

(上接第1版)

——深入扎实开展专题调研,面向基层多听、多看、多问。重庆工作组密集开展调研,一个月内走访了35家企业和工业园区,覆盖汽车制造、机电设备等传统行业和数字经济、互联网技术等高新技术行业,与近200位企业和工业园区管理人员、一线职工进行面对面沟通交流,发放调查问卷,听取各方意见建议。浙江工作组第一时间对接宁波市总工会,协商落实成立工作专班,对当地货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4类群体开展专题调研,在线发放并收回有效调查问卷1394份,并访谈了工会干部、政府部门干部、企业管理人员、行业协会负责人、一线员工等众多群体。陕西工作组聚焦货车司机开展调研,依托微信小程序组织货车司机进行随机问卷调查,并以一对一、拉家常方式,向货车司机了解基本情况、倾听他们的心声,还参与筹备建设首个西安市“货车司机之家”项目,推进解决项目难题。河北工作组在保质保量完成专题调研的基础上,积极推进对蹲点驻地石家庄高新区内企业、园区等重点单位的常态化调研走访工作,通过调研谈话,进一步加深基层对依靠职工办企业谋发展、充分激发职工主人翁意识的理解。

——向基层干部躬身求教,为进一步做好工会工作寻找基层智慧。上海工作组通过一系列座谈会和对接会,尽快融入

## 扑下身子与一线职工和工会干部融在一起

当地干部,为探索形成蹲点工作机制打下基础,并搭建了由市、区、金融区(街道)三级工会基层工作部副职担任联络人的工作联系协调机制。江西工作组紧紧抓住“我是工人”实践活动中一线,每天在企业与工人一起同上下班、同劳动,深入生产一线,使蹲点工作做到蹲得住、蹲得实、蹲得深。湖南工作组借助与县、街道工会座谈的机会,详细听取基层工会干部的工作经验分享,共同破解难题,在思想的碰撞中产生创新的火花。天津工作组注重融入基层,逐步参与业务工作,参加2021年天津港保税区工会干部、基层工会主席业务评比活动,全面了解基层工会工作亮点和工作实效。

——积极稳妥推进工会组建,最大限度扩大组织覆盖面。湖北工作组深入了解蹲点园区企业和工会工作情况,分析产业结构、职工队伍状况和劳动关系特点,多次与当地有关领导磋商,与当地工会组成工作专班,集中力量开展“工会工作‘强补增’百日攻坚专项行动”。云南工作组在分别到顺丰、滴滴、家政行业工会联合会实地调研的同时,利用休息日对网约车司机进行了多次暗访,了解他们的劳动关系状况和利益诉求,为做好工会组建工作掌握第一手材料。黑龙江工作组致力于推动在建企业同步成立

工会,主动与地方工会和产业园区负责人就建会问题开展“解剖麻雀”式的研究探讨,找出建会人会难题与症结,形成具体工作方案,并上门走访企业,消除建会顾虑,增强建会信心。广东工作组与当地工会一道积极推进美团建会工作,与美团粤港澳大湾区新基地负责人座谈,明确提出工会组建的重要性、必要性和自觉性,美团公司在迅速发展壮大的同时,应该切实履行好社会责任,先行一步,尽快将建会工作提上议事日程。

——持续下基层办实事解难题,不断提高群众工作能力和解决问题能力。江苏工作组先后实地走访区域工会、制药企业、企业党群服务中心、工人文化宫等单位,开展广泛调研,深入了解党建带工建,打造“新市民夜课堂”、1+N家文化系列品牌和探索宫馆共建模式等服务职工工作情况。安徽工作组与企业召开工会规范化建设专题座谈,并围绕《工会基层组织选举工作条例》等文件,结合企业工会工作中存在的不规范、不完善的问题进行解读。河南工作组深入调研华南城工会联合会,摸排工会联合会组织架构、经费来源、人员配置等实际困难,协助完善各项制度建设。

与此同时,各工作组以党建引领蹲点工作,加强思想政治建设,临时党支部利用周末休息时间,通过实地走访、集中学习、

参加地方主题党日活动等方式,开展党史学习教育,凝聚初心使命,增强内生动力。

全总党组、书记处同志高度重视此次蹲点活动,一直密切关注各蹲点工作组的进展情况,分别下到工作组所在街道社区,了解蹲点干部的工作、学习、生活情况,勉励大家继续保持昂扬向上的工作态势,虚心向基层工会干部学习,多深入基层和一线职工了解情况,找准问题,提出对策,保证蹲点活动取得实效。

全总有关部门负责人表示,蹲点活动开局顺利,起步良好,取得了阶段性的进展和成效。下一步,各工作组将认真完成宣讲一次政策、提出一批建议、制定一项制度、形成一份报告的“四个一”目标,重点加大工会组建力度、维护劳动领域政治安全,以及维护新就业形态群体合法权益等问题,进一步提高蹲点活动质量和成效,结合正在开展的“我为群众办实事”实践活动,“工会进万家”调研走访慰问活动等一系列活动,密切与职工的联系,厚植工会根基。

值得一提的是,在全总蹲点活动的带动下,各地工会也积极行动起来,选派优秀干部赴基层蹲点。截至6月18日,已有23个省(区、市)总工会制定蹲点活动方案,并成立联络指导办公室。辽宁、浙江、福建、江西、安徽、山东、河南、海南、四川、贵州、云南、陕西、宁夏、西藏等14个省(区)总工会蹲点工作组已正式驻扎基层。

## 铭记工运历史

上复建的。如何修旧如旧,将历史原貌呈现给参观者?从去年起,项目团队成员就通过调阅上海档案馆资料、搜寻旧书籍等方式,寻找当时关于湖州会馆的文字和图片,甚至专程前往湖州考察当地徽派建筑的风格,为修缮打下基础。

### 红色工运史料发掘“精细化”

工运史料是工会事业的宝贵财富,对党史研究有着重要意义。

去年“五一”国际劳动节前,上海市总开展了上海各类工运历史资料信息征集活动,面向全市工会系统、社会各界和职工群众,广泛征集反映、记录各个不同历史时期工人运动发展历程、有重要影响和代表性的工运场馆、旧址、遗址资源和纪念碑(雕塑)等,以及与工运重大事件、重点人物、重要会议、重大活动相关的照片、文字、影音、实物、档案等文献资料。

征集过程中,该市许多区局(产业)工会高度重视,积极响应。其中,杨浦等区工会在各自的微信公众号转发了征集通知,静安区、黄浦区工会专门设计了本区域的史料“征集令”。

中国共产党早期党员张人亚当年主持出版了上海总工会机关报《平民日报》,生前保存了一大批珍贵的历史文献。他的家人更是把这些史料当作最为宝贵的东西珍藏着。张人亚的侄孙女张霞民同样珍藏了一批有着近百年历史的书籍杂志,她把28件珍贵史料无偿捐赠给了中

## 传承红色基因

国劳动组合书记部旧址陈列馆。

如今在“沪西工人半日学校”里,参观者能在陈列馆看到多段珍贵的视频材料。比如,在第一展区有两段珍贵的视频材料,都是策展团队从上海音像资料馆购得。第一段清晰呈现出上世纪20年代小沙渡工厂内工人工作场景,第二段是拍摄于澳门路660弄的纪录片。这两段视频在全国红色展馆中较为完整地展出尚属首次。

6月1日,“致敬!红色工运”主题图片展在上海市工人文化宫开幕,50余位工运史上的重要人物,四大章节脉络清晰地呈现红色工运的波澜壮阔。从去年5月开始策划筹备到如今在观众面前呈现全貌,策展团队收集了多方史料,集中呈现出上海红色工人运动中的重要人物及故事。

### 红色工运资源传承“基地化”

“各级工会要把红色工运遗址、场馆等,作为工会干部教育培训的现场教学点,作为开展主题党日活动的定点课堂,作为工会理论实践的交流基地,身临其境、入脑入心,切实发挥红色工运资源的‘教科书’作用,打造工会干部新时代砥砺初心、担当使命的精神家园。”上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春说。

莫负春多次前往调研,他表示,改造升级后的湖州会馆不仅要秉承“还原历史风貌、追溯初心之地,打造‘活的博物馆’”的设计理念,还要充分发挥市区街三级联动优势,成为一个集红色宣教、职

工服务、群团活动、社区共治为一体的多功能综合服务体。

“我们计划全年开展136场活动,增加驿站,初心映像、职工悦读等八大类活动,让人都能走进场馆,感受红色遗址的魅力。”场馆负责人介绍说。

“第二天,我和嫂子一起去探监。哥哥说,你们要继续努力前进,不要忘掉哥哥未完成的事业……”位于成都北路的中国劳动组合书记部旧址陈列馆内,一堂精彩的情景党课正在展开,在讲解员的讲解中,参观者如同穿越百年,亲身感受到那个觉醒年代,工人运动领袖、中国劳动组合书记部干事李启汉为革命事业献身的悲壮时刻。

在迎接中国共产党建党100周年之际,中国劳动组合书记部旧址陈列馆依托丰富的红色文化资源,加强对红色文化理论与党性教育课程的提升,从党史里赓续红色传统,传承红色基因。

据介绍,今年上海市总加强线上线下联动,打造上海红色工运地图,拓展职工红色寻访线路,开展红色工运文化大赛,组建工运故事宣讲志愿者团队、举行工运先烈缅怀仪式、举办红色经典情景诵读活动等,在职工群众中广泛开展“心向党、跟党走”群众性主题宣传教育系列活动。日前,又结合丰富的红色工运资源,启动了上海市百万职工红色工运巡访,组织动员广大职工重温历史,让红色工运旧址成为党史学习的“教室”,让工运文物史料成为党史学习的“教材”。

(上接第1版)

## 红色工运遗址保护“加速度”

上海是中国共产党的诞生地和初心始发地,也是中国工人运动的发祥地。据摸底统计,上海现有12个区93处工运文化遗址,其中60处尚存遗址,33处已被拆除。留存的工运遗址大多分布散、规模小、史料缺。

为了深入发掘宣传上海工人阶级和工人运动的光荣历史、奋斗历程、辉煌成就,更好地传承发扬红色基因和信仰之光,根据全总、上海市委的有关要求,上海市总正式启动“上海百年红色工运资源发掘宣传工程”,从去年5月起至今年7月1日前,在全市范围内对百年红色工运的重要人物、重要遗址(旧址)、重大事件、重点纪念场馆等进行进一步梳理发掘、修建修缮、展示陈展,充分发挥红色工运资源的功能作用,拓展工会系统“四史”学习教育内容和阵地,也为迎接建党100周年做好充分准备。

为此,上海市总专门成立了领导小组,对全市红色工运项目的保护、利用、开发、宣传工作进行统筹部署和协调推进;同时,抽调市总相关部门、直属单位人员及外聘专家组成工作专班,具体承担项目的落实推进工作。

作为上海总工会遗址,上海工人第三次武装起义指挥部遗址,湖州会馆是值得铭记的一座红色工运丰碑,遗憾的是,曾占地20余亩的湖州会馆在抗战时被炸毁。今天看到的湖州会馆是在原有地址

技术技能等级认定优惠政策,畅通企业间流通渠道。

《意见》要求,要建立与企业的联系制度,加强考核评价,推动企业全面自主开展技能人才评价,广泛动员企业、院校、培训机构和职工积极参与学徒制培训,扩大覆盖面和提高质量。

据悉,自2018年起,人社、财政两部门在30个省区市全面推行企业新型学徒制。《职业技能提升行动方案(2019—2021年)》明确提出3年培训100万新型学徒。2019~2020年,企业和院校积极参与企业新型学徒制培训,累计培养企业新型学徒超80万人。

(上接第1版)

《意见》指出,要完善经费补贴政策,对开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴,补贴资金从职业技能提升行动专账资金或就业补助资金列支。

“学徒在学习培训期间,企业应当按照劳动合同法的规定支付工资,且工资不得低于企业所在地最低工资标准。”这位负责人介绍,承担带徒任务的企业导师享受导师带徒津贴,津贴标准由企业确定,津贴由企业承担。要建立奖励激励机制,鼓励企业建立学徒奖学金、师带徒津贴(授课费、课时费),制定职业技

术技能等级认定优惠政策,畅通企业间流通渠道。

《意见》要求,要建立与企业的联系制度,加强考核评价,推动企业全面自主开展技能人才评价,广泛动员企业、院校、培训机构和职工积极参与学徒制培训,扩大覆盖面和提高质量。

据悉,自2018年起,人社、财政两部门在30个省区市全面推行企业新型学徒制。《职业技能提升行动方案(2019—2021年)》明确提出3年培训100万新型学徒。2019~2020年,企业和院校积极参与企业新型学徒制培训,累计培养企业新型学徒超80万人。

为培养造就更多的高技能和工匠人才,仅“十三五”期间,全总就先后制定印发了《关于进一步深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作的意见》《全国示范性劳模和工匠人才创新工作室命名管理工作暂行办法》,命名全国示范性劳模和工匠人才创新工作室297家。值得一提的是,自2006年以来,已有19名一线工人经由全总推荐登上国家科技进步奖的领奖台。

社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。从战火纷飞的年代走来,中国共产党领导下的中国工会,引领亿万职工凝聚起奋斗圆梦的澎湃力量。

## 挺起精神的不屈脊梁,中国工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

1950年9月25日,全国战斗英雄代

## 湖南省总走进“百年老店”为职工办实事

(上接第1版)

“培养更多高技能人才和工匠人才是各级工会的职责,希望你们也传承好传统工艺。”周农的承诺引来职工代表一片掌声。“我们一定将百年老字号传承好、发展好。”董事长汪峰嵘说。

“希望支持建设职工活动中心。”来自生产一线的职工代表陈强,说出了很多年轻职工的心声。公司地处高新区,周边尚在开发建设,缺乏配套设施。

“园区是企业和职工的集中区。公共设施服务配套‘最后一公里’是一个共

性的短板问题,需要我们各方合力解决。”经研究,湖南省总表态支持企业建设一馆多用、全面覆盖的职工文体活动中心;同时建议园区方在空间规划布局时统筹考虑,企业也要尽力丰富职工的业余文化生活。

自开展党史学习教育以来,湖南工会广泛深入开展“我为职工群众办实事”主题实践、工会干部“走基层访万家”调研走访慰问、全省“百优食堂·幸福企业”评比等活动,走进基层一线、厂矿企业、车间班组,走到职工群众中间,为职工群众服务。

## 奋斗追梦,团结动员亿万职工谱写时代华章

——加大劳模宣传力度,营造尊崇劳模、崇尚劳动的社会风气。2009年4月,全总举办“时代领跑者——新中国成立以来最具影响的劳动模范”评选活动,评选出马恒昌、孔繁森、王进喜、包起帆、钟南山、袁隆平、窦铁成、潘兰英等60名各个历史时期的劳动模范。

而伴随着我国从制造大国向制造强国迈进,对具备精益求精、执着专注、勇于创新的高技能人才、能工巧匠的需求好。

与此同时,在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,更成为工会组织引领教育职工群众的重要抓手。近年来,全国总工会通过组织开展“中国梦·大国工匠篇”“大国工匠进校园”主题宣传,选树金牌工人、“首席技师”、“首席员工”,命名劳模和工匠创新工作室,与中央广播电视台总台合作推出“大国工匠年度人物”“大国工匠”系列报道等一系列工作,推动形成尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会风尚。

进入社会主义新时代,劳动模范、大国工匠更迎来一次又一次的高光时刻:

2013年“五一”国际劳动节前夕,习

近平总书记走进全总机关与劳动模范代表座谈;同年,产业工人代表许振超、郭明义在全总十六届一次执委会议上当选全总兼职副主席。

2016年,农民工代表巨晓琳在全总十六届四次执委会议上当选全总兼职副主席。2018年“五一”前夕,习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信,勉励他们继续拼搏、再创佳绩,激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者。

2019年10月1日,新中国成立70周年阅兵仪式上,全总推荐的近200名全国劳动模范和工匠代表受邀参加了国庆阅兵仪式,李万君、高凤林等劳模、工匠代表更登上了国庆游行彩车。

精神的力量是永恒的,榜样的力量是无穷的。各级工会讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,用劳模、工匠的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人,激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者。

“建功‘十四五’,中国工会组织动员广大职工群众扬帆再出发

2021年4月27日上午,庆祝“五一”国际劳动节暨“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛动员大会在北京人民大会堂隆重举行。

“我们要立足新发展阶段,贯彻新发展理念,在构建新发展格局、推动高质量发展中充分发挥主力军作用,为‘十四五’开好局、起好步贡献智慧和力量……”

## 邹碧华:司法体制改革的“燃灯者”

### 奋斗百年路 启航新征程

#### 数风流人物

新华社记者 黄安琪 兰天鸣

2014年12月10日,时任上海市高级人民法院副院长的邹碧华,在赶赴一个司法改革座谈会途中突感不适,送医抢救终告不治,生命定格在47岁。

2014年7月,上海率先在全国拉开了司法体制改革试点大幕。邹碧华正是上海法院司法体制改革方案的主要起草者之一。

为了提升法官素质、提高办案质量,上海司法体制改革试点方案提出要建立法官额定制,即法官占队伍编制总数的比例限制为33%。

过去,法院内部“混岗”模式导致法官基数普遍高于员额比例。在司法体制改革初期,不少年轻法官,特别是助理审判员,担心员额控制会影响今后职业发展前景。

是遵循司改精神择优选取办案骨干,还是“论资排辈”?邹碧华强调并且始终坚持,一定要腾出员额让年轻人有机会参与遴选。他认为衡量一个法官的水平不能单凭“计件”,因为“简易案件占用时间较短,疑难案件可能占用法官很多的精力”。

此后,邹碧华在全国法院首创案件权重系数理论,设计多项审判管理评估指标,旨在进一步健全科学评估体系。

改革审判权力运行机制,落实“审理者裁判、裁判者负责”,也是当时上海司法改革的重要内容。邹碧华认为,“摸清现状”是制订改革方案的前提和基础,因此他不怕“得罪人”。

一方面,邹碧华对上海各级法院审委会讨论案件的数量进行了梳理;另一方面,在全市法院做调查问卷,内容主要涉及各基层法院是否存在行政干预的情况?如果存在,有多少?并且还会听取相关意见和建议。

此外,邹碧华倡导建立职业共同体,争取各界对司法改革的共识,让法律从业者看见了光亮、增强了信心。

就在邹碧华逝世的前一天,他所主导推动的上海法院律师诉讼服务平台正式上线运行。

邹碧华去世后,被先后追授“全国优秀共产党员”“改革先锋”“最美奋斗者”“时代楷模”“全国模范法官”等荣誉称号。

近年来,法官对案件质量终身负责的司法责任制不断深化落实;审判管理评估日益科学化、精细化、智能化;全流程无纸化庭审在更多法院成为常态;更多年轻法官正在工作中崭露头角……作为司法体制改革“燃灯者”,邹碧华一直激励着广大司法干部忠诚履职、为民服务、担当作为。

(据新华社上海6月22日电)

## 艾热提·马木提:牺牲在反恐一线的“人民英雄”

新华社记者 刘兵

在新疆警史馆展厅,一尊身着警服的人民警察半身塑像让前来参观