

推动工会干部强党性、学业务、求创新

江西铅山县总“半月一讲”助工会干部当好“娘家人”

本报讯（记者卢翔）“现在，我已学习过工会组建、维权服务、企业民主管理等工会工作的课程，这种培训有助于年轻工会干部成长为‘多面手’。”6月22日，在江西省上饶市铅山县总工会的“半月一讲”课后，2020年进入县总工会办公室担任干事的吴诗梦觉得自己“收获满满”。

2020年3月以来，铅山县总开启“半月一讲”长效学习机制，通过班子成员带头讲课、部室负责人轮流讲课等方式为工会干部成长赋能。截至目前，已举办工会组建、工会劳动法律监督等方面的课程近40期。

铅山县人大常委会副主任、县总工会主席刘陆云告诉记者，实行“半月一讲”机制后，县总在每月月中和月末进行一次专题知识讲

座，通过班子成员带头讲政治理论、讲党课，中层干部带头讲法律法规、讲政策，年轻干部带头讲制度、讲理论的方式，增强干部的政治素养和工作能力，推动工会干部当好职工“娘家人”。

吴诗梦说，通过“半月一讲”课堂了解到工会工作的多样性和丰富性，“增添了自己为职工服务的能力和信心。”铅山县总工会经济技术部部长刘少剑则认为：“‘半月一讲’给了我们一个互相了解和交流的平台，让我们增长了更多的本领。”

在铅山县总，随着“半月一讲”机制的深入推进，工会的各项工作不再是单个部门的事，干部也不再局限于自己部门的工作，干部之间、部门之间的协作程度明显增强，工作质

量明显提高，形成了人人学业务，人人干实事的良好氛围。

不仅如此，铅山县总还在“半月一讲”机制中融入更多元素。例如，结合党史学习教育，让工会干部职工为大家讲党史；结合“我为职工办实事”，让工会干部围绕服务职工讲创新、谈实干等。

“半月一讲”只是铅山县总强化工会干部队伍素质的举措之一。近年来，铅山县总不断完善机制、创新方法，加强工会干部队伍素质建设。这其中，包括组建一支赣鄱劳模宣讲轻骑兵，进机关、进企业、进车间、进班组开展劳模宣讲，同时要求工会领导干部带头进企业、进车间为职工讲党课，锤炼工会干部的素质能力；强化创新工作机制，建立党组议

事、学习培训、困难职工帮扶、职工维权等14项制度，营造“讲政治、转作风、强责任、抓落实”的工作氛围。

在多项举措的助推下，铅山县总干部队伍素质和工作效率明显提升。2020年，县总新组建基层工会27家，新发展会员1269人，新建样板职工之家（职工书屋）8家。今年，县总正计划推动建立基层工会10家，新发展会员1500余名；坚持“1+N”模式帮扶和基层工会干部兜底帮扶，采取集中走访等方式宣传相关政策，通过精准帮扶解决城镇困难职工的就业、就医等问题；完善了“三师一室”团队建设，组织律师团队深入园区企业，开展多次职工维权法律法规咨询宣传活动。

青海成立职工红色教育基地

本报讯（记者邢生祥）日前，青海省总工会在海东市循化撒拉族自治县查汗都斯乡红光村举办“学习百年党史、不忘初心使命”主题党日活动，并为青海省“职工红色教育基地”和“红军书院”举办揭牌仪式。

1939年~1946年，青海军阀马步芳将从甘肃河西走廊俘虏的5600多名西路红军战士押至青海，将其中的400名组成工兵营，押解到现在的查汗都斯乡红光村，从事伐木、垦荒、修路、建房等苦役，留下了许多鲜为人知的“红色密码”。

这里由西路红军修建的红光清真寺、西路军红军小学和十八座红军宅院及西路红军纪念馆等历史遗迹。当时被俘的红军战士在设计施工中，巧妙地将红五星、镰刀、锤子、“工”字、红领章、“十”字等革命符号隐藏在砖花的瓣纹里，烧制成花砖嵌在大殿的屋脊之上。

其中，西路军红军小学是全国386所红军学校之一，由当年被俘西路红军战士修建并以西路军命名的学校。目前，西路军红军小学已获得“青海省红色教育品牌”“全国优秀红军小学”等荣誉称号。

据介绍，青海省总设立“职工红色教育基地”和“红军书院”，是充分运用红色资源和红色阵地，推进职工书屋建设和党史学习教育融合开展的积极探索和成功实践。

河北工会组织劳模工匠疗休养

本报讯（记者李呈霖）6月至12月，河北省总工会分期分批组织劳模工匠、疫情防控医务人员和一线职工（技术工人）进行疗休养活动，其中劳模工匠、疫情防控医务人员疗休养费用全部由省总工会负担，一线职工（技术工人）疗休养费用由省总工会补助三分之一，其余费用由市总工会、县（市、区）总工会或职工所在单位承担。

据了解，此次活动共安排劳模工匠、疫情防控医务人员1500名，一线职工（技术工人）1000名。此次疗休养将重点组织开展健康讲座、保健理疗、座谈交流、文化体育等活动，参与职工可就近到红色教育基地、博物馆、先进企事业单位社区和社会主义新农村参观考察。

（上接第1版）
新华社北京6月24日电 国家主席习近平6月24日同斐济总理姆拜尼马拉马通电话。

习近平指出，斐济是最早同新中国建交的太平洋岛国。建交46年来，中斐关系得到了巨大发展，重要的一条经验是双方始终在涉及彼此核心利益和重大关切问题上相互支持。中方尊重斐济自主探索适合本国国情的发展道路，愿同斐方一道，推动中斐全面战略合作关系不断迈上新台阶，更好造福两国人民，共同维护发展中国家共同利益。

习近平强调，新冠肺炎疫情发生后，中斐同舟共济，携手抗疫，两国友谊和合作持续深化。中方愿为斐方抗击疫情继续提供疫苗等支持，将设立中国—太平洋岛国应急物资储备库，帮助斐济等国提升应对重大公共卫生事件和自然灾害的能力。中方愿同斐方加强战略对接，共建“一带一路”，深化贸易投资、基础设施、交通通信、旅游等领域合作，继续实施好菌草、农业技术合作等项目，助力斐济经济社会发展。中方将继续支持斐方提高应对气候变化能力。

姆拜尼马拉马表示，热烈祝贺中国共产党成立100周年。在习近平主席远见卓识和坚强领导下，中国取得伟大发展成就，在世界上发挥着重要领导作用。感谢中方为斐方抗击新冠肺炎疫情提供宝贵支持。斐方坚定奉行一个中国政策，在涉台、涉港、涉疆等问题上秉持客观公正立场，不会做损害中方利益的事情。斐方愿同中方加强交往，深化互利合作，密切在国际事务中的沟通协作。共建“一带一路”前景广阔，将为斐中合作带来重要机遇，斐方将继续积极参与。

吉林省职工庆祝建党百年红色经典诵读演唱会举行

本报长春6月24日电（记者彭冰 柳姗姗 通讯员黄莺）今天，吉林省职工庆祝中国共产党成立100周年红色经典诵读演唱会在长春举行。省委书记景俊海，省委副书记、省长韩俊出席活动。

诵读演唱会以“永远跟党走 奋进新征程”为主题，共分为开天辟地、改天换地、翻天覆地、惊天动地四个篇章。《初心颂党恩》《红太阳照边疆》《撸起袖子加油干》《让红旗飘》《我们是共产党员》《百年再启航》等13个节

目，以情景讲述、书籍推荐、思想解读、歌舞表演等形式精彩呈现，深情表达了对党的无限热爱和美好祝福，全景展示了中国共产党百年来波澜壮阔的奋斗历程，热情讴歌了一代代共产党人为民族解放、国家富强、人民幸福而前赴后继、不懈奋斗的丰功伟绩，充分展现了吉林省广大党员干部职工不忘初心、牢记使命的坚定信念和干事创业、加快振兴的澎湃激情。

吉林省全国劳动模范代表及中国一汽、



丝线联起就业路

6月23日，在山东省淄博市沂源县鲁村镇一家塑编企业，工人在生产岗位上劳作。

近年来，沂源县把抓好企业产业集群发展与促进当地村民就业结合起来，积极依托当地的节能材料、玻纤、塑编等劳动密集型企业，通过专门的用工政策和措施，多方吸纳和安置当地村民就近就业。目前，当地共有近万名村民实现家门口就业增收。

赵东山 摄/人民图片

扎实开展党史学习教育，推动新时代工会工作高质量发展

（上接第1版）
全总机关还成立了3个指导组，各级党组织充分发挥党支部、党小组、青年理论学习小组作用，加强统筹协调和督促指导，确保学习教育各项任务高质量完成。

用活红色资源，突出工会特色

从“兵工事业开拓者”吴运铎、“铁人”王进喜，到火箭“心脏”焊接人高凤林……一幅幅照片、记录下劳模响应党的号召、投身国家建设的时代风采。

“五一”国际劳动节前后，百名劳模图片展在北京市劳动人民文化宫展展，300多幅图片、珍贵实物和视频资料，全景式展现以广大劳模为代表的中国工人阶级“永远跟党走、奋进新征程”的坚定信念和豪迈气概。

与此同时，由百余人组成的全国工会劳模工匠宣讲团，在全总机关举办了首场报告会，分7路赴上海、浙江嘉兴、江西井冈山等革命圣地开展巡回宣讲，寻访历史足迹，讲述自身用辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动为经济社会发展作贡献的真实故事，唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代主旋律。

党领导下的中国工运走过百年历程。为了突出工会特色，全总党史学习教育注重运用革命纪念馆、工运史馆、劳模展览馆等丰富红色资源，组织党员干部感悟历史故事、重温入党誓词，开展特色活动。4月到5月，先后召开中国海员工会成立100周年纪念大会和纪念中国劳动组合书记部成立100周年座谈会。

百年精神血脉赓续，老一輩工会人的优良作风代代传承。全总机关组织开展“守初

心·担使命·作表率——我们身边的好党员”主题宣传，组织评选“两优一先”，并邀请离退休老同志撰写“我的入党故事”，学习宣传全总老领导临终前交纳50万元特殊党费、完成“一生跟党走”遗愿的先进事迹。

“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋进新征程”——围绕工会系统开展党史学习教育的重要主题，各项群众性主题宣传教育活动如火如荼展开；职工党史知识竞赛、演讲比赛进一步营造浓厚学习氛围，“我身边的党员同事”短视频征集展现职工立足平凡岗位的奋进风貌，新一批“最美职工”发布，2021年“五一”特别节目的联合举办和第八季“大国工匠·技能报国”专题片联合制作完成，面向社会大力弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神……

此外，一系列红色文艺作品同步推出。精心打造的《奋斗者之歌》大型情景歌舞史诗在全国巡演，全网发布《唱支支歌给党听》MV，创作大型交响组歌《亿万职工心向党》，以小分队形式深入基层一线，深入企业开展文化送温暖，为快递小哥开展慰问演出，受到基层和职工群众广泛欢迎。

在全总的带动下，各级工会坚持规定动作和自选动作相结合，推动党史学习教育在工会系统全面开花。如河北省总工会开展“百名党史专家进企业”活动，上海市总工会实施百年红色工运资源发掘宣传工程，浙江省总工会开展“当一周工人、体工会初心”活动，等等。

扎根基层，为职工群众办实事

在江西，每天与工人同上班、同劳动；在黑龙江，与地方建会开展“解剖麻雀”式的研讨；在江苏，实地调研党建带工建，打造“新

市民夜课堂”等服务职工工作情况……

1个多月来，全总机关干部组成的第一批15路工作组，分赴15个地方的乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会和县以下区域性、行业性工会，紧锣密鼓展开工作。

此次全总机关干部赴基层蹲点活动，是全总落实“我为群众办实事”的具体举措之一。

据了解，全总党史学习教育把开展“我为群众办实事”实践活动作为鲜明特色，发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，着力解决职工急难愁盼问题，引导职工群众听党话、感党恩、跟党走。

在“工会进万家”调研走访慰问活动中，全总领导同志带头走访慰问老劳模老先进，特别是在基层一线和艰苦岗位工作的劳模、工匠，以及疫情防控人员和困难职工、农民工，积极传递党和国家对劳动者的关心爱护。

为职工群众办实事的效果，为检验工会干部党史学习教育成果的重要标尺。全总围绕促进职工发展、维护职工权益、服务职工群众，制定了一份项目清单：3大类重点项目、13项重点工作、39件具体实事，关注职工需求，努力开新局、破难题。与此同时，全总突出履行维权服务基本职责，聚焦产业工人队伍建设改革和工会改革创新，启动就业创业服务系列活动，设立关爱职工基金，开展服务农民工公益法律服务行动等，带动各级工会广泛开展实践活动，不断增强职工群众的获得感幸福感。

中国共产党百年华诞之际，全总和各级工会、广大干部正以党史学习教育为契机，以强烈的政治自觉、思想自觉、行动自觉践行初心使命，不断加强党建工作，将学习教育成果转化为促进工作发展的实际成果，切实增强工会工作的动能效能，团结引领广大职工群众，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程。



在为期一周的“我是工人”实践活动中，收获了最深刻的认知——

机器隆隆作响，我们大汗淋漓

□邢艺

6月11日 星期五 晴

蹲点活动开展以来，我们赴位于江西抚北工业园区内的抚州民生农业科技有限公司和抚州宏大教育科技有限公司开展为期一周的“我是工人”实践活动。我感触最深的要数在抚州宏大教育科技有限公司的经历。

抚州宏大教育科技有限公司主要包含学校营养餐生产配送和中小学课堂操作材料研发生产两项业务。活动期间，我们一行3人被分配到配餐流水线，分别负责打饭、打菜和放餐勺工作。初上流水线的我们，一开始无法跟上配餐速度，漏放、少放的情况时有发生，流水线上的配餐工人师傅没有任何埋怨，反而在繁忙的配餐中见缝插针地鼓励和指导我们。经过不断地磨合，我们与工人师傅一起完成了3000份营养餐的配制工作。

随后，我们一行3人又进入餐具清洗车间。相比于配餐车间清凉、整洁的作业环境，清洗车间的高温环境和弥漫的厨余垃圾气味，让初进车间的我们产生阵阵不适，我们其中一人跟着师傅一起拿着铁耙在清洗池进行餐具浸泡工作，剩余两人在作业线末端跟着另一位师傅进行餐具搬运整理工作。清洗线的机器隆隆作响，餐具烘干的阵阵热气扑面而来，不到1个小时，我们已经大汗淋漓。

通过聊天，我们了解到工人师傅的休息休假、工资收入和日常生活等情况。这次实践活动，让我们第一次强烈地感受到工人师傅的辛苦与不易，也是第一次近距离感受到他们身上善良质朴的人格魅力，更是第一次真切感受到作为工会干部的我们身上沉甸甸的责任。

实践活动结束后，我们都会按照惯例与企业 and 职工进行座谈，大家分享工作的体验和感想。蹲点组成员还就改善职工待遇和生产作业环境提出意见和建议。

此外，我们利用这次实践活动，主动向企业和职工介绍工会、宣传工会，充分了解企业和职工的建会意向和想法。针对企业在面对建会问题方面反映较多的“三不问题”，即不懂工会、不敢建会、不想建会，蹲点组到每个企业中面对面、一对一地进行工会知识宣传和答疑，抚州民生农业科技有限公司和抚州宏大教育科技有限公司两家公司均表示同意建立工会组织。

（作者单位：中国海员建设工会）

以企业和职工实际需求为导向 攀枝花市总“送教进企”提升职工素质

本报讯（记者李娜）近日，四川省攀枝花市产业工人职业技能提升第二期培训班开班仪式在仁和工业园区举行。这是攀枝花市总工会开展“送教进企”，创新技能培训模式的一个缩影。今年以来，攀枝花市总依托三线精神劳模（工匠）研修学院，根据企业和职工技能提升需求，采取“送教进企”的方式，推动产业工人队伍素质提升。

围绕企业生产“不停转不停产”需要、职工工作“不停工不停薪”需要、工会组织力量有限等三个突出共性难题，攀枝花市总改变了在职业院校内“定点培训”的办法，主动征集产业工人的培训需求，送教上门，现场教学，由培训老师自带教材、设备到企业对学生员进行实地培训。在保障企业正常生产、职工正常工作的同时，延长了职工有效学习时间，化解了企业培训的共性难题。

根据培训需求明显由第二产业向第一、第三产业扩展的趋势，企业办公软件、服务能力等“软”工种方面的需求明显增加的趋势，市总及时调整培训内容和方向，提供有针对性的培训。

截至今年6月，攀枝花市总已累计为16家企业培训200余名职工。据悉，攀枝花市总将持续优化创新培训模式，以企业和职工实际需求为导向，以解决实际难题为方向，吸引更多企业和职工主动参与培训，提升产业工人队伍素质。

新闻特写

工地上的安全运动会

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 闫谨

“老高，加油噻，旁边老郭要超过你了。”6月18日，中建三局西安国际康复医学中心项目大楼内，传来阵阵加油声。

为提高工友的安全从业意识，增强安全防护能力，项目部策划了这场“建党百年筑辉煌、全民全运享健康”安全趣味运动会，并组织了7支代表队共150人参赛。

每场比赛前，运动员都会在接受处由专业人员进行血压、脉搏测量。工作人员同时向工友强调，随着夏季高温来临，作业前一定要确认身体状况良好后方可进入施工现场。

运动会包括热身赛、闯关赛和团体赛。选手们你追我赶，谁都不想落后。

为了考察工友们平时佩戴劳保用品、搭设脚手架是否规范，比赛专门设置了“劳动用品佩戴+脚手架搭设”闯关环节。

裁判员一声令下，同一参赛团队的成员相互协作，十几秒内戴好安全帽、穿好反光背心、系好安全带，然后闯过平衡木，以最快的速度搭设脚手架。最终，三局安装代表队摘得闯关赛冠军。

紧接着是考验团队协作的时针跑步项目。“大家听我的口号，一左一右，二走右脚。我们要步伐一致，大家加油！”比赛前，一参赛队队长给选手们打气。经过激烈的比拼，信成消防代表队摘得团体赛冠军。

时间在大家的喝彩声中一点点过去，运动会结束许久，工友们还在回味比赛中的得失。

“通过运动会，项目部工友进一步提升了安全意识，同时也感受到运动的快乐。”中建三局西安康复医学中心项目部负责人杨鑫说。