益得到保障。

滇中引水项目一线工人获表扬

本报讯(记者黄榆 通讯员马碧辉)近日,云南省滇中引水建管局在昆明段施工2标组织开展表扬优秀农民工暨“学党史跟党走·致敬最美劳动者·奋进新征程”慰问演出活动。6个标段120名一线优秀工人获表扬。

“荣誉只是对过去工作的肯定,我们将以此为新起点,进一步增强学习意识、团结意识、大局意识、安全意识,比业务、比业绩、比奉献,争当岗位标兵,争当行家里手,充分发挥一线劳务工人作用,以高度的主人翁精神,坚决完成各项施工目标任务。”优秀一线工人代表李为荣表示。

滇中引水工程是国务院确定的172项节水供水重大水利工程中的标志性工程,也是中国西南地区规模最大、投资最多的水资源配置工程,是我国在建最大引水工程。

山东阳谷增强农民工“造血”功能

本报讯(通讯员孙希洋)“俺在本村食品公司打工,每月能挣1500多元。儿子在山东工程技术学院学汽修已两年,这一切都要感谢村党支部一班人的帮助!”近日,在山东省阳谷县安乐镇后屯村,脱贫户申红霞与村民交谈时,经常不由自主地说出肺腑之言。

几年前,申红霞的丈夫因车祸去世,她又因肿瘤住院,花光家中积蓄,精神一度遭受很大打击。村党支部书记宋继厚通过召开党员和村民代表会议举手表决,为申红霞儿子申请办理“雨露计划”,每年给予3000元资助。同时,为申红霞在村里的东大食品公司找到一份工作,每月有了固定收入。在村党支部的带动和帮助下,目前后屯村已有70多名农民工在东大生态园打工,150人在山东凤祥集团总公司打工,每年总收入1500余万元。“我们要拓宽农民工尤其是脱贫户增收渠道,增强‘造血’功能,实现巩固拓展脱贫成果与乡村振兴有效衔接。”安乐镇党委书记周青说。



应急救援现场演练

6月22日,参演人员进行救援演练。

当日,贵南高铁起重伤害应急救援演练在贵州省独山县中铁十一局桥梁公司贵南高铁梁枕场举行,通过模拟人员在吊装过程中受到伤害后进行紧急救援,检验应急救援能力,推动安全责任落实,保障安全生产。

新华社记者 刘续 摄

法院高效执行让40名员工不再“忧薪”

本报记者 叶小钟

本报通讯员 钟州琼 尹翔

记者日前获悉,广东南雄法院成功执结多起涉民生系列案件,一次性对40名员工兑付薪酬共计12万余元,依法保障劳动者权益。

公司人去楼空,员工讨薪无门

事情回到2020年8月。

林先生(化名)是南雄市某百货公司(以下简称百货公司)的员工,一天,他回到单位才发现百货公司竟已人去楼空,一夜丢了工作。和他一样情况的,还有39名员工。

原来,百货公司因经营不善、债务纠纷等原因关门停业,但未提前告知林先生等员工,百货公司老板即法人代表也不知所踪。

停业后,百货公司除拖欠林先生等40名员工工资外,还拖欠货款、施工款等近百万元。

无奈之下,林先生等人分别向劳动人事争议仲裁院申请仲裁,或向法院提起民事诉

讼,要求百货公司支付劳动报酬、经济补偿金,并依法得到了支持。

干警现场清点,制定执行方案

这40件工资案件进入执行阶段后,南雄法院高度重视,积极与员工沟通,安抚员工情绪,避免矛盾激化。

执行过程中,执行干警对百货公司名下财产进行详细调查,查明该百货公司内除剩余备用金、剩余商品、设备等外,再无其他财产可供执行。

为进一步核实百货公司可供执行财产情况,执行干警千方百计找到了百货公司的实际控制人,在执行干警不断的普法释理下,百货公司的实际控制人表示愿意配合法院的执行工作,并委托人员进行对接。随后,执行干警积极组织工人和百货公司的委托人双方现场对这些财产进行逐一清点、核查,最终查明备用现金5万余元,剩余商品、设备85类4800余件,但部分商品面临即将过期、丧失经济价值的情况。

为确保员工工资得到清偿,合法权益得

达到绿色食品标准。2018年,桔乡里“滑皮金桔”被评定为广西名牌产品。

乡村振兴大有可为

去年3月,天峨县的砂糖橘、血橙等农产品受疫情影响严重滞销。在县长的带领下,李祥胜和小伙伴们一起通过直播、同城配送、对接客商等方式,一个星期卖了46万公斤。他说,“这是我创业以来最自豪的事。”

他认为,回乡创业虽然看起来可能没那么光鲜,但却可以让很多老乡受益,“现在乡村振兴是大趋势,希望我们的坚持能够让更多年轻人看到返乡创业的希望。”

通过品质把控、品牌创建和电商销售,赖园园创造了4元一公斤的金桔卖到40元一公斤的神话。如今,融安县大将镇富乐村村民的生活得到很大的改善,大部分人都盖起了新房、买了汽车。富乐村作为融安县最小的行政村,人均车辆却占比最多。

作为当地的电商排头兵,赖园园先后与当地政府一起制定了“融安金桔地方标准”和“融安金桔电商销售标准”,并致力于带领果农向标准化种植、数字农场方向努力。

回想刚回乡创业时,赖园园可谓“孤军奋战”。开店、拍照、客服、打包、发货……几乎都要靠她一个人完成,“当时村里好多年轻人都外出打工了,村里除了我连个会开电脑的人都没有。”

而今,赖园园所创立的公司,已经形成了一支从种植、采收到采后商品化处理、产品销售等全方位覆盖的专业运营团队,能够吸纳近200名当地务农或在外务工的乡亲在家门口务工。

今年2月,赖园园被授予“全国脱贫攻坚先进个人”称号。之后,她在朋友圈里感慨:感恩!感谢!感动!乡村振兴新农村,我们来了!

务工者能和单位约定

不缴社保吗?

现实中,不少务工者不愿用人单位为自己缴纳社会保险,用人单位表示同意。当然,也有用人单位不为劳动者缴纳社保,每个月直接给劳动者一定社保补贴,劳动者表示同意。

那么,这样做可以吗?让我们一起了解一下。

律师指出,依法缴纳社保是用人单位和劳动者的法定强制义务,不属于双方当事人可以协商的事项。

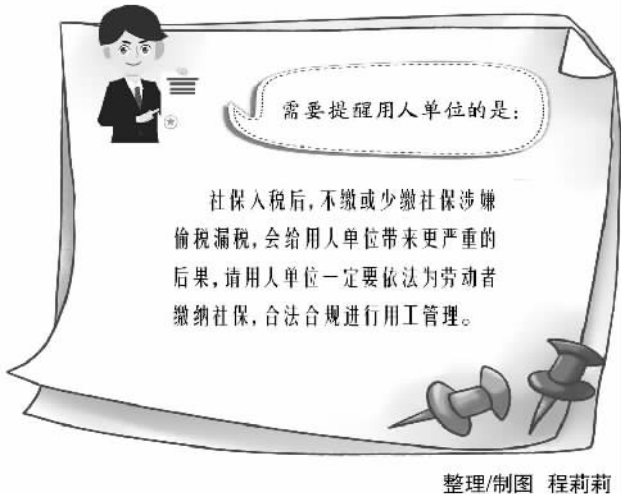


放弃缴纳社保的约定违反了法律的强制性规定,应属无效。用人单位应为劳动者补缴社保。



劳动者可以此为理由,要求与单位解除劳动合同,但是劳动者此前主动提出放弃社保的,单位无需支付经济补偿金。

单位以发放社保补贴金为由与劳动者达成不缴社保协议,不能免除补缴社保的义务,劳动者应当向单位退还已发放的社保补贴金。



整理/制图 程莉莉

重庆欠薪案件下降近八成

全国首个劳动关系实时预警智能平台投用

本报讯(记者李国)近日,“川渝共建”和谐劳动关系综合配套改革试点研讨会在重庆举行,运用“互联网+大数据”手段打造的全国首个探索劳动纠纷提前介入、在线实时调解的智能平台——“九龙坡区和谐劳动关系公共服务智能平台”正式上线。

记者另从重庆市人社局获悉,重庆市拖欠农民工工资案件数、涉及人数和拖欠金额持续下降,2020年同比分别下降78.8%、69.0%、64.5%。

据了解,2019年7月16日,人社部印发《深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点方案》,确定了8个构建和谐劳动关系综合配套改革试点地区。其中,川渝两地包含重庆市九龙坡区和成都市新都区。

九龙坡区成立了以区长任组长、8名区领导任副组长的工作领导小组,下设9个专项工作组,将改革试点工作列为全区重点改革项目,并印发《九龙坡区深化构建部级和谐劳动关系综合配套改革试点任务分工》,分解23项工作目标任务,逐一明确责任单位,全面形成“区+部门+镇街+园区+企业”的“五级联创改革试点”工作格局。

九龙坡区着力探索了治欠保支模式,并以佳宇建设公司为试点,打造“2+5+3”工资保障模式。去年,九龙坡区共处置建设领域重大欠薪案件21起,涉及1015人,金额8865万元,与2019年相比,案件起数、涉及人数和金额同比下降28%、36%和31%。该区成功创建首批市县级劳动监察执法示范区,保障农民工工资支付工作连续两年获全市A级第一名。

重庆市人社局劳动保障监察处负责人表示,自去年5月《保障农民工工资支付条例》实施以来,“两金三制”(即工资保证金、应急周转金,农民工实名制、工资专户制、银行代发制)在重庆已基本实现全覆盖。此外,拖欠农民工工资等行为也得到有效惩戒。和谐劳动关系,就是要让包括农民工在内的劳动者感受到公平正义。

此次上线的“九龙坡区和谐劳动关系公共服务智能平台”,正是试点探索公平正义的成果——也是全国首个构建对影响劳动关系和谐因素进行“主动+自动”实时监测的预警体系,能为政府、用人单位和劳动者提供和谐劳动关系一体化解决方案。

该平台采取政府、工会、企业三方协调行动,内设13个子系统和82个系统功能模块,涉及用人单位管理评价、职工维权、政府部门综合服务等各个方面。

“平台通过大数据分析系统,打通劳动关系中各个环节之间的壁垒,形成一条闭环数据服务机制。”九龙坡区人力社保局相关负责人举例,如果企业的水电气使用度数大幅下降,或其社保缴费金额、人数变化较大,就可能是该企业的经营出现问题,容易发生劳动关系矛盾。此时,系统会自动发出预警,相关政府部门就会提前介入。