

石家庄美容美发行业集体协商助企业“拴心留人”

确定业内职工收入增长5%和8个重点岗位的工资标准

本报讯（记者李显霖）6月20日，河北省石家庄市美容美发行业召开一届二次职工代表大会，审议通过了行业首轮集体合同和工资专项集体合同，确定业内职工收入增长5%和8个重点岗位的工资标准。

听到这个消息，本来打算观望一段时间后返回东北老家的发型师张雷决定留下来，他说：“现在生活压力大，哪里工资发放和增长有保证，我就在哪里发展。”石家庄市美容美发行业工会联合会主席李桃梅告诉记者，对于职工流动性较大的美容美发行业来说，签订集体合同，有利于帮助企业“拴心留人”，稳定职工队伍、增强抱团发展的凝聚力。

今年初以来，在石家庄市总工会指导下，各行业工会联合会均与行业协会开展了“春季要约”行动。于2020年12月成立的石家庄市美容美发行业工会联合会也积极行动。工作人员克服美发企业网点多、分散、组织难度大等困难，重点对职工工资收入进行调研，并发现两大问题：一是职工工资普遍较低，各门店工资标准不统一，部分职工工资达不到最低工资标准；二是受2020年新冠肺炎疫情影响，虽然有从业人员5000余人，但回乡的职工有30%未返回原工作岗位，造成技术力量的严重缺失，极大地影响了行业健康发展。

在调研的基础上，石家庄市美容美发行

业工会联合会与行业协会进行集体协商。经过两个多月的协商，双方在4个问题上达成共识：一是行业职工工资要统一标准，必须要达到或高于当地最低工资标准；二是在企业效益增长的前提下，职工工资增幅不低于基准线标准；三是技术含量高的重点岗位工资标准可以参考工资指导线更高标准确定，目的是把更多的技术骨干留住；四是着眼于行业发展，在职工教育和技术培训方面加大投入力度。

在对比分析了2020年和今年的行业经营形势后，协商双方参考政府工资指导线和最低工资标准，以及物价增长指数，重点就职工工资进行多次协商，最后确定业内职工收入

增长5%，分别确定了8个重点岗位工资标准，其中发型师月工资水平比上年增长9.1%，最低工资比地方标准提高5.3%。

此次集体协商还有更多利好职工的条款：用人单位两年为职工进行一次体检，体检费不低于300元，防暑降温费每人每年不低于100元，各单位按照工资总额的3%提取教育经费用于职工培训，其中用于一线职工培训的占60%等。

李桃梅介绍，下一步，工会联合会将加强监督检查，督促两个合同的落实情况。同时，突出工作重点，开展技能竞赛、培训等活动，特别要加大建会力度，让更多的职工加入工会组织，享受“娘家人”的温暖。

陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为提出

激励更多劳动者走技能成才技能报国之路

本报讯（记者毛浓曦）6月22日，陕西省职工职业技能大赛暨工业互联网安全技术技能大赛在西安启动。陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为强调，各级工会要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，为陕西追赶超越高质量发展提供人才支撑。

郭大为指出，职业技能竞赛要与时俱进，要把发展所需、职工所盼、工会所能紧密结合起来，整合竞赛资源，拓宽竞赛领域，创新竞赛方式，打造规格更高、分量更重、影响更大的竞赛品牌，要一年比一年办得更好。

郭大为指出，要推动网络人才队伍建设。在工业互联网网络、设备、控制、平台、应用、数据等各环节，要突出多要素、多层次考察，增强竞赛的系统性和多样性。要聚焦陕西制造业转型升级先导领域，精心设计搭建典型行业应用竞赛场景，提升选手的实战能力，比出高技能、赛出高水平。

郭大为要求，全省广大职工要干一行、爱一行、钻一行、精一行，瞄准前沿、紧跟时代，学习新知识、练就新技能，努力做学习型、技能型、创新型的新时代劳动者，以学习储备能量，用技能成就未来，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩，在推动全省追赶超越中书写出彩的人生。

深圳市总持续帮扶感染新冠肺炎职工

按照5000元/人的标准发放关爱帮扶金

本报讯（记者叶小钟 刘友婷 通讯员杜南星）6月21日，记者从深圳市总工会获悉，深圳市总明确将继续开展2021年度关爱帮扶感染新冠肺炎职工工作。

据介绍，对深圳市已建立基层工会的单位中，2019年12月以来经确诊感染新冠肺炎的在职职工，由深圳市职工解困济难基金会按照5000元/人的标准发放关爱帮扶金（限申领一次）。将新冠肺炎纳入《深圳市在职职工重大疾病互助保障计划》保障范围，有效期限从2020年12月31日延长到2021年12月31日，不设免责期，对保障期间确诊感染新冠肺炎的职工按规定给付相应互助金，为患病职工提供及时有效的关爱帮扶。

据悉，近日以来，深圳市总快速反应、主动作为，配合党委、政府切实加强疫情防控工作，第一时间发动组织力量筹集专项经费492万元，慰问抗疫一线医务人员，社区小区、集中隔离点等疫情防控一线高风险职工约17万人。主动对接“一对一”挂点联系服务街道，派遣党员先锋队、组织市职工解困济难基金会义工队下沉社区，助力疫情防控。

工地上的心理辅导室

本报记者 邹明强 本报通讯员 朱晓

“最近心情郁闷，晚上睡不好，很烦躁。”近日，一名员工来到中交二航局广州横沥岛尖项目心理辅导咨询室，向心理辅导咨询师赵柯一凡讲述自己的烦心事。

走进咨询室，一张小圆桌、两三把软椅、一杯香茶、一声温暖的问候、一张亲切的笑脸，有效化解了这名员工的紧张心理。不知不觉他打开话匣子，在赵柯一凡的引导下吐露心声。

中交二航局广州横沥岛尖项目部共有管理人员80名，其中30岁以下员工超过50人。在远离亲人、工作紧张、婚恋生育的多重压力下，有些年轻人不同程度地出现了心理焦虑。

项目部安全总监刘柱介绍，员工长期积压不良情绪会陷入消极状态。项目部经过考量，决定拿出一个房间成立心理辅导咨询室，并聘请两名专业心理咨询师，对有需要的员工进行一对辅导，帮助他们排解不良情绪，舒缓心理压力。

赵柯一凡自2020年12月进入心理咨询室工作至今，已和另一名心理咨询师钟玉婷为项目部30余人做过心理辅导。据她们介绍，前来咨询员工问题主要集中在家庭压力、晋升压力、安全管理压力、同事之间的相处压力等。

赵柯一凡表示，对前来进行心理辅导的员工，她们都会做好记录和回访，同时做好保密工作。此外，考虑到部分员工对心理辅导的性质、内容不了解，心存顾虑等问题，工作人员结合项目实际，不断调整心理知识讲座内容，为员工送上解压“心灵良方”。

江西崇仁县总送图书到企业

本报讯（记者卢翔 通讯员陈晨）近日，江西汇盛电力科技有限公司职工收到一份大礼包——由抚州崇仁县总工会送来的1000余册书籍。

此前，崇仁县总下基层指导工会规范化建设时，汇盛电力公司工会主席表示，希望工会能够帮助企业丰富职工精神文化生活。为此，县总精心挑选涵盖劳动法律法规、职工权益保障、企业管理、专业技能等内容的图书，赠送给汇盛电力公司。



趣味运动会

6月23日，浙江省湖州市长兴县举行“石榴花开在长兴 民族团结一家亲”趣味运动会，来自乡镇街道、企业、职教中心云贵班等18支各民族代表队的选手，参加了摸石过河、滚铁环、走高跷等趣味运动项目。活泼新颖的比赛形式吸引了众多职工围观，场上欢声笑语不断。

本报记者 谭云伟 摄

礼赞建党百年

6月22日晚上，由福建省总工会主办的“同心同向·共筑和谐”全省社会组织庆祝建党百年文艺汇演在福建会堂举行。近160名社工、志愿者和工作人员自编自导自演歌舞、情景剧、诗画、小品等文艺节目，礼赞建党百年。

本次汇演是福建省劳动领域社会组织献礼建党百年系列活动之一。近期，省总工会还将发动社会组织开展党史主题宣传、老区苏区职工子女心脏病筛查、百家民营企业和谐劳动关系健康体检等活动。本报记者 李润钊 摄



走进宿舍拉家常、让职工“带卡入职”、帮职工圆求学梦……舒跃平在倾听职工心声
解决职工诉求中营造企业“家”文化——

“4点半”工会主席

阅读提示

在浙江广博集团工会主席舒跃平看来，作为职工的“娘家人”，就应该不断了解职工的需求，解决他们的困难，用一桩桩、一件件关爱职工的暖心事换来他们对公司的热爱与奉献。

问题发愁，因为是外地户口，马上要上中学的女儿还没有落实就读学校。舒跃平知道后，主动帮老徐的女儿联系了好几所学校。经过多次协调，老徐的女儿最终顺利入学。

和老徐聊完，舒跃平推开贵州籍职工小江的宿舍门，没等小江开口，舒跃平就把一沓慰问金送到他手上。“你家里的事情我们都知道了，这些你先拿去应急。”舒跃平补充道：“你以后家里有事别一个人藏着掖着，工会无论如何都会尽最大的力帮助你！”

95后小江自进厂以来工作表现一直很好，然而，前段时间却差错不断。后来，工友不经意间听到小江给家里打电话，才知道他父亲患重病急需用钱。“职工的家人就是我们的家人。”舒跃平得知后当即决定组织募捐，帮助小江一家渡过难关。

“怎么样，这下总算算得却一桩心事吧？”舒跃平快步走进一间宿舍，见到了印刷车间的机器操作工老徐。“是啊，这次真得感谢您！”老徐接过话茬，喜笑颜开。

此前，老徐和妻子一直为了女儿的上学

些不远千里来宁波求职的困难职工，广博集团工会花了不少心思，帮他们尽快融入企业文化大家庭。

广博集团工会推出比“拎包入住”更方便的“带卡入职”方案——职工只需要带上身份证和银行卡，就可以“两手空空”来上班。工会为职工准备了雨伞、保温杯、冬被等生活用品，到宁波后还有班车接送。

舒跃平每周都会向各班组长、车间主任了解困难职工的个人情况，确保他们在宁波能工作舒心、生活开心。有空时，舒跃平就往各个车间跑，跟职工唠嗑，问向职工的近况，帮他们解决困难。

“贵州妹子”罗巧英一直有一个提升学历的心愿。她把自己的想法告诉了舒跃平。舒跃平很快帮她联系对接学校。就这样，罗巧英顺利就读广博校企合作的大专班，工作学习两不误。

据了解，广博集团的大专班自开班以来，已经为300多位职工圆了大学梦。

营造企业“家”文化

广博集团工会关爱职工的一桩桩、一件件暖心事，换来职工对公司的热爱与奉献。

“我们的仓库主管杨锡波是两个孩子的妈妈，有一次夜里突然刮起台风，她把孩子托付给邻居照顾后，骑着电动车冒着大雨赶来，就为了确保仓库货物的安全。”说起这件事，舒跃平记忆犹新，很是感动。

2020年春节，疫情暴发，广博集团工会动员外地职工留在宁波过年，很快得到了积极响应。为此，工会还给每位职工发放600元现金和面值150元的购物卡，并提供借书卡和旅游券、一日三餐、放映电影等福利，节后待疫情稳定后，给予还未返乡职工全额报销来回车费。

这样的故事还有很多。舒跃平告诉记者，有时为了赶生产进度，职工们自发留下来，公司灯火通明至深夜。大家收工后围在一起吃着泡面，像战友更像是家人。

“这大概就是和谐劳动关系最真实的写照。”舒跃平说。

舒跃平认为，作为工会主席，就应该不断了解职工的需求，解决他们的困难，“要让每个职工在企业里都有‘家’的感觉”是他的工作目标和服务准则。

G职工“娘家人”故事

本报记者 邹倜然 本报通讯员 郑轶文

“谢谢舒主席对我的帮助，这是我从老家带来的菜籽油，请您一定收下。”

近日，浙江广博集团工会主席舒跃平来上班时，发现办公室门口放着两桶菜籽油和1张字条，字条上并未留下名字，舒跃平无法将这片心意退回，只能转交给食堂工作人员。

在广博集团，舒跃平把职工和工会紧紧连在了一起，职工们总是通过积极参与工会活动、努力工作等方式表达着他们朴素的感情。其中缘由，还要从每天下午下班后的“4点半”说起。

走进宿舍拉家常

下午4点半，广博集团的职工陆续下班。对于舒跃平来说，11年来，每天的这个时间正是他开始另一项工作的时候——走进职工宿舍，和职工拉家常。

“怎么样，这下总算算得却一桩心事吧？”舒跃平快步走进一间宿舍，见到了印刷车间的机器操作工老徐。“是啊，这次真得感谢您！”老徐接过话茬，喜笑颜开。

此前，老徐和妻子一直为了女儿的上学